

50 ans et + comptons sur l'expérience



Mercredi 18 juin 2025 –prefecture de région

- 18h00** Accueil et mots d'ouverture : **Didier MAMIS**, SGAR
- 18h15** La feuille de route régionale "seniors" : **Sébastien DEBEAUMONT**, Directeur regional de la Dreets Provence-Alpes-Côte d'Azur
- 18h30** Retour sur les groupes de travail : **Muriel ULRICI**, ANDRH Provence et **Pauline GANE**, "Les entreprises s'engagent"
- 18h45** Séquence inspiration : témoignages et retours d'expériences
- 19h45** Comment mieux recruter des travailleurs expérimentés?
Linda KHENNICHE, Directrice régionale adjointe de France Travail, **Alain MAHÉ**, Directeur regional de l'AFPA, et **Anthony FUMARD**, Délégué regional de l'APEC.
- 20h00** Synthèse des interventions et échanges avec la salle
- 20h30** Cocktail dînatoire et fin de l'événement



PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR

*Liberté
Égalité
Fraternité*

**50 ans et +
comptons
sur l'expérience**

**Didier MAMIS,
Secrétaire général aux Affaires
Régionales**

50 ans et +
**comptons
sur l'expérience**

Feuille de route régionale "seniors"

**Sébastien DEBEAUMONT,
Directeur régional,
Dreets Provence-Alpes-Côte d'Azur**

LA FEUILLE DE ROUTE "SENIORS"



Axes prioritaires

1

Accès et maintien en emploi des travailleurs expérimentés

2

Prévention de l'usure et de la désintertion professionnelle

3

Transmission des compétences et des savoirs-faire intergénérationnels

4

Employabilité en réponse aux tensions de recrutement & facilitation des reconversions/ transitions professionnelles

Cibles identifiées

- TPE/ PME de moins de 250 salariés et particulièrement les moins de 50 salariés
- 55 ans et plus avec attention particulière aux QPV & ZRR
- Faibles niveaux de qualifications
- Publics en situation de handicap
- Nouvelles formes d'employabilité (portage salarial, management de transition)
- Favoriser la transmission et la reprise d'entreprise (mentorat)
- Déconstruire les stéréotypes

LA FEUILLE DE ROUTE "SENIORS"



Quelques réussites et perspectives

Etudes de terrain Afpa & Aract : maintien en emploi dans les entreprises de moins de 50 salariés

Mieux comprendre les enjeux et les pratiques dans les petites entreprises en s'adressant à la fois aux dirigeants et aux salariés

Un échantillon de 29 entreprises (aide à domicile, HCR, commerce de détail & IAE)

Réserver une part des entrées PRIC & actions territorialisées

Parmi les publics prioritaires du PRIC 2.0 : 55 ans et +

Des actions territorialisées retenues (AAP Séniors) désormais conventionnées : Cyber Senior (Urban Prod dans les Alpes-de-Haute-Provence)

Déconstruire les stéréotypes & favoriser les recrutements

Action en cours de construction Dreet & Afpa & Apec & France Travail

Des ateliers "demandeurs d'emploi" et "entreprises" à co-construire pour mettre en relation et identifier collectivement des solutions.

**50 ans et +
comptons
sur l'expérience**

Retours sur les groupes de travail

**Muriel ULRICI,
Présidente de l'ANDRH Provence
&
Pauline GANE,
"Les entreprises s'engagent"**





PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR

Liberté
Égalité
Fraternité



Témoignages

Eric NAVILLE, Ressourcerie Le Dirigeable

Linda KHENNICHE, France Travail & Anthony FUMARD, APEC

Marie-Gabrielle PHILIPPE, Les Tourtons du Champsaur

Sonia MILLIARD, AFPA & Stéphanie DRIOT THEALLER, ARACT

Françoise PANNIER, ANDRH Provence

Lionel BOUSSANGE, SNCF

Stéphane TOTI, Entreprise SUMA

Bertrand LEISER, Synapse Informatique

Audrey LAMBELIN & Francis ALLARD, PLD Automobiles

Quels sont les dispositifs existants qui favorisent le recrutement des séniors ?



Anthony FUMARD



Linda KHENNICHE



Alain MAHE



DES QUESTIONS ?



Les ressources de l'ANACT

Un questionnaire pour faire le point

Un guide pratique pour repérer des pistes d'action

anact

— agence nationale
pour l'amélioration
des conditions de travail



<https://www.anact.fr/travail-seniors>

aract

— agence régionale
pour l'amélioration
des conditions de travail
Provence-Alpes-Côte d'Azur



PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR

*Liberté
Égalité
Fraternité*

MERCI !

