

Bilan annuel 2023 des accords d'entreprises

Département des Alpes-Maritimes

Contribution de la Dreets au bilan annuel de l'Observatoire d'analyse et d'appui au dialogue social et à la négociation

(Ordonnance 2017-1385 du 22 septembre 2017 et décret 2017-1612 du 28 novembre 2017)

Avertissement :

Ce bilan est établi par la Dreets sur la base des textes déposés par les entreprises dans le cadre de leur obligation de dépôt légal des accords.

Il n'épuise pas la totalité du champ de la négociation collective d'entreprise qui, par exemple, peut ne déboucher sur aucun texte, les parties ayant négocié mais non conclu.

A fortiori il ne rend pas compte de la plénitude du dialogue social.

Il appartient à des études complémentaires et à l'ensemble des acteurs des observatoires d'analyse et d'appui au dialogue social et à la négociation de contextualiser et de compléter les éléments ci-contre.

I - Données générales sur les accords d'entreprises

Les données pour 2023 étant des données provisoires, il est important de les utiliser avec précaution, notamment dans la comparaison avec les données 2022.

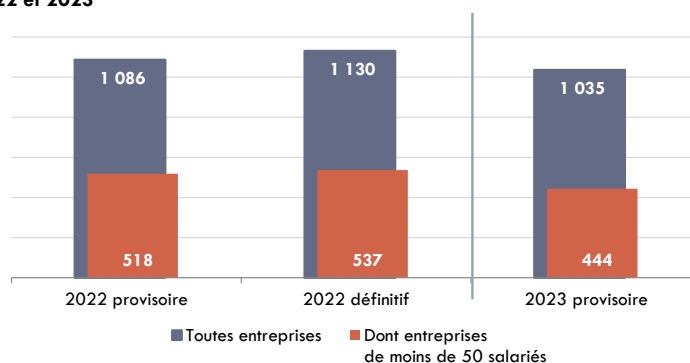
Tableau I : Nombre de textes déposés selon le type de texte

	Toutes entreprises			Dont entreprises de moins de 50 salariés		
	2022 provisoire	2022 définitif	2023 provisoire	2022 provisoire	2022 définitif	2023 provisoire
Accords collectifs	1 086	1 130	1 035	518	537	444
Accords initiaux	861	896	849	406	419	349
Avenants	225	234	186	112	118	95
Autres textes	425	473	373	255	287	244
dont :						
Plans d'action et décisions unilatérales de l'employeur	349	390	287	224	254	203
Dénonciations d'un accord	16	17	29	9	9	15
Désaccords (procès verbal)	29	34	31	5	7	4
Adhésions	8	8	21	8	8	20
Total des textes déposés	1 511	1 603	1 408	773	824	688

Note : le chiffre provisoire comptabilise les textes signés et déposés l'année N, tandis que le chiffre définitif inclut les textes déposés l'année suivante, voir précisions méthodologiques en annexe.

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Dreets-Sese

Nombre d'accords en 2022 et 2023



Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Dreets-Sese

La part des accords parmi l'ensemble des textes déposés par les entreprises (2023) représente 74% du total des textes déposés ; c'est 65% pour les entreprises de moins de 50 salariés. 43% des accords ont été signés en 2023 dans des entreprises de moins de 50 salariés.

II - Les accords par principales thématiques

La suite du bilan porte uniquement sur les accords (accords initiaux et avenants).

Tableau II-1 : Les principales thématiques traitées par les accords

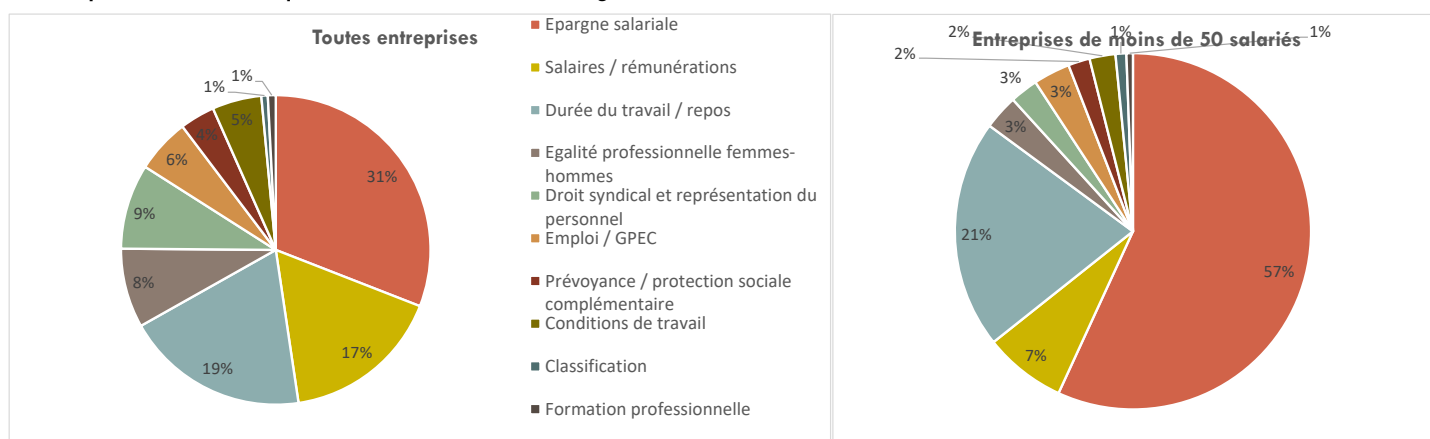
Thématiques	Toutes entreprises				Dont entreprises de moins de 50 salariés			
	2022 définitif	Répartition	2023 provisoire	Répartition	2022 définitif	Répartition	2023 provisoire	Répartition
Epargne salariale	515	35%	414	31%	364	60%	290	57%
Salaires / rémunérations	277	19%	224	17%	63	10%	38	7%
Durée du travail / repos	243	16%	257	19%	94	15%	106	21%
Egalité professionnelle femmes-hommes	131	9%	111	8%	18	3%	16	3%
Droit syndical et représentation du personnel	100	7%	119	9%	19	3%	13	3%
Emploi / GPEC	71	5%	76	6%	19	3%	17	3%
Prévoyance / protection sociale complémentaire	36	2%	49	4%	8	1%	10	2%
Conditions de travail	79	5%	69	5%	18	3%	12	2%
Dont télétravail	53	4%	31	2%	13	2%	7	1%
Classification	11	1%	9	1%	3	0%	5	1%
Formation professionnelle	17	1%	11	1%	4	1%	3	1%

Précision : Le nombre total de thématiques abordées est supérieur au nombre d'accords déposés car un accord peut concerner plusieurs thèmes.

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Dreets - Sese

Champ : Accords et avenants, base provisoire 2023, base définitive 2022

Répartition des thématiques abordées dans les accords signés en 2023



Source : Dares, Base statistique des accords, traitements Dreets - Sese

Champ : Accords et avenants, base provisoire 2023

Tableau II-2 : Nombre d'accords traitant exclusivement d'épargne salariale

	Toutes entreprises				Dont entreprises de moins de 50 salariés			
	2022 définitif	Répartition	2023 provisoire	Répartition	2022 définitif	Répartition	2023 provisoire	Répartition
Accords traitant exclusivement d'épargne salariale	469	42%	389	38%	355	66%	279	63%
Autres accords	661	58%	646	62%	182	34%	165	37%
Total	1 130	100%	1 035	100%	537	100%	444	100%

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Dreets -Sese

Champ : Accords et avenants, base provisoire 2023, base définitive 2022

En 2023, 165 accords (hors accords traitant exclusivement d'épargne salariale) ont été signés dans les entreprises de moins de 50 salariés, dont 56 dans celles de moins de 11 salariés, 34 dans celles de 11 à 20 salariés, et 70 dans celles de 21 à 49 salariés. Ces 165 accords ont été déposés par 138 établissements distincts.

III - Mode de conclusion des accords

Dans la suite, les accords traitant exclusivement d'épargne salariale sont exclus de l'analyse. Les modes de conclusion des accords sont ceux en vigueur en 2023. Les données pour 2023 étant des données provisoires, il est important de les utiliser avec précaution, notamment dans la comparaison avec les données 2022.

Tableau III : Les accords selon leur mode de conclusion

	Toutes entreprises				Dont entreprises de moins de 50 salariés			
	2022 définitif	Répartition	2023 provisoire	Répartition	2022 définitif	Répartition	2023 provisoire	Répartition
Accords signés par des délégués syndicaux	501	76%	471	73%	71	39%	39	24%
Accords signés par des salariés ou élus mandatés	37	6%	48	7%	20	11%	26	16%
Accords signés par des élus non mandatés	56	9%	50	8%	27	15%	24	15%
Accords par Ratification au 2/3	64	10%	74	12%	63	35%	73	45%
Total	658	100%	643	100%	181	100%	162	100%

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Dreets-Sese

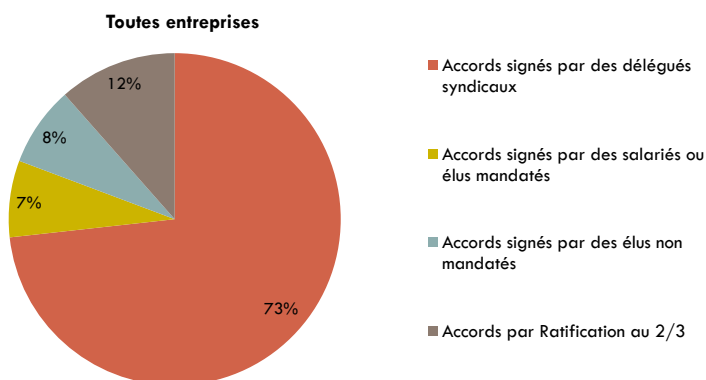
Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire 2023, base définitive 2022

La somme des accords ne correspond pas forcément au total en raison des modes de conclusion indéterminés

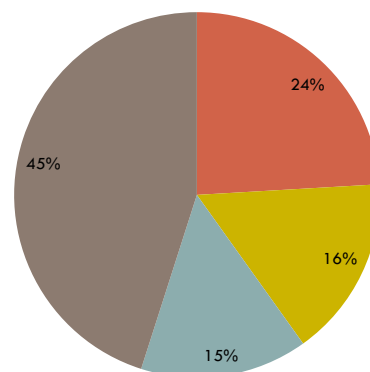
Dans l'ensemble des entreprises, 471 accords ont été signés en 2023 par des délégués syndicaux, et 48 par des salariés ou élus mandatés.

73 accords ont été ratifiés aux 2/3 dans les entreprises de moins de 50 salariés, dont 54 dans celles de moins de 11 salariés.

Répartition des accords signés en 2023 selon leur mode de conclusion



Entreprises de moins de 50 salariés



Répartition calculée hors mode de conclusion indéterminé.

Source : Dares, Base statistique des accords, traitement Dreets-Sese

Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire 2023

Zoom sur les organisations syndicales signataires

- FO a signé 110 accords en 2023, dont 6 dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 92%, et de 86% dans les entreprises de moins de 50 salariés.

- La CFE-CGC a signé 188 accords en 2023, dont 13 dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 92%, et de 87% dans les entreprises de moins de 50 salariés.

- La CFTC a signé 67 accords en 2023, dont 4 dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 93%, et de 100% dans les entreprises de moins de 50 salariés.

- La CFDT a signé 261 accords en 2023, dont 14 dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 95%, et de 88% dans les entreprises de moins de 50 salariés.

- La CGT a signé 213 accords en 2023, dont 10 dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 91%, et de 83% dans les entreprises de moins de 50 salariés.

- L'UNSA a signé 56 accords en 2023, dont moins de 4 accords dans les entreprises de moins de 50 salariés. Sa propension à signer des accords dans les entreprises où elle est présente est de 86%.

IV - Les accords par secteurs d'activité

Tableau IV : Répartition des accords entre les principaux secteurs d'activité, et répartition des effectifs salariés du département

Nomenclature NAF 21 postes	Toutes entreprises			Dont entreprises de moins de 50 salariés			Effectifs salariés 2021
	2022 définitif	2023 provisoire	Répartition	2022 définitif	2023 provisoire	Répartition	
Santé humaine et action sociale	117	107	17%	22	23	14%	14%
Transports et entreposage	79	77	12%	18	10	6%	5%
Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles	58	67	10%	26	25	16%	15%
Industrie manufacturière	64	60	9%	14	11	7%	6%
Hébergement et restauration	53	58	9%	16	16	10%	8%
Activités de services administratifs et de soutien	51	49	8%	17	16	10%	7%
Activités financières et d'assurance	40	44	7%	9	5	3%	3%
Activités spécialisées, scientifiques et techniques	41	33	5%	16	17	11%	6%
Arts, spectacles et activités récréatives	23	32	5%	2	5	3%	2%
Information et communication	33	31	5%	15	11	7%	4%
Construction	20	23	4%	5	9	6%	6%
Prod. et distr. eau; assainissement, gestion déchets, dépollution	21	20	3%	2	1	1%	1%
Activités immobilières	18	17	3%	9	4	2%	2%
Autres activités de services	7	11	2%	1	4	2%	3%
Enseignement	10	5	1%	3	3	2%	7%
Administration publique	15	5	1%	2	-	0%	12%
Agriculture, sylviculture et pêche	4	1	0%	3	1	1%	0%
Industries extractives	3	1	0%	1	-	0%	0%
Prod. et distr. d'électricité, gaz, vapeur et air conditionné	1	1	0%	-	-	0%	0%
Activités extra-territoriales	-	-	0%	-	-	0%	0%
Total	658	642	100%	181	161	100%	100%

Sources : Dares, Base statistique des accords, traitement Dreetts - Sese; Insee, Flores 2021 pour les effectifs salariés

Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire 2023, base définitive 2022

Note de lecture : 17% des accords signés en 2023 l'ont été dans le secteur Santé humaine et action sociale. Ce taux est de 14% dans les entreprises de moins de 50 salariés. Le secteur regroupe 14% des salariés du département.

5 secteurs concentrent 57 % des accords signés en 2023 dans la région, et 53 % de ceux signés dans les entreprises de moins de 50 salariés : Santé humaine et action sociale, Transports et entreposage, Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles, Industrie manufacturière, et Hébergement et restauration. Ces secteurs concernent 47 % des salariés du département.

V - Les accords par branches professionnelles

Tableau V : Répartition des accords pour les principales branches professionnelles et implantation des branches

Nomenclature regroupée des branches	Toutes entreprises		Dont entreprises de moins de 50 salariés		Nb étab.*	Effectifs salariés 2021
	2022 définitif	2023 provisoire	2022 définitif	2023 provisoire		
Hôtels Cafés Restaurants	49	44	11	9	3 515	23 881
Bureaux d'études techniques	46	43	15	11	2 432	22 115
Bâtiment	6	13	1	7	4 742	19 792
Métallurgie	31	25	6	5	729	14 734
Commerce détail et gros à prédominance alimentaire	11	8	1	1	540	12 055
Entreprises de propreté et services associés	6	4	2	1	590	11 247
Services de l'automobile	3	11	0	4	1 724	8 892
Transports routiers	20	22	6	5	985	8 828
Hospitalisation privée	34	28	4	6	192	8 508
Restauration rapide	1	7	1	3	1 340	7 683
Commerces de gros	9	8	4	2	887	6 846
Immobilier	4	1	1	1	2 129	6 580
Industries chimiques	26	32	4	3	227	6 547
Hospitalisation à but non lucratif	41	24	2	2	161	5 962

* nombre d'établissements ayant l'IDCC comme IDCC principal

Sources : Dares, Base statistique des accords, traitement Dreetts - Sese ; Insee, Base tous salariés 2021 pour le nombre d'établissements et les effectifs salariés

Champ : Accords et avenants, hors ceux ne traitant que d'épargne salariale, base provisoire 2023, base définitive 2022

Note de lecture : 44 accords ont été signés dans les établissements du département relevant de la branche Hôtels Cafés Restaurants. Dans le département, cette branche couvre 23881 salariés et 3515 établissements en relèvent pour leur convention collective principale.

Précisions méthodologiques concernant le bilan 2023 des accords produits par les DREETS/SESE

Commentaires sur le tableau 1 : Données générales sur les accords

Le bilan annuel des accords de l'année n est établi sur la base d'un fichier extrait par la DARES de la base D@ccord au premier trimestre de l'année n+1. Ce fichier est constitué de « données provisoires » de l'année n. En effet, au cours de l'année n+1, des accords relatifs à l'année n continuent à être saisis dans la base des accords et ne sont de fait pas observables au 31 décembre de l'année n. Les données consolidées (« définitives ») de l'année n ne sont disponibles qu'en début d'année n+2.

Les entreprises concernées sont les unités déposantes qui ont déposé l'accord dans le département étudié, même si le périmètre d'application de l'accord peut être plus large que le département ou plus étroit que celui de l'entreprise ou de l'établissement déposant. **L'unité déposante peut être une entreprise mono établissement, l'établissement siège d'une entreprise multi-établissements, un établissement d'une entreprise,...** **L'unité déposante peut appartenir ou non à un groupe, une UES.** Dans le bilan des accords, les unités déposantes sont assimilées à des « entreprises ». La taille attribuée à l'unité repose sur l'effectif renseigné dans D@ccord la concernant (en ordre décroissant groupe-UES, groupement, entreprise, établissement). Si aucun de ces effectifs n'est renseigné, il est retenu par défaut l'effectif concerné par le texte, s'il y est mentionné.

La mise en place à partir du 28 mars 2018 de la téléprocédure a profondément modifié le mode d'enregistrement des textes. Ce sont dorénavant les entreprises (plus précisément l'établissement de l'entreprise qui dépose l'accord, autrement dit « unité déposante ») qui saisissent directement sur le portail de téléprocédure une partie des informations relatives à l'unité déposante et au texte enregistré. Les unités départementales doivent ensuite compléter et valider cette saisie.

Les accords étudiés dans le bilan annuel 2023 des accords (bilan établi en 2024) sont les accords et avenants, à l'exclusion des « autres textes » saisis dans la base D@ccord (adhésions, dénonciations, PV de désaccords, décisions unilatérales,...) dont les dépôts par les entreprises sont jusqu'à présent non exhaustifs.

Les tableaux distinguent systématiquement **les entreprises de moins de 50 salariés** de la totalité des entreprises. Eu égard au nombre assez faible d'accords hors épargne salariale dans les entreprises de moins de 50 salariés et aux marges d'erreurs sur les effectifs des entreprises dans les petites tranches d'effectifs des entreprises, les informations relatives aux accords dans les différentes tranches d'effectifs en dessous de 50 salariés (1 à moins de 11, 11 à 20 et 21 à 49 salariés) ne sont renseignées, dans l'espace « **commentaire** » sous les tableaux II et III, que lorsque le nombre d'accord dans la tranche est au moins égal à 4.

Commentaires sur le tableau 2 : Les accords par principales thématiques

Un accord peut porter sur plusieurs thématiques. Aussi le nombre total de fois où les différents thèmes (salaires, temps de travail, égalité professionnelle,...) sont abordés dans les accords est supérieur au nombre d'accords.

Les thèmes des accords correspondent et dépendent des rubriques existantes dans l'outil de saisie des accords. Les regroupements d'accords en "grands thèmes" sont également prédéfinis (par exemple : les accords de télétravail sont regroupés dans le grand thème "condition de travail"). La documentation fournie avec la base statistique comporte un tableau de correspondance.

La thématique de l'épargne salariale est singularisée dans le tableau II-2 car **par la suite les accords traitant uniquement d'épargne salariale sont exclus de l'analyse**. En effet leur nombre très élevé (autour de 50% du total des textes) et leur mode de conclusion atypique (établi pour 60% d'entre eux par décision unilatérale ou ratification au 2/3) donnent une image déformée de la négociation collective portant sur les autres thèmes de négociations.

Commentaires sur le tableau 3 : Mode de conclusions des accords

La très grande majorité des accords hors épargne salariale est signée par des délégués syndicaux. Il n'est pas fait la distinction entre les accords « majoritaires » et « minoritaires » compte tenu du manque de fiabilité de la saisie relative à cette distinction. *(Pour rappel, tous les accords sont majoritaires à partir du 1^{er} mai 2018)*

Les données relatives aux **propensions à signer** des organisations syndicales ne sont produites que lorsque le nombre d'accords signés est suffisamment significatif pour calculer cette propension (plus de 3 accords signés).

Commentaires sur le tableau 4 : Les accords par secteur d'activité

La colonne « Effectifs salariés » donne la ventilation des salariés du département parmi les 21 activités de la NAF. À noter que les salariés des particuliers employeurs ne sont pas pris en compte mais que l'emploi public l'est, principalement dans les rubriques « Administration publique », « Enseignement », « Santé humaine ».

Commentaires sur le tableau 5 : Les accords par branche professionnelle

Il s'agit de mettre en rapport les accords (hors ceux portant sur l'épargne salariale) avec les branches professionnelles (au sens convention collective) dont ils relèvent avec leurs caractéristiques (nombre d'établissements de la branche et effectifs salariés de la branche).