

# Le Comité Stratégique de Filière Régional Chimie Matériaux : un outil pour consolider la filière en Provence-Alpes-Côte d'Azur

## Une stratégie

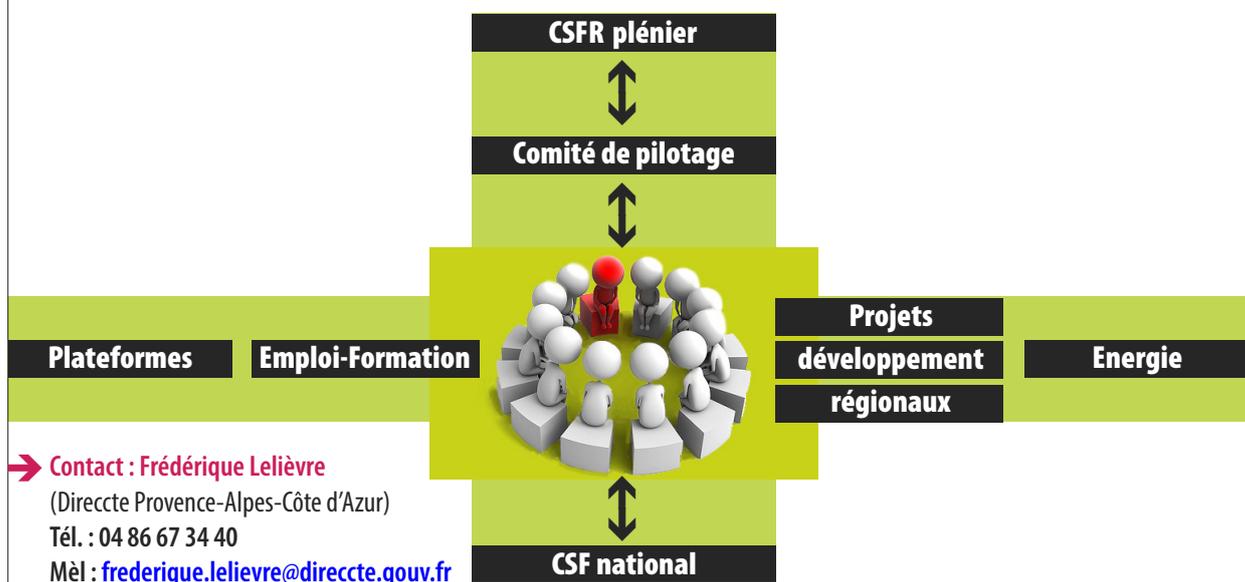
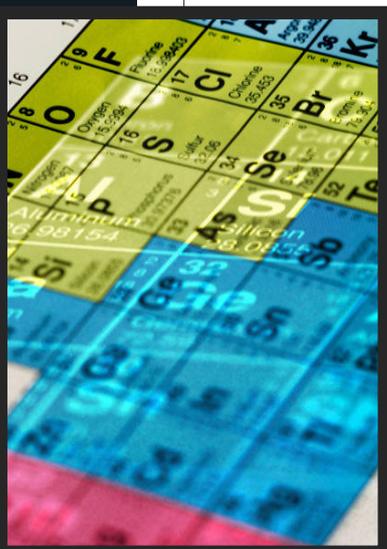
La capacité du secteur de la Chimie et des Matériaux à attirer des entreprises, à intégrer le développement durable et la transition énergétique, à développer des compétences nécessaires aux métiers en mutation, constitue un facteur clé de succès pour le maintien et le développement du tissu industriel régional.

Depuis les États Généraux de l'Industrie de novembre 2009, et la signature du Contrat de filière national Chimie-Matériaux le 4 février 2013, l'État, la Région et les organisations professionnelles de ce secteur se sont engagés dans une dynamique de soutien qui s'est concrétisée par la création de Comités Stratégiques de Filière Régionaux (CSFR). En PACA, ce comité a été installé le 4 février 2014 pour relayer la feuille de route nationale et définir les axes prioritaires pour notre région.

## Une organisation

Pour conforter les nombreuses initiatives de la filière en région et faire des propositions concrètes, en phase avec la stratégie nationale, 4 groupes de travail, pilotés par des industriels et animés par la DIRECCTE, ont été constitués. Un comité de pilotage et une instance plénière assurent le suivi de la démarche.

Ces groupes de travail associent les acteurs institutionnels et professionnels, parmi lesquels la DIRECCTE PACA, Aix-Marseille Université, l'ADEME, la Région, l'UIC, le CRITT Chimie, Allizé Plasturgie, Altéo, Arcane Industrie, Kem One...



## Calendrier

Groupe de travail Emploi Formation :	mai 2015
Comité de pilotage :	mai-juin 2015
Plénier :	juin 2015
Groupe de travail Energie :	juillet 2015
Groupe de travail Développement :	septembre 2015
Groupe de travail Plateformes :	à déterminer

## Groupe de travail Emploi-Formation

**Chef de file :** Marie-Hélène Vernisse - Alteo

**Orientations :** articuler le GT avec la GPEC Territoriale sur la zone « étang de Berre » pour avoir une vision consolidée sur l'offre de formation et les besoins en ressources et compétences, rendre visibles les offres de formation et les besoins en compétences, faciliter les recrutements par une communication en direction des jeunes, développer l'apprentissage dans les entreprises (une réunion d'information sur ce dernier volet a été organisée par l'AMU le 11 mars 2015).

**En cours...**

Afin d'améliorer la visibilité de l'offre de formation initiale, un modèle de fiche pilote de présentation des cursus universitaires de Chimie décrivant notamment le contenu des enseignements, l'organisation des études et des exemples de débouchés a été élaboré à destination des étudiants et des employeurs. Trois fiches ont été validées (Master Chimie Analytique, Licence Professionnelle Production Industrielle et Ingénieur Matériaux).

De plus, une présentation des offres de formation techniques et scientifiques courtes et VAE de l'AMU pour un public en formation continue a été réalisée.

## Groupe de travail Plateformes

**Chef de file :** Jean-Philippe Gendarme - Kem One

**Orientations :** Développer des synergies entre les acteurs et structurer une approche prospective pour attirer des activités sur les plateformes PIICTO, BERRE et LAVERA.

La réalisation de l'étude de benchmarking national des plateformes constitue une base de réflexion pour développer la feuille de route propre à chaque plateforme.

**En cours...**

L'Association PIICTO (Plateforme Industrielle et d'Innovation de Caban Tonkin), créée en septembre 2014, s'inscrit dans l'axe de développement du CSFR. Des projets communs d'optimisation et de mutualisation des services sont envisagés. Une étude de faisabilité d'un réseau entre les producteurs de vapeur fatale et les consommateurs est en cours d'achèvement. La prochaine étape consistera à élargir cette réflexion aux autres plateformes industrielles concernées, notamment autour de l'étang de Berre.

## Groupe de travail Développement

**Chef de file :** Alfred Testa - Arcane Industries

**Orientations :** faciliter l'innovation dans les PME, créer des réseaux (groupements d'achats, solidarité entre les entreprises...), soutenir des projets innovants et mener des actions structurantes pour les filières d'avenir, notamment dans l'axe « chimie verte et biocarburants ».

**En cours...**

Le projet Biorafmed (bio-raffinerie méditerranéenne) doit mettre en place un cluster de bio-raffineries (unités industrielles, démonstrateurs) permettant de traiter des bio-ressources (végétaux, déchets ménagers, huiles végétales de culture...) afin de fabriquer des bio-produits. Cette structure, dont le comité de pilotage va prochainement se réunir, fait partie des projets à soutenir.

## Groupe de travail Énergie

**Chef de file :** Frédéric Ramé - Alteo

**Orientations :** susciter l'élaboration de stratégies en matière d'efficacité énergétique (gaz/électricité, modes de transport...) et examiner leur soutenabilité financière (un recensement des projets d'investissement non aboutis est prévu).

**En cours...**

La position du MEDDE sur la question du différentiel du prix du gaz entre le Nord et le Sud de la France ne permet pas à ce stade d'envisager une évolution tarifaire. En revanche, des investissements sont programmés pour augmenter la capacité de transfert de gaz du Nord vers le Sud.

Afin de soutenir l'amélioration de l'efficacité énergétique des entreprises, une action collective UIC-ADEME est proposée en 2015 avec pour but la réalisation d'audits énergétiques en vue de la certification ISO 50 001.

