



Trophées contrat de génération

1^{ère} phase - Entreprises de moins de 50 salariés

17 décembre 2013



Contact presse
cab-tef-presse@cab.travail.gouv.fr



Le Trophée contrat de génération – 1ère phase

Ce Trophée contrat de génération met à l'honneur pour la première fois les jeunes et les seniors issus d'entreprises pionnières du contrat de génération qui mettent en place des pratiques exemplaires de transmission de compétences.

Fin septembre 2013, via le site internet www.contrat-generation.gouv.fr, 140 jeunes et seniors issus de petites entreprises ayant bénéficié du contrat de génération ont déposé un dossier de candidature présentant leur collaboration pour participer au Trophée. Les 18 équipes finalistes présélectionnées ont été invitées à réaliser une vidéo dans laquelle jeune et senior témoignent ensemble de ce qu'est la collaboration intergénérationnelle au quotidien dans leur entreprise.

Trois d'entre elles ont été choisies par le Ministère du Travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social et l'Observatoire du management intergénérationnel pour la qualité de la transmission de compétences et de savoir-faire mise en place.

Par leurs témoignages, ils incarnent le contrat de génération, grâce à :

- des illustrations de la transmission des savoirs et des compétences entre les salariés, de l'intégration d'un jeune dans une entreprise, de la transmission à un jeune par un senior de son entreprise
- une diversité des secteurs (industriel, Economie sociale et solidaire, conseil), des entreprises innovantes et parfois leaders dans leurs secteurs et des tailles d'entreprise diversifiées

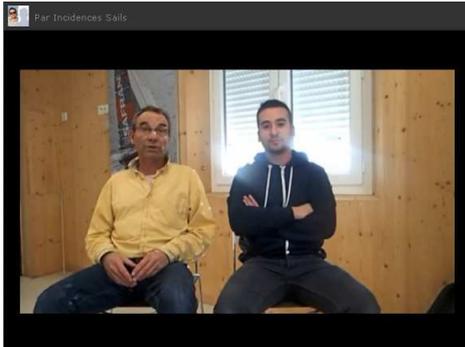
L'expérience de ces entreprises permet d'appréhender l'appropriation du contrat de génération par des chefs d'entreprise, et **plus particulièrement pour cette première session** : pour intégrer les jeunes apprentis, pour disposer de compétences pointues, pour développer ou transmettre l'entreprise.

Ce trophée est une première phase : en 2014, deux autres Trophées contrat de génération seront organisés pour les entreprises entre 50 et moins de 300 salariés et celles de 300 salariés et plus, afin d'illustrer la dynamique d'intégration des jeunes et de valorisation de l'expérience des seniors, dans tous les types d'entreprises.

Les entreprises lauréates

Incidences La Rochelle : des compétences pointues pour les deux co-équipiers

Incidences La Rochelle, Conception de voiles de bateau, Poitou-Charentes



Au sein des entreprises, maintenir des savoirs pointus, pour lesquels il n'existe pas toujours de formation, est essentiel. Avec le contrat de génération, c'est plus facile.

Incidence La Rochelle est spécialisée dans la fabrication, la réparation et l'entretien de voiles de bateaux. C'est une entreprise bien connue du secteur car elle équipe de nombreux champions ! Valentin, 24 ans, dans l'entreprise depuis 6 mois, y collabore avec Pascal, 59 ans.

Ensemble, dans la voilerie, ils se chargent du poste de traçage et de découpe des tissus, ainsi que de la gestion des stocks de matières. Le savoir informatique de Valentin et l'expérience du grammage des tissus de Pascal leur ont permis d'optimiser le traçage et le découpage des voiles en mettant en commun leurs connaissances et l'utilisation des logiciels, pour éviter les chutes de tissus. Comme le dit le duo : « *Le traçage des voiles ne s'apprend pas à l'école. Chez Incidences, le savoir se transmet de génération en génération* ».

Cotref : transmettre l'entreprise en toute sécurité

Cotref, Société de conseil aux entreprises, Provence-Alpes-Côte d'Azur

La transmission de son entreprise est parfois un véritable défi pour un dirigeant. Le contrat de génération offre une solution pour réussir cette étape décisive pour le chef d'entreprise et l'activité qu'il a développée au fil des années.

La société COTREF, basée à Nice et créée par Claude, 67 ans, permet, aux entreprises de comprendre pourquoi elles ont gagné ou perdu des appels d'offres, à l'aide de techniques nouvelles.

Le contrat de génération a permis à ce chef d'entreprise d'embaucher en CDI Alex, 26 ans, qui avait effectué un stage et une période de travail en alternance au sein de l'entreprise. Claude Pomeroy envisage que le jeune homme puisse, grâce au contrat de génération, reprendre un jour l'entreprise.



Cap Savoir, développer l'activité et innover à travers la collaboration intergénérationnelle

Cap Savoir, Formation des entreprises, lutte contre l'illettrisme, Pays de la Loire



Toutes les deux très dynamiques et très complémentaires, Marie-Fan, 58 ans et Isabelle, 26 ans, travaillent ensemble chez Cap Savoir, une structure de l'Economie sociale et solidaire située à Cholet, qui valorise les expériences et les compétences des salariés et demandeurs d'emploi en situation d'illettrisme. Le maître mot de leur collaboration commune est l'innovation et l'audace pour le meilleur développement de la SCOP.

Les 18 demi-finalistes des trophées ont déposé des candidatures de grande qualité, qui prouvent, partout en France, la qualité de collaborations intergénérationnelles initiées grâce au contrat de génération.

Carrosserie Garnier Impact	Ile-de-France	Carrosserie, peinture, réparation et changement de vitrages et pare-brises, et mécanique collisions
CSW HOLDING	Languedoc-Roussillon	Spécialiste de la fermeture (stores - moustiquaires - volets roulants - portes de garage et rideaux)
Fevis	Ile-de-France	Instance collégiale de représentation des ensembles musicaux indépendants français
Optique Geoffroy	PACA	Opticien
Jeanne d'Arc Voyages	Haute-Normandie	Agence de voyages
KURY INGENIERIE	PACA	Bureaux d'études (bâtiment)
ORBANDAL DECOUPAGE	Bourgogne	Transformation de l'acier, de l'inox, de l'aluminium, du cuivre et du laiton
BLB tourisme	Bretagne	Agence de voyages
SAS Le Caveau de la Croix Couverte	Languedoc-Roussillon	Vente de produits du terroir
POUTEAU BERNARD	Pays-de-la-Loire	Aménagement, entretien de jardins, de parcs
Rubex S.A.S	Centre	Commerce de gros de fournitures et équipements péri-pharmaceutiques
Etablissements Ferrand SAS	Poitou-Charentes	Fabricant d'articles chaussants, ballerines et chaussons
CIP Medias	Ile-de-France	Magazine Matériel Agricole
SnC Annick "Bon Accueil"	Champagne-Ardenne	Bar-Tabac-Pressé-PMU
Holiprom	Ile-de-France	Fabricant et distributeur des collections textiles et accessoires spécialiste de licence sportives

Le Trophée contrat de génération, organisé par l'Observatoire du Management intergénérationnel, appuyé par Studyka, est parrainé par le Ministère du travail, de l'emploi, de la formation professionnelle et du dialogue social.

Retrouvez les vidéos des lauréats sur www.contrat-generation.gouv.fr