



**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

**Service Etudes
Statistiques Evaluation**

Novembre 2025

Atlas de l'industrie en Provence-Alpes-Côte d'Azur

Cartes et Données



Le terme « industrie », emprunté à l'ancien provençal *endustria* ⁽¹⁾, introduit au XIV^e siècle, désigne d'abord un moyen ingénieux, une habileté à exécuter quelque chose. Par extension, le mot prend sens de toute profession comportant une activité manuelle et demandant un certain savoir-faire.

A partir du XVIII^e siècle, le terme prend progressivement un sens plus moderne pour désigner l'ensemble des activités économiques ayant pour objets **l'exploitation des ressources minérales, des sources d'énergie, la transformation de matière première en produits fabriqués à l'aide de machines. Celles-ci doivent être installées, entretenues et réparées.**

Aujourd'hui encore, la Nomenclature d'activités française (NAF) de l'Insee permet de traduire cette définition et de rendre compte des produits fabriqués en Provence-Alpes-Côte d'Azur : une pizza, un saxophone, un journal de la presse quotidienne, un parfum, un hélicoptère, du sel marin, de l'acier...etc. Tous ces produits sont issus des établissements présents en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Ceux-ci sont regroupés selon leur activité principale.

Cet atlas, réalisé par le Service études, statistiques et évaluation (Sese) de la Dreets Paca vous permettra de mieux saisir la diversité de l'industrie de notre région, ses spécificités, sa localisation et sa dynamique. Composé de trois parties (introduction et cadrage régional, fiches sectorielles, fiches départementales), ce document infographique peut se lire indépendamment.

Bonne lecture !

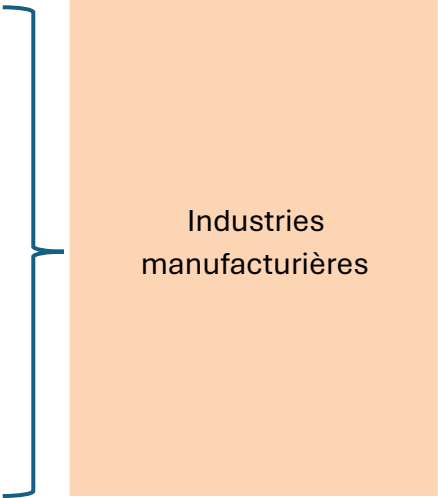
(1) Le Robert, Dictionnaire historique de la langue française, tome 2, sous la direction d'Alain Rey, 1992

Sommaire

<u>L'industrie, quel périmètre ?</u>	4
<u>Les données clés en région</u>	5
<u>La répartition par secteur d'activité</u>	11
<u>La dynamique de l'emploi salarié industriel</u>	16
<u>Les caractéristiques des salariés dans l'industrie</u>	20
<u>L'apprentissage dans l'industrie</u>	23
<u>Les métiers en tension</u>	25
<u>Les transitions professionnelles des métiers dans l'industrie manufacturière</u>	27
<u>La négociation collective</u>	30

L'industrie, quel périmètre ?

Dans ce dossier, l'industrie est appréhendée par l'**activité principale** de l'établissement au niveau le plus fin de la NAF et regroupé selon la nomenclature en 38 postes. Parmi eux, 16 relèvent de l'industrie :

BZ	Industries extractives	
CA	Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	
CB	Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	
CC	Travail du bois, industries du papier et imprimerie	
CD	Cokéfaction et raffinage	
CE	Industrie chimique	
CF	Industrie pharmaceutique	
CG	Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	
CH	Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	
CI	Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	
CJ	Fabrication d'équipements électriques	
CK	Fabrication de machines et équipements n.c.a. (non caractérisés par ailleurs)	
CL	Fabrication de matériels de transport	
CM	Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	
DZ	Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	
EZ	Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	

Pour les postes salariés, les activités qui relèvent du commerce artisanal ne sont pas prises en compte (charcuterie, code NAF 1013B ; boulangerie et boulangerie-pâtisserie, 1071C ; pâtisserie, 1071D).

Les données clés en région

Les chiffres clés



8 900 établissements* actifs et employeurs la dernière semaine de décembre 2023



149 540 postes* salariés, soit 8,6 % de l'ensemble des postes salariés de la région



17,1 milliards € de valeur ajoutée (VA), soit 9,6 % de la VA régionale



Diminution de 11 % de l'emploi salarié industriel entre 1989 et 2023 (-29 % en France)



Un quart des salariés de l'industrie sont des ouvriers qualifiés en Paca, contre 35 % en France ; en revanche, les cadres sont un peu plus présents

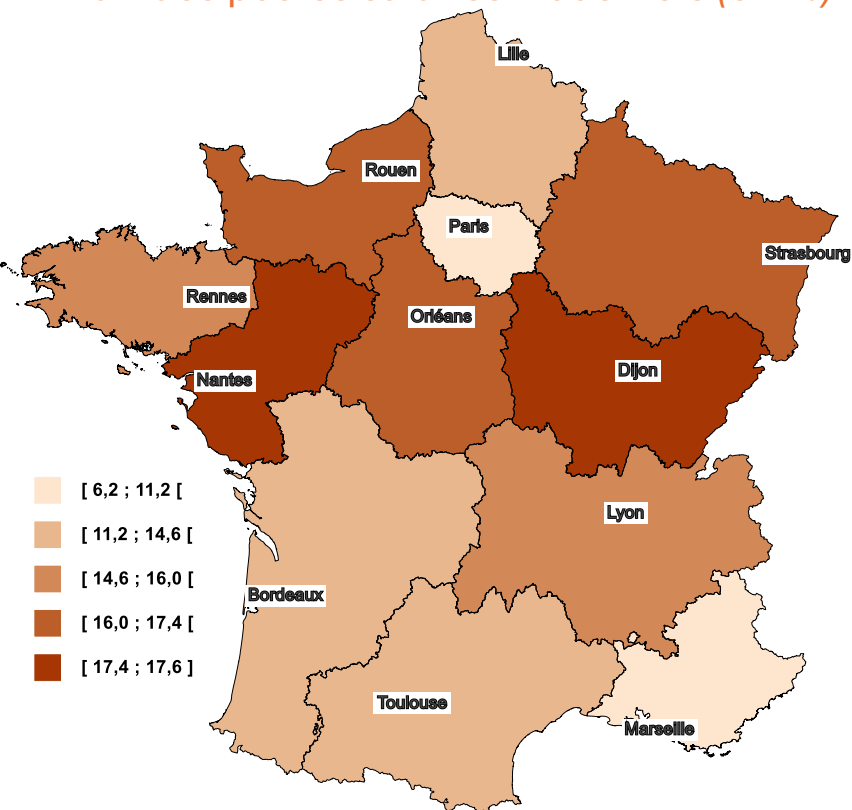
*** hormis les activités qui relèvent du commerce artisanal (charcuterie, code Naf 1013B ; boulangerie, 1071C ; pâtisserie, 1071D)**

Paca, une région peu industrielle

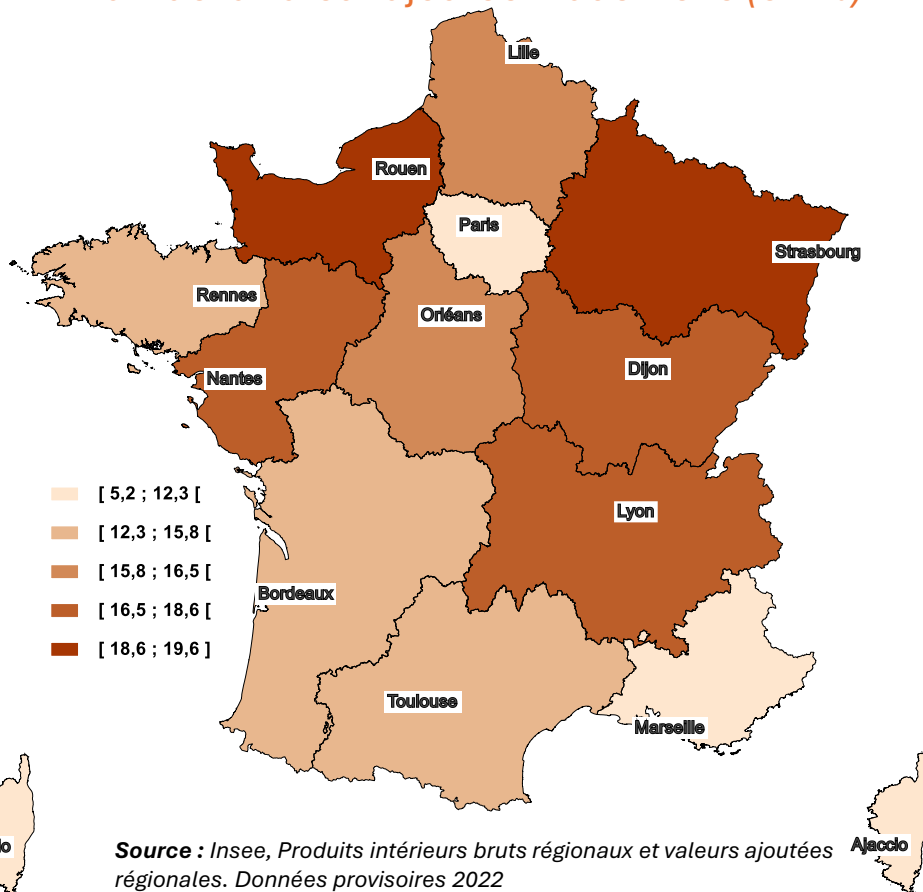
A l'évidence, Provence-Alpes-Côte d'Azur n'est pas une grande région industrielle, tant du point de vue de la richesse dégagée que de l'emploi. Les parts des postes salariés (9 %) et de la valeur ajoutée de l'industrie régionale (10 %) sont en deçà de celles de toutes les autres régions métropolitaines, comme en Corse et en Ile-de-France.

Part des postes salariés industriels (en %)

Part de la valeur ajoutée industrielle (en %)



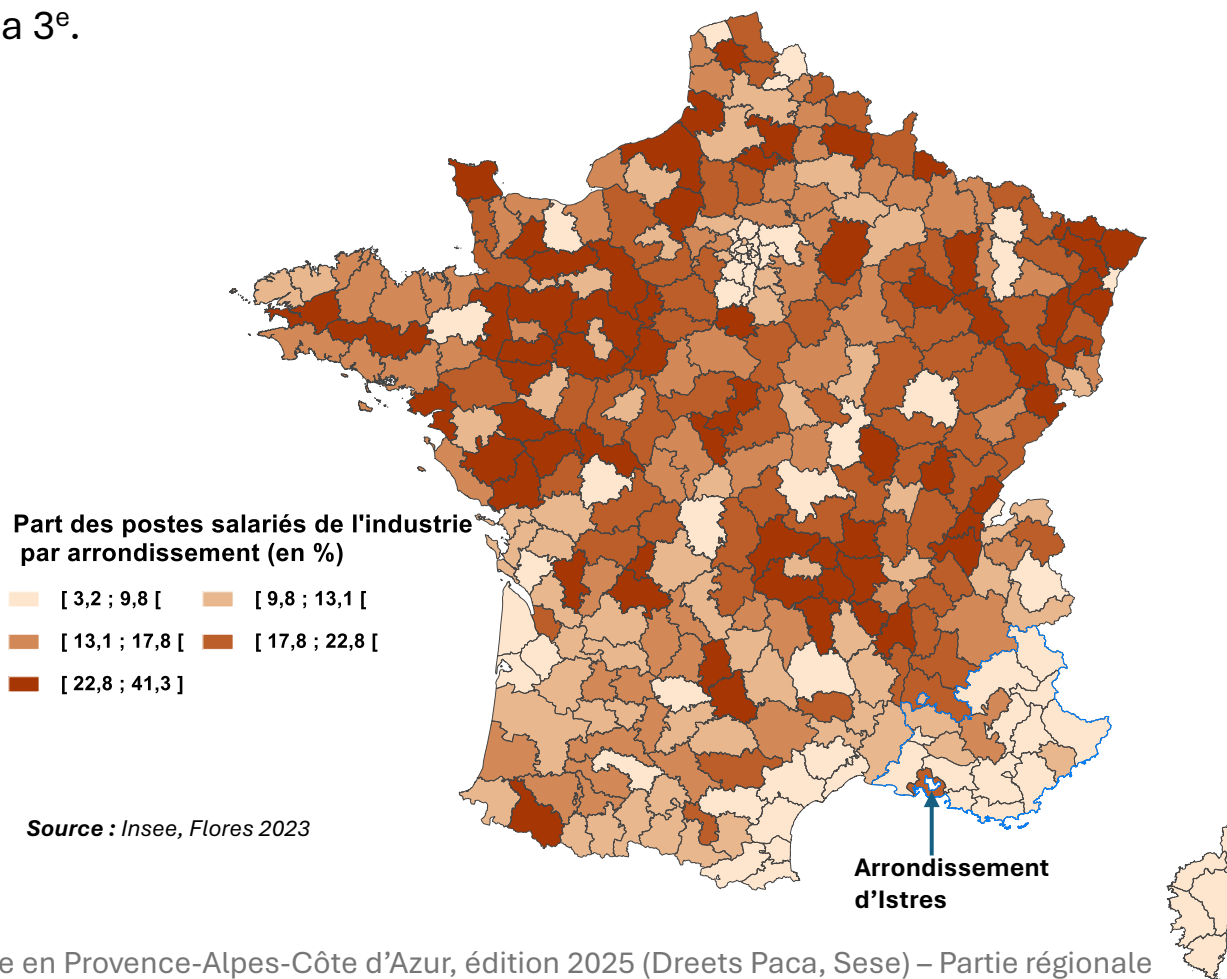
Source : Insee, Flores 2023



Source : Insee, Produits intérieurs bruts régionaux et valeurs ajoutées régionales. Données provisoires 2022

L'arrondissement d'Istres est le plus industrialisé de la région

La répartition des activités n'est pas homogène au sein de la région. Elle traduit certaines formes de spécialisation, du fait de facteurs géographiques et historiques. A l'échelle des territoires, seul l'arrondissement d'Istres sort du lot : plus d'un poste salarié sur cinq relève de l'industrie. En son sein, la ville de Fos-sur-Mer est la 1^{ère} des communes françaises de plus de 15 000 habitants pour la part de l'emploi salarié industriel (53 %) et Marignane la 3^e.

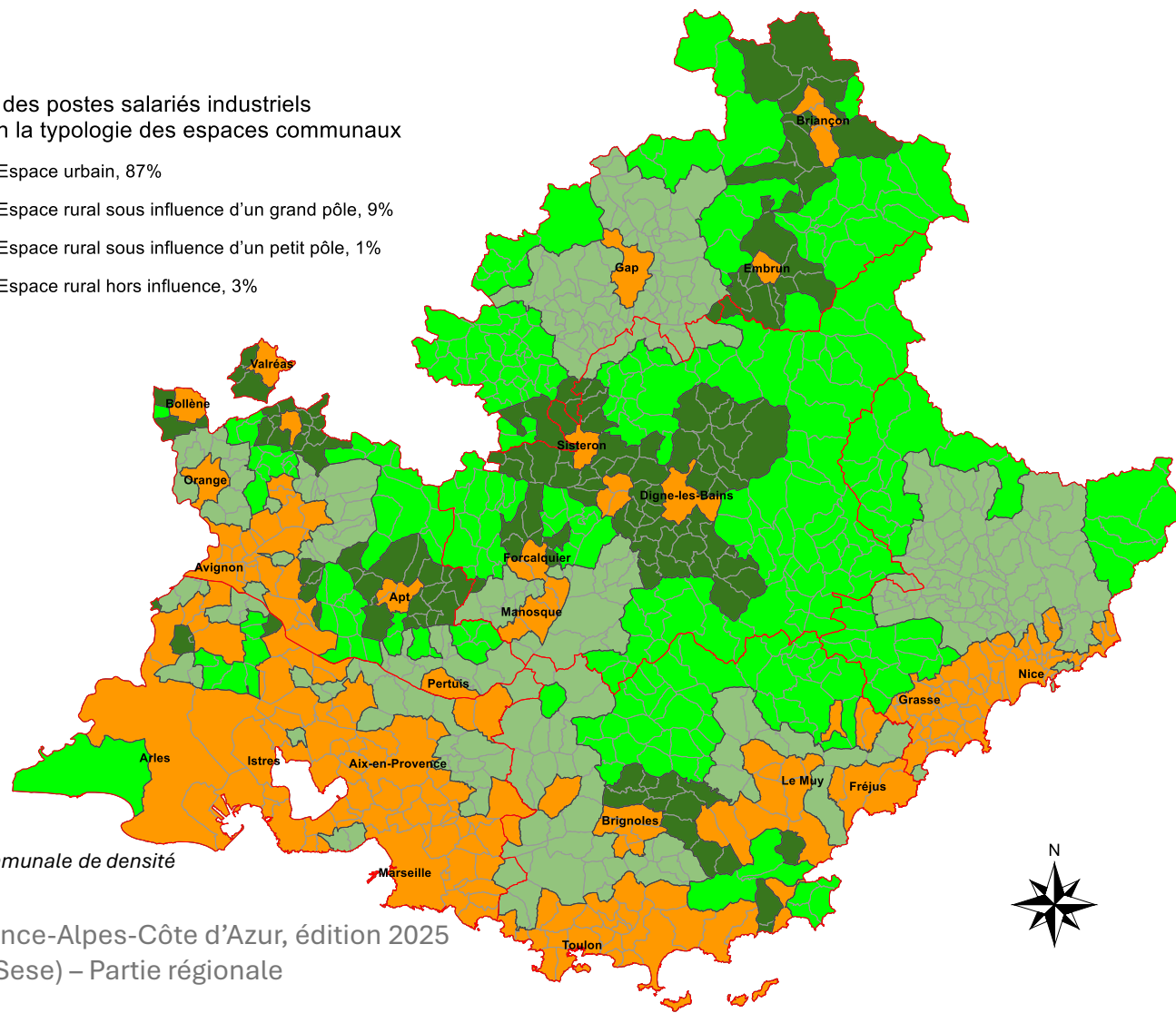


Une industrie concentrée dans l'espace urbain, mais...

Une des spécificités de la géographie de l'appareil productif régional est sa forte concentration dans l'espace urbain : 87 % des postes salariés de l'industrie y sont concentrés. C'est plus que la part de la population (85 %).

Part des postes salariés industriels
selon la typologie des espaces communaux

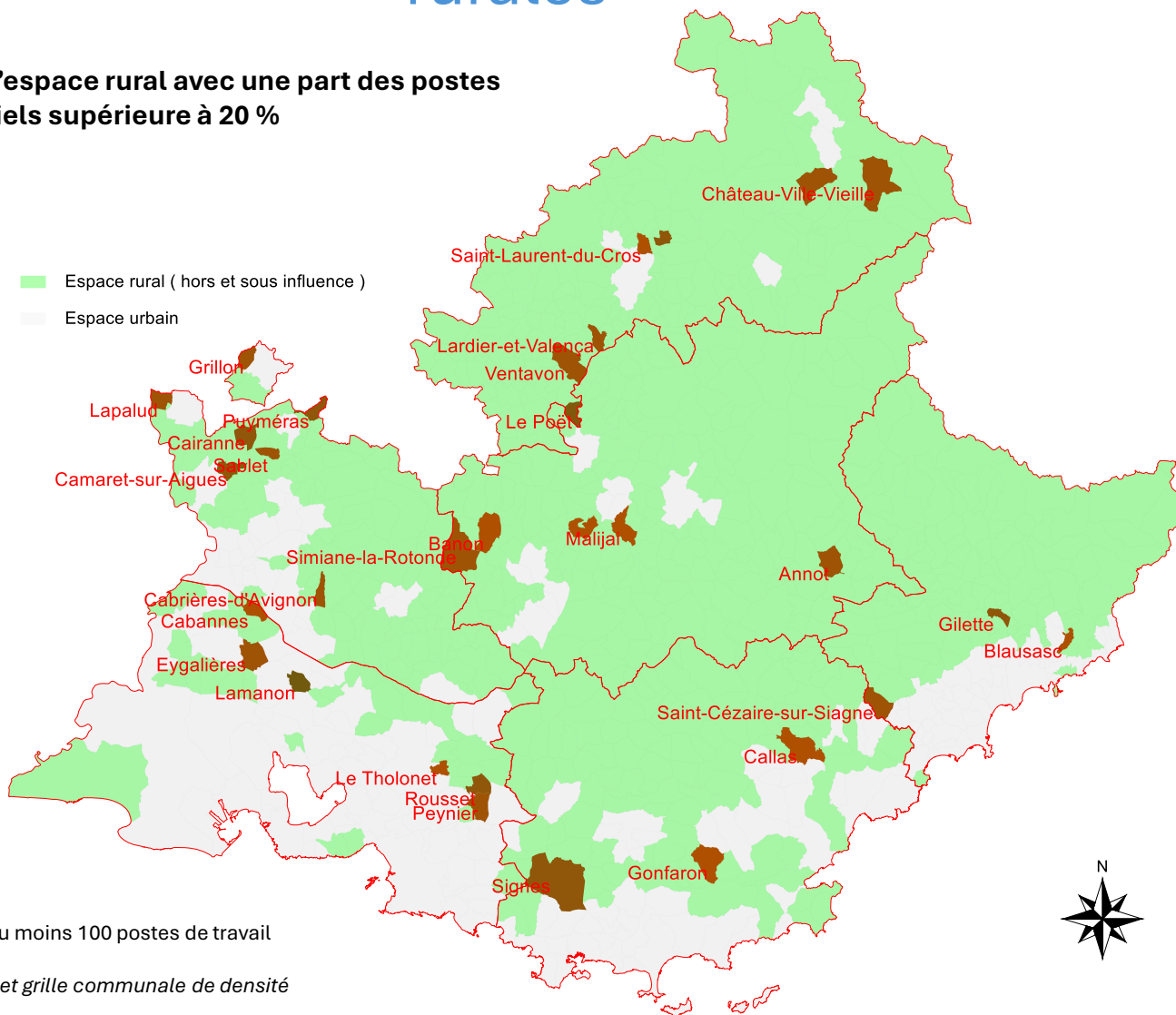
- Espace urbain, 87%
- Espace rural sous influence d'un grand pôle, 9%
- Espace rural sous influence d'un petit pôle, 1%
- Espace rural hors influence, 3%



Source : Insee, Flores 2023 et grille communale de densité

... qui reste très présente dans des petites communes rurales

 **Communes de l'espace rural avec une part des postes salariés industriels supérieure à 20 %**



La répartition par secteur d'activité



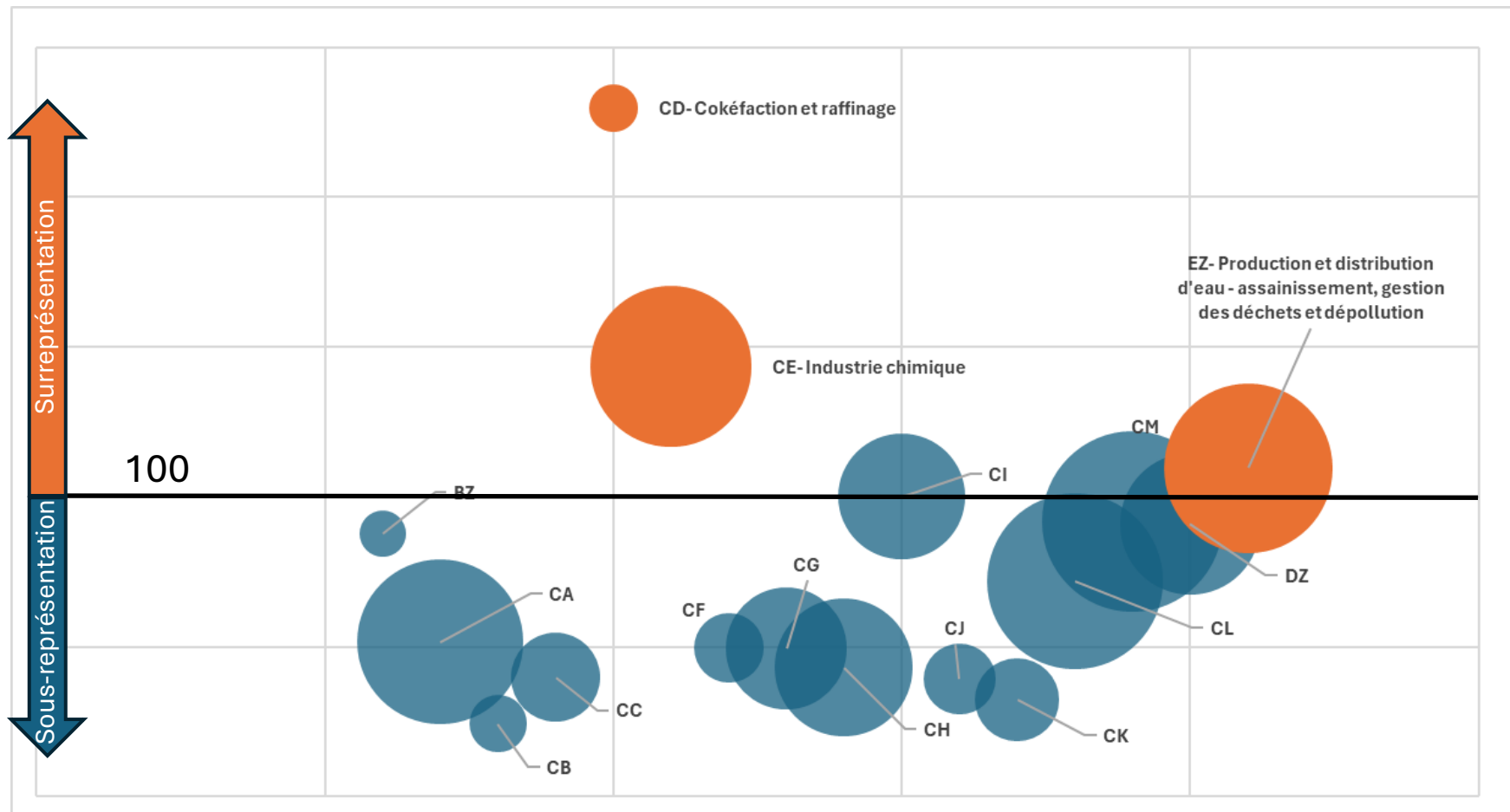
Les activités liées aux Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements concentrent la plus grande part d'établissements et de salariés

Répartition des établissements et des postes salariés par secteur d'activité industriel, fin 2023 (en %)

	Établissements	Postes salariés
Ensemble (en nombre)	8 898	149 536
Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	28	13
Fabrication de matériels de transport	2	12
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	9	11
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	16	11
Industrie chimique	4	11
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	4	8
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	10	8
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	2	6
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	7	6
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	7	3
Fabrication de machines et équipements n.c.a. (non caractérisés par ailleurs)	2	3
Fabrication d'équipements électriques	2	2
Industrie pharmaceutique	0	2
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	4	1
Cokéfaction et raffinage	0	1
Industries extractives	2	1

Source : Insee, Flores 2023

Trois secteurs spécifiques à la région



Lecture : la valeur du secteur CI (Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques) est égale à 100. Cela signifie qu'en région, le poids des postes salariés dans l'ensemble des secteurs est identique à celui de la France. Les secteurs en orange sont surreprésentés en Provence-Alpes-Côte d'Azur. Consulter les fiches sectorielles pour plus de détails.

Note : la taille du cercle est proportionnelle au nombre de postes salariés fin 2023

Source : Insee, Flores 2023

Les 20 principaux établissements employeurs actifs fin 2023 concentrent 23 % des postes salariés de l'industrie de la région

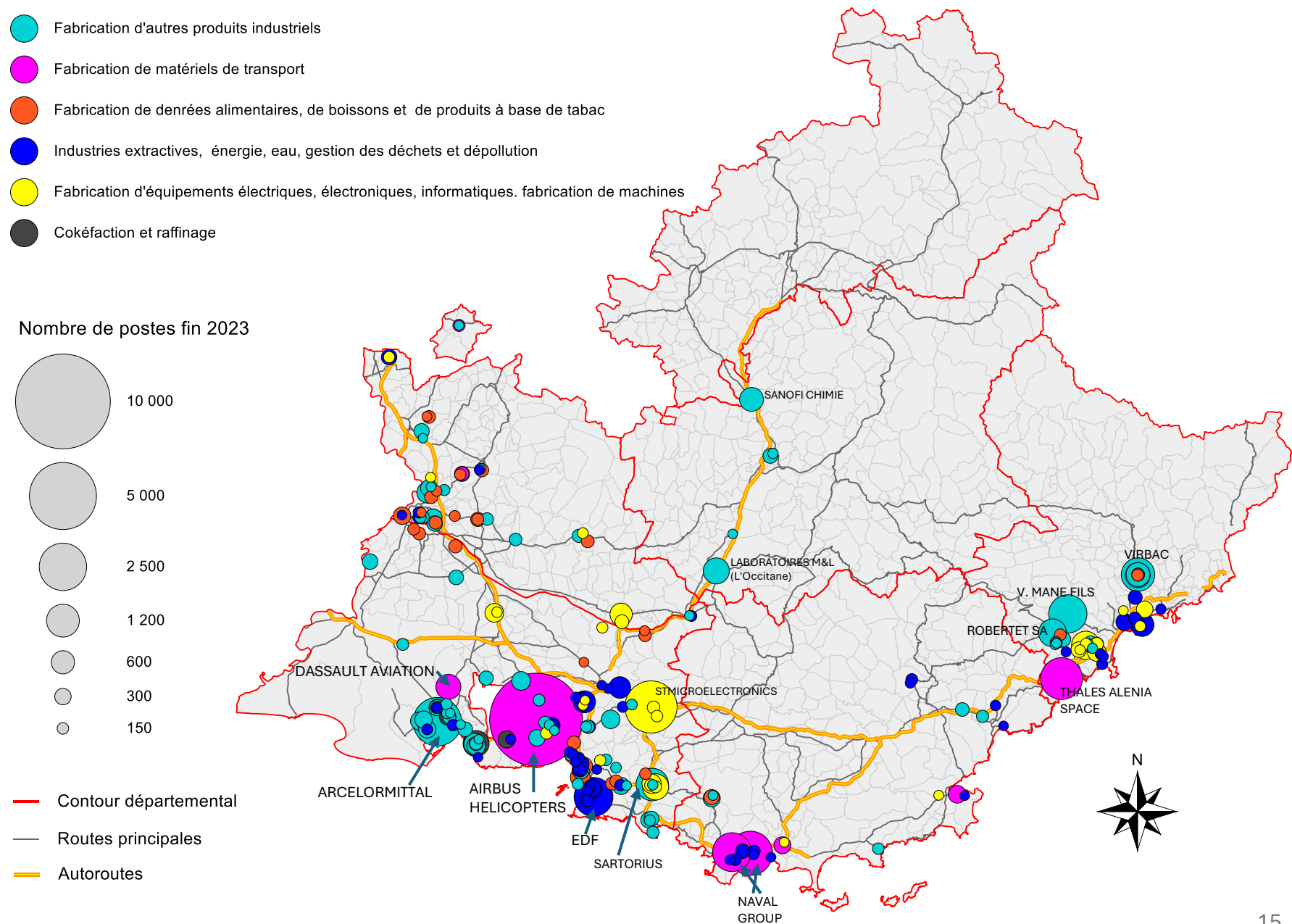
Raison sociale	Activité principale de l'établissement	Etablissement siège	Département	Commune d'implantation	Tranche d'effectif salarié	Opco
AIRBUS HELICOPTERS	Construction aéronautique et spatiale	Oui	13	Marignane	5 000 postes ou plus	2I
STMICROELECTRONICS ROUSSET SAS	Fabrication de composants électroniques	Oui	13	Rousset	1 000 à 4 999 postes	2I
ARCELORMITTAL MEDITERRANEE	Sidérurgie	Non	13	Fos-sur-Mer	1 000 à 4 999 postes	2I
NAVAL GROUP	Construction de navires et de structures flottantes	Non	83	Toulon	1 000 à 4 999 postes	2I
THALES ALENIA SPACE FRANCE	Construction aéronautique et spatiale	Non	06	Cannes	1 000 à 4 999 postes	2I
NAVAL GROUP	Construction de navires et de structures flottantes	Non	83	Ollioules	1 000 à 4 999 postes	2I
ELECTRICITE DE FRANCE	Distribution d'électricité	Non	13	Marseille 9e Arrondissement	1 000 à 4 999 postes	2I
V. MANE FILS	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Oui	06	Le Bar-sur-Loup	1 000 à 4 999 postes	2I
VIRBAC	Fabrication de préparations pharmaceutiques	Oui	06	Carros	1 000 à 4 999 postes	2I
SARTORIUS STEDIM FMT	Fabrication d'emballages en matières plastiques	Oui	13	Aubagne	1 000 à 4 999 postes	2I
THALES DMS FRANCE SAS	Fabrication d'équipements d'aide à la navigation	Non	06	Valbonne	500 à 999 postes	2I
ROBERTET SA	Fabrication d'huiles essentielles	Oui	06	Grasse	500 à 999 postes	2I
THALES DIS FRANCE SAS	Fabrication de cartes électroniques assemblées	Non	13	Gémenos	500 à 999 postes	2I
LABORATOIRES M&L (L'Occitane)	Fabrication de parfums et de produits pour la toilette	Oui	04	Manosque	500 à 999 postes	2I
PETROINEOS MANUFACTURING FRANCE SAS	Raffinage du pétrole	Oui	13	Martigues	500 à 999 postes	2I
DASSAULT AVIATION	Construction aéronautique et spatiale	Non	13	Istres	500 à 999 postes	2I
SCHNEIDER ELECTRIC FRANCE	Conception d'ensemble et assemblage sur site industriel d'équipements de contrôle	Non	06	Carros	500 à 999 postes	2I
SANOFI CHIMIE	Fabrication d'autres produits chimiques organiques de base	Non	04	Sisteron	500 à 999 postes	2I
LABORATOIRES ARKOPHARMA	Fabrication de préparations pharmaceutiques	Oui	06	Carros	500 à 999 postes	2I
EAU D'AZUR	Captage, traitement et distribution d'eau	Oui	06	Nice	500 à 999 postes	AKTO

Note : Depuis la fin 2023, certains établissements ont pu fermer, changer de nom, déménager.

Source : Insee, Flores 2023

Un Opco (Organisme paritaire collecteur agréé) est un organisme interprofessionnel créé en 2019 pour collecter et gérer les contributions des entreprises en matière de formation professionnelle et d'apprentissage. Il existe 11 Opco, Pour en savoir plus: [Présentation des 11 opérateurs de compétences - Opco - Centre Inffo](#)

Les établissements industriels de 100 salariés ou plus en Provence-Alpes-Côtes-d'Azur

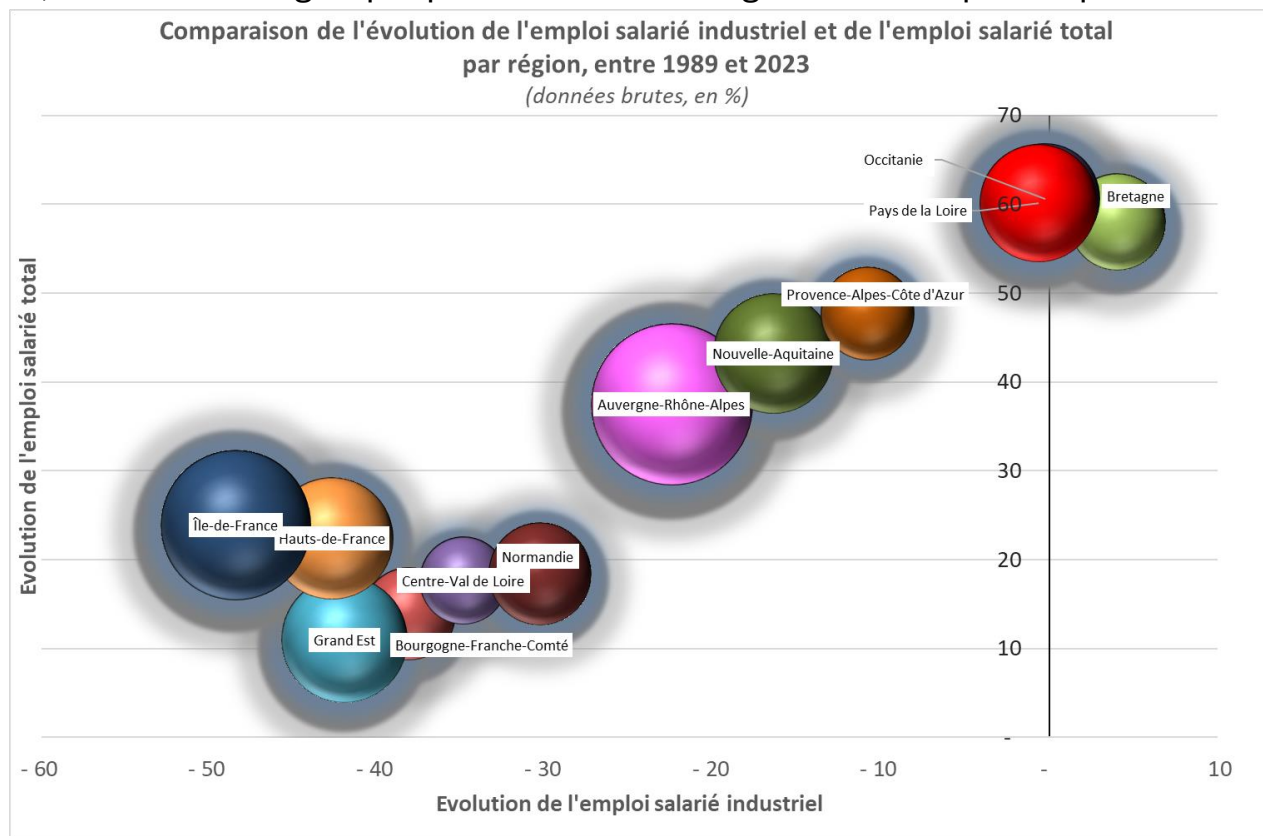


La dynamique de l'emploi salarié industriel

Une dynamique inégale selon les régions

En France, les causes de l'affaissement de l'emploi salarié industriel sur les trente dernières années sont connues⁽¹⁾ : « Mondialisation des échanges, émergence de pays à bas coût de main d'œuvre, révolution des nouvelles technologies, financiarisation des entreprises industrielles, concentration dans des grands groupes, gains de productivité, externalisation des activités connexes vers les services sont autant de facteurs qui expliquent les mutations industrielles. À ces causes structurelles se sont également greffés les chocs conjoncturels du cycle économique ».

A l'échelle des régions, trois groupes se dessinent au regard de l'évolution comparée de l'emploi salarié industriel et de l'emploi salarié total. En 2023, seule la Bretagne dépasse son niveau d'emploi salarié de 1989. Paca résiste et arrive en 4^e position, dans le même groupe que sa voisine Auvergne-Rhône-Alpes et que Nouvelle-Aquitaine.

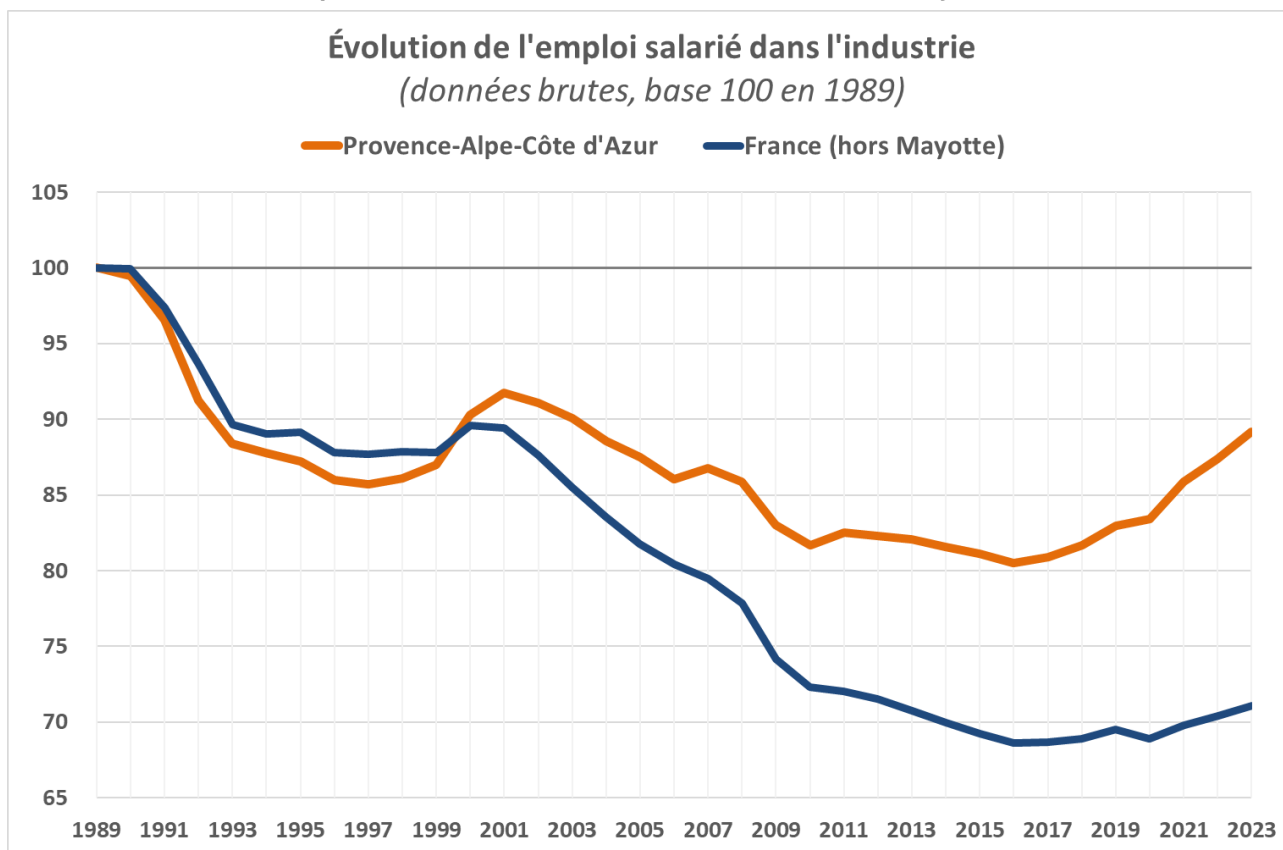


Source : Insee, Estimations d'emploi

(1) Besson V., Caste F., Domens J. (Insee), Belle R. (Direccte), « Les industries en Provence-Alpes-Côte d'Azur, entre essor et résistance », Insee Paca. Analyse n° 27, février 2013.

L'emploi salarié industriel résiste en Paca

Entre 1989 et 2023, l'emploi salarié industriel a reculé 2,5 fois moins vite en Paca qu'en France (hors Mayotte) : -11 %, contre -29 %. L'écart s'est nettement creusé ces dix dernières années : alors que l'emploi salarié industriel est reparti à la hausse dans la région (+9 %), il stagne au niveau national (+0,5 %). En particulier, le redressement est vif depuis 2016. Au total, l'emploi salarié industriel retrouve aujourd'hui son niveau d'il y a vingt ans.

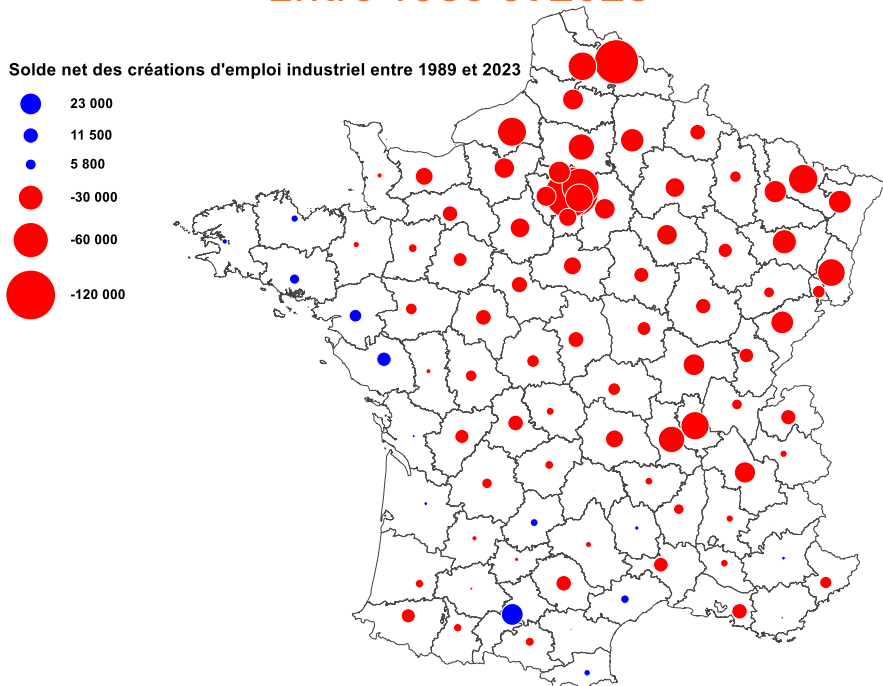


Source : Insee, Estimations d'emploi

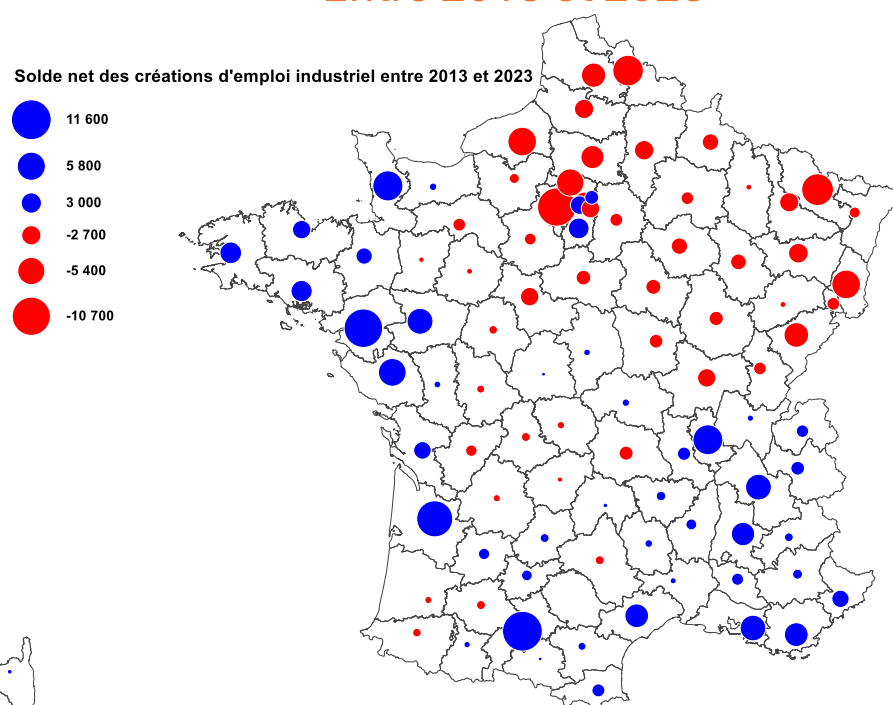
Depuis 2013, une réindustrialisation effective sur la façade atlantique, le sud et le sillon rhodanien

Entre 1989 et 2023, les destructions d'emploi industriel sont concentrées à l'est d'une ligne entre les Côtes-d'Armor et la Haute-Garonne, principalement sur les départements du bassin parisien, du nord et l'est de la France. Entre 2013 et 2023, les pertes d'emploi industriel perdurent au nord-est d'une ligne entre la Manche et la Haute-Savoie. A *contrario*, les départements du littoral atlantique et méditerranéen, de la vallée du Rhône forment le « U » de la croissance.

Entre 1989 et 2023



Entre 2013 et 2023



Source : Insee, Estimations d'emploi

Les caractéristiques des salariés dans l'industrie

Sept salariés sur dix sont des hommes, contre un sur deux tous secteurs confondus

Répartition des salariés dans l'industrie, selon l'âge et le sexe, en 2022 (en %)

	Paca			France		
	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes
De 15 à 19 ans	6	4	2	5	3	2
De 20 à 24 ans	9	5	3	8	5	3
De 25 à 29 ans	11	7	4	10	7	3
De 30 à 34 ans	10	7	3	10	7	3
De 35 à 39 ans	13	9	4	13	9	4
De 40 à 44 ans	11	8	3	11	8	3
De 45 à 49 ans	13	9	4	14	10	4
De 50 à 54 ans	12	8	3	12	9	3
De 55 à 59 ans	12	8	3	13	9	4
De 60 à 64 ans	4	2	1	3	2	1
Total industrie	100	69	31	100	70	30
Total tous secteurs	100	51	49	100	50	50

Source : Insee, base tous salariés 2022

Un quart des salariés de l'industrie sont des ouvriers qualifiés en Paca, contre 35 % en France ; en revanche, les cadres sont un peu plus présents

Répartition des salariés selon la qualification, en 2022 (en %)

	Industrie		Ensemble des secteurs	
	Paca	France	Paca	France
Cadres	23	20	10	15
Employés	15	11	14	11
Ouvriers non qualifiés	12	13	9	7
Ouvriers qualifiés	27	35	51	51
Professions intermédiaires	24	21	15	15
Total	100	100	100	100

Source : Insee, base tous salariés 2022

L'apprentissage dans l'industrie

En 2024, près de 8 800 apprentis travaillent dans l'industrie. Parmi eux, 44 % préparent un diplôme de niveau bac+3 ou plus

Répartition des apprentis par secteur d'activité industriel, selon la certification préparée, en Provence-Alpes-Côte d'Azur, fin 2024 (en %)

	Nombre d'apprentis	Bac+3 ou plus	Bac+2	Baccalauréat	CAP/BEP et mentions complémentaires
Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac	2 745	16	11	13	60
Autres industries manufacturières ; réparation et installation de machines et d'équipements	1 365	31	27	22	19
Fabrication de matériels de transport	833	74	13	11	3
Production et distribution d'électricité, de gaz, de vapeur et d'air conditionné	685	55	33	9	2
Industrie chimique	590	79	15	5	1
Métallurgie et fabrication de produits métalliques à l'exception des machines et des équipements	542	42	18	17	23
Fabrication de produits informatiques, électroniques et optiques	498	87	11	2	0
Production et distribution d'eau ; assainissement, gestion des déchets et dépollution	426	60	33	4	3
Fabrication de produits en caoutchouc et en plastique ainsi que d'autres produits minéraux non métalliques	254	57	24	5	14
Travail du bois, industries du papier et imprimerie	215	38	26	13	23
Fabrication de machines et équipements n.c.a. (non caractérisés par ailleurs)	184	61	24	11	3
Industrie pharmaceutique	128	92	5	2	-
Fabrication d'équipements électriques	124	71	10	12	6
Fabrication de textiles, industries de l'habillement, industrie du cuir et de la chaussure	111	53	23	3	21
Cokéfaction et raffinage	49	ns	ns	ns	ns
Industries extractives	36	ns	ns	ns	ns
Industrie Paca	8 785	44	18	12	25
Tous secteurs Paca	74 145	39	24	15	22
Industrie France entière	154 088	46	18	13	23
Tous secteurs France entière	1 041 879	41	22	16	21

ns : non significatif

Note : données brutes provisoires, arrêtées en juin 2025

Source : Dares, Système d'information sur l'apprentissage

Les métiers en tension

Cinq métiers industriels font partie des dix métiers les plus en tension dans la région

Rang de tension de la Fap sur l'ensemble	Libellé de la Famille Professionnelle en 228 postes	Facteurs explicatifs						
		Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main d'oeuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique	Non-attractivité salariale
4	Ouvriers peu qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	5	3	4	3	5	4	3
5	Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle	5	4	5	1	3	4	2
6	Techniciens du dessin industriel	5	5	4	1	1	3	2
9	Ouvriers qualifiés en conduite d'équipement d'usinage	5	5	5	3	5	3	2
10	Agents de maîtrise et assimilés des industries de process	3	3	5	2	3	4	1
14	Techniciens et agents de maîtrise en distribution et assainissement d'eau et gestion des déchets	2	3	5	1	2	5	3
16	Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	5	3	3	3	4	3	2
19	Techniciens en mécanique et travail des métaux	4	5	5	2	3	4	1
27	Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)	4	3	5	1	1	2	1
31	Ouvriers qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	5	2	4	3	4	4	2
36	Ouvriers en chaudronnerie et tôlerie	5	5	4	4	5	2	3
38	Agents de maîtrise et assimilés en fabrication mécanique	5	5	5	3	3	5	2
39	Ouvriers peu qualifiés en ajustement, montage et assemblage mécanique	5	1	4	4	5	5	3
43	Ouvriers et techniciens de la scierie, de l'assemblage et de la fabrication d'ouvrages en bois	2	2	5	2	5	4	4
44	Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production	3	3	5	1	1	3	1

Note : les facteurs explicatifs ne déterminent pas le niveau de tension mais permettent de l'éclairer. Plus sa valeur est élevée, plus le facteur est susceptible de participer à la tension.

Source : Dares, France Travail – Métiers en tension 2023

5	Fort
4	Elevé
3	Modéré
2	Faible
1	Très faible

Pour en savoir plus, consulter la [Data visualisation de la Dares : Les tensions sur le marché du travail en 2023 | DARES](#)

Les transitions professionnelles des métiers dans l'industrie manufacturière *

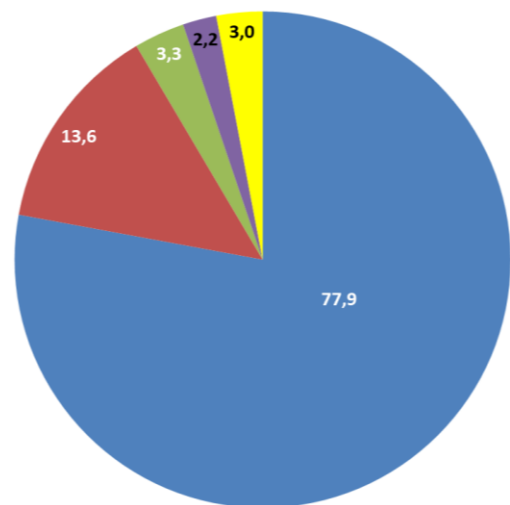
Pour en savoir plus, consulter le site dédié :
[Comprendre les transitions professionnelles grâce
à la datavisualisation | DARES](#)

* Hors codes AZ, DZ, EZ, voir page 2 de ce dossier

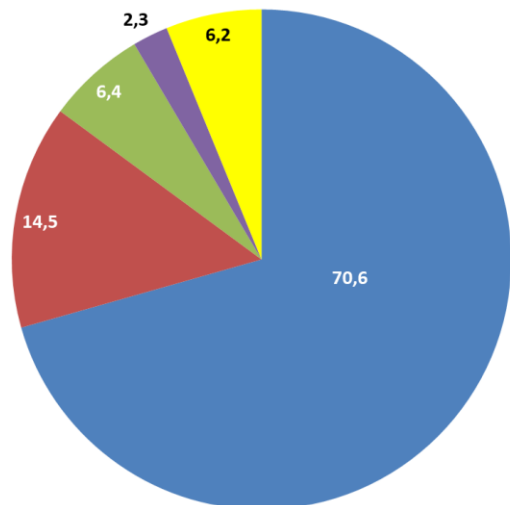
Près de 8 salariés sur 10 de l'industrie manufacturière exercent le même métier qu'un an plus tôt (contre 7 sur 10 tous secteurs confondus)

D'où venaient les salariés de l'industrie un an plus tôt ?

Mobilités entrantes industrie manufacturière en %



Mobilités entrantes tous secteurs en %



- Salariés exerçant un métier identique
- Salariés exerçant un métier différent
- Inscrits à France Travail
- Apprentis et Jeunes sortant d'études initiales
- Autres situations

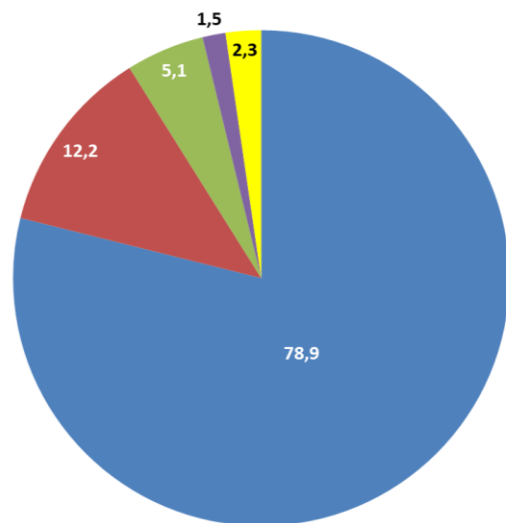
Champ : salariés résidant en Paca en janvier 2023, FAP225

Source : Dares, dispositif ForCE et DSN-Sismmo.

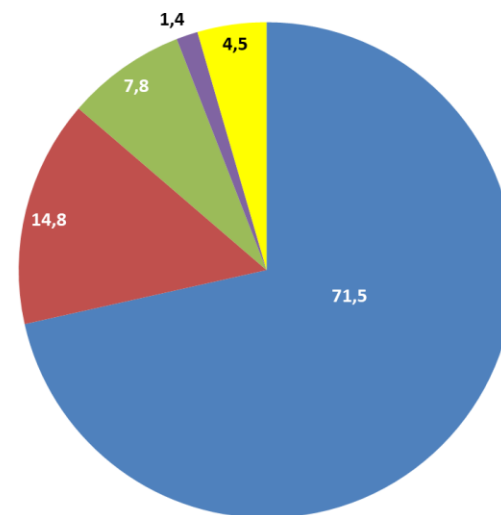
Près de 8 salariés sur 10 de l'industrie manufacturière exercent le même métier un an plus tard (contre 7 sur 10 tous secteurs confondus)

Que deviennent les salariés de l'industrie un an plus tard ?

Mobilités sortantes industrie manufacturière en %



Mobilités sortantes tous secteurs en %



- Salariés exerçant un métier identique
- Salariés exerçant un métier différent
- Inscrits à France Travail
- Retraités
- Autres situations

Champ : salariés résidant en Paca en janvier 2022, FAP225

Source : Dares, dispositif ForCE et DSN-Sismmo

La négociation collective

Autant d'accords signés dans l'industrie que dans la Santé et action sociale (hors épargne salariale)

Répartition des accords signés par les entreprises de la région Provence-Alpes-Côte d'Azur, selon le secteur d'activité, en 2023

	Accords (en nombre)	Part (en %)
Agriculture, sylviculture et pêche	16	0
Industrie	578	17
Industrie manufacturière	452	14
Prod. et distr. eau; assainissement, gestion déchets, dépollution	106	3
Industries extractives	11	0
Prod. et distr. d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné	9	0
Construction	203	6
Tertiaire	2 535	76
Santé humaine et action sociale	574	17
Transports et entreposage	403	12
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	291	9
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	288	9
Activités de services administratifs et de soutien	215	6
Activités financières et d'assurance	150	5
Information et communication	134	4
Hébergement et restauration	129	4
Autres secteurs des services	351	11
Ensemble	3 332	100

Champ : accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne, base définitive 2023

Source : Dares, Base statistique des accords – **Traitements** : Dreets Paca, Sese

Forte présence syndicale dans l'industrie dans les établissements ayant négocié sur la rémunération

Taux de présence syndicale et propension à signer dans les établissements ayant négocié sur le thème de la rémunération en 2023, en Paca (en %)

	Présence syndicale	CFDT	CGT	FO	CFE-CGC	CFTC	Unsa	Solidaires-Sud	Autres
Industrie	80	38	37	31	23	14	5	1	11
Construction	74	19	28	19	34	11	8	0	15
Services principalement marchands	75	33	27	22	20	15	9	3	19
Services principalement non marchands	78	40	33	22	13	11	3	5	16
Ensemble taux de présence syndicale	76	35	30	24	20	13	7	3	17
Ensemble propension à signer	-	91	83	91	89	86	84	93	83

Note de lecture : la CGT est le syndicat signataire de 37 % des établissements du secteur industriel ayant négocié sur le thème de la rémunération en 2023, en Paca. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 83 %.

Champ : établissements de 10 salariés ou plus du secteur privé non agricole

Source : Dares, Base statistique des accords – **Traitements :** Dreets Paca, Sese



Direction régionale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités Provence-Alpes-Côte d'Azur

23/25, rue Borde, CS 10009 - 13285 Marseille Cedex 08 - Tél. : 04 86 67 32 00

Directeur de la publication : Sébastien Debeaumont

Chef du service études, statistiques et évaluation : Rémi Belle - remi.belle@dreets.gouv.fr

Réalisation : Rémi Belle, Virginie D'Angelo, Virginie Meyer, Mathieu Sauviac

Remerciements : la Dares-Mareg (toujours!), l'Insee Paca (Olivier et Stéphane), les Sese Bretagne (Cyril) et Occitanie (Martin qui a ouvert la voie)