

Le parrainage vers l'emploi en Provence Alpes Côte d'Azur

ALPES DE HAUTE-PROVENCE BILAN 2019 Les chiffres clés



Une réponse régionale

Le parrainage pour l'emploi est un outil significatif de la mise en œuvre pour l'emploi et contre toutes les formes de discriminations sur le marché du travail. Ce dispositif bénéficie d'un financement de l'Etat.

En 2019, dans les Alpes de Haute-Provence, le dispositif régional parrainage pour l'emploi des publics Jeunes a concerné **45 parrainés** qui ont été accompagnés par **21 parrains et marraines**.

► **45** parrainés pour le réseau des publics Jeunes.

80,9% des parrainés ont trouvé une réponse emploi.

En 2019, **38 personnes** sortent du dispositif avec une réponse emploi.

► **80,9%** pour le réseau publics Jeunes.

Profil des parrainés



66,7% d'hommes

93% ont 18 à 25 ans

NIVEAU DE FORMATION

51 % des parrainés ont un niveau 3 et infra (V et infra).

42 % ont un niveau 4 (IV).

7 % ont un niveau de 5 à 8 (I à III)

Nouvelle nomenclature en 2019.



17,8 % des parrainés sont issus des Quartiers Prioritaires de la Ville.

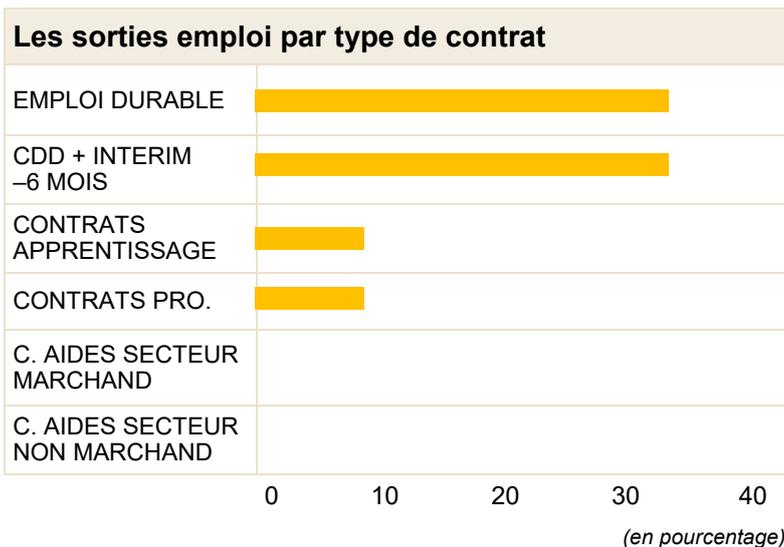
Le parrainage vers l'emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur

BILAN 2019 : LES ALPES DE HAUTE-PROVENCE

1 Réseau mobilisé
Réseau publics Jeunes :
la Mission locale du 04.

Les réponses après l'accompagnement parrainage

47 personnes sont sorties du dispositif parrainage en 2019 avec différentes réponses :
80,9% de sorties en emploi



Les autres types de réponse

Formation

Aucune personne en formation.

Abandon

choix du candidat de quitter le dispositif
6,4 %



Du côté des parrains et des marraines

En 2019, 21 parrains/marraines ont accompagné les parrainés de ce réseau.



62% sont des femmes.
81% sont des actifs.
33% sont issus du secteur tertiaire.
Aucun n'a suivi de formation.

En savoir +



BIENVENUE SUR LE PORTAL DU PARRAINAGE EN PACA

Le dispositif parrainage, créé en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi.

Le principe général

Le dispositif parrainage, né en 1993, propose de rapprocher de l'emploi les personnes jeunes et adultes rencontrant des difficultés d'insertion, de leur fournir des clés d'accès au monde du travail ou de retour sur le marché de l'emploi. Il s'est développé au fil des années en partenariat avec l'Etat, la Région. Il consiste en un accompagnement des jeunes et des adultes en difficulté d'insertion professionnelle, par des parrains bénévoles issus de tous horizons : chefs d'entreprises, cadres, salariés, syndicalistes, élus, membres de clubs sportifs, artistes ou retraités...

Le parrainage, par la médiation qu'il organise entre le parrainé et l'entreprise, est un véritable outil pour élargir des chances et de lutte contre les discriminations dans l'accès à l'emploi.

Cet accompagnement, d'une durée moyenne de 9 mois, vise l'accès à l'emploi de la personne concernée, mais aussi son maintien ensuite dans l'entreprise.

Retrouvez le bilan 2019 sur
www.parrainage-paca.fr

Retrouvez l'actualité du parrainage sur
www.facebook.com/parrainage.paca



Réalisé pour la Direccte PACA
par le CARIF Espace Compétences
Juin 2020
www.espace-competences.org

