

Les formations des représentants du personnel entrent dans le cadre du congé de formation économique, sociale, environnementale et syndicale. (CFESES).

Les intervenants sont des enseignant-chercheurs, juristes, sociologues et économistes, acteurs institutionnels, inspecteurs du travail et experts du monde du travail.

L'inscription est gratuite et obligatoire sur le site : sirt.univ-amu.fr

Toutes les informations



irt.univ-amu.fr/fr/formations/formations-representants-personnel

Institut régional du travail Aix-Marseille Université
63 la Canebière 13001 Marseille
04.13.94.19.75 www.irt.univ-amu.fr

DREETS

IRT

2024

Actions d'information et de sensibilisation

Formation des représentants du personnel

L'Institut régional du travail et la Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (DREETS) proposent des actions d'information et de sensibilisation à destination des représentants du personnel des entreprises du secteur privé de la région PACA.

Ces actions portent sur plusieurs thématiques :

- la négociation collective en entreprise
- la prévention de la santé au travail
- les attributions du CSE et son fonctionnement



●
23 fév matin
En visio
CSE : comment rendre son fonctionnement plus efficace ?
Identifier les points d'amélioration par la négociation.

●
25 et 26 mars
Marseille
Elus du CSE : organiser ses actions et construire sa stratégie
Poser un diagnostic sur le fonctionnement, améliorer les conditions et l'organisation du travail des élus.

●
2 avril matin
En visio
Accidents du travail et maladies professionnelles
Apréhender les situations d'AT/MP pour faciliter la reconnaissance et exercer ses prérogatives.

●
10 au 12 avril
Marseille
Harcèlements au travail et prévention des RPS
Savoir analyser et prévenir les situations, repérer les acteurs.

●
6 et 7 mai
Marseille
Travail, santé, environnement
Connaître le rôle des représentants du personnel dans la transition écologique.

●
14 et 15 mai
Cap
Renforcer ses actions en matière AT/MP
Apréhender les situations, perfectionner les analyses, promouvoir une démarche de prévention, solliciter les acteurs compétents.

●
29 au 31 mai
la Napoule
Egalité professionnelle femmes-hommes
Engager des démarches de réductions des inégalités, identifier les freins et les modalités d'actions.

●
26 au 28 juin
Avignon
Négocier en entreprise : comment améliorer sa pratique ?
Connaître les évolutions juridiques sur le système de relations professionnelles et s'exercer par des mises en situation.

●
18 au 20 sept
la Napoule
Négocier la rémunération et le partage de la valeur ajoutée
Comprendre les enjeux de l'inflation, des politiques salariales, connaître le contenu et les modalités de cette négociation.

●
Journée
d'étude
26 sept
Marseille
Inégalités dans l'entreprise : quels acteurs ? quelles analyses ? quelles actions ?
Les inégalités au travail restent considérables, à commencer par les conditions dans lesquelles il s'exerce et les conséquences en termes de santé. Au-delà des différences entre femmes et hommes, cette journée interroge les multiples inégalités et processus de discriminations dans l'entreprise. Il s'agit de s'intéresser aux raisons qui expliquent leur persistance et aux manières dont les acteurs, notamment les directions et les représentants du personnel, les appréhendent pour les prévenir et les réduire.

●
2 au 4 oct
Avignon
Lutter contre l'inaptitude et prévenir la désinsertion professionnelle
Connaître l'usure professionnelle et ses causes (maladies chroniques, pénibilité, inaptitudes ...) pour favoriser le maintien dans l'emploi.

●
11 oct
Martigues
Rôle des représentants du personnel en milieu industriel
Prévention des risques industriels majeurs, les risques de la sous-traitance, rôles du CSE, CSSCT, CSSCT élargie dans les entreprises Seveso.

●
Nice ?
Santé au travail, DUERP et plan d'actions
Contribuer à la prévention des risques, devenir force de propositions.