

DIRECTION RÉGIONALE DES ENTREPRISES, DE LA CONCURRENCE, DE LA CONSOMMATION,
DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

LES CHIFFRES CLÉS DE LA **DIRECCTE** PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR



POPULATION ET EMPLOI
MARCHÉ DU TRAVAIL
POLITIQUES DE L'EMPLOI
CONDITIONS ET RELATIONS DU TRAVAIL
ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE


PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Édition **2020**

www.paca.directe.gouv.fr

Depuis sa création le 5 janvier 2010, la Direccte a pour mission d'accompagner le développement des entreprises et de favoriser leur compétitivité et l'emploi, tout en veillant aux conditions de travail, à la qualité des relations sociales, au respect de la législation et en assurant la loyauté du commerce et la sécurité des consommateurs.

Dans ce cadre très large, il est important de donner une visibilité aux éléments clés qui caractérisent la région et de pouvoir répondre à des interrogations variées :

Quel est le taux d'emploi des jeunes en Provence-Alpes-Côte d'Azur ?

Combien d'intérimaires travaillent dans l'industrie dans notre région ?

Quel est le taux de chômage des seniors ?

Quel est le taux de pauvreté des familles monoparentales de notre région ?
Combien de personnes en recherche d'emploi ont suivi un stage de la formation professionnelle commandité par Pôle Emploi ?

Quelle est la fréquence des accidents du travail dans l'industrie agroalimentaire ?

Quels sont les principaux thèmes des accords signés par les entreprises de notre région ?

Combien de salariés sont en chômage partiel pendant les premiers mois de la crise sanitaire ?

À toutes ces questions et à bien d'autres encore, la présente édition 2020 des *Chiffres Clés de la Direccte Provence-Alpes-Côte d'Azur* permet de répondre. Elle a été conçue avec l'objectif de favoriser la connaissance de l'environnement socio-économique de notre région et de contribuer à éclairer l'action des pouvoirs publics.

Réalisée par le **Service études, statistiques et évaluation (Sese)**, dans des conditions difficiles en raison de la crise sanitaire, cette publication est le reflet du champ d'intervention de la Direccte en mobilisant les dernières données annuelles disponibles au 30 septembre 2020. La plupart des informations portent ainsi sur l'année 2019 et sont déclinées autant que possible par département et mises en regard des données nationales.

La transition numérique de l'État étant l'un des leviers pour moderniser l'action publique et faciliter le débat social, je vous invite à consulter cette publication sur le site Internet de la Direccte Provence-Alpes-Côte d'Azur : <http://www.paca.direccte.gouv.fr/les-publications>. Certaines données n'étant pas disponibles au moment de l'élaboration de cette édition, **une mise à jour sera faite en ligne**.

Je souhaite que ce document réponde au mieux à vos attentes et vos besoins.

Afin d'améliorer la qualité des Chiffres Clés, toutes vos remarques ou suggestions sont évidemment les bienvenues. Vous pouvez nous les envoyer à l'adresse suivante :

paca.statistiques@direccte.gouv.fr.

Bonne lecture !



Laurent NEYER

Le Directeur régional des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi

SOMMAIRE

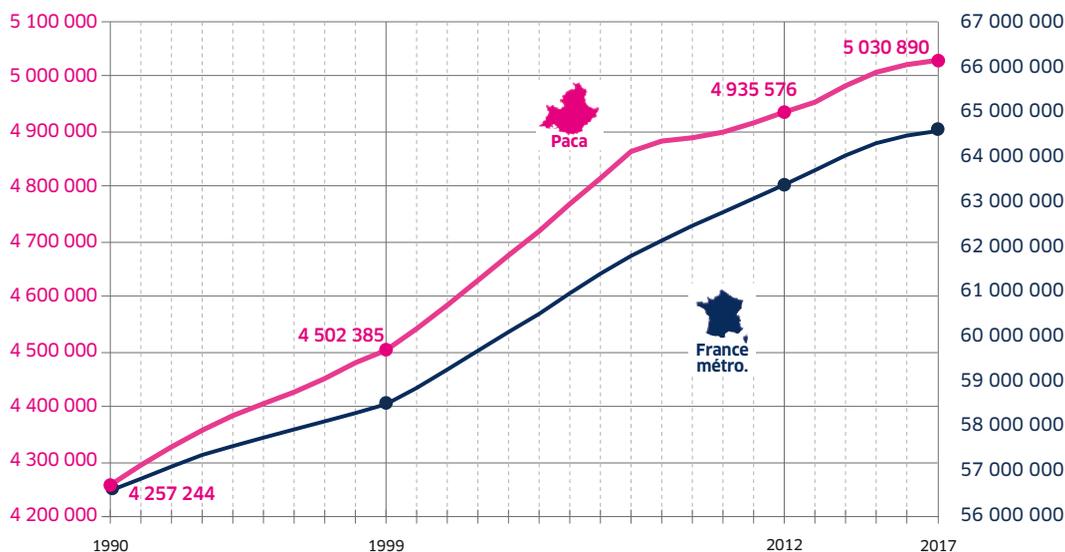
| | | |
|-----------|---|-----------|
| 1. | Population et emploi | 05 |
| 1.1. | La population | 06 |
| 1.2. | Les niveaux de vie et la pauvreté monétaire | 11 |
| 1.3. | La population active | 13 |
| 1.4. | L'emploi total | 17 |
| 1.5. | Les mouvements de main d'œuvre | 20 |
| 1.6. | Les déclarations préalables à l'embauche | 23 |
| 1.7. | L'emploi salarié, avec intérim réaffecté au secteur d'activité employeur | 24 |
| 1.8. | L'intérim localisé à l'établissement utilisateur | 28 |
| 1.9. | L'emploi salarié agricole relevant de la Mutualité sociale agricole | 31 |
| 1.10. | Les travailleurs handicapés | 32 |
| 2. | Marché du travail | 37 |
| 2.1. | Le taux de chômage | 38 |
| 2.2. | Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi | 40 |
| 2.3. | Les inscriptions sur les listes de Pôle emploi | 45 |
| 2.4. | Les sorties des listes de Pôle emploi | 46 |
| 2.5. | Les indemnisations des demandeurs d'emploi | 47 |
| 2.6. | La demande d'emploi par zone d'emploi | 48 |
| 2.7. | La demande d'emploi dans les métropoles | 49 |
| 2.8. | La demande d'emploi dans les Quartiers prioritaires de la politique de la ville | 51 |
| 3. | Politiques de l'emploi et de la formation professionnelle | 52 |
| 3.1. | Les principales politiques d'aide à l'emploi | 53 |
| 3.2. | L'activité partielle | 57 |
| 3.3. | La formation professionnelle des personnes en recherche d'emploi | 59 |
| 4. | Conditions et relations du travail | 60 |
| 4.1. | La négociation collective | 61 |
| 4.2. | Les ruptures conventionnelles des contrats de travail à durée indéterminée | 63 |
| 4.3. | Les accidents du travail | 64 |
| 4.4. | Les maladies professionnelles | 66 |
| 4.5. | L'activité prud'homme | 67 |
| 5. | Activité économique | 68 |
| 5.1. | Le produit intérieur brut | 69 |
| 5.2. | Les entreprises actives | 70 |
| 5.3. | Les créations d'entreprises | 71 |
| 5.4. | Les défaillances d'entreprises | 72 |
| 5.5. | Les établissements actifs | 73 |
| 5.6. | Le baromètre des réclamations des consommateurs | 75 |
| | Glossaire | 76 |
| | Sigles | 86 |
| | Zonages | 87 |
| | Pour en savoir plus : la rubrique Internet du Sese | 88 |

The background features a large, semi-transparent pink circle. Overlaid on this circle is a smaller, solid pink circle containing the white number '1'. The background is also filled with faint, overlapping numbers in various colors (pink, purple, blue) and orientations, creating a data-driven aesthetic.

1

POPULATION ET EMPLOI

Évolution de la population totale, entre 1990 et 2017 (en nombre)



Pyramide des âges, en 2017 (en %)



Source : Insee, recensements de la population

Population totale selon le sexe et l'âge, en 2017 (en nombre)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métro. |
|-------------------------|-------------------------|----------------|------------------|------------------|------------------|----------------|------------------|-------------------|
| Hommes | 79 837 | 69 103 | 512 378 | 967 933 | 508 079 | 268 660 | 2 405 990 | 31 286 829 |
| Femmes | 84 078 | 72 181 | 570 932 | 1 056 229 | 550 661 | 290 819 | 2 624 900 | 33 352 304 |
| Âgés de moins de 15 ans | 26 427 | 23 629 | 171 545 | 361 177 | 168 094 | 101 405 | 852 277 | 11 683 238 |
| Âgés de 15 à 24 ans | 14 985 | 12 999 | 113 212 | 242 063 | 104 226 | 60 238 | 547 723 | 7 559 816 |
| Âgés de 25 à 49 ans | 45 488 | 41 333 | 326 299 | 634 463 | 304 120 | 166 217 | 1 517 920 | 20 332 808 |
| Âgés de 50 à 64 ans | 35 715 | 30 279 | 212 113 | 383 767 | 213 841 | 111 920 | 987 635 | 12 442 782 |
| Âgés de 65 ans ou plus | 41 300 | 33 044 | 260 141 | 402 692 | 268 459 | 119 699 | 1 125 335 | 12 620 489 |
| Total | 163 915 | 141 284 | 1 083 310 | 2 024 162 | 1 058 740 | 559 479 | 5 030 890 | 64 639 133 |

Répartition de la population totale selon le sexe et l'âge, en 2017 (en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métro. |
|-------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|--------------|--------------|--------------|---------------|
| Hommes | 48,7 | 48,9 | 47,3 | 47,8 | 48,0 | 48,0 | 47,8 | 48,4 |
| Femmes | 51,3 | 51,1 | 52,7 | 52,2 | 52,0 | 52,0 | 52,2 | 51,6 |
| Âgés de moins de 15 ans | 16,1 | 16,7 | 15,8 | 17,8 | 15,9 | 18,1 | 16,9 | 18,1 |
| Âgés de 15 à 24 ans | 9,1 | 9,2 | 10,5 | 12,0 | 9,8 | 10,8 | 10,9 | 11,7 |
| Âgés de 25 à 49 ans | 27,8 | 29,3 | 30,1 | 31,3 | 28,7 | 29,7 | 30,2 | 31,5 |
| Âgés de 50 à 64 ans | 21,8 | 21,4 | 19,6 | 19,0 | 20,2 | 20,0 | 19,6 | 19,2 |
| Âgés de 65 ans ou plus | 25,2 | 23,4 | 24,0 | 19,9 | 25,4 | 21,4 | 22,4 | 19,5 |
| Total | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Évolution de la population totale selon le sexe et l'âge, entre 2012 et 2017 (en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métro. |
|-------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| Hommes | +2,1 | +1,7 | -0,1 | +2,0 | +3,5 | +2,5 | +1,9 | +1,9 |
| Femmes | +1,2 | +0,8 | +0,3 | +1,9 | +3,7 | +2,4 | +1,9 | +2,1 |
| Âgés de moins de 15 ans | -2,6 | -1,4 | -0,7 | +1,4 | +0,9 | +1,6 | +0,7 | +0,1 |
| Âgés de 15 à 24 ans | -4,3 | -4,1 | -6,6 | -3,8 | -2,8 | -2,9 | -4,1 | -1,1 |
| Âgés de 25 à 49 ans | -4,6 | -4,7 | -4,3 | -1,5 | -0,8 | -2,6 | -2,3 | -2,0 |
| Âgés de 50 à 64 ans | +2,6 | +1,5 | +2,2 | +1,5 | +2,5 | +2,2 | +2,0 | +0,9 |
| Âgés de 65 ans ou plus | +14,9 | +14,6 | +8,7 | +13,4 | +15,4 | +14,9 | +13,0 | +15,0 |
| Total | +1,7 | +1,2 | +0,1 | +2,0 | +3,6 | +2,4 | +1,9 | +2,0 |

Source : Insee, recensements de la population

Population totale par zone d'emploi, en 2017



| | Total | | Répartition selon le sexe et l'âge (en %) | | | | | | |
|----------------------------|------------------|----------------------------|---|-------------|-------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|------------------------|
| | Effectif | Évolution 2017/2012 (en %) | Hommes | Femmes | Âgés de moins de 15 ans | Âgés de 15 à 24 ans | Âgés de 25 à 49 ans | Âgés de 50 à 64 ans | Âgés de 65 ans ou plus |
| Marseille - Aubagne | 1 327 743 | +1,6 | 47,6 | 52,4 | 18,1 | 11,9 | 31,3 | 18,6 | 20,0 |
| Toulon | 629 650 | +3,2 | 47,7 | 52,3 | 15,5 | 10,4 | 28,8 | 20,0 | 25,3 |
| Nice | 622 321 | +0,4 | 47,4 | 52,6 | 15,9 | 11,0 | 29,9 | 19,5 | 23,8 |
| Avignon (partie Paca) | 424 523 | +2,8 | 47,9 | 52,1 | 18,1 | 11,1 | 30,0 | 19,8 | 21,0 |
| Cannes - Antibes | 411 114 | -0,2 | 47,4 | 52,6 | 15,6 | 9,7 | 30,0 | 19,7 | 24,9 |
| Aix-en-Provence | 410 983 | +3,6 | 48,2 | 51,8 | 16,5 | 13,1 | 31,2 | 19,5 | 19,7 |
| Fréjus - Saint-Raphaël | 181 367 | +3,4 | 47,8 | 52,2 | 14,5 | 8,7 | 27,2 | 20,2 | 29,4 |
| Istres - Martigues | 137 617 | -0,2 | 48,4 | 51,6 | 17,7 | 11,0 | 30,8 | 20,2 | 20,4 |
| Salon-de-Provence | 127 773 | +5,7 | 48,8 | 51,2 | 18,9 | 10,8 | 32,2 | 19,5 | 18,7 |
| Draguignan | 123 290 | +4,7 | 48,7 | 51,3 | 16,9 | 9,8 | 29,1 | 20,6 | 23,7 |
| Gap | 107 924 | +3,0 | 48,9 | 51,1 | 16,5 | 9,8 | 28,8 | 21,3 | 23,7 |
| Orange | 95 092 | +0,7 | 48,5 | 51,5 | 18,9 | 10,2 | 29,3 | 20,2 | 21,4 |
| Manosque | 84 371 | +3,2 | 48,3 | 51,7 | 16,7 | 9,1 | 28,1 | 21,2 | 25,0 |
| Menton - Vallée-de-la-Roya | 81 760 | +0,4 | 46,9 | 53,1 | 15,4 | 9,2 | 30,4 | 20,9 | 24,0 |
| Arles | 79 934 | +1,8 | 47,3 | 52,7 | 16,3 | 10,0 | 27,8 | 20,9 | 25,0 |
| Cavaillon - Apt | 78 388 | +1,7 | 48,8 | 51,2 | 16,7 | 9,7 | 28,2 | 21,2 | 24,2 |
| Digne-les-Bains | 72 142 | +1,6 | 48,9 | 51,1 | 15,3 | 9,5 | 26,7 | 22,4 | 26,1 |
| Briançon | 34 898 | +0,3 | 49,6 | 50,4 | 17,5 | 8,1 | 31,4 | 21,5 | 21,5 |
| Paca | 5 030 890 | +2,0 | 47,8 | 52,2 | 16,8 | 10,9 | 30,1 | 19,7 | 22,5 |

Source : Insee, recensements de la population

Population non scolarisée de 15 à 64 ans selon le diplôme le plus élevé, en 2017 (en nombre)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|---|-------------------------|---------------|-----------------|------------------|----------------|----------------|------------------|-------------------|
| Aucun diplôme ou au plus brevet national des collèges | 15 802 | 11 710 | 113 728 | 224 943 | 108 659 | 67 294 | 542 137 | 6 680 269 |
| Certificat d'aptitudes professionnelles. Brevet d'études professionnelles | 25 187 | 21 017 | 128 880 | 240 948 | 147 620 | 81 744 | 645 396 | 9 009 888 |
| Baccalauréat général, technologique ou professionnel | 17 594 | 16 666 | 108 927 | 201 553 | 118 284 | 58 405 | 521 429 | 6 623 316 |
| Diplôme d'études supérieures | 27 037 | 26 304 | 212 837 | 403 362 | 175 823 | 90 181 | 935 545 | 12 322 483 |
| Total | 85 621 | 75 699 | 564 369 | 1 070 805 | 550 386 | 297 626 | 2 644 508 | 34 635 958 |

Répartition de la population non scolarisée de 15 à 64 ans selon le diplôme le plus élevé, en 2017 (en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|---|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Aucun diplôme ou au plus brevet national des collèges | 18,5 | 15,5 | 20,2 | 21,0 | 19,7 | 22,6 | 20,5 | 19,3 |
| Certificat d'aptitudes professionnelles. Brevet d'études professionnelles | 29,4 | 27,8 | 22,8 | 22,5 | 26,8 | 27,5 | 24,4 | 26,0 |
| Baccalauréat général, technologique ou professionnel | 20,5 | 22,0 | 19,3 | 18,8 | 21,5 | 19,6 | 19,7 | 19,1 |
| Diplôme d'études supérieures | 31,6 | 34,7 | 37,7 | 37,7 | 31,9 | 30,3 | 35,4 | 35,6 |
| Total | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Évolution de la population non scolarisée de 15 à 64 ans selon le diplôme le plus élevé, entre 2012 et 2017 (en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|---|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Aucun diplôme ou au plus brevet national des collèges | -21,7 | -25,0 | -20,4 | -18,9 | -19,6 | -19,1 | -19,6 | -21,6 |
| Certificat d'aptitudes professionnelles. Brevet d'études professionnelles | -0,9 | -1,7 | -1,0 | -1,7 | +1,3 | +1,4 | -0,5 | -1,5 |
| Baccalauréat général, technologique ou professionnel | +1,3 | -1,5 | -4,6 | +0,9 | +1,8 | +4,9 | +0,3 | +1,9 |
| Diplôme d'études supérieures | +11,1 | +13,4 | +11,0 | +13,5 | +15,9 | +11,6 | +13,1 | +13,4 |
| Total | -1,9 | -1,8 | -2,5 | -0,6 | +0,3 | -0,9 | -1,0 | -1,2 |

Source : Insee, recensements de la population

Population de 15 ans ou plus selon le type d'activité, en 2017 (en nombre)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|---|-------------------------|----------------|-----------------|------------------|----------------|----------------|------------------|-------------------|
| Actifs | 71 948 | 65 159 | 496 754 | 902 334 | 458 851 | 251 909 | 2 246 954 | 30 279 957 |
| Actifs ayant un emploi | 61 574 | 58 315 | 429 794 | 769 199 | 391 909 | 209 924 | 1 920 715 | 26 257 989 |
| Chômeurs | 10 374 | 6 844 | 66 960 | 133 135 | 66 942 | 41 985 | 326 239 | 4 021 968 |
| Inactifs | 65 678 | 52 642 | 416 325 | 763 159 | 433 262 | 206 383 | 1 937 451 | 22 717 766 |
| Retraités ou préretraités | 47 037 | 38 016 | 277 473 | 439 380 | 296 246 | 133 555 | 1 231 708 | 14 589 053 |
| Élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés | 7 876 | 6 616 | 65 846 | 145 469 | 56 150 | 30 447 | 312 404 | 4 277 882 |
| Femmes ou hommes au foyer | 3 928 | 2 671 | 30 590 | 72 885 | 35 141 | 19 520 | 164 735 | 1 571 662 |
| Autres inactifs | 6 837 | 5 339 | 42 416 | 105 425 | 45 725 | 22 861 | 228 604 | 2 279 169 |
| Total | 137 625 | 117 801 | 913 079 | 1 665 494 | 892 113 | 458 293 | 4 184 405 | 52 997 722 |

Répartition de la population de 15 ans ou plus selon le type d'activité, en 2017 (en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|---|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Actifs | 52,3 | 55,3 | 54,4 | 54,2 | 51,4 | 55,0 | 53,7 | 57,1 |
| Actifs ayant un emploi | 44,7 | 49,5 | 47,1 | 46,2 | 43,9 | 45,8 | 45,9 | 49,5 |
| Chômeurs | 7,5 | 5,8 | 7,3 | 8,0 | 7,5 | 9,2 | 7,8 | 7,6 |
| Inactifs | 47,7 | 44,7 | 45,6 | 45,8 | 48,6 | 45,0 | 46,3 | 42,9 |
| Retraités ou préretraités | 34,2 | 32,3 | 30,4 | 26,4 | 33,2 | 29,1 | 29,4 | 27,5 |
| Élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés | 5,7 | 5,6 | 7,2 | 8,7 | 6,3 | 6,6 | 7,5 | 8,1 |
| Femmes ou hommes au foyer | 2,9 | 2,3 | 3,4 | 4,4 | 3,9 | 4,3 | 3,9 | 3,0 |
| Autres inactifs | 5,0 | 4,5 | 4,6 | 6,3 | 5,1 | 5,0 | 5,5 | 4,3 |
| Total | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Évolution de la population de 15 ans ou plus selon le type d'activité, entre 2012 et 2017 (en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|---|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Actifs | +0,7 | +0,1 | -0,2 | +0,9 | +3,6 | +2,0 | +1,3 | +1,2 |
| Actifs ayant un emploi | -0,8 | -1,0 | -1,3 | +1,3 | +3,1 | +0,8 | +0,9 | +0,4 |
| Chômeurs | +10,8 | +10,4 | +7,7 | -1,1 | +6,2 | +8,5 | +3,9 | +6,3 |
| Inactifs | +4,8 | +4,5 | +0,8 | +3,7 | +4,9 | +3,2 | +3,3 | +4,2 |
| Retraités ou préretraités | +7,0 | +6,6 | +2,4 | +5,0 | +6,8 | +4,9 | +4,9 | +5,4 |
| Élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés | +4,6 | -0,7 | -0,1 | -0,1 | +3,8 | +0,5 | +0,7 | +3,9 |
| Femmes ou hommes au foyer | -21,2 | -17,8 | -19,0 | -12,4 | -14,8 | -12,3 | -14,5 | -14,4 |
| Autres inactifs | +9,9 | +11,2 | +11,1 | +18,9 | +13,6 | +13,9 | +15,3 | +12,7 |
| Total | +2,6 | +2,0 | +0,3 | +2,2 | +4,2 | +2,6 | +2,2 | +2,4 |

Source : Insee, recensements de la population

Décomposition des revenus disponibles⁽¹⁾, en 2017 (en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métro. |
|--|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|------------|------------|-------------------|---------------|
| Ménages fiscaux (en nombre) | 73 922 | 63 739 | 518 791 | 857 588 | 481 966 | 242 543 | 2 238 549 | 27 409 461 |
| Personnes dans les ménages fiscaux (en nombre) | 157 059 | 135 275 | 1 106 871 | 1 971 605 | 1 051 536 | 560 076 | 4 982 421 | 62 728 913 |
| Ménages fiscaux imposés | 46,4 | 48,2 | 55,5 | 51,9 | 51,7 | 45,4 | 51,7 | 52,1 |
| Revenus d'activité | 61,2 | 63,7 | 71,6 | 73,3 | 63,1 | 66,9 | 69,5 | 73,6 |
| <i>dont indemnités de chômage</i> | <i>3,5</i> | <i>3,6</i> | <i>3,4</i> | <i>3,8</i> | <i>3,4</i> | <i>3,9</i> | <i>3,6</i> | <i>3,2</i> |
| Pensions, retraites et rentes | 36,3 | 35,2 | 29,9 | 28,0 | 36,7 | 30,8 | 31,0 | 28,4 |
| Revenus du patrimoine et autres revenus | 12,0 | 11,1 | 13,3 | 10,3 | 12,6 | 11,2 | 11,6 | 9,9 |
| Ensemble des prestations sociales | 5,6 | 5,0 | 4,6 | 6,6 | 5,2 | 6,9 | 5,8 | 5,4 |
| Impôts | -15,1 | -15,0 | -19,4 | -18,2 | -17,6 | -15,8 | -17,9 | -17,3 |

Niveau de vie, en 2017

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métro. |
|--|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|--------|----------|---------------|---------------|
| Médiane (en euro) | 19 940 | 20 350 | 21 590 | 20 800 | 21 050 | 19 400 | 20 800 | 21 110 |
| Évolution sur un an (en %) | +1,1 | +2,0 | +1,6 | +1,3 | +1,4 | +1,0 | +1,3 | +1,4 |
| 1 ^{er} décile (en euro) | 10 730 | 11 430 | 10 820 | 10 210 | 10 900 | 10 110 | 10 490 | 11 220 |
| 9 ^e décile (en euro) | 34 680 | 34 340 | 40 670 | 38 640 | 37 520 | 34 680 | 38 190 | 38 360 |
| Rapport interdécile 9 ^e décile/1 ^{er} décile | 3,2 | 3,0 | 3,8 | 3,8 | 3,4 | 3,4 | 3,6 | 3,4 |

Taux de pauvreté au seuil de 60 %, en 2017 (en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métro. |
|--------------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| Ensemble | 16,6 | 13,9 | 15,5 | 18,2 | 15,4 | 19,5 | 17,0 | 14,5 |
| Évolution sur un an (en point) | +0,2 | -0,4 | -0,2 | -0,3 | -0,1 | -0,2 | -0,2 | -0,2 |
| Âgés de moins de 30 ans | 24,6 | 20,1 | 21,9 | 26,6 | 23,3 | 26,9 | 24,8 | 22,4 |
| Âgés de 30 à 39 ans | 20,8 | 16,6 | 17,7 | 21,1 | 18,9 | 23,0 | 20,1 | 16,6 |
| Âgés de 40 à 49 ans | 20,7 | 16,8 | 17,5 | 21,2 | 18,5 | 23,2 | 19,9 | 16,7 |
| Âgés de 50 à 59 ans | 16,9 | 14,9 | 15,9 | 18,9 | 16,3 | 19,0 | 17,5 | 14,6 |
| Âgés de 60 à 74 ans | 11,7 | 9,2 | 12,5 | 13,1 | 11,5 | 15,7 | 12,7 | 9,9 |
| Âgés de 75 ans ou plus | 10,8 | 9,5 | 10,7 | 10,8 | 8,9 | 11,4 | 10,3 | 9,0 |
| Hommes seuls | 22,9 | 20,8 | 18,8 | 21,0 | 19,4 | 23,2 | 20,4 | 18,6 |
| Femmes seules | 20,2 | 18,0 | 17,6 | 18,9 | 18,3 | 20,2 | 18,6 | 16,3 |
| Couples sans enfant | 7,5 | 5,9 | 8,2 | 8,1 | 7,2 | 9,7 | 8,0 | 6,0 |
| Couples avec enfant(s) | 15,5 | 11,8 | 14,3 | 16,7 | 14,7 | 19,9 | 16,0 | 13,1 |
| Familles monoparentales | 33,4 | 30,0 | 26,9 | 33,4 | 29,9 | 34,0 | 31,3 | 29,3 |

⁽¹⁾ Comprend les revenus d'activité (nets des cotisations sociales), les revenus du patrimoine, les transferts en provenance d'autres ménages et les prestations sociales (y compris les pensions de retraite et les indemnités de chômage), nets des impôts directs

Champ : ensemble des ménages fiscaux ordinaires, excluant les personnes sans domicile ou vivant en institution (prison, foyer, maison de retraite...)

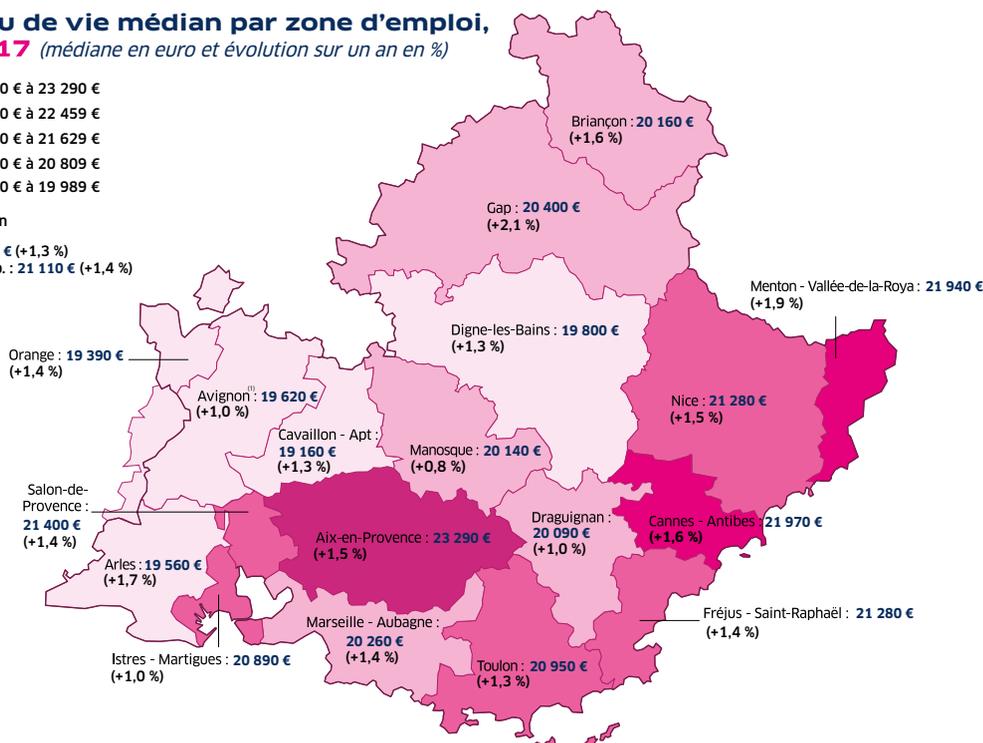
Sources : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-CCMSA, Fichier localisé social et fiscal

Niveau de vie médian par zone d'emploi, en 2017 (médiane en euro et évolution sur un an en %)

- de 22 460 € à 23 290 €
- de 21 630 € à 22 459 €
- de 20 810 € à 21 629 €
- de 19 990 € à 20 809 €
- de 19 160 € à 19 989 €

— Région

Paca : 20 800 € (+1,3 %)
France métro. : 21 110 € (+1,4 %)



Niveau de vie et taux de pauvreté par zone d'emploi, en 2017

| | Ménages fiscaux (en nombre) | Personnes dans les ménages fiscaux (en nombre) | Niveau de vie | | | Taux de pauvreté au seuil de 60 % | | | |
|----------------------------|--------------------------------|---|-------------------------------------|------------------------------------|--|-----------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|
| | | | 1 ^{er} décile (en euro) | 9 ^e décile (en euro) | Rapport interdécile 9 ^e décile / 1 ^{er} décile | Ensemble (en %) | Évolution sur un an (en point) | Âgés de moins de 30 ans (en %) | Familles mono-parentales (en %) |
| Marseille - Aubagne | 561 939 | 1 288 667 | 9 780 | 38 070 | 3,9 | 20,4 | -0,4 | 29,6 | 35,6 |
| Cavaillon - Apt | 33 895 | 76 416 | 10 090 | 35 470 | 3,5 | 20,0 | -0,2 | 27,2 | 34,2 |
| Arles | 36 217 | 82 015 | 10 300 | 34 830 | 3,4 | 19,2 | -0,2 | 26,3 | 34,3 |
| Avignon ⁽¹⁾ | 220 601 | 512 507 | 10 150 | 35 410 | 3,5 | 19,2 | -0,1 | 26,6 | 33,5 |
| Orange | 40 609 | 95 989 | 10 350 | 33 240 | 3,2 | 18,6 | 0,0 | 24,4 | 34,2 |
| Draguignan | 52 917 | 119 216 | 10 380 | 34 500 | 3,3 | 17,5 | 0,0 | 26,6 | 33,7 |
| Manosque | 37 640 | 81 666 | 10 760 | 35 870 | 3,3 | 16,6 | +0,6 | 25,7 | 33,9 |
| Digne-les-Bains | 32 836 | 68 320 | 10 720 | 33 380 | 3,1 | 16,5 | -0,3 | 23,9 | 32,9 |
| Nice | 294 877 | 631 021 | 10 540 | 40 010 | 3,8 | 16,4 | -0,4 | 24,6 | 28,0 |
| Toulon | 287 311 | 618 962 | 10 840 | 37 080 | 3,4 | 15,6 | -0,1 | 23,9 | 30,0 |
| Fréjus - Saint-Raphaël | 88 080 | 185 626 | 10 940 | 40 190 | 3,7 | 15,1 | -0,4 | 19,8 | 28,2 |
| Istres - Martigues | 59 533 | 137 750 | 11 220 | 35 400 | 3,2 | 14,8 | +0,4 | 23,1 | 31,4 |
| Menton - Vallée-de-la-Roya | 40 917 | 86 559 | 10 980 | 40 260 | 3,7 | 14,4 | +0,4 | 18,1 | 24,8 |
| Cannes - Antibes | 196 538 | 421 008 | 11 230 | 41 630 | 3,7 | 14,2 | -0,3 | 18,3 | 25,8 |
| Gap | 48 501 | 103 117 | 11 430 | 34 460 | 3,0 | 14,0 | -0,3 | 19,6 | 29,7 |
| Salon-de-Provence | 53 186 | 126 099 | 11 520 | 37 020 | 3,2 | 13,6 | 0,0 | 19,3 | 28,9 |
| Briançon | 16 051 | 33 983 | 11 580 | 34 150 | 2,9 | 13,3 | -0,4 | 21,0 | 29,9 |
| Aix-en-Provence | 172 501 | 397 143 | 12 060 | 42 890 | 3,6 | 11,6 | -0,1 | 19,7 | 24,4 |
| Paca | 2 238 549 | 4 982 421 | 10 490 | 38 190 | 3,6 | 17,0 | -0,2 | 24,8 | 31,3 |

⁽¹⁾ La zone d'emploi d'Avignon inclut la partie Occitane

Champ : ensemble des ménages fiscaux ordinaires, excluant les personnes sans domicile ou vivant en institution (prison, foyer, maison de retraite...)

Sources : Insee-DGFIP-Cnaf-Cnav-CCMSA, Fichier localisé social et fiscal

Population active occupée selon la catégorie socioprofessionnelle, en 2017 (en nombre)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|---|-------------------------|---------------|-----------------|------------------|----------------|----------------|------------------|-------------------|
| Agriculteurs exploitants | 2 017 | 1 747 | 1 283 | 3 775 | 3 316 | 4 726 | 16 863 | 411 655 |
| Artisans, commerçants, chefs d'entreprise | 6 411 | 5 927 | 42 379 | 55 406 | 40 245 | 21 145 | 171 514 | 1 729 066 |
| Cadres, professions intellectuelles supérieures | 6 679 | 5 859 | 74 609 | 159 148 | 45 280 | 27 123 | 318 699 | 4 707 907 |
| Professions intermédiaires | 15 384 | 15 712 | 103 529 | 224 126 | 91 102 | 55 204 | 505 057 | 6 711 560 |
| Employés | 17 559 | 18 540 | 124 949 | 226 210 | 119 620 | 61 727 | 568 606 | 7 125 864 |
| Ouvriers | 10 988 | 10 399 | 61 133 | 133 077 | 60 532 | 44 160 | 320 289 | 5 145 433 |
| Total | 59 038 | 58 184 | 407 882 | 801 742 | 360 096 | 214 085 | 1 901 027 | 25 831 485 |

Répartition de la population active occupée selon la catégorie socioprofessionnelle, en 2017 (en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|---|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Agriculteurs exploitants | 3,4 | 3,0 | 0,3 | 0,5 | 0,9 | 2,2 | 0,9 | 1,6 |
| Artisans, commerçants, chefs d'entreprise | 10,9 | 10,2 | 10,4 | 6,9 | 11,2 | 9,9 | 9,0 | 6,7 |
| Cadres, professions intellectuelles supérieures | 11,3 | 10,1 | 18,3 | 19,9 | 12,6 | 12,7 | 16,8 | 18,2 |
| Professions intermédiaires | 26,1 | 27,0 | 25,4 | 28,0 | 25,3 | 25,8 | 26,6 | 26,0 |
| Employés | 29,7 | 31,9 | 30,6 | 28,2 | 33,2 | 28,8 | 29,9 | 27,6 |
| Ouvriers | 18,6 | 17,9 | 15,0 | 16,6 | 16,8 | 20,6 | 16,8 | 19,9 |
| Total | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Évolution de la population active occupée selon la catégorie socioprofessionnelle, entre 2012 et 2017 (en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|---|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------------|-------------|--------------|--------------|
| Agriculteurs exploitants | -8,4 | -11,1 | -22,7 | -15,0 | -12,7 | -7,3 | -12,0 | -9,3 |
| Artisans, commerçants, chefs d'entreprise | +3,8 | +0,6 | +2,5 | +4,5 | +7,4 | +1,6 | +4,1 | +5,6 |
| Cadres, professions intellectuelles supérieures | +7,6 | +6,4 | +5,2 | +8,5 | +5,3 | +4,6 | +6,8 | +6,9 |
| Professions intermédiaires | +4,8 | -1,4 | +0,3 | +2,5 | +3,3 | +4,6 | +2,3 | +1,9 |
| Employés | -0,6 | -1,9 | -4,3 | -0,2 | +1,8 | -2,5 | -1,1 | -1,6 |
| Ouvriers | -8,3 | -6,4 | -8,4 | -3,4 | -2,0 | -5,1 | -4,6 | -5,5 |
| Total | +0,2 | -1,9 | -1,6 | +1,8 | +2,4 | -0,1 | +0,8 | +0,2 |

Note : emploi au lieu de travail

Source : Insee, recensements de la population

Population active occupée selon la condition d'emploi, en 2017 (en nombre)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|--|-------------------------|---------------|-----------------|------------------|----------------|----------------|------------------|-------------------|
| Salariés | 47 863 | 47 370 | 342 091 | 704 357 | 299 335 | 179 146 | 1 620 163 | 22 723 852 |
| Emplois sans limite de durée (CDI, titulaires de la fonction publique) | 38 661 | 35 869 | 295 947 | 601 417 | 252 251 | 148 325 | 1 372 469 | 19 222 900 |
| Emplois à durée limitée (CDD, contrats courts, saisonniers, vacataires...) | 6 558 | 9 332 | 31 599 | 66 337 | 33 803 | 20 708 | 168 338 | 2 206 273 |
| Apprentis | 1 181 | 976 | 6 560 | 14 984 | 6 098 | 4 451 | 34 250 | 537 022 |
| Intérimaires | 645 | 391 | 4 366 | 11 899 | 3 528 | 3 063 | 23 894 | 453 281 |
| Bénéficiaires d'emploi aidé | 740 | 681 | 2 795 | 7 297 | 3 209 | 2 233 | 16 955 | 227 045 |
| Stagiaires rémunérés | 78 | 121 | 824 | 2 423 | 446 | 366 | 4 257 | 77 331 |
| Non salariés | 11 175 | 10 813 | 65 792 | 97 385 | 60 761 | 34 939 | 280 865 | 3 107 633 |
| Indépendants | 7 211 | 6 576 | 41 560 | 60 991 | 38 927 | 21 234 | 176 498 | 1 841 327 |
| Employeurs | 3 813 | 4 075 | 23 458 | 35 626 | 21 056 | 13 208 | 101 237 | 1 231 753 |
| Aides familiaux | 151 | 162 | 774 | 768 | 778 | 497 | 3 130 | 34 553 |

Répartition de la population active occupée selon la condition d'emploi, en 2017 (en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|--|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Salariés | 81,1 | 81,4 | 83,9 | 87,9 | 83,1 | 83,7 | 85,2 | 88,0 |
| Emplois sans limite de durée (CDI, titulaires de la fonction publique) | 65,5 | 61,6 | 72,6 | 75,0 | 70,1 | 69,3 | 72,2 | 74,4 |
| Emplois à durée limitée (CDD, contrats courts, saisonniers, vacataires...) | 11,1 | 16,0 | 7,7 | 8,3 | 9,4 | 9,7 | 8,9 | 8,5 |
| Apprentis | 2,0 | 1,7 | 1,6 | 1,9 | 1,7 | 2,1 | 1,8 | 2,1 |
| Intérimaires | 1,1 | 0,7 | 1,1 | 1,5 | 1,0 | 1,4 | 1,3 | 1,8 |
| Bénéficiaires d'emploi aidé | 1,3 | 1,2 | 0,7 | 0,9 | 0,9 | 1,0 | 0,9 | 0,9 |
| Stagiaires rémunérés | 0,1 | 0,2 | 0,2 | 0,3 | 0,1 | 0,2 | 0,2 | 0,3 |
| Non salariés | 18,9 | 18,6 | 16,1 | 12,1 | 16,9 | 16,3 | 14,8 | 12,0 |
| Indépendants | 12,2 | 11,3 | 10,2 | 7,6 | 10,8 | 9,9 | 9,3 | 7,1 |
| Employeurs | 6,5 | 7,0 | 5,8 | 4,4 | 5,8 | 6,2 | 5,3 | 4,8 |
| Aides familiaux | 0,3 | 0,3 | 0,2 | 0,1 | 0,2 | 0,2 | 0,2 | 0,1 |

Évolution de la population active occupée selon la condition d'emploi, entre 2012 et 2017 (en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|--|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------------|-------------|--------------|--------------|
| Salariés | -0,6 | -2,0 | -2,7 | +1,2 | +1,4 | -0,7 | 0,0 | -0,5 |
| Emplois sans limite de durée (CDI, titulaires de la fonction publique) | -1,2 | -1,6 | -2,9 | +0,9 | +1,2 | -1,6 | -0,3 | -1,1 |
| Emplois à durée limitée (CDD, contrats courts, saisonniers, vacataires...) | +2,2 | -3,6 | -1,1 | +2,0 | +0,9 | +2,1 | +0,9 | +0,1 |
| Apprentis | -9,5 | -9,5 | -5,3 | +4,7 | -1,1 | +1,9 | +0,3 | +7,5 |
| Intérimaires | -1,2 | -2,3 | -4,1 | -0,4 | +16,4 | +5,9 | +1,8 | +10,1 |
| Bénéficiaires d'emploi aidé | +34,8 | +29,2 | +17,1 | +32,1 | +19,6 | +28,3 | +26,5 | +22,1 |
| Stagiaires rémunérés | -31,6 | -41,3 | -24,9 | -21,0 | -37,1 | -22,6 | -24,9 | -14,4 |
| Non salariés | +3,8 | -1,2 | +4,6 | +6,8 | +7,6 | +2,9 | +5,5 | +5,8 |
| Indépendants | +5,6 | -2,2 | +7,6 | +10,2 | +13,0 | +7,0 | +9,1 | +8,6 |
| Employeurs | +1,5 | +1,6 | -0,4 | +1,9 | -0,4 | -2,9 | +0,2 | +2,5 |
| Aides familiaux | -18,4 | -25,3 | +8,9 | -15,0 | -8,6 | +1,0 | -6,8 | -11,9 |

Note : emploi au lieu de travail

Source : Insee, recensements de la population

Taux d'activité⁽¹⁾ des 15-64 ans, en 2017 (en %)


| | Hommes | | | | Femmes | | | | Ensemble | | | |
|---------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 15 à 24 ans | 25 à 54 ans | 55 à 64 ans | Total | 15 à 24 ans | 25 à 54 ans | 55 à 64 ans | Total | 15 à 24 ans | 25 à 54 ans | 55 à 64 ans | Total |
| Département | | | | | | | | | | | | |
| Alpes-de-Haute-Provence | 46,5 | 92,9 | 55,2 | 75,7 | 39,6 | 86,9 | 53,3 | 71,6 | 43,3 | 89,8 | 54,2 | 73,6 |
| Hautes-Alpes | 48,6 | 94,4 | 55,7 | 77,7 | 41,1 | 89,9 | 53,2 | 73,9 | 45,1 | 92,1 | 54,4 | 75,8 |
| Alpes-Maritimes | 41,7 | 92,7 | 64,6 | 77,6 | 35,6 | 86,4 | 57,4 | 71,7 | 38,7 | 89,4 | 60,7 | 74,6 |
| Bouches-du-Rhône | 38,5 | 90,3 | 58,8 | 73,8 | 33,1 | 82,4 | 52,4 | 67,2 | 35,8 | 86,2 | 55,4 | 70,4 |
| Var | 45,2 | 92,3 | 56,1 | 75,8 | 38,0 | 84,4 | 50,2 | 69,1 | 41,8 | 88,3 | 53,0 | 72,4 |
| Vaucluse | 47,5 | 93,4 | 57,8 | 77,4 | 40,2 | 83,8 | 52,2 | 69,3 | 43,9 | 88,4 | 54,8 | 73,3 |
| Zone d'emploi | | | | | | | | | | | | |
| Briançon | 47,2 | 94,9 | 56,3 | 79,4 | 40,0 | 91,9 | 52,7 | 76,0 | 43,8 | 93,4 | 54,5 | 77,7 |
| Menton - Vallée-de-la-Roya | 43,0 | 95,2 | 62,4 | 79,8 | 38,2 | 88,4 | 55,9 | 74,1 | 40,7 | 91,6 | 59,0 | 76,9 |
| Gap | 48,7 | 94,5 | 55,9 | 77,4 | 41,1 | 89,8 | 54,0 | 73,7 | 45,2 | 92,1 | 54,9 | 75,5 |
| Cannes - Antibes | 43,1 | 92,6 | 64,9 | 78,2 | 37,8 | 87,0 | 56,7 | 72,9 | 40,6 | 89,7 | 60,5 | 75,5 |
| Cavaillon - Apt | 52,1 | 94,0 | 57,2 | 78,4 | 41,7 | 84,8 | 52,7 | 70,4 | 47,3 | 89,4 | 54,8 | 74,4 |
| Salon-de-Provence | 47,8 | 92,8 | 59,1 | 78,1 | 40,1 | 84,7 | 52,1 | 70,8 | 44,2 | 88,7 | 55,5 | 74,4 |
| Manosque | 47,6 | 93,4 | 55,5 | 76,7 | 40,0 | 85,8 | 53,8 | 71,4 | 44,0 | 89,4 | 54,6 | 74,0 |
| Fréjus - Saint-Raphaël | 51,3 | 93,1 | 59,4 | 78,4 | 42,0 | 84,3 | 49,7 | 69,7 | 47,0 | 88,6 | 54,2 | 74,0 |
| Nice | 40,9 | 92,5 | 64,4 | 77,0 | 34,2 | 85,8 | 57,7 | 70,7 | 37,6 | 89,0 | 60,9 | 73,7 |
| Avignon (partie Paca) | 46,3 | 92,7 | 58,9 | 77,0 | 39,7 | 84,0 | 52,5 | 69,5 | 43,0 | 88,2 | 55,5 | 73,1 |
| Aix-en-Provence | 40,0 | 93,3 | 62,6 | 76,2 | 32,5 | 87,5 | 54,9 | 69,9 | 36,2 | 90,4 | 58,6 | 72,9 |
| Orange | 49,4 | 94,1 | 53,3 | 77,5 | 41,2 | 82,7 | 49,0 | 68,2 | 45,4 | 88,3 | 51,0 | 72,7 |
| Draguignan | 52,5 | 93,1 | 54,4 | 77,3 | 40,0 | 83,4 | 47,2 | 68,1 | 46,6 | 88,2 | 50,6 | 72,7 |
| Istres - Martigues | 49,5 | 93,8 | 52,3 | 77,0 | 39,5 | 83,6 | 47,5 | 68,2 | 44,7 | 88,6 | 49,7 | 72,5 |
| Digne-les-Bains | 45,2 | 91,6 | 54,5 | 73,9 | 39,2 | 87,3 | 52,0 | 70,9 | 42,5 | 89,4 | 53,2 | 72,4 |
| Toulon | 42,5 | 91,4 | 55,5 | 74,5 | 37,2 | 84,1 | 51,1 | 68,8 | 40,0 | 87,7 | 53,2 | 71,6 |
| Marseille - Aubagne | 36,1 | 89,1 | 58,1 | 72,5 | 32,1 | 80,8 | 52,2 | 66,2 | 34,1 | 84,8 | 55,0 | 69,3 |
| Arles | 40,7 | 89,3 | 55,7 | 72,8 | 32,3 | 80,0 | 48,4 | 64,6 | 36,6 | 84,4 | 51,7 | 68,5 |
| Paca | 41,9 | 91,7 | 59,1 | 75,6 | 35,7 | 84,2 | 53,0 | 69,1 | 38,9 | 87,8 | 55,9 | 72,3 |
| Évolution 2017/2012 (en point) | -3,4 | -0,8 | +8,4 | +0,6 | -2,8 | +0,6 | +9,4 | +1,9 | -3,1 | -0,1 | +8,9 | +1,3 |
| France métro. | 43,5 | 93,9 | 57,6 | 77,0 | 37,3 | 87,6 | 53,3 | 71,3 | 40,5 | 90,7 | 55,4 | 74,1 |
| Évolution 2017/2012 (en point) | -3,4 | -0,5 | +8,4 | +0,5 | -2,9 | +0,7 | +9,3 | +1,7 | -3,1 | +0,1 | +8,9 | +1,1 |

⁽¹⁾ Rapport entre le nombre d'actifs (personnes en emploi et au chômage) d'une classe et le nombre total d'individus de cette classe
Source : Insee, recensements de la population

Taux d'emploi⁽¹⁾ des 15-64 ans, en 2017 (en %)

| Département | Hommes | | | | Femmes | | | | Ensemble | | | |
|---------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | 15 à 24 ans | 25 à 54 ans | 55 à 64 ans | Total | 15 à 24 ans | 25 à 54 ans | 55 à 64 ans | Total | 15 à 24 ans | 25 à 54 ans | 55 à 64 ans | Total |
| Alpes-de-Haute-Provence | 32,6 | 81,9 | 49,0 | 65,4 | 27,3 | 74,4 | 46,0 | 60,4 | 30,2 | 78,0 | 47,5 | 62,9 |
| Hautes-Alpes | 38,3 | 85,7 | 51,4 | 69,7 | 31,5 | 80,8 | 48,4 | 65,8 | 35,1 | 83,2 | 49,9 | 67,7 |
| Alpes-Maritimes | 29,4 | 82,2 | 57,6 | 67,5 | 25,7 | 74,7 | 50,7 | 61,4 | 27,6 | 78,3 | 53,9 | 64,4 |
| Bouches-du-Rhône | 26,6 | 79,0 | 52,0 | 63,2 | 23,5 | 70,2 | 46,4 | 56,8 | 25,0 | 74,4 | 49,1 | 59,9 |
| Var | 31,2 | 81,5 | 49,8 | 65,4 | 25,5 | 72,0 | 43,9 | 58,1 | 28,5 | 76,6 | 46,7 | 61,7 |
| Vaucluse | 32,7 | 81,0 | 50,0 | 65,5 | 25,5 | 69,4 | 45,1 | 56,5 | 29,2 | 75,0 | 47,4 | 60,9 |
| Zone d'emploi | | | | | | | | | | | | |
| Briançon | 40,2 | 88,7 | 53,9 | 73,9 | 34,0 | 85,2 | 49,0 | 70,1 | 37,3 | 87,0 | 51,4 | 72,1 |
| Menton - Vallée-de-la-Roya | 31,6 | 86,7 | 56,9 | 71,5 | 28,6 | 77,9 | 49,0 | 64,5 | 30,1 | 82,1 | 52,8 | 67,9 |
| Gap | 37,9 | 85,1 | 51,1 | 68,8 | 30,9 | 80,1 | 49,0 | 65,1 | 34,7 | 82,6 | 50,0 | 66,9 |
| Cannes - Antibes | 30,1 | 82,0 | 57,4 | 67,8 | 26,9 | 74,5 | 49,6 | 61,8 | 28,6 | 78,1 | 53,2 | 64,7 |
| Salon-de-Provence | 34,8 | 84,1 | 53,3 | 69,1 | 28,3 | 71,9 | 45,4 | 59,4 | 31,7 | 77,9 | 49,2 | 64,2 |
| Aix-en-Provence | 29,3 | 84,3 | 56,5 | 67,4 | 24,0 | 76,7 | 49,2 | 60,5 | 26,6 | 80,4 | 52,7 | 63,8 |
| Nice | 28,9 | 82,0 | 57,6 | 67,0 | 24,7 | 74,5 | 51,4 | 60,7 | 26,8 | 78,1 | 54,3 | 63,7 |
| Fréjus - Saint-Raphaël | 36,5 | 82,2 | 52,7 | 67,8 | 27,5 | 70,6 | 42,5 | 57,5 | 32,3 | 76,2 | 47,3 | 62,6 |
| Cavaillon - Apt | 37,5 | 82,6 | 50,3 | 67,4 | 26,8 | 70,6 | 45,0 | 57,7 | 32,5 | 76,5 | 47,5 | 62,5 |
| Manosque | 31,8 | 81,7 | 48,5 | 65,5 | 26,9 | 72,7 | 45,2 | 59,4 | 29,4 | 77,0 | 46,8 | 62,4 |
| Digne-les-Bains | 32,7 | 81,2 | 48,9 | 64,4 | 27,4 | 74,8 | 45,7 | 60,2 | 30,3 | 77,9 | 47,3 | 62,3 |
| Istres - Martigues | 35,0 | 83,7 | 47,0 | 67,0 | 27,2 | 69,7 | 41,7 | 56,4 | 31,2 | 76,5 | 44,2 | 61,6 |
| Toulon | 29,0 | 80,4 | 49,5 | 64,0 | 25,1 | 72,3 | 45,2 | 58,2 | 27,1 | 76,2 | 47,2 | 61,1 |
| Draguignan | 37,2 | 81,8 | 47,5 | 66,4 | 26,1 | 68,8 | 40,4 | 55,4 | 32,0 | 75,3 | 43,8 | 60,9 |
| Orange | 34,6 | 83,3 | 46,4 | 66,8 | 24,7 | 68,4 | 41,3 | 55,1 | 29,8 | 75,7 | 43,7 | 60,8 |
| Avignon (partie Paca) | 31,4 | 80,0 | 50,7 | 64,8 | 25,4 | 69,6 | 45,7 | 56,7 | 28,4 | 74,6 | 48,1 | 60,6 |
| Arles | 29,4 | 80,5 | 50,1 | 64,3 | 22,6 | 67,2 | 41,4 | 53,7 | 26,1 | 73,5 | 45,4 | 58,8 |
| Marseille - Aubagne | 24,1 | 76,6 | 50,8 | 61,1 | 22,6 | 68,7 | 46,3 | 55,8 | 23,3 | 72,5 | 48,5 | 58,4 |
| Paca | 29,2 | 80,7 | 52,3 | 65,1 | 24,8 | 71,9 | 46,7 | 58,4 | 27,1 | 76,1 | 49,4 | 61,6 |
| Évolution 2017/2012 (en point) | -2,6 | -1,5 | +6,9 | +0,1 | -1,7 | 0,0 | +7,8 | +1,5 | -2,2 | -0,7 | +7,4 | +0,8 |
| France métro. | 31,5 | 83,5 | 51,4 | 67,1 | 26,8 | 76,3 | 47,5 | 61,4 | 29,2 | 79,8 | 49,4 | 64,2 |
| Évolution 2017/2012 (en point) | -2,7 | -1,2 | +6,9 | -0,1 | -2,0 | -0,2 | +7,7 | +1,0 | -2,3 | -0,7 | +7,3 | +0,5 |

⁽¹⁾ Rapport entre le nombre de personnes en emploi d'une classe et le nombre total d'individus de cette classe

Source : Insee, recensements de la population

Emploi total par secteur d'activité, au 31/12/2018 (données brutes)

| France métro. | Emploi salarié (89,5 %) | | | Emploi non salarié (10,5 %) | | | Emploi total (100,0 %) | | |
|------------------------------------|-------------------------|--------------|----------------------------|-----------------------------|--------------|----------------------------|------------------------|--------------|----------------------------|
| | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 244 444 | 1,0 | -0,6 | 385 828 | 13,4 | -1,5 | 630 272 | 2,3 | -1,1 |
| Industrie | 3 112 290 | 12,6 | +0,4 | 143 158 | 5,0 | +1,3 | 3 255 448 | 11,8 | +0,4 |
| Construction | 1 341 804 | 5,4 | +2,0 | 315 520 | 11,0 | +1,1 | 1 657 324 | 6,0 | +1,9 |
| Services | 19 924 044 | 80,9 | +0,6 | 2 036 692 | 70,7 | +3,6 | 21 960 736 | 79,8 | +0,8 |
| Marchands | 12 102 573 | 49,2 | +1,0 | 1 471 880 | 51,1 | +3,9 | 13 574 453 | 49,4 | +1,3 |
| Non marchands | 7 821 471 | 31,8 | -0,1 | 564 812 | 19,6 | +2,9 | 8 386 283 | 30,5 | +0,1 |
| Total | 24 622 582 | 100,0 | +0,6 | 2 881 198 | 100,0 | +2,5 | 27 503 780 | 100,0 | +0,8 |

| Paca | Emploi salarié (86,8 %) | | | Emploi non salarié (13,2 %) | | | Emploi total (100,0 %) | | |
|------------------------------------|-------------------------|--------------|----------------------------|-----------------------------|--------------|----------------------------|------------------------|--------------|----------------------------|
| | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 16 733 | 0,9 | +1,0 | 15 731 | 5,7 | +0,9 | 32 464 | 1,5 | +0,9 |
| Industrie | 154 463 | 8,4 | +1,1 | 13 176 | 4,7 | +0,5 | 167 639 | 8,0 | +1,1 |
| Construction | 100 199 | 5,5 | +2,0 | 35 230 | 12,7 | +1,1 | 135 429 | 6,4 | +1,8 |
| Services | 1 558 273 | 85,2 | +0,7 | 214 181 | 77,0 | +3,2 | 1 772 454 | 84,1 | +1,0 |
| Marchands | 917 740 | 50,2 | +1,0 | 150 032 | 53,9 | +3,6 | 1 067 772 | 50,7 | +1,3 |
| Non marchands | 640 533 | 35,0 | +0,4 | 64 149 | 23,0 | +2,3 | 704 682 | 33,4 | +0,5 |
| Total | 1 829 668 | 100,0 | +0,8 | 278 318 | 100,0 | +3,3 | 2 107 986 | 100,0 | +1,1 |

| Alpes-de-Haute-Provence | Emploi salarié (81,6 %) | | | Emploi non salarié (18,4 %) | | | Emploi total (100,0 %) | | |
|------------------------------------|-------------------------|--------------|----------------------------|-----------------------------|--------------|----------------------------|------------------------|--------------|----------------------------|
| | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 594 | 1,2 | -1,2 | 2 142 | 19,8 | +1,7 | 2 736 | 4,7 | +1,1 |
| Industrie | 5 362 | 11,2 | +0,8 | 588 | 5,4 | +1,7 | 5 950 | 10,1 | +0,9 |
| Construction | 2 755 | 5,7 | +2,0 | 1 350 | 12,5 | +1,5 | 4 105 | 7,0 | +1,9 |
| Services | 39 287 | 81,9 | -1,1 | 6 745 | 62,3 | +1,0 | 46 032 | 78,3 | -0,8 |
| Marchands | 20 814 | 43,4 | -1,3 | 4 730 | 43,7 | +1,2 | 25 544 | 43,4 | -0,9 |
| Non marchands | 18 473 | 38,5 | -0,7 | 2 015 | 18,6 | +0,6 | 20 488 | 34,8 | -0,6 |
| Total | 47 998 | 100,0 | -0,7 | 10 825 | 100,0 | +1,3 | 58 823 | 100,0 | -0,3 |

| Hautes-Alpes | Emploi salarié (81,3 %) | | | Emploi non salarié (18,7 %) | | | Emploi total (100,0 %) | | |
|------------------------------------|-------------------------|--------------|----------------------------|-----------------------------|--------------|----------------------------|------------------------|--------------|----------------------------|
| | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 384 | 0,8 | +1,6 | 1 811 | 16,0 | -0,6 | 2 195 | 3,6 | -0,2 |
| Industrie | 2 275 | 4,6 | -2,7 | 569 | 5,0 | +1,8 | 2 844 | 4,7 | -1,8 |
| Construction | 3 506 | 7,1 | +3,4 | 1 143 | 10,1 | +0,1 | 4 649 | 7,7 | +2,6 |
| Services | 42 893 | 87,4 | -1,2 | 7 795 | 68,9 | +0,9 | 50 688 | 84,0 | -0,9 |
| Marchands | 23 753 | 48,4 | -0,9 | 4 734 | 41,8 | +1,2 | 28 487 | 47,2 | -0,6 |
| Non marchands | 19 140 | 39,0 | -1,6 | 3 061 | 27,0 | +0,5 | 22 201 | 36,8 | -1,3 |
| Total | 49 058 | 100,0 | -0,9 | 11 318 | 100,0 | +0,6 | 60 376 | 100,0 | -0,6 |

Note : données provisoires

Source : Insee, Estel

Emploi total par secteur d'activité, au 31/12/2018 (données brutes)

| Alpes-Maritimes | Emploi salarié (85,5 %) | | | Emploi non salarié (14,5 %) | | | Emploi total (100,0 %) | | |
|------------------------------------|-------------------------|--------------|----------------------------|-----------------------------|--------------|----------------------------|------------------------|--------------|----------------------------|
| | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 824 | 0,2 | 0,0 | 1 055 | 1,6 | +0,9 | 1 879 | 0,4 | +0,5 |
| Industrie | 29 704 | 7,4 | -0,1 | 2 977 | 4,4 | -0,8 | 32 681 | 7,0 | -0,2 |
| Construction | 20 850 | 5,2 | +1,2 | 8 933 | 13,2 | -0,1 | 29 783 | 6,4 | +0,8 |
| Services | 348 413 | 87,1 | +1,0 | 54 679 | 80,8 | +3,1 | 403 092 | 86,2 | +1,3 |
| Marchands | 219 526 | 54,9 | +0,8 | 39 976 | 59,1 | +3,6 | 259 502 | 55,5 | +1,2 |
| Non marchands | 128 887 | 32,2 | +1,3 | 14 703 | 21,7 | +1,7 | 143 590 | 30,7 | +1,4 |
| Total | 399 791 | 100,0 | +0,9 | 67 644 | 100,0 | +2,5 | 467 435 | 100,0 | +1,1 |

| Bouches-du-Rhône | Emploi salarié (89,6 %) | | | Emploi non salarié (10,4 %) | | | Emploi total (100,0 %) | | |
|------------------------------------|-------------------------|--------------|----------------------------|-----------------------------|--------------|----------------------------|------------------------|--------------|----------------------------|
| | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 5 299 | 0,7 | -1,6 | 3 447 | 3,7 | +1,9 | 8 746 | 1,0 | -0,2 |
| Industrie | 76 549 | 9,4 | +0,8 | 4 137 | 4,4 | 0,0 | 80 686 | 8,9 | +0,7 |
| Construction | 41 328 | 5,1 | +1,8 | 9 689 | 10,3 | +1,4 | 51 017 | 5,6 | +1,8 |
| Services | 688 537 | 84,8 | +1,2 | 76 965 | 81,7 | +4,0 | 765 502 | 84,5 | +1,5 |
| Marchands | 415 907 | 51,2 | +1,9 | 51 309 | 54,4 | +4,5 | 467 216 | 51,6 | +2,2 |
| Non marchands | 272 630 | 33,6 | +0,2 | 25 656 | 27,2 | +3,0 | 298 286 | 32,9 | +0,4 |
| Total | 811 713 | 100,0 | +1,2 | 94 238 | 100,0 | +3,5 | 905 951 | 100,0 | +1,4 |

| Var | Emploi salarié (84,0 %) | | | Emploi non salarié (16,0 %) | | | Emploi total (100,0 %) | | |
|------------------------------------|-------------------------|--------------|----------------------------|-----------------------------|--------------|----------------------------|------------------------|--------------|----------------------------|
| | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 4 130 | 1,3 | -0,8 | 3 172 | 5,1 | +1,7 | 7 302 | 1,9 | +0,3 |
| Industrie | 20 614 | 6,4 | +2,9 | 3 159 | 5,1 | +2,4 | 23 773 | 6,2 | +2,8 |
| Construction | 19 286 | 5,9 | +1,2 | 9 559 | 15,5 | +2,5 | 28 845 | 7,5 | +1,7 |
| Services | 280 247 | 86,4 | +0,4 | 45 912 | 74,3 | +3,2 | 326 159 | 84,5 | +0,8 |
| Marchands | 143 367 | 44,2 | +0,3 | 33 076 | 53,5 | +3,2 | 176 443 | 45,7 | +0,8 |
| Non marchands | 136 880 | 42,2 | +0,6 | 12 836 | 20,8 | +3,2 | 149 716 | 38,8 | +0,8 |
| Total | 324 277 | 100,0 | +0,6 | 61 802 | 100,0 | +3,0 | 386 079 | 100,0 | +1,0 |

| Vaucluse | Emploi salarié (85,8 %) | | | Emploi non salarié (14,2 %) | | | Emploi total (100,0 %) | | |
|------------------------------------|-------------------------|--------------|----------------------------|-----------------------------|--------------|----------------------------|------------------------|--------------|----------------------------|
| | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 5 502 | 2,8 | +5,3 | 4 104 | 12,6 | -0,4 | 9 606 | 4,2 | +2,8 |
| Industrie | 19 959 | 10,1 | +3,2 | 1 746 | 5,4 | -0,2 | 21 705 | 9,5 | +2,9 |
| Construction | 12 474 | 6,3 | +4,8 | 4 556 | 14,0 | +0,2 | 17 030 | 7,4 | +3,5 |
| Services | 158 896 | 80,7 | -0,6 | 22 085 | 68,0 | +2,3 | 180 981 | 78,9 | -0,3 |
| Marchands | 94 373 | 47,9 | -0,9 | 16 207 | 49,9 | +2,9 | 110 580 | 48,2 | -0,4 |
| Non marchands | 64 523 | 32,8 | -0,2 | 5 878 | 18,1 | +0,7 | 70 401 | 30,7 | -0,1 |
| Total | 196 831 | 100,0 | +0,2 | 32 491 | 100,0 | +1,5 | 229 322 | 100,0 | +0,4 |

Note : données provisoires

Source : Insee, Estel

Emploi total par zone d'emploi, au 31/12/2017 (données brutes, en nombre)

| | Emploi salarié | | | | | | Emploi non salarié | Emploi total |
|----------------------------|------------------------------------|----------------|---------------|--------------------|------------------------|------------------|--------------------|------------------|
| | Agriculture, sylviculture et pêche | Industrie | Construction | Services marchands | Services non marchands | Ensemble | | |
| Marseille - Aubagne | 975 | 44 579 | 24 053 | 259 257 | 187 938 | 516 802 | 56 943 | 573 745 |
| Nice | 492 | 15 380 | 12 539 | 117 710 | 80 283 | 226 404 | 37 279 | 263 683 |
| Toulon | 1 916 | 12 663 | 10 263 | 86 991 | 102 173 | 214 006 | 32 398 | 246 404 |
| Aix-en-Provence | 2 028 | 15 212 | 9 154 | 95 461 | 48 258 | 170 113 | 22 927 | 193 040 |
| Cannes - Antibes | 342 | 14 355 | 7 785 | 94 339 | 42 430 | 159 251 | 27 143 | 186 394 |
| Avignon (partie Paca) | 5 225 | 15 171 | 11 179 | 76 375 | 53 706 | 161 656 | 24 364 | 186 020 |
| Fréjus - Saint-Raphaël | 637 | 4 137 | 5 544 | 31 130 | 14 436 | 55 884 | 13 538 | 69 422 |
| Istres - Martigues | 100 | 11 212 | 2 940 | 22 285 | 18 216 | 54 753 | 4 526 | 59 279 |
| Gap | 280 | 1 726 | 2 363 | 16 884 | 15 382 | 36 635 | 8 110 | 44 745 |
| Salon-de-Provence | 518 | 2 406 | 1 690 | 18 397 | 10 748 | 33 759 | 5 170 | 38 929 |
| Draguignan | 862 | 1 619 | 1 655 | 14 903 | 12 510 | 31 549 | 6 699 | 38 248 |
| Orange | 950 | 3 853 | 1 890 | 11 956 | 7 804 | 26 453 | 4 697 | 31 150 |
| Arles | 898 | 1 703 | 1 042 | 13 405 | 8 755 | 25 803 | 4 440 | 30 243 |
| Manosque | 239 | 3 004 | 1 419 | 12 727 | 7 265 | 24 654 | 5 372 | 30 026 |
| Cavaillon - Apt | 634 | 2 499 | 1 615 | 13 617 | 6 234 | 24 599 | 5 273 | 29 872 |
| Digne-les-Bains | 410 | 2 143 | 1 112 | 7 994 | 11 016 | 22 675 | 4 437 | 27 112 |
| Menton - Vallée-de-la-Roya | 38 | 496 | 918 | 7 997 | 6 761 | 16 210 | 4 145 | 20 355 |
| Briançon | 30 | 590 | 1 077 | 7 655 | 4 251 | 13 603 | 3 615 | 17 218 |
| Paca | 16 574 | 152 748 | 98 238 | 909 083 | 638 166 | 1 814 809 | 271 076 | 2 085 885 |

Évolution de l'emploi total par zone d'emploi, entre le 31/12/2016 et le 31/12/2017 (données brutes, en %)

| | Emploi salarié | | | | | | Emploi non salarié | Emploi total |
|----------------------------|------------------------------------|-------------|--------------|--------------------|------------------------|-------------|--------------------|--------------|
| | Agriculture, sylviculture et pêche | Industrie | Construction | Services marchands | Services non marchands | Ensemble | | |
| Marseille - Aubagne | +14,7 | -1,6 | +1,7 | +2,1 | -0,8 | +0,7 | +1,1 | +0,7 |
| Nice | +5,8 | +0,6 | +0,4 | +1,7 | +0,4 | +1,1 | +0,4 | +1,0 |
| Toulon | +7,9 | +1,1 | +2,4 | +2,7 | -0,4 | +1,1 | +1,5 | +1,2 |
| Aix-en-Provence | -0,2 | +2,1 | +2,8 | +4,2 | +0,1 | +2,7 | +1,5 | +2,6 |
| Cannes - Antibes | +17,1 | +0,8 | -1,0 | +1,7 | -0,6 | +0,9 | +0,3 | +0,8 |
| Avignon (partie Paca) | +8,0 | +1,6 | +3,7 | +3,5 | -0,5 | +2,1 | -0,2 | +1,8 |
| Fréjus - Saint-Raphaël | +19,1 | +1,1 | +2,7 | +3,6 | -0,4 | +2,4 | 0,0 | +1,9 |
| Istres - Martigues | +7,5 | +1,3 | +0,7 | +4,9 | -1,0 | +1,9 | +1,4 | +1,9 |
| Gap | +19,1 | +1,5 | +4,5 | +5,5 | 0,0 | +3,0 | +0,6 | +2,5 |
| Salon-de-Provence | +8,4 | -0,7 | -0,2 | +7,3 | -1,4 | +3,4 | +0,2 | +3,0 |
| Draguignan | +17,1 | +0,7 | +0,5 | +0,9 | +1,1 | +1,4 | 0,0 | +1,1 |
| Orange | +9,1 | -3,8 | +4,9 | +2,9 | -1,3 | +1,0 | +0,2 | +0,9 |
| Arles | +4,3 | +5,0 | -0,7 | +6,8 | +0,3 | +4,0 | 0,0 | +3,4 |
| Manosque | +2,1 | +1,1 | +4,6 | -4,1 | -1,5 | -2,2 | +0,7 | -1,7 |
| Cavaillon - Apt | +11,0 | +3,2 | -4,0 | +3,8 | -1,1 | +2,1 | -0,7 | +1,6 |
| Digne-les-Bains | +5,7 | +3,9 | -1,1 | +0,6 | -2,7 | -0,8 | +0,1 | -0,6 |
| Menton - Vallée-de-la-Roya | +65,2 | +1,0 | -1,3 | +0,7 | -1,4 | -0,2 | +0,3 | -0,1 |
| Briançon | +25,0 | +6,9 | -6,3 | +2,8 | -0,2 | +1,3 | -1,7 | +0,6 |
| Paca | +8,3 | +0,3 | +1,5 | +2,7 | -0,5 | +1,3 | +0,6 | +1,2 |

Note : données provisoires

Source : Insee, Estel

Des données plus récentes n'étant pas disponibles au moment de la rédaction de cette page, une mise à jour sera réalisée sur notre site internet dès leur réception : <http://paca.directe.gouv.fr/Les-publications-periodiques-9124>

Taux d'entrée, de sortie et de rotation, selon la nature du contrat, le secteur d'activité et la taille de l'établissement, en 2017 (données brutes, en %)

| | Paca | | | France métropolitaine | | |
|------------------|---------------------|---------------------|--------------|-----------------------|---------------------|-------|
| | De 10 à 49 salariés | 50 salariés ou plus | Total | De 10 à 49 salariés | 50 salariés ou plus | Total |
| Total | | | | | | |
| Taux d'entrée | 141,0 | 130,6 | 135,2 | 120,8 | 96,7 | 106,1 |
| Industrie | 41,7 | 14,9 | 23,2 | 34,8 | 17,9 | 22,3 |
| Construction | 36,8 | 20,1 | 30,2 | 31,2 | 19,2 | 26,6 |
| Services | 164,9 | 163,5 | 164,1 | 148,4 | 129,0 | 136,9 |
| Taux de sortie | 138,8 | 127,3 | 132,4 | 118,6 | 94,8 | 104,0 |
| Industrie | 40,7 | 14,9 | 23,0 | 33,6 | 17,8 | 21,9 |
| Construction | 38,2 | 19,6 | 31,0 | 29,9 | 17,5 | 25,2 |
| Services | 162,2 | 159,2 | 160,5 | 145,8 | 126,5 | 134,3 |
| Taux de rotation | 139,9 | 129,0 | 133,8 | 119,7 | 95,8 | 105,1 |
| Industrie | 41,2 | 14,9 | 23,1 | 34,2 | 17,9 | 22,1 |
| Construction | 37,5 | 19,9 | 30,6 | 30,6 | 18,4 | 25,9 |
| Services | 163,6 | 161,3 | 162,3 | 147,1 | 127,7 | 135,6 |
| CDD | | | | | | |
| Taux d'entrée | 120,7 | 115,0 | 117,5 | 101,9 | 84,0 | 90,9 |
| Industrie | 24,9 | 8,7 | 13,7 | 21,6 | 11,1 | 13,8 |
| Construction | 18,5 | 5,3 | 13,3 | 15,9 | 6,5 | 12,3 |
| Services | 143,9 | 145,6 | 144,8 | 127,9 | 114,2 | 119,7 |
| Taux de sortie | 115,7 | 110,5 | 112,8 | 98,0 | 80,9 | 87,6 |
| Industrie | 21,3 | 7,2 | 11,7 | 18,2 | 9,3 | 11,7 |
| Construction | 15,5 | 3,5 | 10,8 | 12,6 | 4,6 | 9,5 |
| Services | 138,5 | 140,2 | 139,4 | 123,8 | 110,6 | 116,0 |
| Taux de rotation | 118,2 | 112,7 | 115,1 | 99,9 | 82,5 | 89,2 |
| Industrie | 23,1 | 7,9 | 12,7 | 19,9 | 10,2 | 12,7 |
| Construction | 17,0 | 4,4 | 12,1 | 14,2 | 5,6 | 10,9 |
| Services | 141,2 | 142,9 | 142,1 | 125,9 | 112,4 | 117,9 |
| CDI | | | | | | |
| Taux d'entrée | 20,4 | 15,6 | 17,7 | 19,0 | 12,8 | 15,2 |
| Industrie | 16,9 | 6,2 | 9,5 | 13,2 | 6,9 | 8,5 |
| Construction | 18,2 | 14,8 | 16,9 | 15,3 | 12,7 | 14,3 |
| Services | 21,0 | 17,9 | 19,3 | 20,5 | 14,8 | 17,1 |
| Taux de sortie | 23,2 | 16,8 | 19,6 | 20,6 | 13,9 | 16,5 |
| Industrie | 19,5 | 7,7 | 11,4 | 15,4 | 8,5 | 10,3 |
| Construction | 22,7 | 16,1 | 20,1 | 17,4 | 13,0 | 15,7 |
| Services | 23,7 | 19,0 | 21,1 | 22,0 | 15,9 | 18,3 |
| Taux de rotation | 21,8 | 16,2 | 18,7 | 19,8 | 13,3 | 15,8 |
| Industrie | 18,2 | 6,9 | 10,4 | 14,3 | 7,7 | 9,4 |
| Construction | 20,5 | 15,4 | 18,5 | 16,4 | 12,8 | 15,0 |
| Services | 22,4 | 18,4 | 20,2 | 21,2 | 15,4 | 17,7 |

Lecture : en moyenne, en Paca, dans les établissements de 10 à 49 salariés du secteur des services, 165 nouveaux contrats ont été signés au cours de l'année 2017 (144 en CDD et 21 en CDI) pour 100 salariés déjà en poste dans ces établissements. Dans le même temps, 162 contrats ont pris fin (139 CDD et 24 CDI)

Note : taux d'entrée = entrées dans l'année / effectif moyen de l'année ; taux de sortie = sorties dans l'année / effectif moyen de l'année ; taux de rotation = (taux d'entrée + taux de sortie) / 2 ; les entrées et sorties n'intègrent pas les transferts entre établissements d'une même entreprise

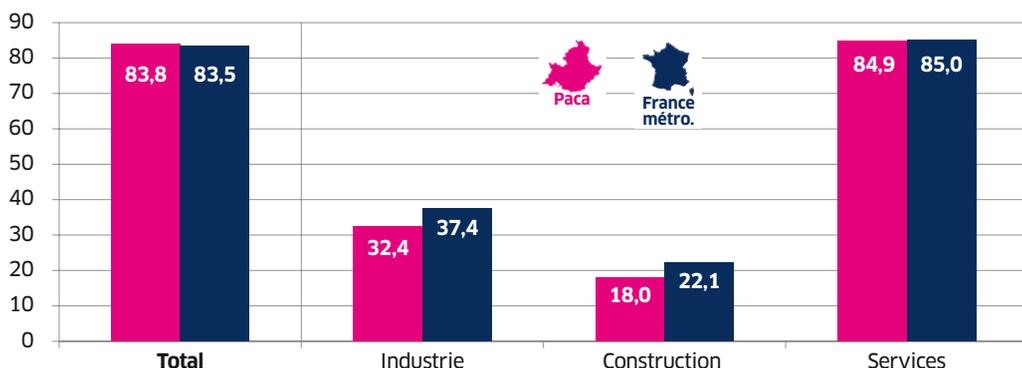
Champ : établissements de 10 salariés ou plus du secteur privé (hors agriculture, hors intérim)

Source : Dares, MMO

Taux d'entrée, de sortie et de rotation, selon le secteur d'activité détaillé, en 2017 (données brutes, en %)

| | Paca | | | France métropolitaine | | |
|---|---------------|----------------|------------------|-----------------------|----------------|------------------|
| | Taux d'entrée | Taux de sortie | Taux de rotation | Taux d'entrée | Taux de sortie | Taux de rotation |
| Total | 135,2 | 132,4 | 133,8 | 106,1 | 104,0 | 105,1 |
| Industrie | 23,2 | 23,0 | 23,1 | 22,3 | 21,9 | 22,1 |
| Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac | 60,0 | 59,0 | 59,5 | 49,4 | 48,1 | 48,8 |
| Cokéfaction et raffinage | 6,0 | 4,9 | 5,5 | 9,1 | 10,0 | 9,6 |
| Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines | 15,1 | 14,1 | 14,6 | 14,8 | 13,9 | 14,3 |
| Fabrication de matériels de transport | 7,0 | 7,1 | 7,1 | 11,5 | 11,8 | 11,7 |
| Fabrication d'autres produits industriels | 22,0 | 20,3 | 21,1 | 19,9 | 19,2 | 19,5 |
| Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution | 17,3 | 21,5 | 19,4 | 16,4 | 18,8 | 17,6 |
| Construction | 30,2 | 31,0 | 30,6 | 26,6 | 25,2 | 25,9 |
| Services | 164,1 | 160,5 | 162,3 | 136,9 | 134,3 | 135,6 |
| Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 74,7 | 72,4 | 73,5 | 67,2 | 64,9 | 66,1 |
| Transports et entreposage | 52,6 | 50,1 | 51,3 | 41,9 | 39,6 | 40,7 |
| Hébergement et restauration | 337,6 | 338,5 | 338,0 | 279,5 | 279,4 | 279,5 |
| Information et communication | 87,7 | 83,3 | 85,5 | 155,7 | 151,6 | 153,6 |
| Activités financières et d'assurance | 26,6 | 27,3 | 27,0 | 25,2 | 24,8 | 25,0 |
| Activités immobilières | 39,5 | 37,9 | 38,7 | 44,6 | 41,6 | 43,1 |
| Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien | 159,7 | 152,2 | 155,9 | 128,5 | 124,5 | 126,5 |
| Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale | 248,3 | 244,5 | 246,4 | 231,8 | 229,6 | 230,7 |
| Autres activités de services | 407,2 | 403,8 | 405,5 | 295,6 | 293,6 | 294,6 |

Part des CDD de moins d'un mois dans l'ensemble des fins de CDD, selon le secteur d'activité, en 2017 (données brutes, en %)



Note : taux d'entrée = entrées dans l'année / effectif moyen de l'année ; taux de sortie = sorties dans l'année / effectif moyen de l'année ; taux de rotation = (taux d'entrée + taux de sortie) / 2 ; les entrées et sorties n'intègrent pas les transferts entre établissements d'une même entreprise

Champ : établissements de 10 salariés ou plus du secteur privé (hors agriculture, hors intérim)

Source : Dares, MMO

Répartition des salariés selon le sexe, l'âge, la nature du contrat, le motif de sortie et la taille de l'établissement, en 2017 (données brutes, en %)

| | Paca | | | France métropolitaine | | |
|-------------------------------------|---------------------|---------------------|-------------|-----------------------|---------------------|-------|
| | De 10 à 49 salariés | 50 salariés ou plus | Total | De 10 à 49 salariés | 50 salariés ou plus | Total |
| Entrées | | | | | | |
| Hommes | 43,9 | 35,5 | 39,3 | 45,6 | 38,1 | 41,4 |
| Femmes | 56,1 | 64,5 | 60,7 | 54,4 | 61,9 | 58,6 |
| Âgés de moins de 25 ans | 27,3 | 26,0 | 26,6 | 27,0 | 28,2 | 27,7 |
| Hommes | 11,8 | 9,4 | 10,5 | 11,5 | 10,0 | 10,7 |
| Femmes | 15,5 | 16,6 | 16,1 | 15,6 | 18,2 | 17,0 |
| Âgés de 25 à 49 ans | 55,1 | 55,2 | 55,2 | 55,0 | 55,4 | 55,2 |
| Hommes | 24,6 | 20,0 | 22,1 | 26,2 | 22,1 | 23,9 |
| Femmes | 30,5 | 35,3 | 33,1 | 28,8 | 33,3 | 31,3 |
| Âgés de 50 ans ou plus | 17,6 | 18,7 | 18,2 | 17,9 | 16,4 | 17,1 |
| Hommes | 7,5 | 6,1 | 6,7 | 7,9 | 6,1 | 6,8 |
| Femmes | 10,1 | 12,7 | 11,5 | 10,1 | 10,3 | 10,2 |
| CDD | 85,6 | 88,0 | 86,9 | 84,3 | 86,8 | 85,7 |
| CDI | 14,4 | 12,0 | 13,1 | 15,7 | 13,2 | 14,3 |
| Sorties | | | | | | |
| Hommes | 43,8 | 35,4 | 39,2 | 45,4 | 38,0 | 41,3 |
| Femmes | 56,2 | 64,6 | 60,8 | 54,6 | 62,0 | 58,7 |
| Âgés de moins de 25 ans | 25,8 | 24,8 | 25,3 | 25,3 | 26,3 | 25,8 |
| Hommes | 11,0 | 8,8 | 9,8 | 10,4 | 8,9 | 9,6 |
| Femmes | 14,8 | 16,1 | 15,5 | 14,8 | 17,4 | 16,2 |
| Âgés de 25 à 49 ans | 55,2 | 54,9 | 55,1 | 55,2 | 55,0 | 55,1 |
| Hommes | 24,6 | 19,6 | 21,9 | 26,3 | 21,7 | 23,7 |
| Femmes | 30,7 | 35,3 | 33,1 | 28,9 | 33,3 | 31,4 |
| Âgés de 50 ans ou plus | 18,9 | 20,3 | 19,6 | 19,5 | 18,7 | 19,1 |
| Hommes | 8,2 | 6,9 | 7,5 | 8,7 | 7,4 | 8,0 |
| Femmes | 10,7 | 13,3 | 12,1 | 10,8 | 11,4 | 11,1 |
| Fin de CDD | 80,3 | 84,8 | 82,7 | 80,1 | 83,3 | 81,9 |
| Démission | 7,3 | 5,5 | 6,3 | 8,2 | 6,6 | 7,3 |
| Fin de période d'essai | 4,5 | 3,3 | 3,8 | 4,2 | 2,9 | 3,5 |
| Licenciement non économique | 3,9 | 3,5 | 3,7 | 3,4 | 3,4 | 3,4 |
| Rupture conventionnelle de CDI | 2,5 | 1,3 | 1,9 | 2,2 | 1,4 | 1,8 |
| Départ en retraite (et préretraite) | 0,9 | 1,2 | 1,0 | 1,1 | 1,7 | 1,4 |
| Licenciement économique | 0,3 | 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,3 | 0,3 |
| Autres cas | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,4 | 0,5 | 0,5 |

Note : les entrées et sorties n'intègrent pas les transferts entre établissements d'une même entreprise

Champ : établissements de 10 salariés ou plus du secteur privé (hors agriculture, hors intérim)

Source : Dares, MMO

Déclarations préalables à l'embauche, en 2019 (données brutes, en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca |
|---|-------------------------|---------------|-----------------|------------------|----------------|----------------|------------------|
| Total (en nombre) | 39 610 | 53 520 | 598 230 | 914 520 | 347 740 | 185 700 | 2 139 300 |
| Évolution sur un an | +0,2 | -7,6 | +2,3 | +1,9 | +6,1 | +5,3 | +2,7 |
| CDD de moins d'un mois | 55,0 | 51,5 | 69,6 | 69,6 | 60,4 | 62,9 | 66,8 |
| CDD de plus d'un mois | 31,1 | 38,1 | 14,6 | 13,8 | 23,9 | 19,8 | 17,1 |
| CDI | 13,8 | 10,4 | 15,8 | 16,6 | 15,7 | 17,3 | 16,1 |
| Industrie | 4,7 | 2,6 | 1,8 | 2,6 | 2,9 | 4,0 | 2,6 |
| Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac | 2,7 | 2,0 | 0,9 | 1,0 | 1,4 | 2,0 | 1,2 |
| Fabrication d'autres produits industriels | 1,6 | 0,4 | 0,6 | 1,1 | 0,8 | 1,4 | 0,9 |
| Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution | 0,2 | 0,2 | 0,1 | 0,3 | 0,4 | 0,3 | 0,2 |
| Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 0,3 | 0,1 |
| Fabrication de matériels de transport | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,2 | 0,1 | 0,1 |
| Construction | 4,3 | 3,8 | 2,8 | 3,1 | 4,7 | 4,7 | 3,5 |
| Services marchands | 91,0 | 93,6 | 95,4 | 94,3 | 92,3 | 91,2 | 93,9 |
| Hébergement et restauration | 23,8 | 31,0 | 33,1 | 14,6 | 23,2 | 22,9 | 22,5 |
| Administration publique, défense, enseignement, santé humaine et action sociale | 23,6 | 17,3 | 15,9 | 23,7 | 23,5 | 17,5 | 20,8 |
| Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien | 8,1 | 8,0 | 19,7 | 23,8 | 12,5 | 12,7 | 19,2 |
| Autres activités de services | 15,4 | 15,5 | 12,0 | 14,7 | 14,2 | 15,8 | 14,0 |
| Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 15,8 | 12,1 | 8,6 | 9,1 | 11,9 | 14,7 | 10,1 |
| Transports et entreposage | 2,7 | 7,2 | 2,7 | 3,0 | 4,6 | 5,4 | 3,5 |
| Information et communication | 0,6 | 1,1 | 2,1 | 4,0 | 0,8 | 1,0 | 2,6 |
| Activités immobilières | 0,5 | 1,0 | 0,7 | 0,5 | 1,2 | 0,6 | 0,7 |
| Activités financières et d'assurance | 0,5 | 0,4 | 0,5 | 0,9 | 0,5 | 0,6 | 0,7 |
| Dans un établissement de 1 à 19 salariés | 51,1 | 54,0 | 33,0 | 31,5 | 40,4 | 43,2 | 35,3 |
| Dans un établissement de 20 à 49 salariés | 15,1 | 12,0 | 16,2 | 10,4 | 13,9 | 13,0 | 12,9 |
| Dans un établissement de 50 à 249 salariés | 16,9 | 18,6 | 21,7 | 26,0 | 22,6 | 19,9 | 23,4 |
| Dans un établissement de 250 salariés ou plus | 16,8 | 15,4 | 29,2 | 32,1 | 23,1 | 23,9 | 28,4 |

Note : données provisoires arrondies

Champ : ensemble des activités concurrentielles (hors intérim et hors entreprises affiliées à la Mutualité sociale agricole) et du secteur public pour ce qui concerne les non fonctionnaires

Source : Urssaf

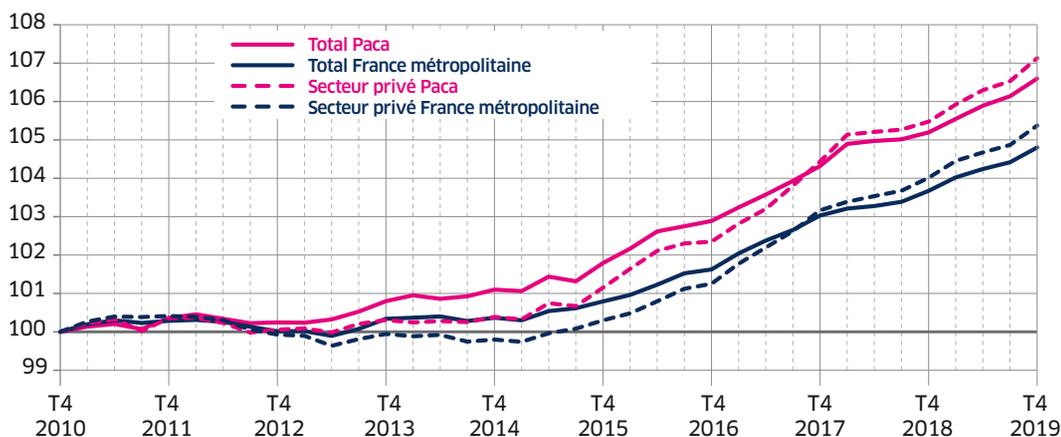
Depuis juillet 2018, soit depuis la publication des résultats portant sur le 1^{er} trimestre 2018, le champ des estimations trimestrielles d'emploi au niveau localisé (région et département) est étendu à l'ensemble des salariés. Aux salariés du secteur marchand non agricole sont désormais ajoutés les salariés des services non marchands, de l'agriculture et de l'ensemble des particuliers employeurs. Les données sur ce champ complet ne sont disponibles qu'à partir du 4^e trimestre 2010. De plus, une distinction des emplois du secteur privé et du secteur public, établie à partir de la catégorie juridique des employeurs, est disponible au niveau régional.

Par ailleurs, depuis juillet 2017, soit depuis la publication des résultats portant sur le 1^{er} trimestre 2017, les données sont établies par l'Insee en coproduction avec l'Acoess (champ privé hors intérim) et la Dares (sur l'intérim). L'introduction de la Déclaration sociale nominative (DSN) en remplacement du Bordereau récapitulatif de cotisations (BRC) peut transitoirement affecter les comportements déclaratifs des entreprises. Durant la phase de montée en charge de la DSN, des adaptations sont réalisées dans la chaîne de traitement statistique des estimations d'emploi afin de tenir compte de ces changements. Ces modifications sont susceptibles de générer des révisions accrues sur les données.

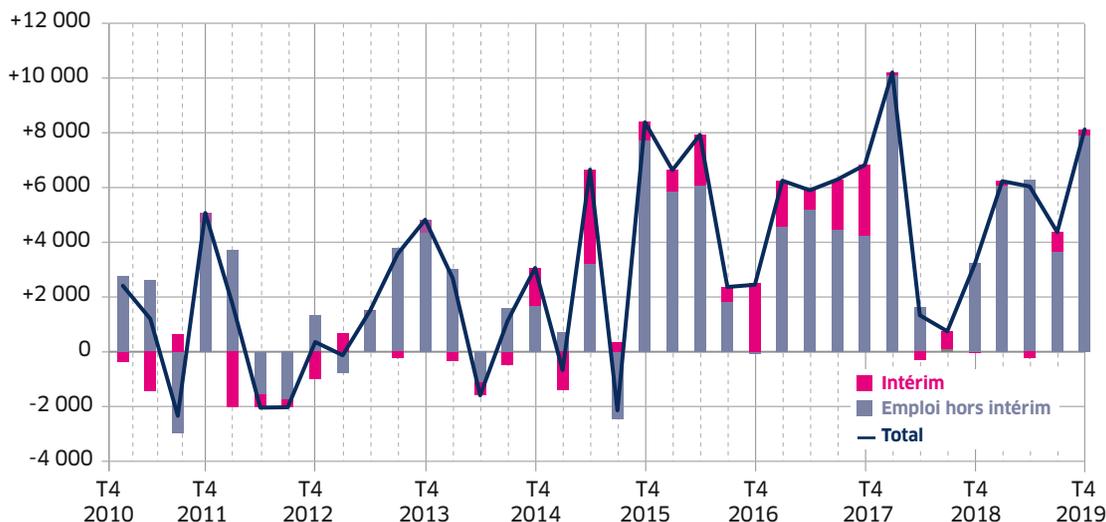
Enfin, les séries d'emploi intérimaire ont été fortement révisées. Le principal changement provient du traitement du passage à la DSN dans le courant de l'année 2016 pour les majors de l'intérim, puis en 2017 pour les autres établissements.



Évolution trimestrielle de l'emploi salarié (données CVS, base 100 au 4^e trimestre 2010)



Contribution de l'emploi hors intérim et de l'intérim à l'évolution trimestrielle de l'emploi salarié en Paca (données CVS, en nombre)



Note : données provisoires

Champ : emploi salarié en fin de trimestre

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee

Emploi salarié y compris intérim par secteur d'activité, au 31/12/2019 (données CVS, en nombre)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|------------------------------------|-------------------------|---------------|-----------------|------------------|----------------|----------------|------------------|-------------------|
| Agriculture, sylviculture et pêche | 1 054 | 836 | 969 | 7 553 | 5 105 | 7 718 | 23 234 | 294 928 |
| Industrie | 6 265 | 2 406 | 31 533 | 82 902 | 22 535 | 21 415 | 167 057 | 3 406 310 |
| Construction | 3 733 | 3 999 | 25 186 | 49 922 | 22 606 | 14 137 | 119 583 | 1 552 725 |
| Services marchands | 20 245 | 22 337 | 224 365 | 414 053 | 151 128 | 94 688 | 926 817 | 11 884 788 |
| Total secteur marchand | 31 297 | 29 578 | 282 053 | 554 430 | 201 375 | 137 958 | 1 236 692 | 17 138 752 |
| Services non marchands | 18 414 | 19 404 | 130 033 | 274 653 | 138 148 | 65 086 | 645 737 | 7 839 455 |
| Total | 49 711 | 48 982 | 412 086 | 829 083 | 339 523 | 203 044 | 1 882 429 | 24 978 206 |
| Emploi hors intérim | 46 460 | 48 084 | 403 489 | 803 369 | 332 667 | 196 487 | 1 830 557 | 24 200 638 |
| Intérim | 3 250 | 899 | 8 597 | 25 714 | 6 856 | 6 556 | 51 872 | 777 568 |

Répartition de l'emploi salarié y compris intérim par secteur d'activité, au 31/12/2019 (données CVS, en %)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|------------------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Agriculture, sylviculture et pêche | 2,1 | 1,7 | 0,2 | 0,9 | 1,5 | 3,8 | 1,2 | 1,2 |
| Industrie | 12,6 | 4,9 | 7,7 | 10,0 | 6,6 | 10,5 | 8,9 | 13,6 |
| Construction | 7,5 | 8,2 | 6,1 | 6,0 | 6,7 | 7,0 | 6,4 | 6,2 |
| Services marchands | 40,7 | 45,6 | 54,4 | 49,9 | 44,5 | 46,6 | 49,2 | 47,6 |
| Total secteur marchand | 63,0 | 60,4 | 68,4 | 66,9 | 59,3 | 67,9 | 65,7 | 68,6 |
| Services non marchands | 37,0 | 39,6 | 31,6 | 33,1 | 40,7 | 32,1 | 34,3 | 31,4 |
| Total | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Emploi hors intérim | 93,5 | 98,2 | 97,9 | 96,9 | 98,0 | 96,8 | 97,2 | 96,9 |
| Intérim | 6,5 | 1,8 | 2,1 | 3,1 | 2,0 | 3,2 | 2,8 | 3,1 |

Évolution de l'emploi salarié y compris intérim par secteur d'activité, entre le 31/12/2018 et le 31/12/2019 (données CVS, en %)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|------------------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Agriculture, sylviculture et pêche | -6,3 | -3,1 | -1,5 | +1,7 | +1,0 | -2,4 | -0,6 | +0,9 |
| Industrie | +0,1 | +1,9 | +0,8 | -0,4 | +2,2 | -2,8 | -0,1 | -0,3 |
| Construction | -2,3 | -1,5 | +2,4 | +3,3 | +3,8 | +2,2 | +2,7 | +3,0 |
| Services marchands | +3,6 | +2,2 | +1,4 | +2,2 | +2,1 | +1,7 | +2,0 | +1,8 |
| Total secteur marchand | +1,8 | +1,5 | +1,4 | +1,9 | +2,3 | +0,8 | +1,7 | +1,5 |
| Services non marchands | -0,4 | +1,7 | +0,7 | +0,5 | +0,4 | +0,9 | +0,6 | +0,3 |
| Total | +1,0 | +1,6 | +1,2 | +1,4 | +1,5 | +0,8 | +1,3 | +1,1 |
| Emploi hors intérim | +1,2 | +1,5 | +1,2 | +1,5 | +1,5 | +0,7 | +1,3 | +1,1 |
| Intérim | -2,1 | +4,7 | +3,4 | 0,0 | +4,0 | +5,1 | +1,6 | -0,3 |

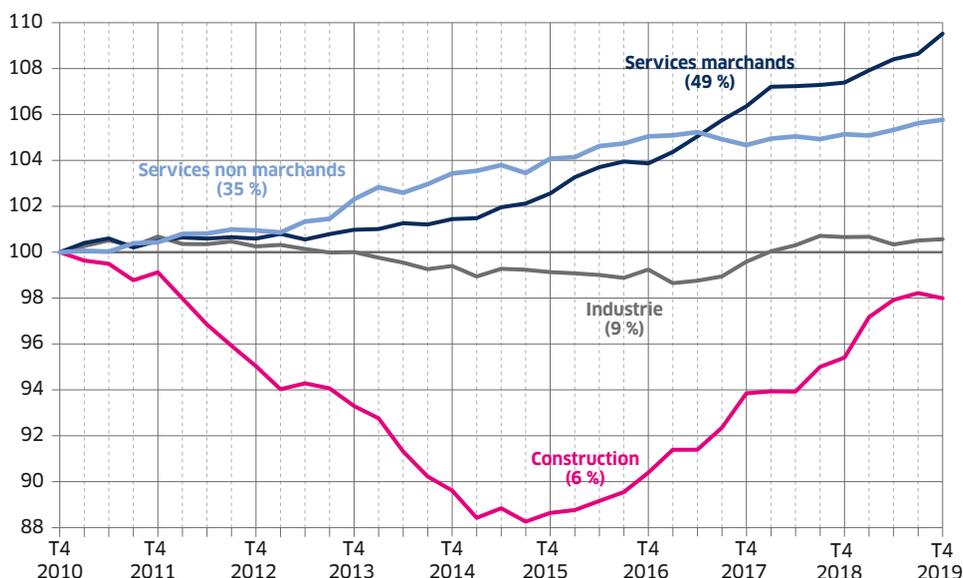
Note : données provisoires

Champ : emploi salarié en fin de trimestre

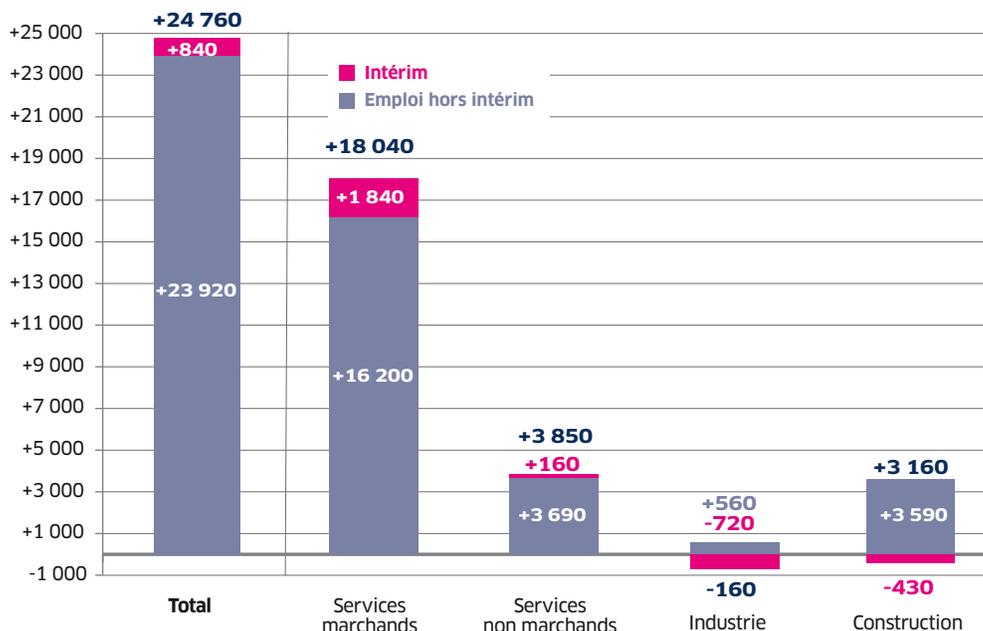
Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoos-Urssaf, Dares, Insee



Évolution trimestrielle de l'emploi salarié, avec intérim réaffecté au secteur d'activité employeur en Paca (données CVS, base 100 au 4^e trimestre 2010)



Évolution de la contribution de l'intérim et de l'emploi hors intérim à l'emploi salarié en Paca, entre le 31/12/2018 et le 31/12/2019 (données CVS, en nombre)



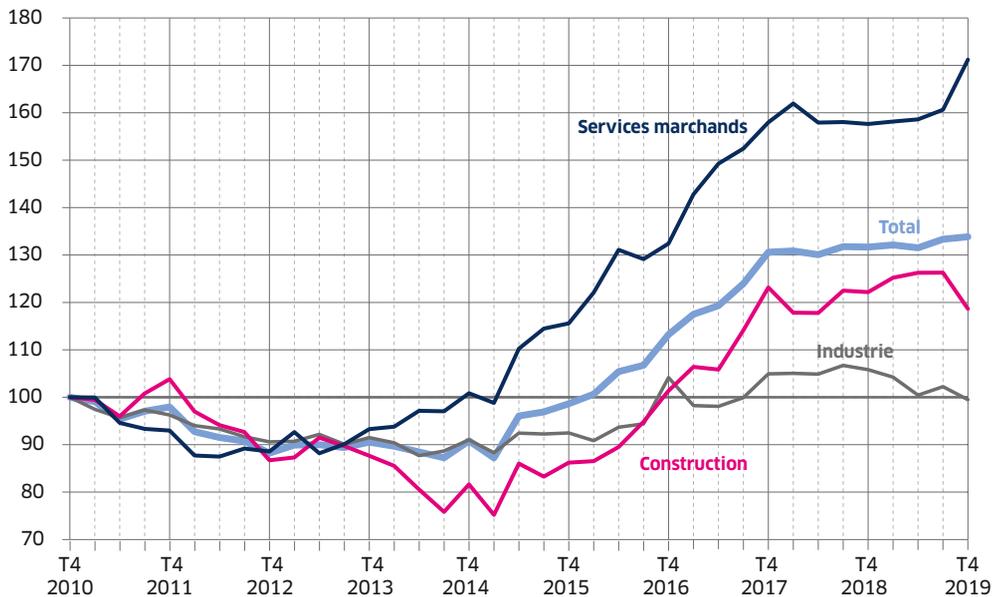
Note : données provisoires ; l'addition des quatre sous-secteurs d'activité ne correspond pas au total de l'emploi salarié, car le sous-secteur de l'Agriculture, sylviculture et pêche n'est pas représenté

Champ : emploi salarié en fin de trimestre

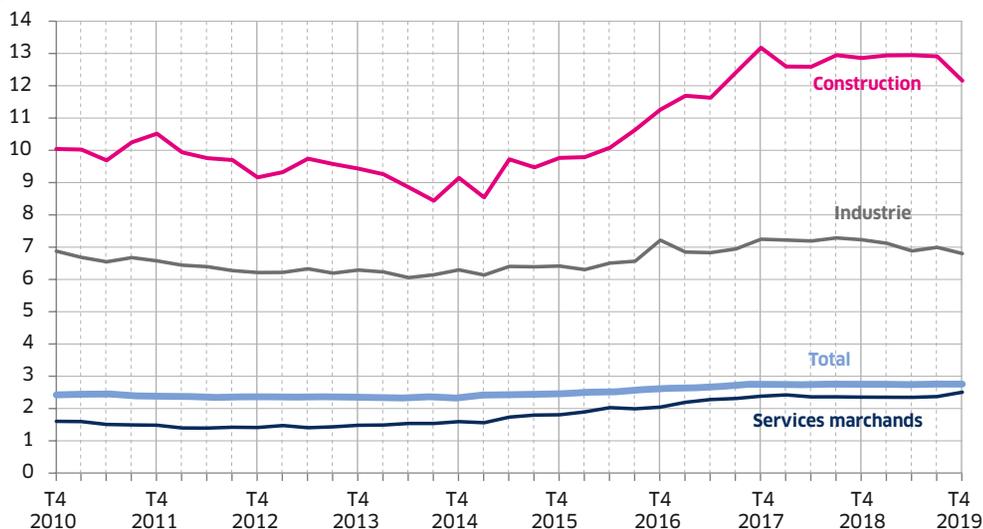
Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acoess-Urssaf, Dares, Insee



Évolution trimestrielle de l'emploi intérimaire dans les principaux secteurs d'activité, en Paca (données CVS, base 100 au 4^e trimestre 2010)



Taux de recours⁽¹⁾ à l'intérim, selon les principaux secteurs d'activité, en Paca (données CVS, en %)



(1) Rapport entre les effectifs intérimaires du secteur et l'effectif total du secteur (y compris intérim)

Note : données provisoires

Champ : emploi salarié en fin de trimestre

Sources : Insee, estimations d'emploi ; estimations trimestrielles Acooss-Urssaf, Dares, Insee

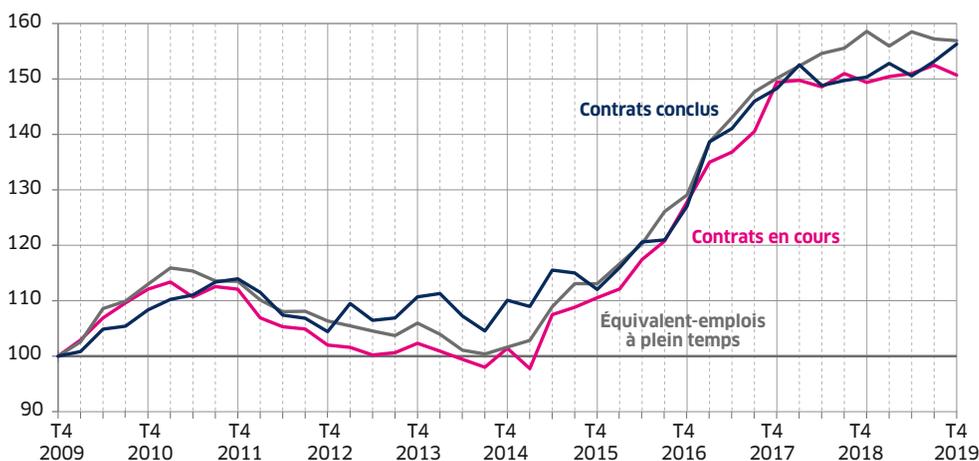
Les statistiques d'intérim à l'établissement utilisateur sont les plus pertinentes pour observer l'intérim au niveau régional, puisqu'elles permettent de localiser précisément le salarié intérimaire à son lieu de travail. Trois indicateurs sont calculés par la Dares :

- le nombre de contrats en cours en fin de mois, qui se rapproche le plus de la notion de stock d'intérimaires ;
- le volume de travail temporaire ou équivalent-emplois à temps plein, qui donne une idée de volume moyen d'intérim ;
- le nombre de contrats conclus, qui mesure le flux d'entrées de l'emploi intérimaire.

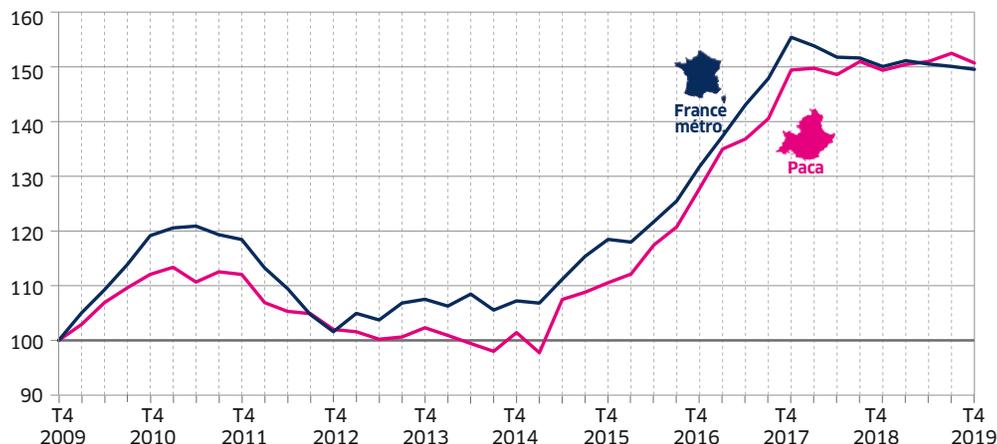
Ces séries ont été fortement révisées suite au traitement du passage à la Déclaration sociale nominative (DSN) dans le courant de l'année 2016 pour les majors de l'intérim, puis en 2017 pour les autres établissements, ce qui a permis d'améliorer la qualité de couverture par rapport à la source historique.



Évolution trimestrielle des contrats intérimaires en cours en fin de trimestre⁽¹⁾, conclus⁽²⁾ et des équivalent-emplois à temps plein⁽³⁾, en Paca (données CVS, base 100 au 4^e trimestre 2009)



Évolution trimestrielle du nombre de contrats intérimaires en cours en fin de trimestre⁽¹⁾ (données CVS, base 100 au 4^e trimestre 2009)



⁽¹⁾ Moyenne du nombre de missions d'intérim en cours d'exécution à la fin du trimestre, calculée sur 5 jours ouvrés pertinents (généralement les 5 derniers jours ouvrés)

⁽²⁾ Missions dont la date de début appartient au trimestre considéré

⁽³⁾ Rapport entre le nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires et le nombre total de semaines ouvrées du trimestre. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année

Note : données provisoires

Source : Dares, exploitation des Déclarations sociales nominatives (DSN) et des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim

Contrats intérimaires en cours en fin de trimestre⁽¹⁾ par secteur d'activité,
au 31/12/2019 (données CVS, en %)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métro. |
|------------------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|--------------|--------------|---------------|----------------|
| Total (en nombre) | 1 065 | 1 063 | 7 997 | 24 082 | 7 663 | 5 910 | 47 779 | 777 758 |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 0,5 | 0,1 | 0,6 | 0,2 | 0,5 | 2,9 | 0,7 | 0,5 |
| Industrie | 33,5 | 9,5 | 15,3 | 23,1 | 15,1 | 29,1 | 21,2 | 35,9 |
| Construction | 32,1 | 58,9 | 36,6 | 24,6 | 36,5 | 21,8 | 29,1 | 19,8 |
| Services | 34,0 | 31,5 | 47,5 | 52,0 | 47,9 | 46,2 | 49,0 | 43,8 |

Évolution des contrats intérimaires en cours en fin de trimestre⁽¹⁾ par secteur d'activité, entre le 31/12/2018 et le 31/12/2019 (données CVS, en point)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métro. |
|------------------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------------|-------------|-------------|---------------|
| Total (en %) | +7,3 | +4,5 | +7,6 | -2,3 | +3,8 | +0,1 | +0,9 | -0,3 |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 0,0 | +0,1 | -0,1 | 0,0 | -0,1 | +0,1 | 0,0 | 0,0 |
| Industrie | -1,3 | -0,6 | -2,2 | -2,5 | -0,8 | -0,2 | -1,9 | -2,4 |
| Construction | -0,5 | -3,1 | -1,5 | -0,6 | -0,1 | -0,8 | -0,5 | 0,0 |
| Services | +1,8 | +3,6 | +3,8 | +3,1 | +0,9 | +0,8 | +2,5 | +2,4 |

Contrats intérimaires en cours en fin de trimestre⁽¹⁾ par secteur d'activité détaillé, au 31/12/2019 (données CVS)



| | Paca | | France métropolitaine | |
|---|---------------|----------------------------|-----------------------|----------------------------|
| | Effectif | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Évolution sur un an (en %) |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 318 | -3,1 | 3 704 | -5,9 |
| Industrie | 10 131 | -7,6 | 279 479 | -6,7 |
| Fabrication d'autres produits industriels | 4 688 | -9,6 | 127 549 | -6,3 |
| Cokéfaction et raffinage ; industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution | 2 054 | -5,8 | 23 221 | -1,7 |
| Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac | 1 784 | +3,5 | 56 186 | +0,3 |
| Fabrication de matériels de transport | 816 | -13,1 | 39 393 | -13,7 |
| Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines | 789 | -15,0 | 33 131 | -12,7 |
| Construction | 13 911 | -0,9 | 154 286 | -0,3 |
| Services | 23 419 | +6,3 | 340 288 | +5,6 |
| Transports et entreposage | 7 713 | +9,8 | 103 879 | +9,1 |
| Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien | 5 581 | +11,3 | 103 324 | +10,0 |
| Commerce ; réparations d'automobiles et de motocycles | 4 860 | -2,6 | 70 384 | -1,4 |
| Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale | 2 297 | +7,0 | 22 987 | +11,9 |
| Hébergement et restauration | 1 018 | +9,3 | 13 133 | -2,0 |
| Information et communication | 723 | -7,6 | 7 678 | +4,4 |
| Activités financières et d'assurance | 578 | +0,9 | 9 511 | -13,0 |
| Autres activités de services | 429 | +12,1 | 7 030 | -3,8 |
| Activités immobilières | 219 | +14,0 | 2 364 | +2,0 |
| Total | 47 779 | +0,9 | 777 758 | -0,3 |

⁽¹⁾ Moyenne du nombre de missions d'intérim en cours d'exécution à la fin du trimestre, calculée sur 5 jours ouvrés pertinents (généralement les 5 derniers jours ouvrés)

Note : données provisoires

Source : Dares, exploitation des Déclarations sociales nominatives (DSN) et des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim

Contrats conclus⁽¹⁾, en 2019 (données CVS)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métro. |
|-----------------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|---------|----------|------------------|---------------|
| Total (en nombre) | 37 058 | 23 451 | 243 137 | 637 887 | 214 605 | 170 949 | 1 327 087 | 20 852 906 |
| Évolution sur un an (en %) | +7,7 | +7,0 | +5,1 | +2,2 | -3,6 | +1,6 | +1,9 | -0,3 |

Volume de travail temporaire⁽²⁾ par secteur d'activité, en 2019 (données CVS, moyenne annuelle des équivalent-emplois à temps plein, en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métro. |
|------------------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------|----------|-------------|---------------|
| Total (en nombre) | 1 008 | 1 010 | 7 673 | 23 933 | 7 697 | 5 774 | 47 094 | 766 786 |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 0,5 | 0,1 | 0,5 | 0,3 | 0,5 | 2,7 | 0,7 | 0,5 |
| Industrie | 35,0 | 9,8 | 16,7 | 23,6 | 15,4 | 30,1 | 21,9 | 36,9 |
| Construction | 30,4 | 56,7 | 36,2 | 25,7 | 36,9 | 21,6 | 29,5 | 19,6 |
| Services | 34,1 | 33,5 | 46,6 | 50,4 | 47,2 | 45,6 | 48,0 | 43,0 |

Évolution du volume de travail temporaire⁽²⁾ par secteur d'activité, entre 2018 et 2019 (données CVS, en équivalent-emplois à temps plein, en point)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métro. |
|------------------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|------|----------|-------------|---------------|
| Total (en %) | -1,8 | -2,4 | +3,8 | +1,4 | +0,5 | -0,8 | +1,2 | -0,8 |
| Agriculture, sylviculture et pêche | -0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | +0,1 | 0,0 | 0,0 |
| Industrie | +0,3 | -0,4 | -1,9 | -1,8 | -0,6 | +1,3 | -1,2 | -2,1 |
| Construction | +1,3 | -7,0 | +2,1 | +1,0 | +4,2 | +0,2 | +1,4 | +0,8 |
| Services | -1,5 | +7,5 | -0,1 | +0,9 | -3,5 | -1,6 | -0,2 | +1,3 |

⁽¹⁾ Missions dont la date de début appartient à l'année considérée

⁽²⁾ Rapport entre le nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires et le nombre total de semaines ouvrées du trimestre. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année

Note : données provisoires

Source : Dares, exploitation des Déclarations sociales nominatives (DSN) et des fichiers Pôle emploi des déclarations mensuelles des agences d'intérim

L'emploi agricole, en 2018 (données brutes, en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca |
|--------------------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------|----------|---------------|
| Emploi total (en nombre) | 3 010 | 2 210 | 1 650 | 9 115 | 6 920 | 10 625 | 35 605 |
| Évolution sur un an | 0,0 | -3,1 | -6,2 | -1,5 | +0,2 | +2,5 | -3,1 |
| Répartition par activité | | | | | | | |
| Viticulture | 3,0 | 0,9 | 2,7 | 12,8 | 60,3 | 53,6 | 32,9 |
| Maraîchage | 6,0 | 2,9 | 24,2 | 30,9 | 6,1 | 12,8 | 15,3 |
| Cultures fruitières | 23,1 | 23,8 | 10,3 | 23,3 | 3,3 | 14,0 | 15,3 |
| Grandes cultures | 28,9 | 15,4 | 18,8 | 19,1 | 13,9 | 7,9 | 15,1 |
| Élevages (Ovins, caprins...) | 33,4 | 47,5 | 26,1 | 9,5 | 8,3 | 4,3 | 14,2 |
| Horticulture | 1,7 | 2,7 | 15,2 | 3,0 | 6,4 | 6,1 | 5,0 |
| Autres | 4,0 | 7,0 | 2,1 | 1,3 | 1,5 | 1,2 | 2,2 |
| Répartition par type d'emploi | | | | | | | |
| Chefs d'exploitation | 63,1 | 72,3 | 57,2 | 35,5 | 43,5 | 37,8 | 44,2 |
| Salariés permanents ETP | 9,2 | 5,2 | 28,4 | 32,8 | 38,2 | 23,3 | 26,4 |
| Salariés non permanents ETP | 23,3 | 18,1 | 6,6 | 29,0 | 14,5 | 37,0 | 26,2 |
| Conjoints | 4,4 | 4,4 | 7,8 | 2,7 | 3,8 | 2,0 | 3,2 |

ETP : équivalent temps plein

Note : En raison du secret statistique appliqué aux cotisants pour chaque activité, l'addition des quatre sous-secteurs ne correspond pas au total de l'emploi total, de même que la somme de la répartition par activité n'est pas toujours égale à 100. Les salariés permanents sont des travailleurs en CDI, CDD de plus de 3 mois et les salariés non permanents sont des travailleurs occasionnels, saisonniers ou en CDD de moins de 3 mois

Le nombre de salariés en équivalent temps plein est calculé en divisant le nombre d'heures travaillées par 1820

Champ : cotisants de la branche accident du travail (ATEXA) hors solidaires, sylviculture, dressage, conchyliculture et pêche

Source : MSA - fichier des cotisants - **Traitement :** DRAAF-SRISE

Des données plus récentes n'étant pas disponibles au moment de la rédaction de cette page, une mise à jour sera réalisée sur notre site internet dès leur réception : <http://paca.directcte.gouv.fr/Les-publications-periodiques-9124>

Au 1^{er} janvier 2013, la gestion de la Déclaration d'obligation d'emploi de travailleurs handicapés (DOETH) a été transférée à l'Association de gestion des fonds pour l'insertion des personnes handicapées (Agefiph). Ce transfert a eu un impact sur la gestion et le contrôle de la DOETH. Ainsi, à la date de la publication des Chiffres clés, les données les plus récentes pouvant être diffusées portent sur l'année 2016. Elles sont provisoires.

Établissements assujettis à l'Obligation d'emploi de travailleurs handicapés, en 2016 (données brutes)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France (hors Mayotte) |
|--|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|------------|------------|----------------|-----------------------|
| Total (en nombre) | 157 | 175 | 1 310 | 2 658 | 992 | 694 | 5 986 | 87 964 |
| Effectif d'assujettissement ⁽¹⁾ | 9 785 | 8 717 | 108 774 | 255 176 | 68 474 | 49 195 | 500 121 | 8 792 781 |
| Nombre théorique de travailleurs handicapés que les établissements doivent employer ⁽²⁾ | 506 | 433 | 5 863 | 13 934 | 3 605 | 2 591 | 26 932 | 482 447 |
| Part de l'obligation attendue dans les effectifs assujettis (en %) ⁽³⁾ | 5,2 | 5,0 | 5,4 | 5,5 | 5,3 | 5,3 | 5,4 | 5,5 |
| Établissements hors accord (en nombre) | 138 | 151 | 1 081 | 2 279 | 848 | 619 | 5 116 | 77 538 |
| Effectif d'assujettissement ⁽¹⁾ | 8 254 | 7 201 | 73 038 | 191 889 | 53 183 | 38 764 | 372 329 | 6 357 430 |
| Nombre théorique de travailleurs handicapés que les établissements doivent employer ⁽²⁾ | 424 | 355 | 3 829 | 10 331 | 2 756 | 2 006 | 19 701 | 341 516 |
| Part de l'obligation attendue dans les effectifs assujettis (en %) ⁽³⁾ | 5,1 | 4,9 | 5,2 | 5,4 | 5,2 | 5,2 | 5,3 | 5,4 |
| Établissements sous accord (en nombre) | 19 | 24 | 229 | 379 | 144 | 75 | 870 | 10 426 |
| Effectif d'assujettissement ⁽¹⁾ | 1 531 | 1 516 | 35 736 | 63 287 | 15 291 | 10 431 | 127 792 | 2 435 351 |
| Nombre théorique de travailleurs handicapés que les établissements doivent employer ⁽²⁾ | 82 | 78 | 2 034 | 3 603 | 849 | 585 | 7 231 | 140 931 |
| Part de l'obligation attendue dans les effectifs assujettis (en %) ⁽³⁾ | 5,4 | 5,1 | 5,7 | 5,7 | 5,6 | 5,6 | 5,7 | 5,8 |

⁽¹⁾ Nombre total de salariés de chaque établissement mesuré en équivalent temps plein. Les salariés en CDI présents au 31 décembre de l'année concernée sont pris en compte intégralement s'ils sont à temps plein ou au prorata de leur durée hebdomadaire du travail s'ils sont à temps partiel ; ils ne comptent pas du tout s'ils ont quitté l'établissement avant cette date. Les autres salariés (les titulaires de CDD, les travailleurs mis à disposition par une entreprise extérieure, les intérimaires, les saisonniers et les contrats aidés) sont pris en compte au prorata de leur temps de travail au cours des douze derniers mois

⁽²⁾ Le nombre de travailleurs handicapés que les établissements ont l'obligation d'employer doit s'établir à 6 % de leur effectif d'assujettissement, arrondi à l'unité inférieure. Par exemple, pour une assiette d'assujettissement de 33 salariés, le calcul est le suivant : 6 % * 33 = 1,98. L'obligation est d'une unité (c'est le cas limite)

⁽³⁾ Rapport entre le nombre théorique de travailleurs handicapés et l'effectif d'assujettissement ; l'arrondi à l'unité inférieure conduit à un taux plus faible que 6 %

Note : données provisoires, non redressées, arrêtées au 13 août 2019

Champ : établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé et public à caractère industriel et commercial (Epic)

Source : Agefiph-Dares, DOETH

Travailleurs handicapés⁽¹⁾ dans les effectifs des établissements assujettis, selon les trois modes de décompte, en 2016 (données brutes)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France (hors Mayotte) |
|--|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------|----------|---------------|-----------------------|
| Total des établissements | | | | | | | | |
| Personnes physiques ⁽²⁾ (en nombre) | 571 | 487 | 5 032 | 12 495 | 3 580 | 2 652 | 24 817 | 406 969 |
| Unités bénéficiaires ⁽³⁾ (en nombre) | 498 | 423 | 4 520 | 10 900 | 3 131 | 2 351 | 21 823 | 365 791 |
| Taux d'emploi direct ⁽⁴⁾ (en %) | 5,1 | 4,8 | 4,2 | 4,3 | 4,6 | 4,8 | 4,4 | 4,2 |
| Équivalents temps plein ⁽⁵⁾ (en nombre) | 442 | 377 | 4 116 | 9 542 | 2 810 | 2 139 | 19 427 | 333 130 |
| Taux d'emploi direct ⁽⁴⁾ (en %) | 4,5 | 4,3 | 3,8 | 3,7 | 4,1 | 4,3 | 3,9 | 3,8 |
| Établissements hors accord | | | | | | | | |
| Personnes physiques ⁽²⁾ (en nombre) | 459 | 365 | 3 144 | 8 935 | 2 606 | 1 902 | 17 411 | 279 791 |
| Unités bénéficiaires ⁽³⁾ (en nombre) | 396 | 310 | 2 821 | 7 748 | 2 272 | 1 702 | 15 249 | 250 984 |
| Taux d'emploi direct ⁽⁴⁾ (en %) | 4,8 | 4,3 | 3,9 | 4,0 | 4,3 | 4,4 | 4,1 | 3,9 |
| Équivalents temps plein ⁽⁵⁾ (en nombre) | 354 | 282 | 2 572 | 6 771 | 2 032 | 1 554 | 13 565 | 229 321 |
| Taux d'emploi direct ⁽⁴⁾ (en %) | 4,3 | 3,9 | 3,5 | 3,5 | 3,8 | 4,0 | 3,6 | 3,6 |
| Établissements sous accord | | | | | | | | |
| Personnes physiques ⁽²⁾ (en nombre) | 112 | 122 | 1 888 | 3 560 | 974 | 750 | 7 406 | 127 178 |
| Unités bénéficiaires ⁽³⁾ (en nombre) | 102 | 112 | 1 699 | 3 152 | 859 | 649 | 6 574 | 114 807 |
| Taux d'emploi direct ⁽⁴⁾ (en %) | 6,7 | 7,4 | 4,8 | 5,0 | 5,6 | 6,2 | 5,1 | 4,7 |
| Équivalents temps plein ⁽⁵⁾ (en nombre) | 89 | 95 | 1 545 | 2 770 | 777 | 585 | 5 861 | 103 808 |
| Taux d'emploi direct ⁽⁴⁾ (en %) | 5,8 | 6,3 | 4,3 | 4,4 | 5,1 | 5,6 | 4,6 | 4,3 |

⁽¹⁾ Les salariés pris en compte sont ceux employés directement par les établissements assujettis (c'est-à-dire hors sous-traitance, mises à disposition et stagiaires)

⁽²⁾ Chaque salarié bénéficiaire compte « pour un » à partir du moment où il est recensé comme bénéficiaire au sens de la loi (la quotité de travail n'est pas prise en compte)

⁽³⁾ Chaque travailleur handicapé compte pour une unité bénéficiaire dès lors que son temps de travail est au moins égal à un mi-temps et pour une demi-unité si son temps de travail est inférieur à un mi-temps. Cette valeur du bénéficiaire est ensuite proratisée en fonction de son temps de présence dans l'année et de la durée de validité de sa reconnaissance

⁽⁴⁾ Rapport entre le nombre de travailleurs handicapés et l'effectif d'assujettissement

⁽⁵⁾ Le décompte des travailleurs handicapés employés en équivalent temps plein s'effectue au prorata du temps réel de travail, du temps de présence dans l'année et de la durée de validité de la reconnaissance

Note : données provisoires, non redressées, arrêtées au 13 août 2019

Champ : établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé et public à caractère industriel et commercial (Epic)

Source : Agefiph-Dares, DOETH

Taux d'emploi⁽¹⁾ des travailleurs handicapés selon le secteur d'activité, en 2016 (données brutes, en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hauts-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France (hors Mayotte) |
|---|-------------------------|-------------|-----------------|------------------|------------|------------|------------|-----------------------|
| Agriculture, sylviculture et pêche | 5,2 | 3,0 | 2,7 | 2,1 | 3,0 | 3,5 | 3,2 | 4,2 |
| Industrie | 4,7 | 4,2 | 4,0 | 3,6 | 4,1 | 4,2 | 3,9 | 4,2 |
| Fabrication de matériels de transport | 0,0 | 0,0 | 4,7 | 4,1 | 5,3 | 4,9 | 4,9 | 5,2 |
| Fabrication d'autres produits industriels | 4,9 | 1,8 | 3,8 | 3,6 | 4,2 | 4,9 | 3,9 | 4,1 |
| Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines | 0,0 | 8,3 | 4,6 | 3,3 | 3,9 | 3,7 | 3,7 | 3,9 |
| Industries extractives, énergie, eau gestion des déchets et dépollution | 2,7 | 4,3 | 3,7 | 3,9 | 3,0 | 3,5 | 3,7 | 3,7 |
| Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac | 4,1 | 5,4 | 3,4 | 3,6 | 2,9 | 3,6 | 3,6 | 4,5 |
| Cokéfaction et raffinage | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 3,5 | 0,0 | 0,0 | 3,5 | 3,4 |
| Construction | 3,1 | 3,4 | 3,5 | 3,0 | 3,5 | 3,2 | 3,2 | 3,3 |
| Services | 4,6 | 4,6 | 3,8 | 3,8 | 4,2 | 4,5 | 3,9 | 3,7 |
| Autres activités de services | 5,8 | 4,3 | 4,7 | 4,8 | 3,6 | 6,8 | 4,8 | 3,8 |
| Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale | 5,2 | 5,3 | 4,5 | 4,9 | 4,7 | 4,2 | 4,7 | 4,9 |
| Activités immobilières | 4,8 | 6,8 | 3,7 | 4,1 | 6,7 | 0,0 | 4,4 | 4,3 |
| Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 3,4 | 4,6 | 3,8 | 4,1 | 4,6 | 4,2 | 4,1 | 3,6 |
| Transports et entreposage | 5,9 | 3,3 | 4,3 | 3,5 | 3,9 | 5,7 | 4,0 | 4,1 |
| Activités financières et d'assurance | 0,0 | 4,9 | 5,6 | 3,5 | 4,0 | 3,5 | 4,0 | 3,1 |
| Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien | 5,0 | 5,2 | 3,2 | 3,4 | 3,8 | 4,2 | 3,4 | 3,2 |
| Hébergement et restauration | 5,8 | 3,0 | 3,3 | 3,0 | 2,6 | 2,7 | 3,0 | 3,1 |
| Information et communication | 0,0 | 1,7 | 1,5 | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 1,8 | 2,4 |
| Total | 4,5 | 4,3 | 3,8 | 3,7 | 4,1 | 4,3 | 3,9 | 3,8 |

⁽¹⁾ Rapport entre les effectifs bénéficiaires au prorata du temps de travail et de la durée de présence (en équivalent temps plein) et les effectifs salariés totaux

Note : données provisoires, non redressées, arrêtées au 13 août 2019

Champ : établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé et public à caractère industriel et commercial (Epic)

Source : Agefiph-Dares, DOETH

Établissements assujettis selon les modalités de réponse à l'Obligation d'emploi des travailleurs handicapés, en 2016 (données brutes, en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France (hors Mayotte) |
|--|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|------|----------|-------|-----------------------|
| Total (en nombre) | 157 | 175 | 1 310 | 2 658 | 992 | 694 | 5 986 | 87 964 |
| Établissements hors accord | 87,9 | 86,3 | 82,5 | 85,7 | 85,5 | 89,2 | 85,5 | 88,1 |
| Avec emploi direct | 73,9 | 74,9 | 64,0 | 67,4 | 68,8 | 76,4 | 68,3 | 69,7 |
| Travailleurs handicapés seulement | 40,8 | 41,1 | 33,9 | 30,8 | 37,6 | 35,6 | 33,7 | 29,9 |
| Travailleurs handicapés + contrats de sous-traitance avec le secteur protégé | 16,6 | 9,1 | 7,3 | 9,3 | 9,7 | 15,6 | 9,8 | 14,2 |
| Travailleurs handicapés + contrats de sous-traitance avec le secteur protégé + contribution financière à l'Agefiph | 7,6 | 13,7 | 8,5 | 12,2 | 7,5 | 12,2 | 10,5 | 12,6 |
| Travailleurs handicapés + contribution financière à l'Agefiph | 8,9 | 10,9 | 14,2 | 15,1 | 14,0 | 13,0 | 14,2 | 13,0 |
| Sans emploi direct | 14,0 | 11,4 | 18,5 | 18,3 | 16,7 | 12,8 | 17,2 | 18,4 |
| Contribution financière à l'Agefiph seulement | 8,3 | 7,4 | 9,3 | 8,6 | 7,7 | 4,9 | 8,1 | 7,4 |
| Contribution financière à l'Agefiph + contrats de sous-traitance avec le secteur protégé | 5,7 | 4,0 | 9,2 | 9,7 | 9,1 | 7,9 | 9,0 | 11,1 |
| Établissements sous accord | 12,1 | 13,7 | 17,5 | 14,3 | 14,5 | 10,8 | 14,5 | 11,9 |
| Avec emploi direct | 9,6 | 12,0 | 15,3 | 12,8 | 12,2 | 10,2 | 12,8 | 10,6 |
| Travailleurs handicapés seulement | 7,6 | 7,4 | 6,6 | 5,0 | 6,4 | 4,8 | 5,7 | 4,0 |
| Travailleurs handicapés + contrats de sous-traitance avec le secteur protégé | 1,9 | 2,3 | 3,9 | 3,3 | 2,0 | 2,2 | 3,0 | 3,0 |
| Travailleurs handicapés + contrats de sous-traitance avec le secteur protégé + contribution financière à l'Agefiph | 0,0 | 1,7 | 2,2 | 2,0 | 1,8 | 1,3 | 1,9 | 1,9 |
| Travailleurs handicapés + contribution financière à l'Agefiph | 0,0 | 0,6 | 2,7 | 2,5 | 2,0 | 2,0 | 2,3 | 1,7 |
| Sans emploi direct | 2,5 | 1,7 | 2,1 | 1,5 | 2,3 | 0,6 | 1,7 | 1,3 |
| Contribution financière à l'Agefiph seulement | 2,5 | 1,1 | 1,5 | 1,2 | 1,4 | 0,3 | 1,2 | 0,8 |
| Contribution financière à l'Agefiph + contrats de sous-traitance avec le secteur protégé | 0,0 | 0,6 | 0,6 | 0,3 | 0,9 | 0,3 | 0,5 | 0,5 |

Note : données provisoires, non redressées, arrêtées au 13 août 2019

Champ : établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé et public à caractère industriel et commercial (Epic)

Source : Agefiph-Dares, DOETH

Caractéristiques des bénéficiaires de l'Obligation d'emploi de travailleurs handicapés, en 2016 (données brutes, en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France (hors Mayotte) |
|---|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|--------------|--------------|---------------|-----------------------|
| Total (en nombre) | 571 | 487 | 5 032 | 12 495 | 3 580 | 2 652 | 24 817 | 406 969 |
| Hommes | 55,7 | 52,2 | 50,9 | 56,2 | 50,0 | 54,5 | 54,0 | 55,6 |
| Femmes | 44,3 | 47,8 | 49,1 | 43,8 | 50,0 | 45,5 | 46,0 | 44,4 |
| Âgés de 15 à 24 ans | 1,6 | 2,6 | 1,9 | 1,6 | 1,9 | 2,0 | 1,8 | 1,9 |
| Âgés de 25 à 39 ans | 15,3 | 13,1 | 15,3 | 16,7 | 16,6 | 17,1 | 16,3 | 17,4 |
| Âgés de 40 à 49 ans | 33,2 | 27,4 | 28,3 | 28,5 | 30,1 | 29,5 | 28,9 | 28,6 |
| Âgés de 50 ans ou plus | 49,9 | 56,9 | 54,5 | 53,2 | 51,3 | 51,4 | 53,0 | 52,2 |
| Reconnus comme travailleurs handicapés | 77,4 | 71,3 | 73,2 | 62,4 | 66,5 | 70,8 | 66,5 | 74,5 |
| Accidentés du travail ou victimes de maladie professionnelle | 9,5 | 13,1 | 10,0 | 13,5 | 15,1 | 14,0 | 13,0 | 11,8 |
| Pensionnés d'invalidité | 10,0 | 12,7 | 12,3 | 20,5 | 13,6 | 11,9 | 16,5 | 10,8 |
| Titulaires de la carte d'invalidité | 0,5 | 1,1 | 1,9 | 1,3 | 1,2 | 1,1 | 1,3 | 0,8 |
| Allocataires de l'AAH | 1,3 | 0,6 | 1,7 | 1,4 | 1,8 | 1,0 | 1,5 | 1,3 |
| Mutilés de guerre, assimilés et autres | 1,3 | 1,1 | 0,9 | 0,9 | 1,8 | 1,4 | 1,1 | 0,8 |
| CDI | 85,4 | 86,0 | 92,1 | 91,2 | 89,2 | 89,5 | 90,7 | 89,3 |
| CDD | 10,7 | 13,8 | 5,6 | 6,0 | 8,8 | 6,9 | 6,7 | 7,1 |
| Intérim et autres | 3,8 | 0,2 | 2,3 | 2,8 | 2,0 | 3,5 | 2,6 | 3,6 |
| Temps plein | 69,2 | 63,8 | 72,5 | 62,6 | 66,4 | 70,5 | 66,1 | 72,0 |
| Temps partiel | 30,8 | 36,2 | 27,5 | 37,4 | 33,6 | 29,5 | 33,9 | 28,0 |
| Moins de 1 an d'ancienneté | 12,0 | 5,0 | 8,8 | 8,8 | 10,9 | 9,8 | 9,2 | 2,7 |
| De 1 à moins de 2 ans d'ancienneté | 6,4 | 8,2 | 5,4 | 6,5 | 6,3 | 6,2 | 6,2 | 3,2 |
| De 2 à moins de 5 ans d'ancienneté | 16,8 | 12,7 | 13,1 | 14,7 | 15,5 | 12,8 | 14,3 | 7,3 |
| De 5 à moins de 10 ans d'ancienneté | 20,0 | 20,9 | 19,4 | 19,9 | 19,8 | 18,4 | 19,6 | 12,1 |
| 10 ans ou plus d'ancienneté | 44,8 | 53,2 | 53,3 | 50,1 | 47,6 | 52,7 | 50,6 | 74,7 |
| Chefs d'entreprise, cadres et professions intellectuelles supérieures | 3,8 | 3,7 | 9,6 | 8,1 | 7,2 | 5,0 | 7,7 | 9,3 |
| Professions intermédiaires | 14,4 | 13,2 | 17,5 | 21,3 | 14,1 | 16,2 | 18,6 | 18,2 |
| Employés | 39,9 | 51,2 | 46,4 | 36,6 | 50,1 | 38,4 | 41,0 | 31,7 |
| Ouvriers | 41,9 | 32,0 | 26,5 | 34,0 | 28,6 | 40,4 | 32,6 | 40,8 |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 1,4 | 0,2 | 0,1 | 0,1 | 0,5 | 0,7 | 0,2 | 0,5 |
| Industrie | 4,6 | 11,1 | 3,8 | 4,8 | 4,5 | 5,0 | 4,7 | 4,9 |
| Construction | 29,4 | 5,1 | 15,9 | 13,6 | 13,5 | 20,2 | 15,0 | 25,8 |
| Services | 64,8 | 85,6 | 82,8 | 84,8 | 85,0 | 76,4 | 83,1 | 68,7 |

Note : données provisoires, non redressées, arrêtées au 13 août 2019

Champ : établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé et public à caractère industriel et commercial (Epic)

Source : Agefiph-Dares, DOETH

The page features a decorative background with faint, overlapping numbers in shades of green and yellow. A large, solid green circle is positioned in the center, containing the text 'MARCHÉ DU TRAVAIL'. To the left of this circle is a smaller green circle containing the number '2'.

2

MARCHÉ DU TRAVAIL

Taux de chômage par sexe et âge, en 2019 (données CVS, en %)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|------|----------|-------------|--------------|
| Total | 10,3 | 7,9 | 8,9 | 10,1 | 9,4 | 11,0 | 9,7 | 8,2 |
| Hommes | 10,3 | 8,0 | 8,9 | 10,2 | 9,3 | 10,8 | 9,7 | 8,2 |
| Femmes | 10,3 | 7,8 | 8,8 | 9,9 | 9,5 | 11,3 | 9,7 | 8,1 |
| Âgés de 15 à 24 ans | 23,5 | 18,2 | 19,1 | 21,5 | 22,9 | 25,4 | 21,7 | 19,0 |
| Âgés de 25 à 49 ans | 9,4 | 7,6 | 8,3 | 9,4 | 8,4 | 10,2 | 9,0 | 7,5 |
| Âgés de 50 ans ou plus | 8,2 | 5,7 | 7,2 | 7,6 | 7,2 | 8,1 | 7,4 | 6,1 |

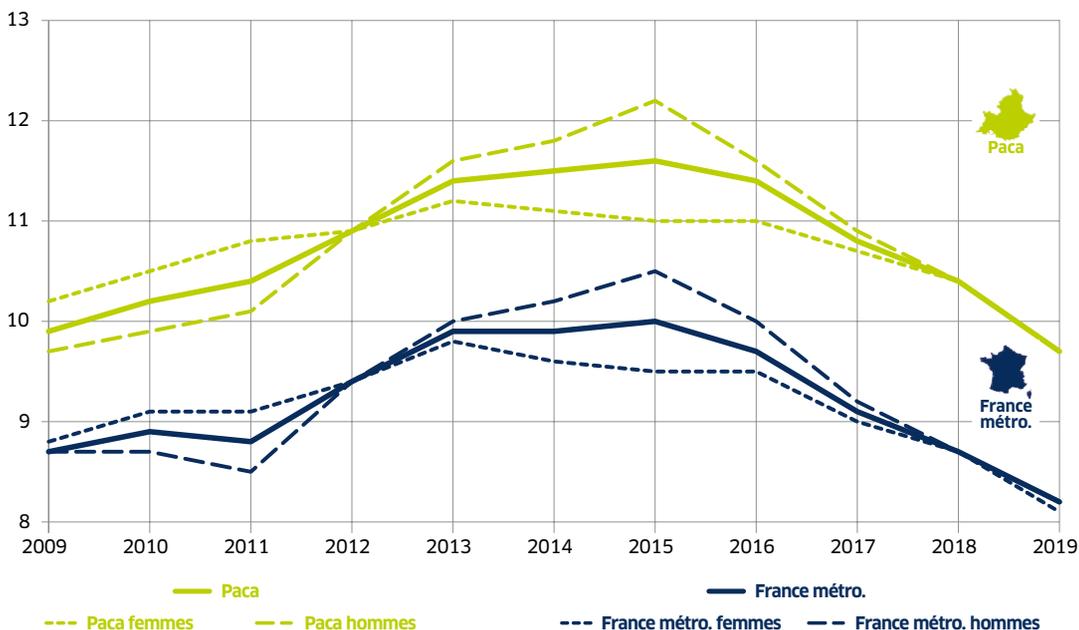
Évolution des taux de chômage par sexe et âge, entre 2018 et 2019 (données CVS, en point)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|------|----------|-------------|--------------|
| Total | -0,6 | -0,5 | -0,6 | -0,7 | -0,7 | -0,7 | -0,7 | -0,5 |
| Hommes | -0,5 | -0,3 | -0,7 | -0,8 | -0,6 | -0,5 | -0,7 | -0,5 |
| Femmes | -0,7 | -0,7 | -0,7 | -0,8 | -0,8 | -0,8 | -0,7 | -0,6 |
| Âgés de 15 à 24 ans | -0,9 | -1,2 | -1,1 | -1,3 | -1,4 | -1,4 | -1,3 | -1,1 |
| Âgés de 25 à 49 ans | -0,9 | -0,6 | -0,9 | -1,0 | -0,9 | -0,8 | -0,9 | -0,6 |
| Âgés de 50 ans ou plus | 0,0 | 0,0 | -0,1 | -0,2 | -0,1 | 0,0 | -0,1 | 0,0 |



Taux de chômage annuels par sexe, (données CVS, en %)

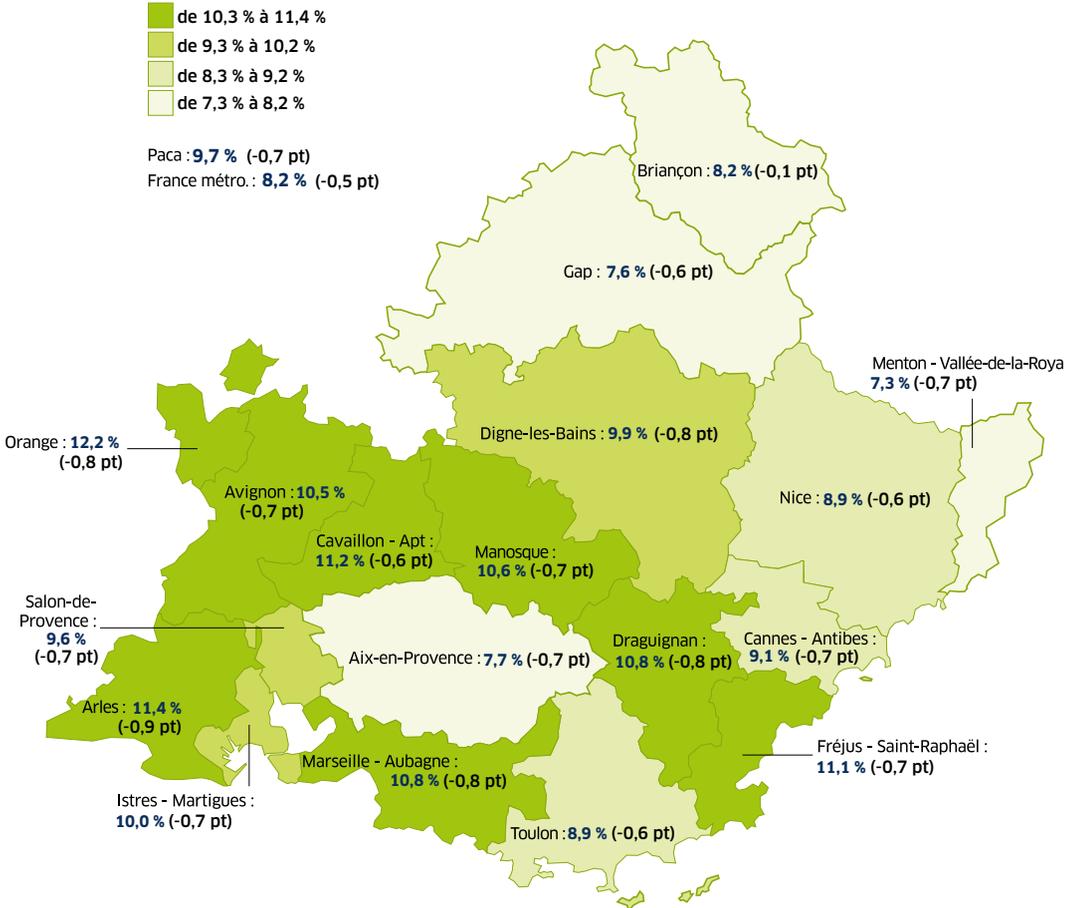


Note : données provisoires

Source : Insee, taux de chômage au sens du BIT (national) et taux de chômage localisés (régional et départementaux)



Taux de chômage par zone d'emploi de Paca, en 2019 (données CVS, moyenne annuelle en % et évolution sur un an en point)



Note : données provisoires ; pour chaque zone d'emploi, les évolutions entre 2018 et 2019 sont représentées entre parenthèses

Source : Insee, taux de chômage localisés

Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi par catégorie, en moyenne sur l'année 2019 (données CVS-CJO, en nombre)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|----------------------|-------------------------|---------------|-----------------|------------------|----------------|---------------|----------------|------------------|
| A | 9 940 | 7 120 | 67 090 | 132 820 | 59 530 | 38 470 | 314 960 | 3 360 330 |
| B | 2 240 | 2 130 | 13 020 | 25 460 | 12 420 | 8 120 | 63 380 | 742 480 |
| C | 4 230 | 4 380 | 21 760 | 45 420 | 22 290 | 15 920 | 113 990 | 1 436 100 |
| D | 800 | 790 | 4 790 | 10 350 | 5 160 | 2 990 | 24 870 | 289 500 |
| E | 880 | 740 | 7 940 | 12 850 | 8 410 | 4 020 | 34 820 | 352 630 |
| A, B, C, D, E | 18 090 | 15 160 | 114 590 | 226 880 | 107 810 | 69 500 | 552 020 | 6 181 080 |
| A, B, C | 16 400 | 13 630 | 101 870 | 203 700 | 94 240 | 62 500 | 492 330 | 5 538 930 |
| B, C | 6 470 | 6 510 | 34 780 | 70 870 | 34 710 | 24 030 | 177 370 | 2 178 600 |

Répartition des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi par catégorie, en moyenne sur l'année 2019 (données CVS-CJO, en %)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|----------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| A | 54,9 | 47,0 | 58,5 | 58,5 | 55,2 | 55,4 | 57,1 | 54,4 |
| B | 12,4 | 14,1 | 11,4 | 11,2 | 11,5 | 11,7 | 11,5 | 12,0 |
| C | 23,4 | 28,9 | 19,0 | 20,0 | 20,7 | 22,9 | 20,6 | 23,2 |
| D | 4,4 | 5,2 | 4,2 | 4,6 | 4,8 | 4,3 | 4,5 | 4,7 |
| E | 4,9 | 4,9 | 6,9 | 5,7 | 7,8 | 5,8 | 6,3 | 5,7 |
| A, B, C, D, E | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| A, B, C | 90,7 | 89,9 | 88,9 | 89,8 | 87,4 | 89,9 | 89,2 | 89,6 |
| B, C | 35,8 | 42,9 | 30,4 | 31,2 | 32,2 | 34,6 | 32,1 | 35,2 |

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en moyenne à Pôle emploi par catégorie, entre 2018 et 2019 (données CVS-CJO, en %)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|----------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| A | -3,3 | -2,2 | -3,4 | -3,5 | -3,4 | -2,0 | -3,2 | -2,2 |
| B | -0,9 | +1,4 | -0,9 | -0,1 | -2,2 | -1,5 | -0,9 | -2,3 |
| C | +4,7 | +5,8 | +2,6 | +1,5 | +1,9 | +4,1 | +2,4 | +0,5 |
| D | -5,9 | -1,3 | +6,4 | +0,7 | +5,3 | +5,3 | +2,9 | +8,6 |
| E | 0,0 | -10,8 | +6,4 | +7,6 | +4,0 | +11,0 | +6,1 | -1,3 |
| A, B, C, D, E | -1,3 | +0,1 | -1,0 | -1,4 | -1,3 | +0,4 | -1,0 | -1,1 |
| A, B, C | -1,1 | +0,9 | -1,9 | -2,0 | -2,1 | -0,5 | -1,7 | -1,5 |
| B, C | +2,5 | +4,3 | +1,3 | +0,9 | +0,4 | +2,1 | +1,2 | -0,4 |

Note : en raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux
Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - **Traitements** (Calcul des CVS-CJO) : Dares

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A, B, C, en moyenne sur l'année 2019 (données CVS-CJO, en nombre)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|--|-------------------------|---------------|-----------------|------------------|---------------|---------------|----------------|------------------|
| Hommes | 7 810 | 6 600 | 49 480 | 100 540 | 44 200 | 30 220 | 238 840 | 2 656 300 |
| Femmes | 8 600 | 7 040 | 52 380 | 103 150 | 50 040 | 32 280 | 253 490 | 2 882 600 |
| Âgés de moins de 25 ans | 1 990 | 1 520 | 10 720 | 25 180 | 12 370 | 8 200 | 59 980 | 718 930 |
| Hommes | 1 040 | 760 | 5 400 | 12 600 | 6 220 | 4 040 | 30 060 | 359 680 |
| Femmes | 960 | 760 | 5 320 | 12 590 | 6 150 | 4 160 | 29 920 | 359 250 |
| Âgés de 25 à 49 ans | 9 570 | 8 580 | 60 750 | 125 540 | 54 930 | 37 570 | 296 930 | 3 385 550 |
| Hommes | 4 580 | 4 240 | 29 330 | 61 440 | 25 730 | 18 180 | 143 500 | 1 623 380 |
| Femmes | 4 990 | 4 350 | 31 420 | 64 100 | 29 190 | 19 390 | 153 430 | 1 762 180 |
| Âgés de 50 ans ou plus | 4 840 | 3 530 | 30 400 | 52 980 | 26 940 | 16 730 | 135 420 | 1 434 450 |
| Hommes | 2 190 | 1 600 | 14 750 | 26 500 | 12 250 | 8 000 | 65 280 | 673 300 |
| Femmes | 2 650 | 1 930 | 15 650 | 26 470 | 14 700 | 8 730 | 70 130 | 761 180 |
| Inscrits depuis moins d'un an | 8 360 | 7 140 | 56 890 | 107 400 | 51 750 | 32 600 | 264 140 | 2 909 630 |
| Inscrits depuis un an ou plus | 8 060 | 6 490 | 44 980 | 96 290 | 42 490 | 29 890 | 228 190 | 2 629 350 |
| <i>dont inscrits depuis deux ans ou plus</i> | <i>4 600</i> | <i>3 720</i> | <i>24 680</i> | <i>53 940</i> | <i>23 470</i> | <i>16 910</i> | <i>127 320</i> | <i>1 506 530</i> |
| Total | 16 400 | 13 630 | 101 870 | 203 700 | 94 240 | 62 500 | 492 330 | 5 538 930 |

Répartition des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A, B, C, en moyenne sur l'année 2019 (données CVS-CJO, en %)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|--|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Hommes | 47,6 | 48,4 | 48,6 | 49,4 | 46,9 | 48,4 | 48,5 | 48,0 |
| Femmes | 52,4 | 51,7 | 51,4 | 50,6 | 53,1 | 51,6 | 51,5 | 52,0 |
| Âgés de moins de 25 ans | 12,1 | 11,2 | 10,5 | 12,4 | 13,1 | 13,1 | 12,2 | 13,0 |
| Hommes | 6,3 | 5,6 | 5,3 | 6,2 | 6,6 | 6,5 | 6,1 | 6,5 |
| Femmes | 5,9 | 5,6 | 5,2 | 6,2 | 6,5 | 6,7 | 6,1 | 6,5 |
| Âgés de 25 à 49 ans | 58,4 | 62,9 | 59,6 | 61,6 | 58,3 | 60,1 | 60,3 | 61,1 |
| Hommes | 27,9 | 31,1 | 28,8 | 30,2 | 27,3 | 29,1 | 29,1 | 29,3 |
| Femmes | 30,4 | 31,9 | 30,8 | 31,5 | 31,0 | 31,0 | 31,2 | 31,8 |
| Âgés de 50 ans ou plus | 29,5 | 25,9 | 29,8 | 26,0 | 28,6 | 26,8 | 27,5 | 25,9 |
| Hommes | 13,4 | 11,7 | 14,5 | 13,0 | 13,0 | 12,8 | 13,3 | 12,2 |
| Femmes | 16,2 | 14,2 | 15,4 | 13,0 | 15,6 | 14,0 | 14,2 | 13,7 |
| Inscrits depuis moins d'un an | 51,0 | 52,4 | 55,8 | 52,7 | 54,9 | 52,2 | 53,7 | 52,5 |
| Inscrits depuis un an ou plus | 49,1 | 47,6 | 44,2 | 47,3 | 45,1 | 47,8 | 46,3 | 47,5 |
| <i>dont inscrits depuis deux ans ou plus</i> | <i>28,0</i> | <i>27,3</i> | <i>24,2</i> | <i>26,5</i> | <i>24,9</i> | <i>27,1</i> | <i>25,9</i> | <i>27,2</i> |
| Total | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en moyenne à Pôle emploi en catégories A, B, C, entre 2018 et le 2019 (données CVS-CJO, en %)



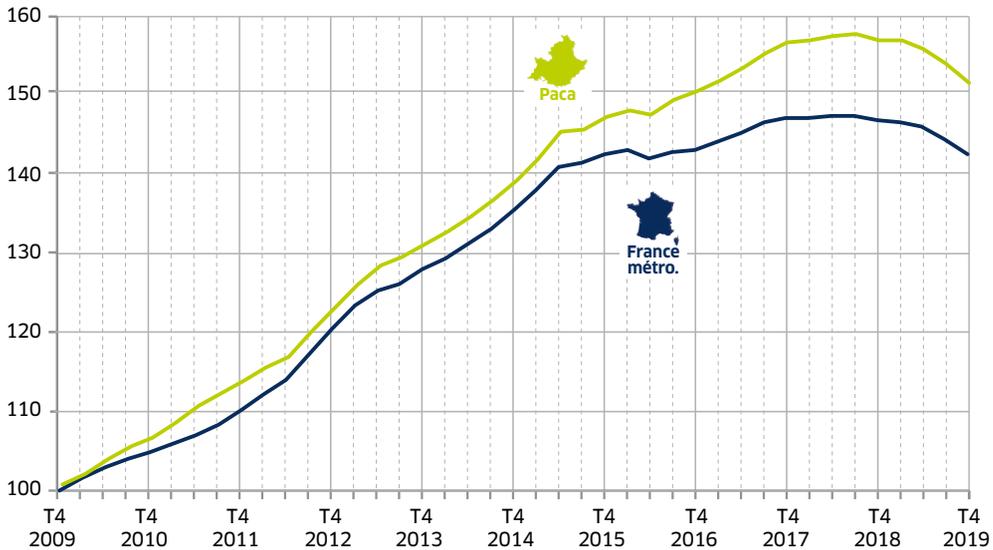
| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|--|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| Hommes | -1,1 | +1,1 | -2,6 | -2,6 | -2,7 | -0,6 | -2,2 | -2,0 |
| Femmes | -0,9 | +0,7 | -1,2 | -1,3 | -1,5 | -0,3 | -1,1 | -1,1 |
| Âgés de moins de 25 ans | -2,9 | -1,9 | -1,5 | -2,0 | -2,3 | -1,6 | -1,9 | -2,6 |
| Hommes | -2,8 | -2,6 | -2,9 | -2,9 | -2,4 | -1,9 | -2,6 | -2,4 |
| Femmes | -2,0 | -1,3 | -0,2 | -1,0 | -2,4 | -1,2 | -1,3 | -2,8 |
| Âgés de 25 à 49 ans | -2,0 | +0,2 | -3,0 | -3,0 | -3,3 | -1,4 | -2,7 | -2,3 |
| Hommes | -1,7 | +0,7 | -3,7 | -3,8 | -3,9 | -1,8 | -3,3 | -2,8 |
| Femmes | -2,5 | 0,0 | -2,4 | -2,2 | -2,8 | -1,1 | -2,2 | -1,8 |
| Âgés de 50 ans ou plus | +1,5 | +3,5 | +0,4 | +0,5 | +0,6 | +2,4 | +0,8 | +0,9 |
| Hommes | +0,5 | +3,9 | -0,1 | +0,2 | -0,3 | +2,8 | +0,4 | +0,3 |
| Femmes | +2,3 | +3,2 | +0,9 | +0,7 | +1,4 | +2,0 | +1,2 | +1,5 |
| Inscrits depuis moins d'un an | -3,9 | -1,5 | -3,1 | -4,2 | -4,3 | -3,0 | -3,8 | -3,3 |
| Inscrits depuis un an ou plus | +2,2 | +3,6 | -0,2 | +0,6 | +0,7 | +2,5 | +0,8 | +0,5 |
| <i>dont inscrits depuis deux ans ou plus</i> | <i>+6,0</i> | <i>+10,1</i> | <i>+5,5</i> | <i>+6,1</i> | <i>+6,5</i> | <i>+5,6</i> | <i>+6,1</i> | <i>+5,1</i> |
| Total | -1,1 | +0,9 | -1,9 | -2,0 | -2,1 | -0,5 | -1,7 | -1,5 |

Note : en raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux

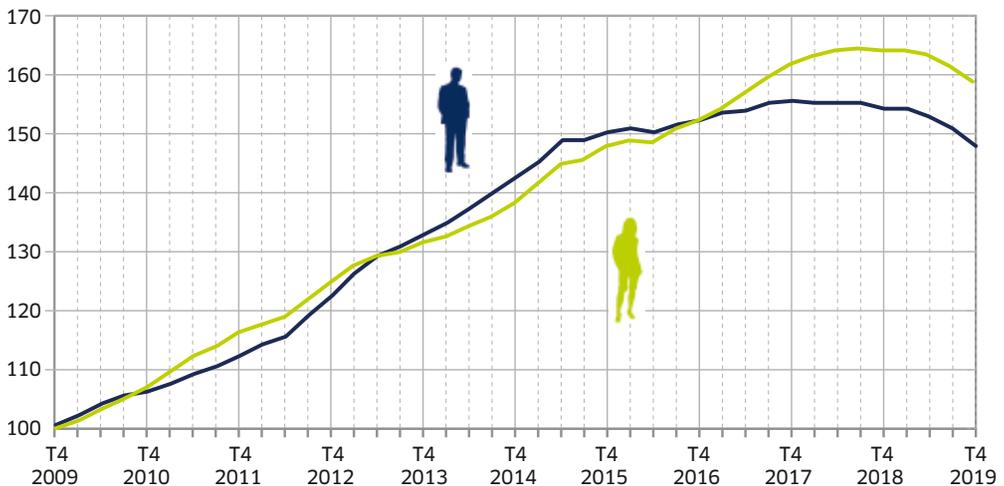
Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Dares



Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en moyenne sur le trimestre à Pôle emploi en catégories A, B, C (données CVS-CJO, base 100 au 4^e trimestre 2009)



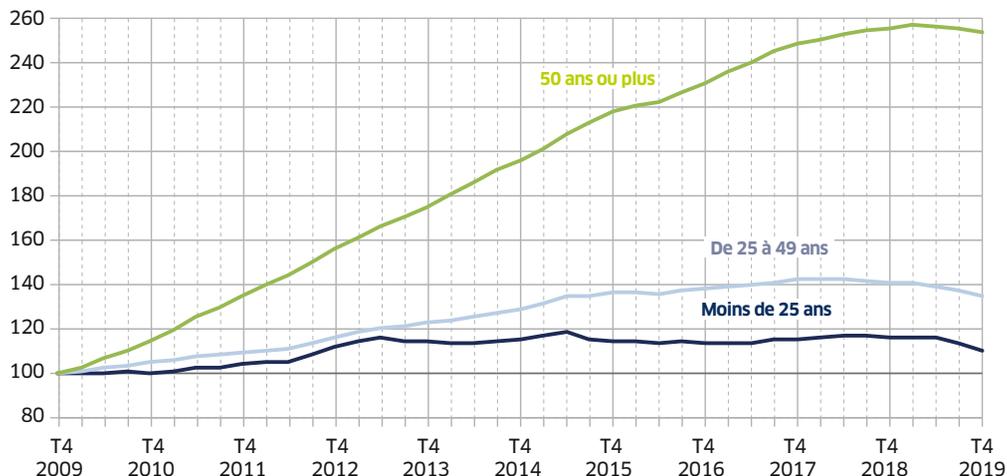
Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en moyenne sur le trimestre à Pôle emploi en catégories A, B, C, par sexe (données CVS-CJO, base 100 au 4^e trimestre 2009)



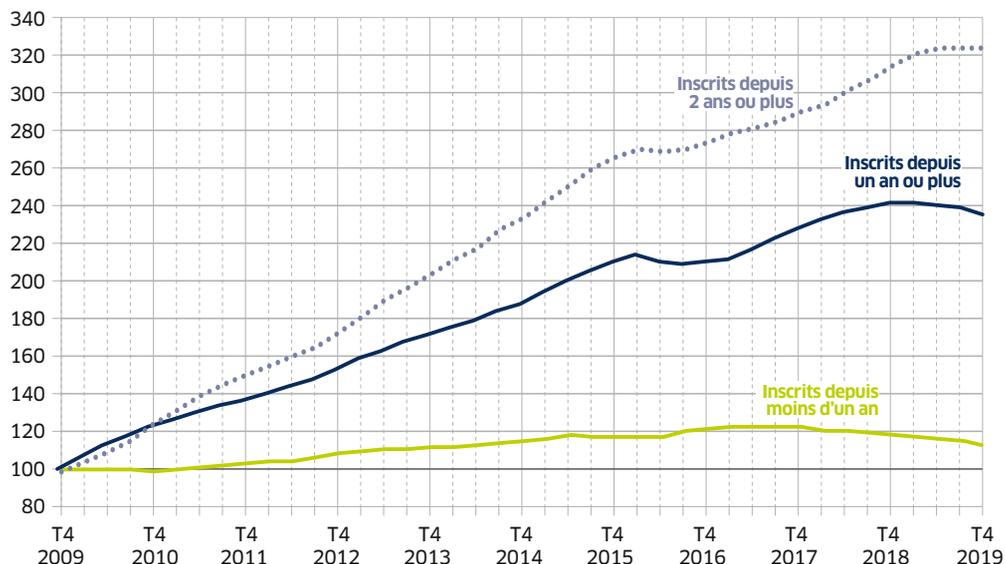
Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Dares



Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en moyenne sur le trimestre à Pôle emploi en catégories A, B, C, par tranche d'âge (données CVS-CJO, base 100 au 4^e trimestre 2009)

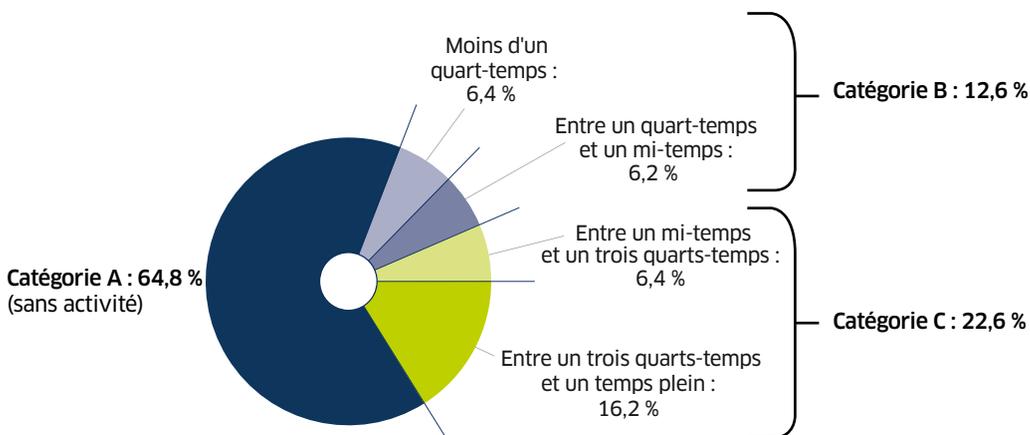


Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en moyenne sur le trimestre à Pôle emploi en catégories A, B, C, par ancienneté (données CVS-CJO, base 100 au 4^e trimestre 2009)



Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Dares

Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A, B, C par durée d'activité dans le mois en Paca, en moyenne sur l'année 2019 (données brutes)



Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories B et C par tranche d'heures travaillées dans le mois, en moyenne sur l'année 2019 (données brutes, en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métro. |
|--------------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|--------|----------|----------------|---------------|
| Catégorie B (en nombre) | 2 240 | 2 130 | 13 030 | 25 470 | 12 420 | 8 120 | 63 410 | 743 060 |
| De 1 à 19 heures | 22,4 | 23,1 | 23,3 | 20,1 | 23,4 | 22,4 | 21,9 | 22,4 |
| De 20 à 39 heures | 28,2 | 25,4 | 29,5 | 28,3 | 28,9 | 29,0 | 28,7 | 27,8 |
| De 40 à 59 heures | 21,6 | 20,8 | 22,6 | 23,0 | 22,3 | 22,9 | 22,6 | 22,6 |
| De 60 à 78 heures | 27,8 | 30,5 | 24,5 | 28,5 | 25,5 | 25,6 | 26,8 | 27,2 |
| Catégorie C (en nombre) | 4 230 | 4 370 | 21 720 | 45 320 | 22 260 | 15 890 | 113 790 | 1 433 990 |
| De 79 à 99 heures | 13,6 | 12,9 | 14,2 | 14,2 | 14,5 | 13,6 | 14,1 | 14,6 |
| De 100 à 119 heures | 14,4 | 13,9 | 13,7 | 14,5 | 14,6 | 13,9 | 14,3 | 14,6 |
| De 120 à 150 heures | 25,5 | 22,2 | 23,2 | 25,8 | 23,3 | 25,3 | 24,6 | 26,9 |
| 151 heures ou plus | 46,4 | 50,9 | 49,0 | 45,4 | 47,7 | 47,2 | 47,1 | 43,9 |

Note : en raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux
Source : Pôle emploi, Dares (STMT)

Flux d'entrées à Pôle emploi par motif, en 2019 (catégories A, B, C, données brutes en cumul annuel, en %)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|---|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|---------|----------|----------------|--------------|
| Total (en nombre) | 16 820 | 15 250 | 122 380 | 230 080 | 109 870 | 66 650 | 561 040 | 6 255 680 |
| Fin de contrat | 26,2 | 33,1 | 23,4 | 18,0 | 25,1 | 20,3 | 21,5 | 19,9 |
| Réinscription rapide ⁽¹⁾ | 16,5 | 14,7 | 16,6 | 17,6 | 16,2 | 18,0 | 17,1 | 16,9 |
| Retour d'inactivité ⁽²⁾ | 16,5 | 16,9 | 13,6 | 15,4 | 15,5 | 16,4 | 15,2 | 15,7 |
| Rupture conventionnelle | 6,5 | 6,4 | 8,4 | 7,5 | 8,0 | 7,1 | 7,7 | 6,7 |
| Licenciement non économique | 6,1 | 4,7 | 8,0 | 6,6 | 7,2 | 6,2 | 6,9 | 6,9 |
| Première entrée sur le marché du travail ⁽³⁾ | 5,1 | 3,7 | 4,7 | 6,7 | 5,3 | 5,8 | 5,8 | 6,7 |
| Fin de mission d'intérim | 3,4 | 2,8 | 3,8 | 4,8 | 3,5 | 4,4 | 4,2 | 5,8 |
| Démission | 3,3 | 3,1 | 3,5 | 2,9 | 3,3 | 3,0 | 3,1 | 3,7 |
| Licenciement économique | 1,3 | 1,1 | 2,1 | 1,7 | 1,6 | 1,3 | 1,7 | 1,7 |
| Autres motifs ⁽⁴⁾ | 5,9 | 6,5 | 7,4 | 7,4 | 5,9 | 6,8 | 7,0 | 6,3 |
| Motif indéterminé | 9,1 | 7,1 | 8,4 | 11,4 | 8,3 | 10,8 | 9,9 | 9,6 |

Évolution des flux d'entrées à Pôle emploi par motif, entre 2018 et 2019 (catégories A, B, C, données brutes en %)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|---|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------|----------|-------------|--------------|
| Total | -0,8 | +0,7 | -0,8 | -0,4 | -0,7 | -0,6 | -0,5 | +0,7 |
| Fin de contrat | -5,4 | -3,8 | -3,6 | -4,1 | -3,7 | -5,8 | -4,1 | -3,0 |
| Réinscription rapide ⁽¹⁾ | 0,0 | +3,7 | +3,4 | -1,0 | -0,4 | -1,6 | +0,1 | -0,1 |
| Retour d'inactivité ⁽²⁾ | 0,0 | +4,9 | -2,1 | -2,5 | +2,8 | +1,9 | -0,6 | +4,0 |
| Rupture conventionnelle | -0,9 | +1,0 | +0,6 | +1,7 | -0,2 | +3,7 | +1,1 | +2,4 |
| Licenciement non économique | +6,2 | +2,9 | -0,7 | +1,5 | -1,5 | +4,8 | +0,8 | +1,7 |
| Première entrée sur le marché du travail ⁽³⁾ | +1,2 | -5,1 | -8,4 | -9,2 | -4,6 | -7,9 | -7,7 | -4,7 |
| Fin de mission d'intérim | -1,7 | +7,7 | -1,3 | +2,1 | +4,3 | 0,0 | +1,6 | -0,1 |
| Démission | +10,0 | +6,8 | +2,1 | +7,2 | +7,0 | +7,6 | +5,9 | +8,8 |
| Licenciement économique | +10,0 | +21,4 | -6,8 | -5,1 | -10,9 | -15,4 | -7,0 | -8,0 |
| Autres motifs ⁽⁴⁾ | +6,5 | +16,5 | +4,0 | +7,2 | +2,8 | +7,0 | +6,0 | +7,6 |
| Motif indéterminé | -5,0 | -10,7 | +1,5 | +6,6 | -0,2 | +2,0 | +3,1 | +1,7 |

⁽¹⁾ Réinscription après une sortie de courte durée (suite à un défaut d'actualisation, une radiation administrative, une période d'inactivité...)

⁽²⁾ Recherche d'un emploi après une période d'inactivité, fin de maladie ou de maternité, fin de formation

⁽³⁾ Inscription à Pôle emploi d'une personne qui se présente pour la première fois sur le marché du travail, notamment lorsqu'elle vient d'achever ses études ou lorsqu'elle était auparavant inactive

⁽⁴⁾ Fin d'activité non salariée, retour en France, recherche d'un autre emploi

Note : En raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux

Source : Pôle emploi, Dares (STMT)

Flux de sorties de Pôle emploi par motif, en 2019 (catégories A, B, C, données brutes en cumul annuel, en %)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|--|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|---------|----------|----------------|--------------|
| Total (en nombre) | 17 490 | 15 410 | 126 060 | 236 460 | 114 630 | 68 540 | 578 580 | 6 399 040 |
| Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation | 42,3 | 38,9 | 42,3 | 48,0 | 39,5 | 44,2 | 44,2 | 43,3 |
| Reprise d'emploi déclarée ⁽¹⁾ | 20,9 | 24,1 | 24,0 | 19,6 | 25,1 | 19,4 | 21,8 | 21,0 |
| Entrée en stage | 12,1 | 13,4 | 8,8 | 10,2 | 10,4 | 11,1 | 10,2 | 10,9 |
| Radiation administrative | 7,2 | 6,5 | 9,6 | 7,5 | 9,0 | 9,2 | 8,4 | 8,2 |
| Arrêt de recherche | 9,7 | 9,8 | 7,8 | 7,5 | 8,6 | 8,7 | 8,0 | 8,5 |
| <i>dont maladie</i> | 5,1 | 5,8 | 4,0 | 4,0 | 4,7 | 4,9 | 4,4 | 4,6 |
| Autres cas ⁽²⁾ | 7,8 | 7,3 | 7,5 | 7,1 | 7,4 | 7,4 | 7,3 | 8,0 |
| <i>dont changement d'agence locale pour l'emploi</i> | 4,3 | 4,2 | 3,0 | 3,1 | 4,0 | 3,8 | 3,4 | 3,3 |

Évolution des flux de sorties de Pôle emploi par motif, entre 2018 et 2019 (catégories A, B, C, données brutes, en %)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|--|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------|----------|-------------|--------------|
| Total | +3,7 | +3,1 | +2,1 | +3,1 | +4,8 | +3,7 | +3,3 | +3,1 |
| Cessation d'inscription pour défaut d'actualisation | +4,5 | +7,1 | +1,8 | +3,2 | +0,6 | +2,1 | +2,4 | +1,7 |
| Reprise d'emploi déclarée ⁽¹⁾ | +3,4 | -0,5 | +4,5 | +10,3 | +8,9 | +8,4 | +7,8 | +5,7 |
| Entrée en stage | +3,9 | +1,0 | +5,8 | +1,0 | +9,1 | +13,2 | +5,0 | +13,4 |
| Radiation administrative | -3,8 | +14,9 | +2,2 | -4,9 | +11,4 | +5,5 | +1,7 | +0,4 |
| Arrêt de recherche | +5,6 | +6,3 | -1,8 | +1,1 | +5,2 | +1,4 | +1,7 | +1,1 |
| <i>dont maladie</i> | +2,3 | +7,2 | -3,8 | -3,5 | +2,1 | -0,6 | -1,5 | -1,2 |
| Autres cas ⁽²⁾ | +3,8 | -12,5 | -3,3 | -1,6 | +0,6 | -9,7 | -2,7 | -3,0 |
| <i>dont changement d'agence locale pour l'emploi</i> | +7,0 | -13,5 | -7,2 | 0,0 | +0,7 | -3,0 | -2,0 | -3,1 |

Durée moyenne d'inscription des sortants de Pôle emploi (catégories A, B, C, données brutes, en jour)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|---------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|------------|------------|------------|--------------|
| 2015 | 289 | 257 | 255 | 292 | 272 | 290 | 278 | 291 |
| 2016 | 315 | 265 | 269 | 297 | 282 | 304 | 288 | 301 |
| 2017 | 301 | 274 | 271 | 290 | 282 | 305 | 286 | 298 |
| 2018 | 323 | 292 | 288 | 305 | 293 | 317 | 301 | 310 |
| 2019 | 340 | 309 | 297 | 317 | 309 | 328 | 313 | 318 |
| Évolution sur un an | +16 | +16 | +8 | +12 | +16 | +11 | +12 | +8 |

⁽¹⁾ Uniquement celles connues de Pôle emploi

⁽²⁾ Y compris décès, déclaration de situation mensuelle illisible, non validité d'un titre de séjour, longue absence du lieu de résidence (supérieure à 35 jours)

Source : Pôle emploi, Dares (STMT)

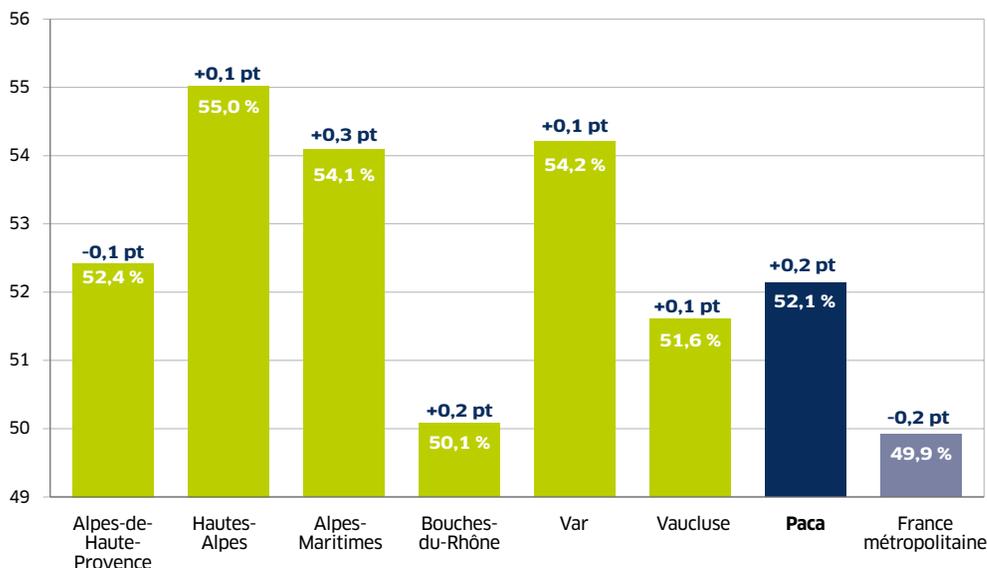
Demandeurs d'emploi bénéficiaires d'allocations inscrits à Pôle emploi, en moyenne entre octobre 2018 et septembre 2019 (données brutes, en nombre)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métró. |
|-------------------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|---------------|---------------|----------------|------------------|
| Assurance chômage | 8 170 | 7 390 | 54 690 | 96 810 | 51 610 | 30 670 | 249 320 | 2 659 960 |
| Régime de solidarité ⁽¹⁾ | 1 060 | 670 | 6 350 | 13 810 | 5 600 | 4 330 | 31 820 | 361 980 |
| Autres allocations ⁽²⁾ | 310 | 280 | 1 330 | 3 710 | 1 760 | 960 | 8 340 | 75 780 |
| Total | 9 540 | 8 340 | 62 360 | 114 320 | 58 960 | 35 950 | 289 470 | 3 097 710 |

Évolution du nombre de demandeurs d'emploi bénéficiaires d'allocations inscrits en moyenne à Pôle emploi, entre octobre 2017-septembre 2018 et octobre 2018-septembre 2019 (données brutes, en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métró. |
|-------------------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------------|-------------|--------------|---------------|
| Assurance chômage | -0,2 | +1,1 | +0,7 | -0,2 | +0,6 | +1,9 | +0,4 | +0,7 |
| Régime de solidarité ⁽¹⁾ | -9,4 | -10,7 | -10,4 | -8,1 | -11,4 | -9,6 | -9,4 | -10,5 |
| Autres allocations ⁽²⁾ | +14,8 | +21,7 | +30,4 | +35,4 | +22,2 | +31,5 | +29,7 | +14,5 |
| Total | -0,9 | +0,6 | -0,1 | -0,4 | -0,2 | +1,0 | -0,1 | -0,5 |

Part des bénéficiaires d'allocations inscrits à Pôle emploi, en moyenne entre octobre 2018 et septembre 2019 (données brutes, parts en % et évolutions sur un an en point)



Pt : point

⁽¹⁾ Le régime de solidarité correspond aux indemnités financées par l'Etat telle que l'Allocation de solidarité spécifique (ASS), l'Allocation équivalent retraite (AER), la Rémunération de fin de formation (RFF) ou encore l'Allocation temporaire d'attente (ATA)

⁽²⁾ Les autres allocations correspondent notamment aux allocations versées au titre de l'article L 5424-2 du code du travail qui prévoit que les employeurs publics en auto-assurance peuvent, par convention conclue avec Pôle emploi, lui confier la gestion des allocations d'assurance. Elles intègrent aussi la Rémunération des formations Pôle emploi (RFPE)

Note : demandeurs d'emploi toutes catégories ; les données intègrent les allocations de formation correspondantes à chaque régime allocataire ; en raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux

Source : Pôle emploi, Fichier national des allocataires (FNA)

Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A, B, C par zone d'emploi, en moyenne sur l'année 2019 (données brutes)



| | Total | | Femmes | | Âgés de moins de 25 ans | | Âgés de 50 ans ou plus | | Inscrits depuis un an ou plus | |
|----------------------------|----------------|----------------------------|-------------|----------------------------|-------------------------|----------------------------|------------------------|----------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| | Effectif | Évolution sur un an (en %) | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) | Part (en %) | Évolution sur un an (en %) |
| Marseille - Aubagne | 137 630 | -1,9 | 49,5 | -1,1 | 11,9 | -2,0 | 25,7 | +0,6 | 47,5 | +0,7 |
| Nice | 58 260 | -1,6 | 50,5 | -0,6 | 10,5 | -2,2 | 29,0 | +0,6 | 44,4 | +0,3 |
| Toulon | 53 980 | -2,8 | 52,4 | -2,2 | 13,4 | -2,4 | 27,8 | -0,1 | 45,8 | -0,4 |
| Avignon (partie Paca) | 47 170 | -0,5 | 51,1 | -0,3 | 13,1 | -1,6 | 26,9 | +2,4 | 47,8 | +3,0 |
| Cannes - Antibes | 39 540 | -2,1 | 52,8 | -1,9 | 10,8 | +0,2 | 31,0 | +0,5 | 44,3 | -0,6 |
| Aix-en-Provence | 34 150 | -2,0 | 54,0 | -2,1 | 12,4 | -2,1 | 26,7 | +1,1 | 45,9 | +0,8 |
| Fréjus - Saint-Raphaël | 18 690 | -1,3 | 52,8 | -0,6 | 12,0 | -0,9 | 29,9 | +1,3 | 42,6 | +2,3 |
| Istres - Martigues | 14 330 | -1,9 | 53,7 | -1,5 | 15,6 | -0,4 | 24,1 | -1,1 | 47,1 | -0,4 |
| Salon-de-Provence | 12 800 | -1,8 | 53,6 | -0,9 | 13,5 | -2,8 | 26,3 | -0,3 | 47,0 | -0,5 |
| Draguignan | 11 310 | -1,7 | 54,5 | -1,6 | 13,4 | -4,4 | 29,6 | +1,8 | 45,4 | +0,2 |
| Orange | 10 410 | -1,3 | 52,8 | -1,1 | 13,4 | -4,1 | 27,7 | +1,8 | 48,7 | +0,6 |
| Gap | 9 690 | -0,1 | 52,2 | +0,4 | 11,7 | -2,6 | 27,1 | +2,7 | 47,5 | +0,7 |
| Arles | 8 950 | -1,9 | 52,3 | -1,5 | 13,1 | -3,3 | 29,7 | +1,1 | 47,4 | +2,9 |
| Manosque | 8 930 | -0,4 | 52,6 | -0,8 | 12,1 | 0,0 | 28,9 | +2,0 | 49,0 | +2,6 |
| Cavaillon - Apt | 8 750 | +0,2 | 52,2 | +0,4 | 12,7 | -1,8 | 28,7 | +1,6 | 48,0 | +2,9 |
| Digne-les-Bains | 6 750 | -2,3 | 52,0 | -1,4 | 12,6 | -5,6 | 30,5 | +2,0 | 49,9 | +2,1 |
| Menton - Vallée-de-la-Roya | 6 300 | -3,5 | 52,1 | -4,1 | 9,0 | -9,5 | 31,3 | -3,0 | 41,1 | -1,9 |
| Briançon | 4 180 | +2,7 | 50,7 | +1,9 | 9,6 | -2,4 | 22,5 | +4,4 | 46,9 | +10,1 |
| Paca | 492 120 | -1,7 | 51,5 | -1,2 | 12,2 | -2,1 | 27,5 | +0,8 | 46,4 | +0,8 |

Note : données arrondies ; la somme des zones d'emploi n'est pas égale au total régional car certains demandeurs d'emploi de Paca n'ont pas pu être affectés à une zone d'emploi en particulier

Source : Pôle emploi, Dares (STMT)

Paca comprend trois métropoles : la métropole Nice Côte d'Azur, créée le 1^{er} janvier 2012, la métropole Aix-Marseille-Provence, créée le 1^{er} janvier 2016 et la métropole Toulon Provence Méditerranée, créée le 1^{er} janvier 2018.

Demands d'emploi inscrits à Pôle emploi par catégories, en moyenne sur l'année 2019 (données CVS-CJO)



| | Métropole Nice Côte d'Azur | | Métropole Aix-Marseille-Provence | | Métropole Toulon Provence Méditerranée | |
|----------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------------|----------------------------|--|----------------------------|
| | Effectif | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Évolution sur un an (en %) |
| A | 34 660 | -3,2 | 123 860 | -3,4 | 23 840 | -4,1 |
| B | 6 720 | -0,4 | 23 500 | +0,3 | 5 030 | -5,5 |
| C | 10 920 | +2,8 | 40 970 | +1,2 | 8 710 | +0,3 |
| D | 2 540 | +8,1 | 9 680 | +0,1 | 2 430 | +8,0 |
| E | 3 600 | +2,3 | 11 720 | +8,6 | 3 010 | +1,3 |
| A, B, C, D, E | 58 430 | -1,0 | 209 730 | -1,4 | 43 010 | -2,4 |
| A, B, C | 52 300 | -1,6 | 188 330 | -2,0 | 37 580 | -3,3 |
| B, C | 17 640 | +1,6 | 64 470 | +0,9 | 13 750 | -1,7 |

Caractéristiques des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A, B, C, en moyenne sur l'année 2019 (données CVS-CJO)



| | Métropole Nice Côte d'Azur | | Métropole Aix-Marseille-Provence | | Métropole Toulon Provence Méditerranée | |
|---|----------------------------|----------------------------|----------------------------------|----------------------------|--|----------------------------|
| | Effectif | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Évolution sur un an (en %) |
| Hommes | 26 100 | -2,6 | 93 110 | -2,7 | 18 330 | -3,8 |
| Femmes | 26 210 | -0,6 | 95 220 | -1,3 | 19 240 | -2,8 |
| Âgés de moins de 25 ans | 5 460 | -2,2 | 23 220 | -1,8 | 5 000 | -3,7 |
| Hommes | 2 750 | -4,5 | 11 610 | -2,5 | 2 480 | -3,9 |
| Femmes | 2 710 | +0,4 | 11 610 | -1,0 | 2 520 | -3,4 |
| Âgés de 25 à 49 ans | 31 810 | -2,7 | 116 860 | -3,0 | 22 450 | -4,2 |
| Hommes | 15 730 | -3,4 | 57 340 | -3,8 | 11 020 | -4,8 |
| Femmes | 16 080 | -2,0 | 59 520 | -2,2 | 11 430 | -3,7 |
| Âgés de 50 ans ou plus | 15 030 | +0,9 | 48 250 | +0,5 | 10 130 | -0,9 |
| Hommes | 7 610 | -0,3 | 24 160 | +0,2 | 4 830 | -1,6 |
| Femmes | 7 420 | +2,1 | 24 090 | +0,8 | 5 300 | -0,4 |
| Inscrits depuis moins d'un an | 29 130 | -3,1 | 99 420 | -4,0 | 20 430 | -5,2 |
| Inscrits depuis un an ou plus | 23 170 | +0,3 | 88 910 | +0,3 | 17 150 | -0,8 |
| Part des inscrits depuis un an ou plus | 44,3 % | +0,8 pt | 47,2 % | +1,1 pt | 45,6 % | +1,1 pt |
| Part des inscrits depuis deux ans ou plus | 24,4 % | +1,8 pt | 26,5 % | +1,9 pt | 25,6 % | +1,9 pt |
| Total | 52 300 | -1,6 | 188 330 | -2,0 | 37 580 | -3,3 |

Flux d'entrées et de sorties de Pôle emploi, en 2019 (catégories A, B, C, données CVS-CJO en cumul annuel)



| | Métropole Nice Côte d'Azur | | Métropole Aix-Marseille-Provence | | Métropole Toulon Provence Méditerranée | |
|------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------------|----------------------------|--|----------------------------|
| | Effectif | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Évolution sur un an (en %) |
| Entrées à Pôle emploi | 63 420 | -1,2 | 214 300 | -0,5 | 45 410 | -0,9 |
| Sorties de Pôle emploi | 66 380 | +3,3 | 220 240 | +2,8 | 48 430 | +4,0 |

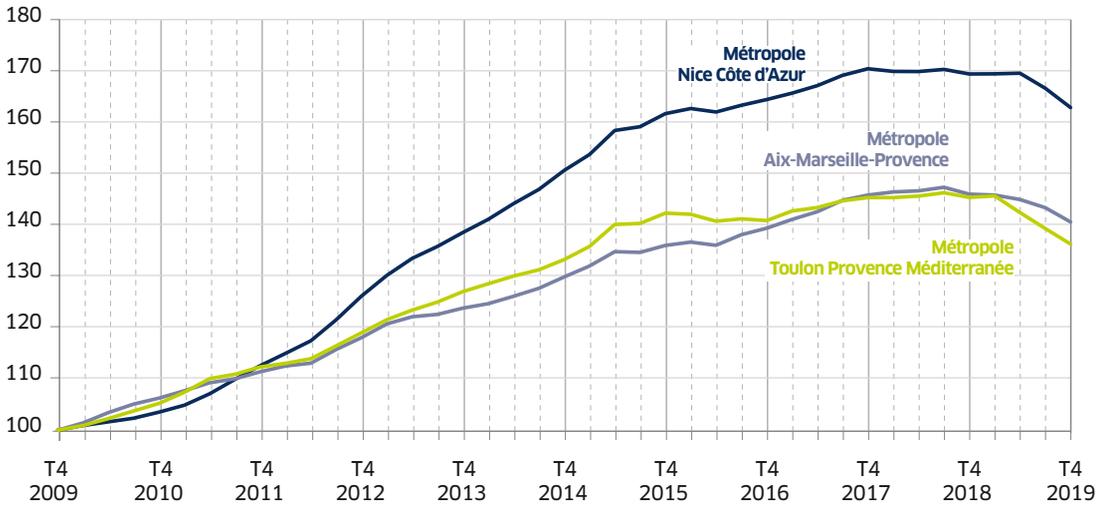
Pt : point

Note : en raison de la gestion des arrondis, les totaux peuvent très légèrement différer de la somme de leurs sous-totaux

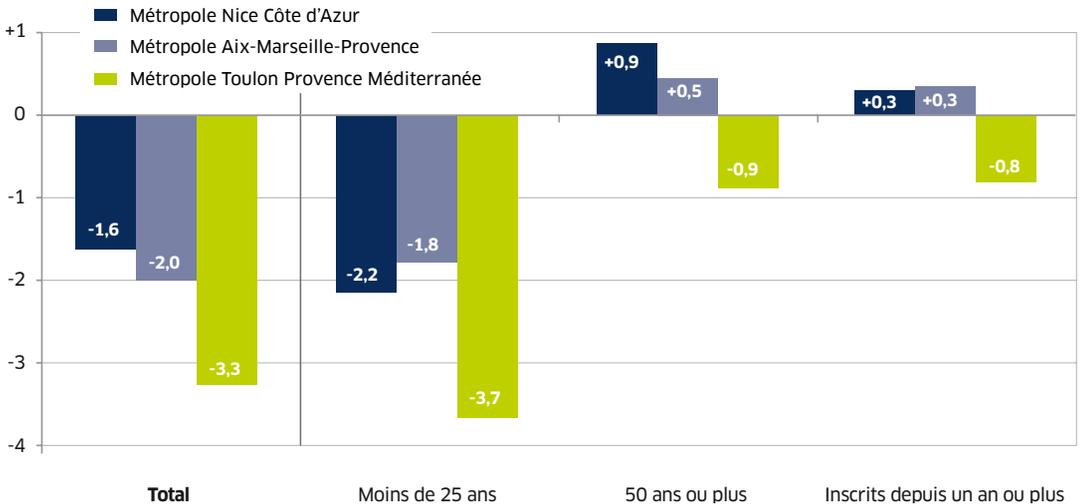
Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Dares



Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en moyenne sur le trimestre à Pôle emploi en catégories A, B, C (données CVS-CJO, base 100 au 4^e trimestre 2009)



Évolution du nombre de demandeurs d'emploi inscrits en moyenne à Pôle emploi en catégories A, B, C, entre 2018 et 2019 (données CVS-CJO, en %)



Source : Pôle emploi, Dares (STMT) - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Dares

Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi en catégories A, B, C résident en QPV par EPCI, au 31/12/2019 (données brutes)



| | Ville siège (département) | Total (en nombre) | Part dans l'ensemble des demandeurs d'emploi du territoire (en %) | Part des femmes (en %) | Part des moins de 25 ans (en %) | Part des 50 ans ou plus (en %) | Part des inscrits depuis un an ou plus (en %) |
|---|---------------------------|-------------------|---|------------------------|---------------------------------|--------------------------------|---|
| Métropole Aix-Marseille-Provence | Marseille (13) | 45 526 | 24,6 | 43,5 | 14,5 | 26,3 | 47,4 |
| Métropole Toulon Provence Méditerranée | Toulon (83) | 5 325 | 14,5 | 41,2 | 15,4 | 25,9 | 45,5 |
| Métropole Nice Côte d'Azur | Nice (06) | 6 881 | 13,3 | 42,4 | 13,6 | 26,2 | 40,5 |
| CA d'Arles-Crau-Camargue-Montagnette | Arles (13) | 2 380 | 23,3 | 41,6 | 14,0 | 30,8 | 49,2 |
| CA du Grand Avignon (Coga) ⁽¹⁾ | Avignon (84) | 5 143 | 23,1 | 44,4 | 12,8 | 25,8 | 48,6 |
| CA Ventoux-Comtat-Venaissin (Cove) | Carpentras (84) | 1 548 | 19,8 | 41,9 | 15,9 | 25,6 | 46,4 |
| CA Luberon Monts de Vaucluse | Cavaillon (84) | 1 174 | 18,1 | 40,9 | 11,8 | 26,1 | 53,3 |
| CA du Pays de Grasse | Grasse (06) | 1 203 | 14,0 | 48,5 | 15,1 | 26,4 | 40,2 |
| CA Durance-Lubéron-Verdon Agglomération | Manosque (04) | 875 | 13,6 | 40,6 | 15,7 | 26,6 | 45,7 |
| CA Dracénoise | Draguignan (83) | 1 245 | 12,6 | 38,8 | 18,5 | 22,2 | 41,0 |
| CA Terre de Provence | Eyragues (13) | 514 | 9,3 | 24,7 | 13,8 | 31,9 | 52,5 |
| CA Provence-Alpes-Agglomération | Dignes-les-Bains (04) | 375 | 8,2 | 46,1 | 17,1 | 27,7 | 43,5 |
| CA de la Provence Verte | Brignoles (83) | 605 | 6,9 | 43,8 | 17,9 | 23,5 | 42,3 |
| CA Cannes Pays de Lérins | Cannes (06) | 1 005 | 5,6 | 50,9 | 18,0 | 29,8 | 41,7 |
| CA Var Esterel Méditerranée (Cavem) | Saint-Raphaël (83) | 487 | 4,4 | 38,6 | 16,8 | 26,7 | 41,9 |
| CA Gap-Tallard-Durance | Gap (05) | 138 | 3,4 | 46,4 | 13,0 | 23,9 | 42,8 |
| CA de Sophia Antipolis | Antibes (06) | 501 | 3,1 | 47,7 | 13,8 | 29,9 | 45,1 |
| CC du Pays Réuni d'Orange | Orange (84) | 989 | 19,7 | 45,0 | 14,7 | 24,8 | 46,4 |
| CC des Sorgues du Comtat | Monteux (84) | 943 | 18,0 | 45,3 | 14,6 | 22,0 | 47,7 |
| CC Pays d'Apt-Luberon | Apt (84) | 517 | 17,2 | 46,8 | 15,5 | 28,4 | 45,8 |
| CC Rhône Lez Provence | Bollène (84) | 411 | 14,9 | 42,3 | 18,2 | 28,7 | 50,6 |
| CC Enclave des Papes-Pays de Grignan ⁽¹⁾ | Valrèas (84) | 256 | 11,6 | 39,8 | 18,4 | 25,0 | 53,1 |
| CC du Pays des Paillons | Contes (06) | 160 | 9,0 | 48,8 | 15,6 | 21,3 | 37,5 |
| CC du Pays des Sorgues et des Monts de Vaucluse | L'Isle-sur-la-Sorgue (84) | 240 | 7,4 | 41,3 | 11,3 | 26,7 | 57,5 |
| CC Coeur du Var | Le Luc (83) | 209 | 5,5 | 44,0 | 14,4 | 27,8 | 45,5 |
| Paca | | 78 650 | 17,7 | 43,2 | 14,5 | 26,3 | 46,5 |

⁽¹⁾ EPCI transrégional

CA : Communauté d'agglomération

CC : Communauté de communes

Champ : EPCI comprenant au moins un QPV

Source : Pôle emploi, Dares (STMT)

3

**POLITIQUES
DE L'EMPLOI
ET DE LA FORMATION
PROFESSIONNELLE**

Des données plus récentes sur les principaux dispositifs d'aide à l'emploi n'étant pas disponibles au moment de la rédaction de cette page, une mise à jour sera réalisée sur notre site internet dès leur réception : <http://paca.directe.gouv.fr/Les-publications-periodiques-9124>

Depuis le 1^{er} janvier 2018, les CUI-CAE (secteur non marchand) sont transformés en Parcours emploi compétences (PEC). Les nouvelles embauches ne se réalisent, ainsi, désormais que dans ce dernier dispositif. Dans le secteur marchand, le recours aux CUI-CIE n'est plus autorisé, sauf pour les Drom et les Conseils départementaux qui les financent entièrement.

Depuis cette date également, le dispositif emploi d'avenir est mis en extinction. Excepté quelques cas particuliers de reconduction de contrat pour terminer une formation, il n'y a donc plus de nouveaux bénéficiaires.

Entrées⁽¹⁾ dans les principaux dispositifs d'aide à l'emploi, en 2018 (données brutes, en nombre)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | | France métropolitaine | |
|--|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-----|----------|----------|----------------------------|-----------------------|----------------------------|
| | | | | | | | Effectif | Évolution sur un an (en %) | Effectif | Évolution sur un an (en %) |

Emploi marchand aidé

Contrat en alternance

| | | | | | | | | | | |
|---------------------------------|-----|-----|-------|-------|-------|-------|---------------|-------|---------|-------|
| Contrat d'apprentissage | 823 | 610 | 4 186 | 8 060 | 4 424 | 2 769 | 20 872 | +4,7 | 297 048 | +7,7 |
| Contrat de professionnalisation | 332 | 243 | 3 536 | 8 172 | 2 241 | 1 460 | 15 984 | +10,8 | 229 858 | +12,4 |

Insertion par l'activité économique

| | | | | | | | | | | |
|---|----|-----|-------|-------|-------|-----|--------------|-------|--------|-------|
| Mise à disposition par une entreprise de travail temporaire d'insertion | 66 | 63 | 1 134 | 1 398 | 1 003 | 567 | 4 231 | -14,1 | 24 083 | -13,7 |
| Mise à disposition par une association intermédiaire | 51 | 328 | 511 | 1 509 | 842 | 761 | 4 002 | -14,8 | 67 353 | -6,9 |
| CDDI dans une entreprise d'insertion | 14 | 85 | 185 | 981 | 391 | 244 | 1 900 | +3,4 | 36 873 | +5,1 |

Aide à la création d'entreprise

| | | | | | | | | | | |
|----------------------|-----|-----|-------|-------|-------|-------|---------------|------|---------|------|
| Accre ⁽²⁾ | 616 | 571 | 4 808 | 6 752 | 4 577 | 2 151 | 19 475 | +9,6 | 201 215 | +9,6 |
|----------------------|-----|-----|-------|-------|-------|-------|---------------|------|---------|------|

Emploi non marchand aidé

| | | | | | | | | | | |
|--|-----|-----|-------|-------|-------|-------|---------------|-------|---------|-------|
| CUI-CAE/PEC | 401 | 309 | 2 142 | 6 143 | 2 389 | 1 476 | 12 860 | -40,7 | 111 904 | -44,7 |
| CDDI dans un atelier et chantier d'insertion | 368 | 544 | 897 | 3 387 | 1 766 | 1 122 | 8 084 | +3,3 | 125 710 | +3,5 |
| Contrat d'apprentissage | 29 | 16 | 185 | 292 | 155 | 38 | 715 | -8,0 | 14 678 | +7,1 |

Accompagnement des jeunes

| | | | | | | | | | | |
|-----------------|-----|-----|-------|--------|-------|-------|---------------|-------|---------|-------|
| Pacea | 622 | 685 | 5 515 | 11 876 | 6 577 | 3 682 | 28 957 | +4,2 | 273 539 | +5,7 |
| Garantie jeunes | 104 | 144 | 1 226 | 2 304 | 1 369 | 1 065 | 6 212 | +33,0 | 87 318 | +12,5 |

Accompagnement des mutations économiques

| | | | | | | | | | | |
|--|-----|----|-----|-------|-----|-----|--------------|------|--------|------|
| Contrat de sécurisation professionnelle ⁽³⁾ | 119 | 73 | 969 | 1 920 | 818 | 467 | 4 366 | -7,5 | 51 611 | -7,6 |
|--|-----|----|-----|-------|-----|-----|--------------|------|--------|------|

⁽¹⁾ Nouvelles entrées + reconductions

⁽²⁾ Il s'agit ici des données 2017 (en effet, seuls les chiffres des premiers mois de 2018 étaient disponibles au moment de l'élaboration de la présente publication) ; l'évolution sur un an est calculée par rapport à 2016

⁽³⁾ Données disponibles de janvier à septembre 2018 uniquement ; l'évolution sur un an est calculée à partir de ce cumul

Note : données provisoires arrêtées au 7 octobre 2019

Sources : Dares ; ASP ; DGEFP

Des données plus récentes sur les caractéristiques des salariés entrés en contrat d'apprentissage n'étant pas disponibles au moment de la rédaction de cette page, une mise à jour sera réalisée sur notre site internet dès leur réception : <http://paca.directcte.gouv.fr/Les-publications-periodiques-9124>

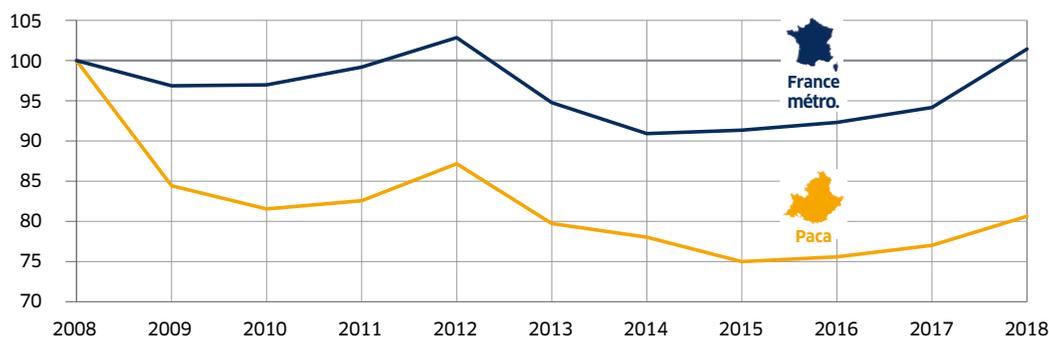
Caractéristiques des salariés entrés en contrat d'apprentissage, au moment de l'embauche, et secteur d'activité de l'employeur, en 2018 (données brutes, en %)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|--|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------|----------|---------------|--------------|
| Total (en nombre) | 823 | 610 | 4 186 | 8 060 | 4 424 | 2 769 | 20 872 | 297 048 |
| Évolution sur un an | +10,8 | +12,5 | +7,7 | +0,2 | +8,7 | +4,6 | +4,7 | +7,7 |
| Hommes | 66,3 | 71,6 | 65,5 | 68,0 | 66,0 | 68,5 | 67,2 | 66,3 |
| Femmes | 33,7 | 28,4 | 34,5 | 32,0 | 34,0 | 31,5 | 32,8 | 33,7 |
| Âgés de moins de 16 ans | 11,9 | 14,8 | 10,5 | 8,4 | 12,7 | 13,1 | 10,7 | 11,0 |
| Âgés de 16 à 18 ans | 51,6 | 51,9 | 45,2 | 39,2 | 49,2 | 47,7 | 44,5 | 40,0 |
| Âgés de 19 à 21 ans | 25,7 | 22,6 | 27,5 | 31,0 | 24,8 | 26,3 | 27,9 | 29,6 |
| Âgés de 22 ans ou plus | 10,8 | 10,7 | 16,8 | 21,4 | 13,3 | 12,9 | 16,9 | 19,4 |
| Baccalauréat +2 ou plus (niv. I à III) | 3,4 | 6,0 | 16,5 | 20,1 | 8,4 | 13,0 | 14,8 | 21,7 |
| Baccalauréat (niv. IV) | 27,0 | 20,4 | 22,9 | 27,0 | 21,3 | 25,2 | 24,5 | 27,9 |
| CAP-BEP et mentions complémentaires (niv. V) | 24,5 | 24,9 | 16,1 | 20,8 | 23,7 | 28,9 | 21,8 | 20,4 |
| 1 ^{ère} année CAP-BEP, ou sortie de collège (niv. Vbis ou VI) | 45,1 | 48,7 | 44,5 | 32,1 | 46,6 | 32,9 | 38,9 | 30,0 |
| Étaient étudiants | 59,0 | 54,7 | 58,0 | 58,5 | 50,6 | 57,1 | 56,4 | 58,7 |
| Étaient en contrat d'apprentissage | 26,2 | 34,0 | 26,9 | 26,1 | 31,7 | 29,2 | 28,1 | 27,3 |
| Étaient demandeurs d'emploi ⁽¹⁾ | 4,3 | 4,5 | 4,3 | 5,8 | 6,4 | 5,3 | 5,5 | 4,8 |
| Autres | 10,5 | 6,8 | 10,7 | 9,6 | 11,3 | 8,3 | 10,0 | 9,3 |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 4,3 | 6,7 | 0,9 | 1,0 | 2,4 | 2,4 | 1,7 | 3,5 |
| Industrie | 12,8 | 12,4 | 15,0 | 17,7 | 15,5 | 18,5 | 16,4 | 21,4 |
| Construction | 18,7 | 23,3 | 15,1 | 17,6 | 16,4 | 20,9 | 17,5 | 16,2 |
| Services | 64,2 | 57,6 | 69,0 | 63,7 | 65,7 | 58,3 | 64,4 | 59,0 |



Évolution annuelle des entrées en contrat d'apprentissage (données brutes, base 100 en 2008)



⁽¹⁾ Inscrits ou non à Pôle emploi

Champ : hors apprentis du secteur public

Note : données provisoires arrêtées au 23 septembre 2019 pour le tableau et au 7 octobre 2019 pour le graphique

Sources : Chambres consulaires, Direccte Paca

Des données plus récentes n'étant pas disponibles au moment de la rédaction de cette page, une mise à jour sera réalisée sur notre site internet dès leur réception : <http://paca.directe.gouv.fr/Les-publications-periodiques-9124>

Bénéficiaires⁽¹⁾ de l'IAE selon le type de structure, au 31/12/2018 (données brutes, en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métro. |
|---|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------|----------|-------|---------------|
| Total (en nombre) | 186 | 432 | 1 214 | 3 463 | 1 843 | 1 136 | 8 274 | 127 727 |
| Évolution sur un an | -24,7 | -1,4 | -11,9 | -3,3 | -2,4 | -9,9 | -5,9 | -4,0 |
| CDDI dans un atelier et chantier d'insertion | 78,0 | 50,2 | 27,6 | 45,9 | 41,6 | 37,0 | 42,0 | 38,1 |
| CDDI dans une entreprise d'insertion | 1,6 | 8,6 | 7,7 | 11,3 | 8,1 | 8,5 | 9,3 | 11,3 |
| Mise à disposition par une association intermédiaire | 4,3 | 35,0 | 24,3 | 18,3 | 28,5 | 36,3 | 24,5 | 40,8 |
| Mise à disposition par une entreprise de travail temporaire d'insertion | 16,1 | 6,3 | 40,4 | 24,5 | 21,8 | 18,3 | 24,3 | 9,9 |

Caractéristiques des bénéficiaires de CDDI, au moment de l'embauche, et métiers⁽²⁾ exercés, au 31/12/2018 (données brutes, en %)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métro. |
|--|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|------|----------|-------|---------------|
| Total (en nombre) | 148 | 254 | 428 | 1 979 | 916 | 516 | 4 241 | 63 011 |
| Évolution sur un an | -17,8 | +5,0 | -17,5 | +6,3 | -1,6 | -11,9 | -1,8 | -4,5 |
| Dans un atelier et chantier d'insertion | 98,0 | 85,4 | 78,3 | 80,2 | 83,6 | 81,4 | 81,8 | 77,2 |
| Dans une entreprise d'insertion | 2,0 | 14,6 | 21,7 | 19,8 | 16,4 | 18,6 | 18,2 | 22,8 |
| Hommes | 59,5 | 66,1 | 60,3 | 70,8 | 71,5 | 58,1 | 67,7 | 65,6 |
| Femmes | 40,5 | 33,9 | 39,7 | 29,2 | 28,5 | 41,9 | 32,3 | 34,4 |
| Âgés de moins de 26 ans | 14,9 | 17,7 | 12,9 | 17,2 | 24,3 | 11,6 | 17,6 | 15,1 |
| Âgés de 26 à 49 ans | 63,5 | 55,5 | 63,1 | 59,9 | 53,4 | 69,2 | 59,8 | 62,9 |
| Âgés de 50 ans ou plus | 21,6 | 26,8 | 24,1 | 22,9 | 22,3 | 19,2 | 22,6 | 22,0 |
| Supérieur au baccalauréat (niv. I à III) | 8,5 | 9,4 | 9,8 | 5,9 | 7,6 | 9,3 | 7,4 | 5,5 |
| Baccalauréat (niv. IV) | 17,6 | 16,2 | 17,2 | 13,7 | 15,2 | 13,8 | 14,7 | 13,9 |
| CAP-BEP (niv. V) | 52,8 | 41,3 | 39,6 | 37,6 | 47,7 | 44,0 | 41,6 | 43,4 |
| 1 ^{re} année CAP-BEP, ou sortie de collège (niv. Vbis ou VI) | 21,1 | 33,2 | 33,4 | 42,9 | 29,5 | 32,9 | 36,4 | 37,1 |
| Travailleurs handicapés | 10,1 | 12,6 | 6,1 | 5,9 | 9,7 | 6,8 | 7,4 | 8,1 |
| Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS etc.) | 56,1 | 48,8 | 45,3 | 57,9 | 49,3 | 61,0 | 54,6 | 59,4 |
| Inscrits à Pôle emploi | 93,2 | 86,6 | 86,9 | 92,0 | 94,5 | 94,4 | 92,1 | 93,2 |
| dont inscrits à Pôle emploi depuis deux ans ou plus | 44,9 | 34,1 | 42,5 | 47,2 | 45,3 | 47,4 | 45,5 | 45,7 |
| Agriculture et pêche, espaces naturels et espaces verts, soins aux animaux | 27,0 | 26,4 | 23,6 | 26,3 | 33,8 | 25,0 | 27,5 | 29,0 |
| Services à la personne et à la collectivité | 52,0 | 36,6 | 11,9 | 26,5 | 31,1 | 22,7 | 27,1 | 29,1 |
| Installation et maintenance | 0,0 | 12,2 | 17,3 | 9,5 | 11,6 | 11,4 | 10,8 | 9,1 |
| Construction, bâtiment et travaux publics | 7,4 | 0,0 | 11,7 | 13,0 | 10,3 | 5,0 | 10,3 | 6,9 |
| Commerce, vente et grande distribution | 2,7 | 9,1 | 11,0 | 7,8 | 5,9 | 19,6 | 9,0 | 4,8 |
| Industrie | 10,8 | 3,1 | 14,0 | 2,6 | 0,9 | 3,7 | 3,8 | 6,6 |
| Transport et logistique | 0,0 | 7,9 | 4,2 | 5,0 | 1,4 | 1,4 | 3,7 | 7,2 |
| Arts et façonnage d'ouvrages d'art | 0,0 | 2,0 | 0,0 | 4,1 | 0,1 | 6,4 | 2,9 | 1,2 |
| Hôtellerie, restauration, tourisme, loisirs et animation | 0,0 | 0,4 | 5,8 | 2,5 | 1,9 | 2,1 | 2,5 | 3,9 |
| Autres | 0,0 | 2,4 | 0,5 | 2,7 | 3,0 | 2,7 | 2,4 | 2,1 |

⁽¹⁾ Salariés présents en fin d'année dans les ateliers et chantiers d'insertion et les entreprises d'insertion, ou mis à disposition au cours du dernier mois de l'année dans les associations intermédiaires et les entreprises de travail temporaire d'insertion

⁽²⁾ La nomenclature des métiers est celle du Répertoire opérationnel des métiers et des emplois de Pôle emploi

Note : données provisoires arrêtées au 18 juillet 2019

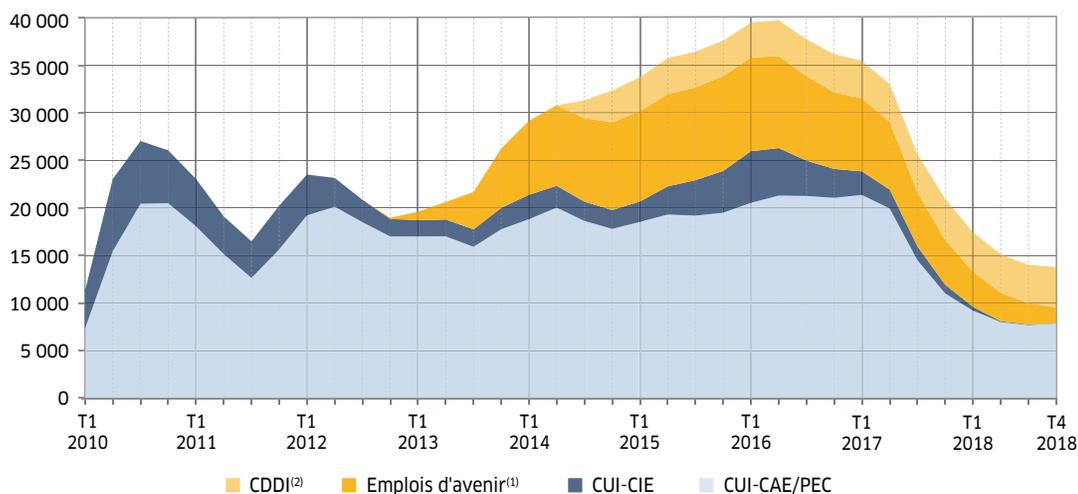
Source : ASP

Des données plus récentes n'étant pas disponibles au moment de la rédaction de cette page, une mise à jour sera réalisée sur notre site internet dès leur réception : <http://paca.directe.gouv.fr/Les-publications-periodiques-9124>

Caractéristiques des bénéficiaires de CUI-CAE/PEC, au moment de l'embauche, au 31/12/2018 (données brutes, en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hauts-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métro. |
|---|-------------------------|-------------|-----------------|------------------|-------|----------|-------|---------------|
| Total (en nombre) | 205 | 232 | 1 332 | 3 618 | 1 483 | 979 | 7 849 | 93 371 |
| Évolution sur un an | -47,7 | -25,2 | -25,3 | -33,6 | -20,8 | -18,4 | -28,7 | -40,6 |
| Hommes | 28,8 | 19,4 | 26,8 | 23,1 | 25,2 | 25,9 | 24,5 | 24,3 |
| Femmes | 71,2 | 80,6 | 73,2 | 76,9 | 74,8 | 74,1 | 75,5 | 75,7 |
| Âgés de moins de 26 ans | 15,1 | 8,6 | 15,8 | 18,9 | 19,3 | 23,5 | 18,6 | 16,3 |
| Âgés de 26 à 49 ans | 46,8 | 40,5 | 44,7 | 53,0 | 43,0 | 44,7 | 48,1 | 47,4 |
| Âgés de 50 ans ou plus | 38,0 | 50,9 | 39,5 | 28,1 | 37,8 | 31,8 | 33,3 | 36,3 |
| Travailleurs handicapés | 31,2 | 32,8 | 19,3 | 14,1 | 17,9 | 15,3 | 16,8 | 18,9 |
| Bénéficiaires de minima sociaux (RSA, ASS etc.) | 24,9 | 27,6 | 25,1 | 38,9 | 32,1 | 25,2 | 32,9 | 28,4 |
| Inscrits à Pôle emploi | 94,6 | 96,1 | 93,2 | 92,9 | 90,4 | 94,6 | 92,8 | 94,8 |
| dont inscrits à Pôle emploi depuis deux ans ou plus | 39,7 | 40,4 | 41,2 | 42,1 | 44,0 | 42,2 | 42,2 | 41,0 |

Stock trimestriel des bénéficiaires des principaux contrats aidés, en Paca (données brutes, en nombre)



(1) Marchands et non marchands ; les emplois d'avenir ont débuté en novembre 2012

(2) Marchands et non marchands ; depuis juillet 2014, les ateliers et chantiers d'insertion doivent recruter leurs salariés en CDDI

Note : données provisoires arrêtées au 18 juillet 2019

Source : ASP

Les Demandes d'Autorisation Préalable, entre le 01/03/2020 et le 01/09/2020 (données brutes)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hauts-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca |
|--|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|---------------|---------------|--------------------|
| Entreprises (en nombre) | 3 106 | 3 163 | 24 742 | 39 390 | 19 957 | 11 706 | 102 064 |
| Demandes déposées (en nombre) | 4 176 | 4 085 | 33 838 | 52 310 | 26 574 | 14 595 | 135 578 |
| Effectif salarié demandé (en nombre) | 25 107 | 25 565 | 227 960 | 450 584 | 164 415 | 103 389 | 997 020 |
| Heures demandées (en nombre) | 9 806 881 | 10 441 148 | 108 896 025 | 206 396 368 | 78 053 447 | 46 909 204 | 460 503 072 |
| Etablissements (en nombre) | 3 585 | 3 587 | 28 169 | 45 121 | 22 929 | 13 310 | 116 701 |
| Agriculture, sylviculture et pêche (en %) | 0,9 | 0,9 | 0,2 | 0,6 | 1,6 | 2,3 | 0,9 |
| Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac (en %) | 3,9 | 3,1 | 1,7 | 1,9 | 2,3 | 2,7 | 2,1 |
| Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines (en %) | 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,5 | 0,3 | 0,4 | 0,4 |
| Fabrication de matériels de transport (en %) | 0,2 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| Fabrication d'autres produits industriels (en %) | 3,2 | 2,2 | 3,1 | 3,6 | 3,3 | 3,8 | 3,4 |
| Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution (en %) | 0,6 | 0,7 | 0,4 | 0,6 | 0,5 | 0,7 | 0,6 |
| Construction (en %) | 13,8 | 12,3 | 12,1 | 12,3 | 14,6 | 13,5 | 12,9 |
| Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles (en %) | 22,0 | 23,0 | 22,8 | 22,8 | 23,8 | 25,2 | 23,2 |
| Transports et entreposage (en %) | 2,2 | 3,2 | 3,0 | 3,8 | 2,2 | 3,0 | 3,2 |
| Hébergement et restauration (en %) | 15,9 | 20,2 | 15,5 | 11,8 | 14,0 | 11,9 | 13,5 |
| Information et communication (en %) | 0,9 | 1,3 | 1,9 | 2,1 | 0,9 | 1,1 | 1,6 |
| Activités financières et d'assurance (en %) | 2,2 | 2,6 | 2,9 | 3,0 | 2,7 | 2,9 | 2,9 |
| Activités immobilières (en %) | 1,7 | 2,3 | 4,5 | 2,5 | 3,4 | 2,2 | 3,1 |
| Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien (en %) | 14,1 | 10,5 | 15,0 | 15,6 | 13,1 | 13,4 | 14,5 |
| Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale (en %) | 8,3 | 7,7 | 8,0 | 8,9 | 7,8 | 7,5 | 8,3 |
| Autres activités de services (en %) | 9,8 | 9,8 | 8,5 | 9,9 | 9,2 | 9,4 | 9,4 |

Note : données provisoires, arrêtées au 1^{er} septembre 2020
 Source : DGEFP-ASP-DARES, SI APART - Traitement : Sese-Directe Paca

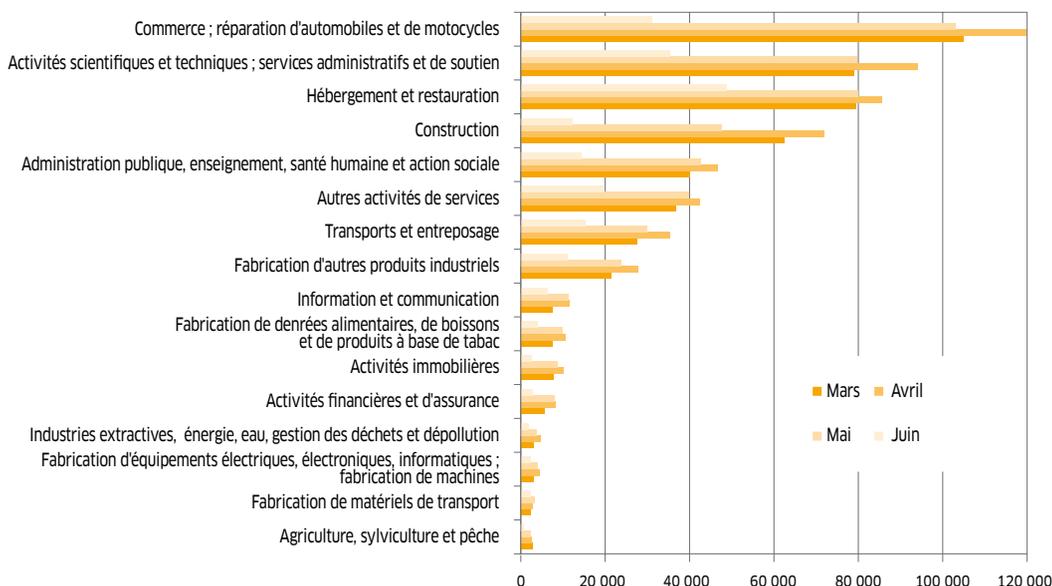
Les Demandes d'indemnisation, entre le 01/03/2020 et le 01/09/2020

(données brutes, en nombre)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca |
|---|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|------------|-----------|-------------------|
| Mars | | | | | | | |
| Demandes d'indemnisation | 2735 | 2795 | 22659 | 35770 | 18285 | 10390 | 92 634 |
| Salarié effectivement en Activité Partielle | 12 077 | 14 619 | 114 497 | 209 808 | 86 435 | 52 820 | 490 256 |
| Heures indemnisées | 569 353 | 715 886 | 5 821 234 | 9 899 796 | 4 180 679 | 2 478 613 | 23 665 561 |
| Avril | | | | | | | |
| Demandes d'indemnisation | 3104 | 3010 | 25283 | 40183 | 20420 | 11588 | 103 588 |
| Salarié effectivement en Activité Partielle | 14 064 | 15 683 | 135 470 | 252 996 | 98 483 | 61 152 | 577 848 |
| Heures indemnisées | 1 369 784 | 1 461 527 | 14 772 972 | 25 292 977 | 10 221 031 | 6 180 350 | 59 298 641 |
| Mai | | | | | | | |
| Demandes d'indemnisation | 2 746 | 2 456 | 23 140 | 36 691 | 18 251 | 10 496 | 93 780 |
| Salarié effectivement en Activité Partielle | 11 165 | 10 453 | 120 808 | 220 439 | 83 439 | 50 784 | 497 088 |
| Heures indemnisées | 648 467 | 554 719 | 8 446 443 | 13 084 454 | 5 071 092 | 2 880 532 | 30 685 708 |
| Juin | | | | | | | |
| Demandes d'indemnisation | 1 047 | 969 | 10 319 | 15 188 | 6 275 | 4 044 | 37 842 |
| Salarié effectivement en Activité Partielle | 4 275 | 3 684 | 57 645 | 95 074 | 30 156 | 18 190 | 209 024 |
| Heures indemnisées | 217 339 | 186 906 | 3 658 722 | 4 846 760 | 1 458 557 | 903 368 | 11 271 652 |

Salariés en activité partielle par secteur d'activité, de mars à juin 2020

(en nombre)



Note : données provisoires, arrêtées au 1^{er} septembre 2020

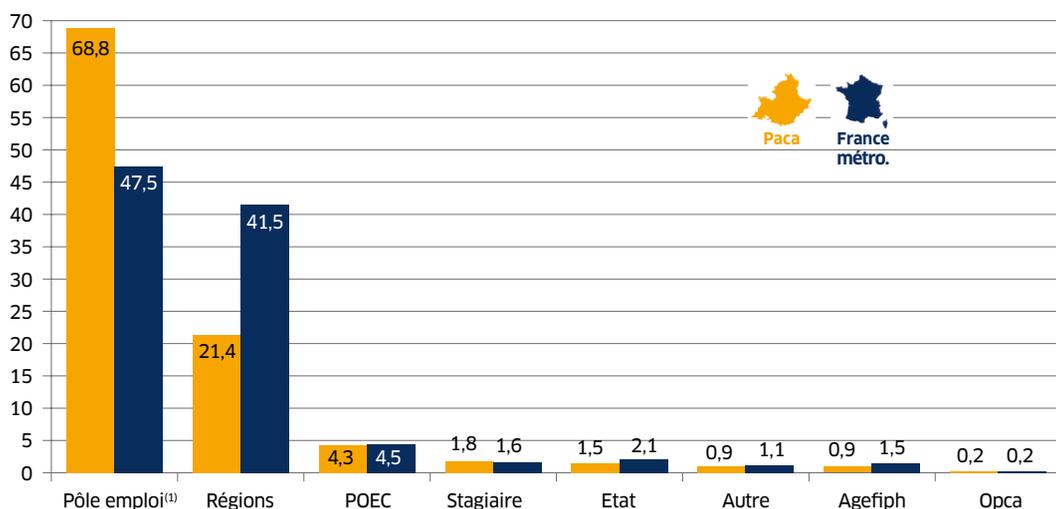
Source : DGEFP-ASP-DARES, SI APART - Traitement : Sese-Directcte Paca

À la différence des autres régions et comme en Auvergne Rhône Alpes, le Plan Régional d'Investissement dans les Compétences (PRIC) n'a pas été signé entre l'État et le Conseil Régional mais entre l'État et Pôle Emploi. Cela explique les différences de structure par dispositifs entre Paca et la France métropolitaine.

Caractéristiques des stagiaires en formation professionnelle, en 2019 (en %)

| | Paca | France métropolitaine |
|--|--------|-----------------------|
| Total (en nombre) | 67 487 | 886 349 |
| Évolution sur un an | +8,0 | +16,9 |
| Hommes | 51,6 | 52,0 |
| Femmes | 48,4 | 48,0 |
| Âgés de moins de 26 ans | 24,9 | 24,7 |
| Âgés de 26 à 44 ans | 49,1 | 49,7 |
| Âgés de 45 ans ou plus | 26,0 | 25,6 |
| Baccalauréat +3 et plus (niv. I et II) | 17,5 | 16,3 |
| Baccalauréat +2 (niv. III) | 12,9 | 11,7 |
| Baccalauréat (niv. IV) | 26,6 | 22,7 |
| CEP ou BEPC ou CAP (niv. V et Vbis) | 30,1 | 32,9 |
| Aucun diplôme (niv. VI) | 12,9 | 16,4 |
| Bénéficiaires de l'Obligation d'emploi des travailleurs handicapés | 10,9 | 12,5 |
| Inscrits à Pôle emploi | 95,1 | 98,5 |

Répartition des entrées en formation par dispositif de financement, en 2018 (en %)



⁽¹⁾ Pôle emploi regroupe les dispositifs : AFC, AFPR, AIF, APICN, POEI cofinancée et POEI monofinancée

Note : données provisoires

Champ : personnes résidentes en Paca, en recherche d'emploi, inscrites ou non à Pôle emploi, ayant commencé un stage de formation professionnelle au cours de l'année 2019

Source : Dares, Brest



4

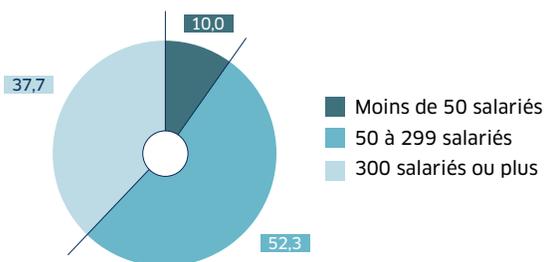
CONDITIONS ET RELATIONS DU TRAVAIL

Textes d'entreprise signés et enregistrés, en 2019 (en nombre)

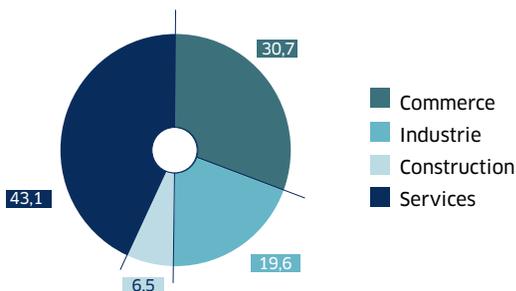
| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca |
|---|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|------------|------------|--------------|
| Accords ⁽¹⁾ d'entreprise | 149 | 173 | 1 066 | 2 336 | 570 | 578 | 4 872 |
| Accords signés par les délégués syndicaux ou salariés mandatés | 67 | 49 | 600 | 1 370 | 252 | 304 | 2 642 |
| Accords signés par les élus du personnel | 4 | 6 | 27 | 48 | 28 | 11 | 124 |
| Textes ratifiés par référendum à la majorité des 2/3 des salariés | 53 | 101 | 263 | 577 | 175 | 181 | 1 350 |
| Décisions unilatérales de l'employeur et plans d'action | 34 | 61 | 250 | 479 | 261 | 117 | 1 202 |
| Autres textes ⁽²⁾ | 7 | 3 | 36 | 65 | 17 | 20 | 148 |
| Total | 190 | 237 | 1 352 | 2 880 | 848 | 715 | 6 222 |

Accords signés par les délégués syndicaux ou salariés mandatés, enregistrés en Paca, en 2019 (en %)

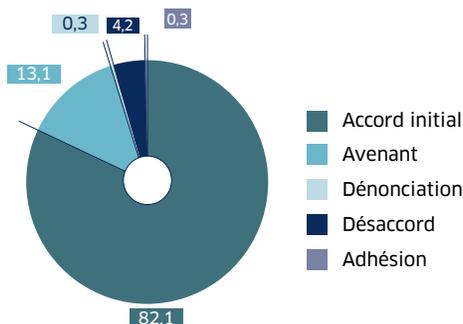
Selon la taille des entreprises



Selon le secteur d'activité des entreprises



Selon le type d'accord



⁽¹⁾ Comprend les accords initiaux, avenants, procès-verbaux de désaccord, dénonciations d'accords et adhésions à des accords

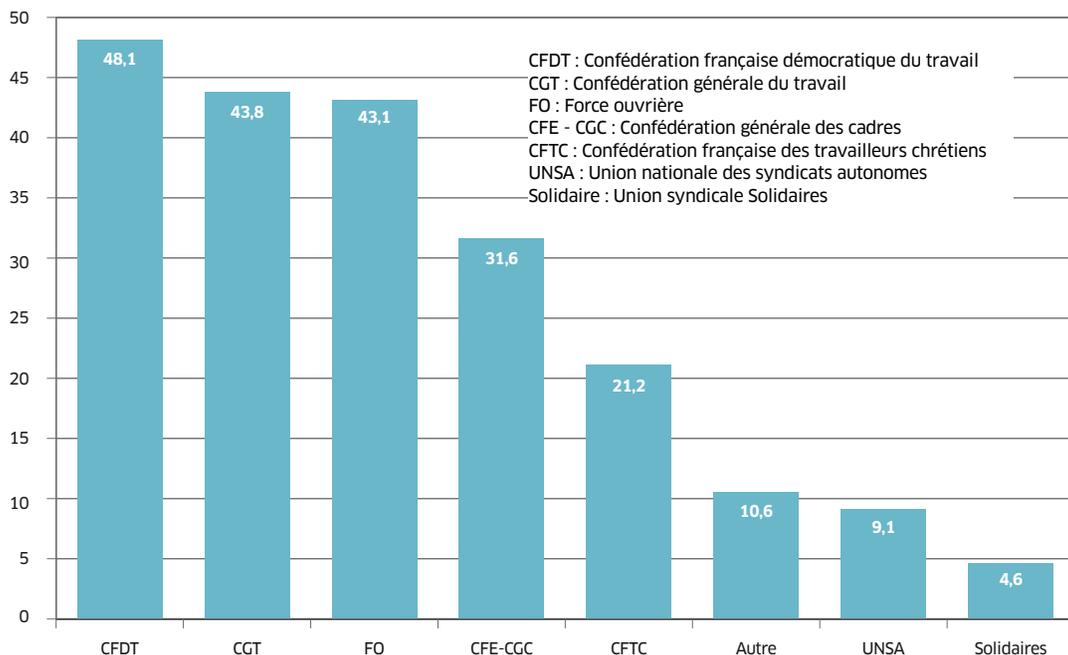
⁽²⁾ Comprend les renouvellements tacites, accords cadres

Source : Dares, base des accords d'entreprise

Principaux thèmes figurant dans les accords⁽¹⁾ signés par les délégués syndicaux ou salariés mandatés, enregistrés en Paca, en 2019

| Thèmes (en nombre) | Fréquence ⁽²⁾ du thème (en %) | |
|---|--|----------|
| Salaires, primes | 2 115 | 80,1 |
| Égalité professionnelle | 1 132 | 42,8 |
| <i>égalité salariale Femme/Homme</i> | 391 | 14,8 |
| Temps de travail | 1 098 | 41,6 |
| Institutions représentatives du personnel | 754 | 28,5 |
| Épargne salariale | 416 | 15,7 |
| <i>Intéressement</i> | 261 | 9,9 |
| <i>Plans d'épargne</i> | 86 | 3,3 |
| <i>Participation</i> | 69 | 2,6 |
| Emploi | 190 | 7,2 |
| Conditions de travail | 168 | 6,4 |
| Prévoyance, couverture santé, retraites | 140 | 5,3 |
| Classification | 33 | 1,2 |
| Formation professionnelle | 28 | 1,1 |
| Autres thèmes | 311 | 11,8 |
| TOTAL | 2 642 | - |

Part des accords⁽¹⁾ signés par chaque syndicat, enregistrés en Paca, en 2019 (en %)



⁽¹⁾ Comprend les accords, avenants, procès-verbaux de désaccord, dénonciations d'accords et adhésions à des accords

⁽²⁾ Rapport entre le nombre d'accords abordant chaque thème et le nombre total d'accords ; un même accord pouvant porter simultanément sur plusieurs thèmes, et être signé par plusieurs syndicats, la somme des fréquences est donc nécessairement supérieure à 100 %

Source : Dares, base des accords d'entreprise

Demandses de rupture conventionnelle des salariés non protégés⁽¹⁾, en 2019 (données brutes)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|---|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------|----------|---------------|--------------|
| Demandses reçues (en nombre) | 1 237 | 1 003 | 11 367 | 20 666 | 9 041 | 5 210 | 48 524 | 470 816 |
| Demandses homologuées (en nombre) | 1 058 | 999 | 11 097 | 19 145 | 7 873 | 4 850 | 45 022 | 443 457 |
| Demandses irrecevables (en nombre) | 50 | 2 | 44 | 350 | 218 | 58 | 722 | 7 194 |
| Demandses refusées (en nombre) | 129 | 2 | 226 | 1 171 | 950 | 302 | 2 780 | 20 165 |
| Taux d'irrecevabilité ⁽²⁾ (en %) | 4,0 | 0,2 | 0,4 | 1,7 | 2,4 | 1,1 | 1,5 | 1,5 |
| Taux de refus ⁽³⁾ (en %) | 10,9 | 0,2 | 2,0 | 5,8 | 10,8 | 5,9 | 5,8 | 4,3 |

Évolution du nombre de demandses de rupture conventionnelle des salariés non protégés⁽¹⁾, entre 2018 et 2019 (données brutes)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|---|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|------|----------|-------------|--------------|
| Demandses reçues (en %) | -8,4 | +1,3 | -0,1 | -3,9 | -0,1 | -0,7 | -2,0 | +2,2 |
| dont demandses homologuées (en %) | -2,7 | +0,9 | +0,5 | -3,8 | -1,0 | -1,1 | -1,9 | +1,4 |
| Taux d'irrecevabilité ⁽²⁾ (en point) | -1,8 | +0,2 | -0,1 | -0,2 | +0,2 | 0,0 | -0,1 | +0,2 |
| Taux de refus ⁽³⁾ (en point) | -3,6 | +0,2 | -0,5 | +0,1 | +0,7 | +0,4 | 0,0 | +0,5 |



Nombre de demandses de rupture conventionnelle par trimestre, en Paca (données CVS-CJO)



⁽¹⁾ Les salariés protégés, c'est-à-dire les personnes qui exercent un mandat électif ou nominatif de représentant syndical ou de représentant du personnel, ne sont pas pris en compte dans les chiffres présentés ici

⁽²⁾ Rapport entre le nombre de demandes irrecevables et le nombre de demandes reçues

⁽³⁾ Rapport entre le nombre de demandes refusées et le nombre de demandes instruites (somme des demandes homologuées et des demandes refusées)

Note : données provisoires ; depuis juin 2013, un nouvel outil de collecte dématérialisé des demandes de rupture conventionnelle, mis en place par la Direction générale du travail (DGT), remplace les « remontées rapides », ancien système de comptage des unités départementales des Direccte. Ces changements de source et de méthode entraînent une faible rupture de séries en mai 2013

Source : Dares - Traitements (Calcul des CVS-CJO) : Direccte Paca / Sese

Les statistiques présentées ici sont établies sur le champ des salariés affiliés au régime général de Sécurité sociale travaillant en France et recensés dans les fichiers des DADS (Déclarations annuelles des données sociales), ainsi que, depuis 2011, sur le champ des salariés affiliés au régime de la Mutualité sociale agricole (MSA) hors salariés agricoles d'Alsace-Moselle. Ces fichiers servent au calcul des cotisations sociales et sont retraités statistiquement par l'Insee avant transmission à la Dares. La mise à disposition de ces données permet de publier des indicateurs sur les accidents du travail (AT) complémentaires de ceux produits par la Cnam-TS et la MSA, qui permettent de repérer les caractéristiques qui accroissent le risque de subir un AT ou un AT grave, c'est-à-dire avec incapacité partielle permanente (IPP).

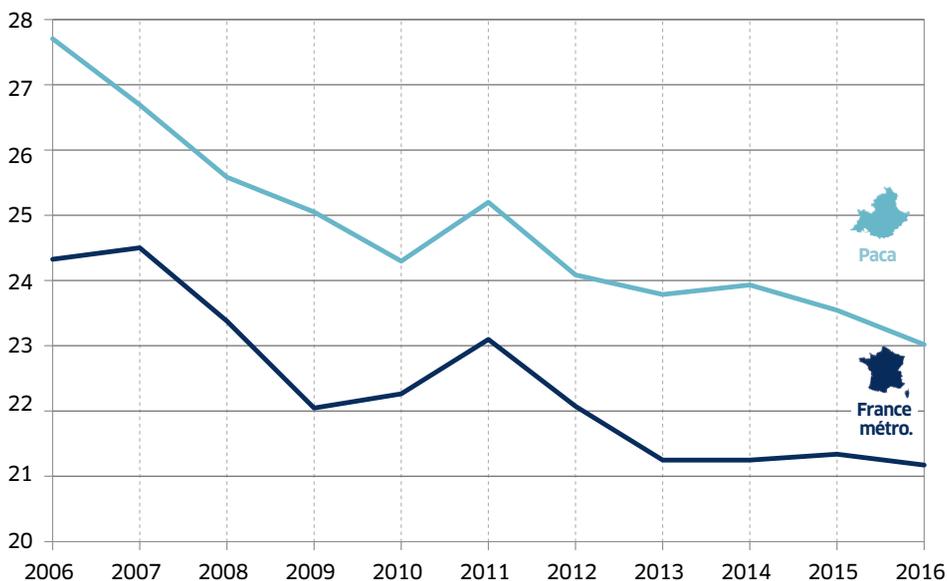
Accidents du travail avec arrêt⁽¹⁾, en 2016

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|----------------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------|----------|--------|--------------|
| Total (en nombre) | 1 301 | 1 468 | 11 059 | 21 846 | 9 726 | 5 916 | 51 316 | 650 980 |
| Taux de fréquence ⁽²⁾ | 21,4 | 27,0 | 21,4 | 22,0 | 26,7 | 24,0 | 23,0 | 21,1 |
| Indice de gravité ⁽³⁾ | 18,0 | 19,5 | 8,7 | 14,8 | 22,2 | 20,1 | 15,4 | 12,7 |

Évolution des accidents du travail avec arrêt⁽¹⁾, entre 2015 et 2016

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|---|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|------|----------|------|--------------|
| Total (en %) | +13,1 | +3,8 | +4,6 | -2,3 | -2,1 | +3,2 | +0,3 | 0,0 |
| Taux de fréquence ⁽²⁾ (en point) | +2,6 | +2,1 | +0,3 | -1,3 | -1,1 | +0,5 | -0,5 | -0,2 |

Taux de fréquence⁽²⁾ des accidents du travail avec arrêt



⁽¹⁾ Accidents ayant engendré au moins un jour d'arrêt de travail, voire des séquelles physiques permanentes ou un décès

⁽²⁾ Nombre d'accidents du travail par million d'heures rémunérées

⁽³⁾ Taux moyen d'incapacité partielle permanente (IPP) par million d'heures rémunérées. Un taux d'IPP est attribué par un médecin de la Cnam-TS ou de la MSA aux accidents du travail qui entraînent des séquelles permanentes

Note : l'évolution de l'indice de gravité n'est pas significative d'une année sur l'autre
Champ : salariés affiliés au régime général de Sécurité sociale présents dans les DADS de l'Insee, et salariés affiliés au régime de la MSA hors salariés agricoles d'Alsace-Moselle à partir de 2011

Sources : Cnam-TS ; Insee, DADS

Accidents du travail avec arrêt⁽¹⁾ selon le sexe, l'âge et le secteur d'activité en Paca, en 2016

| | Total (en nombre) | Taux de fréquence ⁽²⁾ | Indice de gravité ⁽³⁾ | Évolution sur un an | |
|---|----------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------|--|
| | | | | Total (en %) | Taux de fréquence ⁽²⁾ (en point) |
| Hommes | 32 324 | 25,4 | 19,8 | +0,3 | -0,5 |
| Femmes | 18 992 | 19,7 | 9,6 | +0,2 | -0,5 |
| Âgés de 15 à 19 ans | 1 412 | 37,1 | 7,4 | +3,9 | +2,2 |
| Âgés de 20 à 29 ans | 13 948 | 29,6 | 8,9 | -1,9 | -1,1 |
| Âgés de 30 à 39 ans | 12 754 | 22,7 | 11,5 | +1,8 | -0,5 |
| Âgés de 40 à 49 ans | 11 476 | 20,5 | 18,0 | -2,3 | -0,5 |
| Âgés de 50 à 59 ans | 9 768 | 20,0 | 21,1 | +2,4 | -0,7 |
| Âgés de 60 ans ou plus | 1 958 | 16,9 | 26,3 | +8,9 | +1,6 |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 1 233 | 34,1 | 44,1 | ns | ns |
| Industrie | 4 220 | 15,7 | 11,2 | +1,7 | -0,5 |
| Fabrication de denrées alimentaires, de boissons et de produits à base de tabac | 1 021 | 22,0 | 17,1 | +12,8 | +2,5 |
| Fabrication d'autres produits industriels | 1 954 | 17,6 | 12,9 | -3,7 | -0,6 |
| Industries extractives, énergie, eau, gestion des déchets et dépollution | 833 | 17,1 | 12,7 | +7,3 | -5,0 |
| Fabrication d'équipements électriques, électroniques, informatiques ; fabrication de machines | 237 | 8,2 | 3,2 | -4,4 | -0,5 |
| Fabrication de matériels de transport | 167 | 5,3 | 2,3 | -6,7 | -0,3 |
| Cokéfaction et raffinage | 8 | 2,8 | 1,8 | -33,3 | -1,5 |
| Construction | 5 865 | 35,4 | 32,9 | -3,1 | -1,9 |
| Services | 39 943 | 22,7 | 13,3 | +3,3 | +0,1 |
| Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale | 10 931 | 31,5 | 13,6 | +2,6 | +2,5 |
| Transports et entreposage | 5 024 | 29,4 | 21,5 | -0,9 | -3,2 |
| Hébergement et restauration | 4 341 | 25,4 | 14,1 | -5,3 | -2,4 |
| Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles | 8 864 | 21,8 | 12,1 | -2,9 | -1,2 |
| Autres activités de services | 2 059 | 21,2 | 8,7 | -2,1 | -1,1 |
| Activités scientifiques et techniques ; services administratifs et de soutien | 7 712 | 21,0 | 17,0 | +24,8 | +3,4 |
| Activités immobilières | 467 | 12,3 | 4,9 | +10,4 | +0,1 |
| Activités financières et d'assurance | 328 | 3,7 | 3,7 | +11,9 | +0,3 |
| Information et communication | 217 | 2,9 | 1,2 | 0,0 | -0,4 |
| Total | 51 316 | 23,0 | 15,4 | +0,3 | -0,5 |

⁽¹⁾ Accidents ayant engendré au moins un jour d'arrêt de travail, voire des séquelles physiques permanentes ou un décès

⁽²⁾ Nombre d'accidents du travail par million d'heures rémunérées

⁽³⁾ Taux moyen d'incapacité partielle permanente (IPP) par million d'heures rémunérées. Un taux d'IPP est attribué par un médecin de la Cnam-TS ou de la MSA aux accidents du travail qui entraînent des séquelles permanentes

ns : non significatif

Note : l'évolution de l'indice de gravité n'est pas significative d'une année sur l'autre ; la somme des accidents du travail par secteur d'activité ne correspond pas au total régional en raison de données indéterminées

Champ : salariés affiliés au régime général de Sécurité sociale présents dans les DADS de l'Insee et salariés affiliés au régime de la MSA hors salariés agricoles d'Alsace-Moselle

Sources : Cnam-TS ; CCMSA ; Insee, DADS

Les statistiques présentées ici sont établies sur le champ des salariés affiliés au régime général de Sécurité sociale travaillant en France et recensés dans les fichiers des DADS (Déclarations annuelles des données sociales), ainsi que, depuis 2011, sur le champ des salariés affiliés au régime de la Mutualité sociale agricole (MSA) hors salariés agricoles d'Alsace-Moselle. Ces fichiers servent au calcul des cotisations sociales et sont retraités statistiquement par l'Insee avant transmission à la Dares. La mise à disposition de ces données permet de publier des indicateurs sur les maladies professionnelles complémentaires de ceux produits par la Cnam-TS et la MSA, qui permettent de repérer les caractéristiques qui accroissent le risque d'être victime de maladie professionnelle.

Maladies professionnelles indemnisées, en 2015

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|----------------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|------|----------|-------|--------------|
| Total (en nombre) | 62 | 59 | 758 | 736 | 417 | 291 | 2 323 | 52 455 |
| Taux de fréquence ⁽¹⁾ | 10,1 | 10,4 | 15,1 | 7,7 | 11,7 | 11,9 | 10,7 | 17,1 |
| Indice de gravité ⁽²⁾ | 57,9 | 66,2 | 270,2 | 58,9 | 69,9 | 98,8 | 114,0 | 125,1 |

Évolution des maladies professionnelles indemnisées, entre 2014 et 2015

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|---|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|------|----------|------|--------------|
| Total (en nombre) | -45 | -11 | +284 | -225 | -99 | -51 | -147 | -969 |
| Taux de fréquence ⁽¹⁾ (en point) | -7,3 | -1,8 | +5,6 | -2,5 | -2,9 | -2,2 | -0,8 | -0,4 |

Principales maladies professionnelles indemnisées en Paca, en 2015 (en nombre)

| | Total ⁽³⁾ | Évolution sur un an |
|---|----------------------|---------------------|
| Troubles musculo-squelettiques | 1 802 | -100 |
| <i>dont troubles musculo-squelettiques périarticulaires</i> | 1 606 | -88 |
| Pathologies causées par l'amiante | 330 | -47 |
| Cancers | 134 | 0 |
| Surdité | 73 | 0 |
| Dermatoses | 28 | -15 |
| Rhinites | 21 | +7 |
| Total | 2 323 | -147 |

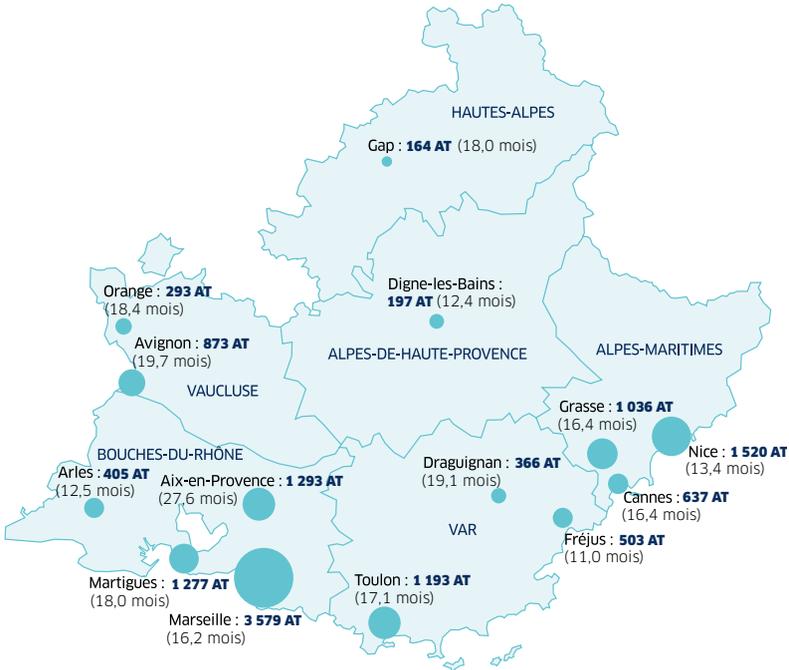
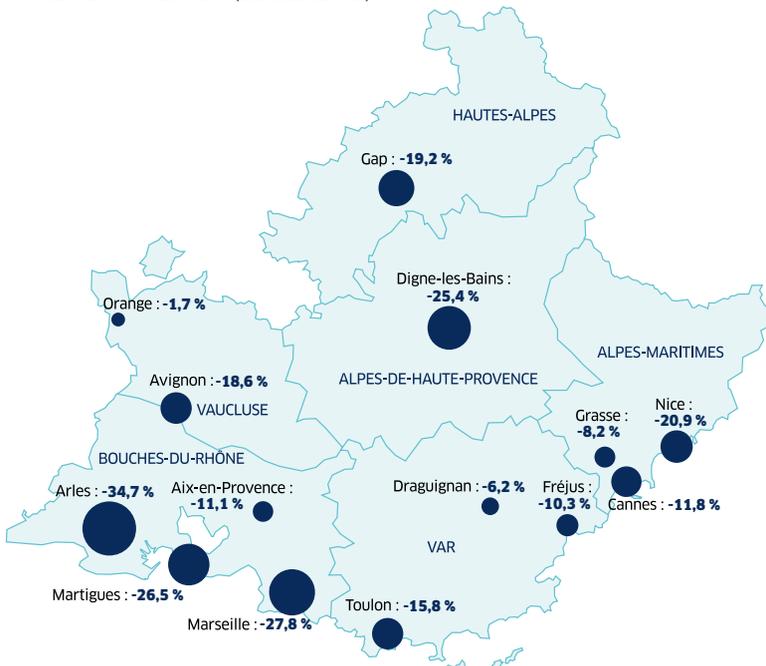
⁽¹⁾ Nombre de maladies professionnelles indemnisées pour dix millions d'heures rémunérées

⁽²⁾ Taux moyen d'incapacité permanente partielle (IPP) pour dix millions d'heures rémunérées ; l'évolution de cet indice n'est pas significative d'une année sur l'autre

⁽³⁾ La somme des principales maladies professionnelles est supérieure au total régional, car certaines maladies liées entre elles peuvent apparaître à plusieurs reprises dans le tableau

Champ : salariés affiliés au régime général de Sécurité sociale présents dans les DADS de l'Insee et salariés affiliés au régime de la MSA hors salariés agricoles d'Alsace-Moselle

Sources : Cnam-TS ; CCMSA ; Insee, DADS

Affaires terminées (AT) par siège des juridictions prud'homales de Paca, en 2018*(données brutes, affaires terminées en nombre et durée moyenne⁽¹⁾ de traitement en mois)***Évolution du nombre d'affaires terminées par siège des juridictions prud'homales de Paca, entre 2017 et 2018** *(données brutes)*⁽¹⁾ Pour le calcul de la durée des affaires, les référés ne sont pas pris en compte**Champ :** affaires terminées y compris référés**Source :** Ministère de la Justice

The page features a decorative background with faint, overlapping numbers in shades of red and brown. A large, solid red circle is positioned in the center, containing the text 'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE'. To the left of this circle is a smaller, dark red circle with a white border, containing the number '5'.

5

ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

Des données plus récentes n'étant pas disponibles au moment de la rédaction de cette page, une mise à jour sera réalisée sur notre site internet dès leur réception : <http://paca.directe.gouv.fr/Les-publications-periodiques-9124>

Produit intérieur brut (PIB) (données brutes, base 2010)

| | Paca | | | | France métropolitaine | | | |
|------|---------------------|---------------|---------------------------------|-------------------------------|-----------------------|---------------|---------------------------------|-------------------------------|
| | PIB en volume | PIB en valeur | PIB par habitant ⁽¹⁾ | PIB par emploi ⁽²⁾ | PIB en volume | PIB en valeur | PIB par habitant ⁽¹⁾ | PIB par emploi ⁽²⁾ |
| | en millions d'euros | | en euro | | en millions d'euros | | en euro | |
| | | | | | | | | |
| 2011 | 144 868 | 146 235 | 29 687 | 73 428 | 2 002 728 | 2 021 626 | 31 976 | 76 816 |
| 2012 | 147 189 | 150 298 | 30 408 | 74 697 | 2 005 096 | 2 047 447 | 32 236 | 77 327 |
| 2013 | 145 754 | 149 988 | 30 256 | 73 844 | 2 017 257 | 2 075 862 | 32 544 | 77 953 |
| 2014 | 146 922 | 152 061 | 30 438 | 74 675 | 2 035 858 | 2 107 072 | 32 839 | 78 961 |
| 2015 | 148 030 | 154 879 | 30 864 | 75 545 | 2 057 318 | 2 152 508 | 33 409 | 80 124 |

Évolution annuelle du produit intérieur brut (PIB) (données brutes, base 2010, en %)

| | Paca | | | | France métropolitaine | | | |
|------|---------------|---------------|---------------------------------|-------------------------------|-----------------------|---------------|---------------------------------|-------------------------------|
| | PIB en volume | PIB en valeur | PIB par habitant ⁽¹⁾ | PIB par emploi ⁽²⁾ | PIB en volume | PIB en valeur | PIB par habitant ⁽¹⁾ | PIB par emploi ⁽²⁾ |
| 2011 | +1,2 | +2,2 | +1,8 | +1,7 | +2,1 | +3,1 | +2,6 | +2,6 |
| 2012 | +1,6 | +2,8 | +2,4 | +1,7 | +0,1 | +1,3 | +0,8 | +0,7 |
| 2013 | -1,0 | -0,2 | -0,5 | -1,1 | +0,6 | +1,4 | +1,0 | +0,8 |
| 2014 | +0,8 | +1,4 | +0,6 | +1,1 | +0,9 | +1,5 | +0,9 | +1,3 |
| 2015 | +0,8 | +1,9 | +1,4 | +1,2 | +1,1 | +2,2 | +1,7 | +1,5 |

⁽¹⁾ Rapport entre le PIB en valeur et la population moyenne de l'année

⁽²⁾ Rapport entre le PIB en valeur et l'estimation annuelle d'emploi moyen

Note : données définitives en 2011, 2012, 2013, 2014 et semi-définitives en 2015

Source : Insee, comptes régionaux et nationaux base 2010, estimations de population et estimations d'emploi

Valeurs ajoutées par branche d'activité, en 2015 (données brutes, base 2010, prix courants)

| | Montant (en millions d'euros) | | | Part (en %) | | |
|------------------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|-----------------------|--------------|-----------------------------------|-----------------------|
| | Paca | France de province ⁽¹⁾ | France métropolitaine | Paca | France de province ⁽¹⁾ | France métropolitaine |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 1 912 | 33 089 | 33 634 | 1,4 | 2,5 | 1,7 |
| Industrie | 15 510 | 220 079 | 275 145 | 11,2 | 16,6 | 14,3 |
| Construction | 8 168 | 81 307 | 104 984 | 5,9 | 6,1 | 5,5 |
| Services marchands | 76 959 | 655 046 | 1 078 702 | 55,6 | 49,4 | 56,1 |
| Services non marchands | 35 890 | 336 665 | 431 586 | 25,9 | 25,4 | 22,4 |
| Total | 138 441 | 1 326 214 | 1 924 051 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

⁽¹⁾ France métropolitaine hors Île-de-France

Note : données semi-définitives

Source : Insee, comptes régionaux et nationaux base 2010

Les bases de stocks au 31 décembre 2018 sont constituées à partir du Répertoire des Entreprises et des Etablissements (REE) en avril 2020. Le délai de 16 mois entre la date de référence du stock et sa constitution permet de prendre en compte la plupart de l'information sur les événements qui ont affecté les unités légales, en particulier ceux concernant leur cessation. Malgré ces précautions et en raison des difficultés rencontrées pour recueillir l'information sur la cessation de certaines unités légales, le stock d'unités légales ou d'établissements mis à disposition n'est pas complètement conforme à la réalité. Une exploitation statistique réalisée sur une zone de petite taille et avec des croisements fins peut mettre en évidence des cas d'unités légales encore contenues dans le fichier alors qu'elles sont en réalité déjà cessées. De plus, une partie des cessations est connue par des enquêtes dont le volume est variable d'une année à l'autre. Par conséquent, il est déconseillé de comparer les stocks de 2 années consécutives. Les enquêtes d'amélioration du répertoire Sirene peuvent cibler un ou plusieurs secteurs d'activité particuliers, ou une catégorie d'unités légales particulière et donc générer des évolutions à la baisse pour les unités concernées.

Entreprises actives selon la taille et le secteur d'activité, au 31/12/2018 (en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hauts-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métro. |
|---------------------------------|-------------------------|---------------|-----------------|------------------|----------------|---------------|----------------|------------------|
| Industrie (en nombre) | 1 083 | 984 | 5 865 | 9 479 | 5 491 | 3 318 | 26 220 | 291 095 |
| 0 salarié | 70,2 | 71,5 | 69,8 | 65,6 | 68,9 | 65,9 | 67,7 | 61,8 |
| 1 à 9 salariés | 24,2 | 23,9 | 23,9 | 26,1 | 25,1 | 25,8 | 25,2 | 26,1 |
| 10 à 19 salariés | 2,7 | 2,7 | 3,4 | 4,2 | 3,9 | 4,6 | 3,9 | 5,4 |
| 20 à 49 salariés | 2,3 | 1,6 | 1,9 | 2,4 | 1,5 | 2,5 | 2,1 | 3,9 |
| 50 salariés ou plus | 0,6 | 0,2 | 1,0 | 1,6 | 0,6 | 1,3 | 1,1 | 2,8 |
| Construction (en nombre) | 2 275 | 1 850 | 20 968 | 22 791 | 17 482 | 8 339 | 73 705 | 628 746 |
| 0 salarié | 71,6 | 66,4 | 77,6 | 71,1 | 72,9 | 71,4 | 73,3 | 67,7 |
| 1 à 9 salariés | 25,5 | 28,9 | 20,3 | 25,8 | 24,6 | 25,8 | 24,0 | 27,7 |
| 10 à 19 salariés | 1,9 | 2,6 | 1,5 | 1,9 | 1,8 | 1,8 | 1,8 | 2,8 |
| 20 à 49 salariés | 0,7 | 1,6 | 0,5 | 0,9 | 0,7 | 0,8 | 0,7 | 1,3 |
| 50 salariés ou plus | 0,2 | 0,4 | 0,1 | 0,3 | 0,1 | 0,2 | 0,2 | 0,4 |
| Services (en nombre) | 11 555 | 12 032 | 113 654 | 154 478 | 82 187 | 40 253 | 414 159 | 3 894 409 |
| 0 salarié | 75,2 | 74,9 | 78,1 | 76,7 | 76,9 | 74,6 | 76,8 | 75,1 |
| 1 à 9 salariés | 22,1 | 22,1 | 19,0 | 19,9 | 20,3 | 22,0 | 20,1 | 20,9 |
| 10 à 19 salariés | 1,6 | 1,8 | 1,7 | 1,8 | 1,6 | 1,9 | 1,8 | 2,1 |
| 20 à 49 salariés | 0,8 | 0,9 | 0,9 | 1,0 | 0,7 | 0,9 | 0,9 | 1,2 |
| 50 salariés ou plus | 0,4 | 0,4 | 0,3 | 0,5 | 0,4 | 0,5 | 0,4 | 0,7 |
| Total (en nombre) | 14 913 | 14 866 | 140 487 | 186 748 | 105 160 | 51 910 | 514 084 | 4 814 250 |
| 0 salarié | 74,3 | 73,6 | 77,7 | 75,4 | 75,8 | 73,6 | 75,8 | 73,3 |
| 1 à 9 salariés | 22,7 | 23,1 | 19,4 | 21,0 | 21,3 | 22,9 | 20,9 | 22,1 |
| 10 à 19 salariés | 1,7 | 1,9 | 1,7 | 2,0 | 1,8 | 2,1 | 1,9 | 2,4 |
| 20 à 49 salariés | 0,9 | 1,0 | 0,9 | 1,1 | 0,8 | 1,0 | 0,9 | 1,4 |
| 50 salariés ou plus | 0,3 | 0,4 | 0,3 | 0,6 | 0,3 | 0,5 | 0,4 | 0,8 |

Note : données semi-définitives

Champ : marchand non agricole

Source : Insee, REE-Sirene

Créations d'entreprises, en 2019 (données brutes)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|-----------------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|--------|----------|---------------|--------------|
| Total (en nombre) | 1 942 | 1 742 | 20 952 | 32 044 | 16 079 | 7 899 | 80 658 | 796 286 |
| Évolution sur un an (en %) | +22,8 | +17,3 | +13,3 | +18,5 | +16,0 | +15,2 | +16,3 | +18,2 |
| Part des micro-entreprises (en %) | 41,6 | 45,4 | 48,2 | 52,7 | 37,5 | 40,5 | 46,9 | 47,9 |
| Évolution sur un an (en point) | +2,2 | +3,7 | +3,4 | -1,1 | +1,8 | +2,0 | +1,2 | +2,7 |

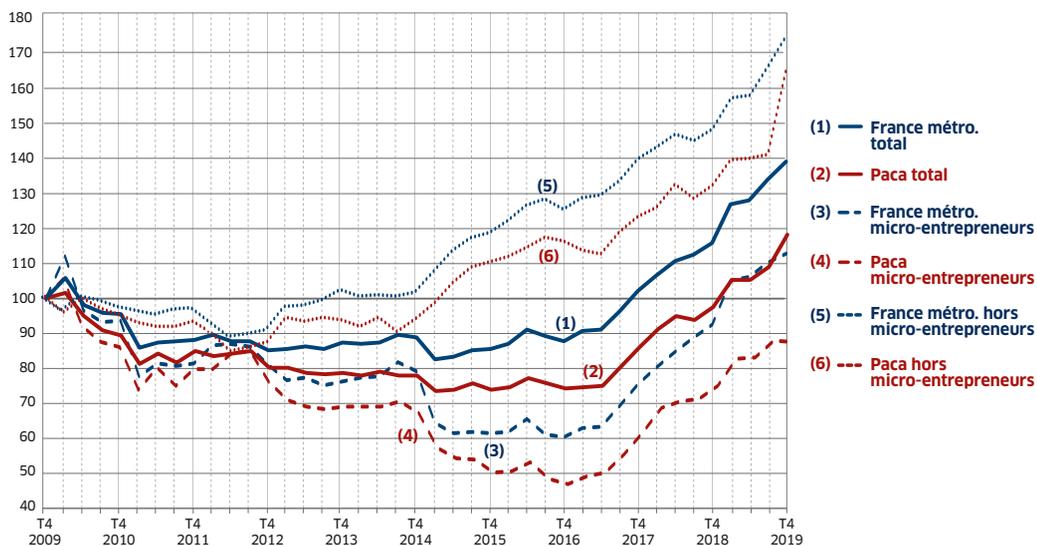
Créations d'entreprises par secteur d'activité en Paca, en 2019 (données brutes)



| | Total | | Micro-entreprises | |
|--------------------------------------|---------------|----------------------------|-------------------|--------------------------------|
| | Nombre | Évolution sur un an (en %) | Part (en %) | Évolution sur un an (en point) |
| Industrie | 3 528 | +37,9 | 37,8 | -2,7 |
| Construction | 9 728 | +12,7 | 30,4 | -2,0 |
| Services | 67 402 | +15,9 | 49,7 | +1,9 |
| Soutien aux entreprises | 18 569 | +21,4 | 58,2 | +2,9 |
| Commerce de gros et de détail | 12 969 | +7,9 | 33,0 | +1,6 |
| Autres activités de services | 8 675 | +27,3 | 66,1 | -0,2 |
| Enseignement, santé, action sociale | 8 258 | +6,6 | 58,6 | +2,3 |
| Transports et entreposage | 6 435 | +25,8 | 56,7 | -5,4 |
| Hébergement et restauration | 4 159 | +7,9 | 25,1 | +2,1 |
| Activités immobilières | 3 444 | +10,4 | 21,5 | -0,8 |
| Information et communication | 3 137 | +16,3 | 69,2 | +6,8 |
| Activités financières et d'assurance | 1 756 | +19,5 | 14,1 | -2,3 |
| Total | 80 658 | +16,3 | 46,9 | +1,2 |



Évolution trimestrielle du nombre de créations d'entreprises (données CVS, base 100 au 4^e trimestre 2009)



Champ : ensemble des activités marchandes hors agriculture, sylviculture et pêche

Source : Insee, REE-Sirene

Défaillances d'entreprises, en 2019 (données brutes)



| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|----------------------------|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------|----------|-------|--------------|
| Total (en nombre) | 115 | 111 | 1 423 | 2 005 | 1 086 | 500 | 5 240 | 49 689 |
| Évolution sur un an (en %) | -15,4 | -5,9 | +8,5 | +4,0 | -4,1 | -16,0 | +0,4 | -4,5 |

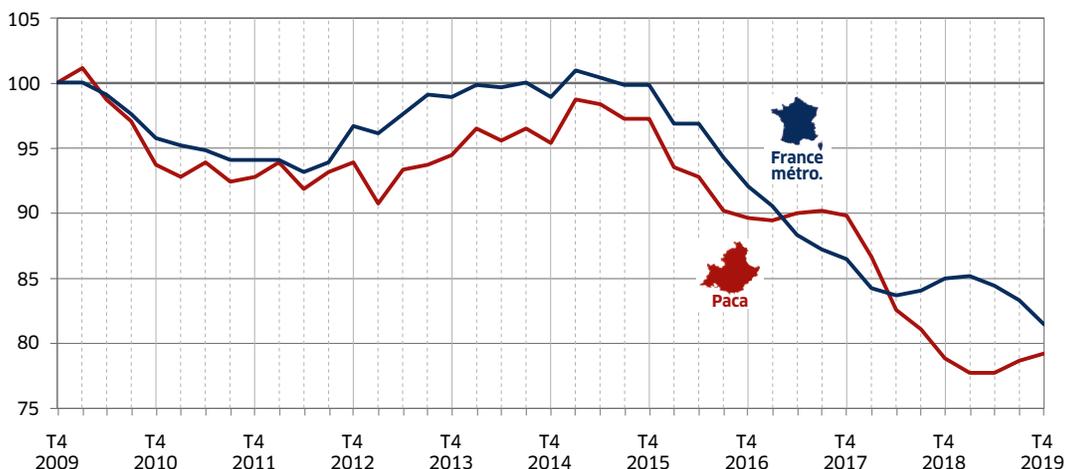
Défaillances d'entreprises par secteur d'activité en Paca, en 2019 (données brutes)



| | Défaillances d'entreprises (en nombre) | Évolution sur un an (en %) |
|--|--|----------------------------|
| Agriculture, sylviculture et pêche | 69 | +19,0 |
| Industrie | 252 | -23,6 |
| Construction | 1 163 | +3,4 |
| Services | 3 720 | +1,5 |
| Commerce ; réparation automobile | 1 146 | -2,7 |
| Hébergement et restauration | 843 | -1,4 |
| Soutien aux entreprises | 590 | +7,9 |
| Enseignement, santé, action sociale et service aux ménages | 534 | -5,8 |
| Activités immobilières | 208 | +24,6 |
| Transports et entreposage | 196 | +25,6 |
| Activités financières et d'assurance | 110 | +6,8 |
| Information et communication | 93 | +2,2 |
| Total | 5 240 | +0,4 |



Évolution trimestrielle du nombre de défaillances d'entreprises

(données brutes, base 100 au 4^e trimestre 2009)

Note : défaillances d'entreprises en date de jugement ; la somme des défaillances d'entreprises par secteur d'activité en Paca ne correspond pas au total régional en raison de secteurs indéterminés ; chaque point du graphique représente l'évolution du cumul des quatre derniers trimestres

Source : Banque de France, Fiben

Des données plus récentes sur les établissements n'étant pas disponibles au moment de la rédaction de cette page, une mise à jour sera réalisée sur notre site internet dès leur réception : <http://paca.direccte.gouv.fr/Les-publications-periodiques-9124>.

Établissements actifs, au 31/12/2015 (en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|---|-------------------------|---------------|-----------------|------------------|----------------|---------------|----------------|------------------|
| Total (en nombre) | 21 386 | 23 274 | 156 985 | 216 662 | 126 292 | 68 411 | 613 010 | 6 370 660 |
| Part des établissements sans salarié | 74,3 | 75,9 | 74,5 | 72,3 | 75,0 | 72,6 | 73,6 | 71,0 |
| Part des établissements de la sphère présentielle | 65,3 | 65,4 | 65,3 | 62,7 | 66,3 | 61,9 | 64,2 | 59,8 |

Établissements actifs employant au moins un salarié selon la taille et le secteur d'activité, au 31/12/2015 (en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métr. |
|--|-------------------------|--------------|-----------------|------------------|---------------|---------------|----------------|------------------|
| Total (en nombre) | 5 506 | 5 617 | 40 003 | 60 029 | 31 620 | 18 770 | 161 545 | 1 850 241 |
| 1 à 9 salariés | 83,1 | 83,2 | 84,3 | 80,8 | 84,5 | 82,3 | 82,7 | 79,9 |
| 10 à 19 salariés | 8,9 | 9,0 | 8,2 | 9,5 | 8,3 | 9,3 | 8,9 | 9,8 |
| 20 à 49 salariés | 5,3 | 5,5 | 5,0 | 5,7 | 4,6 | 5,3 | 5,3 | 6,3 |
| 50 salariés ou plus | 2,6 | 2,3 | 2,6 | 3,9 | 2,6 | 3,1 | 3,1 | 4,0 |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 5,1 | 2,7 | 0,5 | 2,0 | 3,1 | 7,8 | 2,7 | 4,6 |
| Industrie | 7,4 | 6,2 | 5,3 | 6,5 | 6,3 | 7,0 | 6,2 | 7,4 |
| Construction | 11,4 | 9,6 | 10,8 | 10,2 | 13,3 | 11,0 | 11,1 | 10,3 |
| Commerce, transports et services divers | 58,9 | 66,5 | 72,8 | 69,3 | 65,9 | 62,8 | 68,3 | 63,4 |
| Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale | 17,2 | 14,9 | 10,6 | 12,0 | 11,3 | 11,3 | 11,7 | 14,2 |

Note : les données concernent les établissements actifs au 31 décembre, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année

Champ : ensemble des activités hors défense et activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques

Source : Insee, Clap

Des données plus récentes sur les postes salariés n'étant pas disponibles au moment de la rédaction de cette page, une mise à jour sera réalisée sur notre site internet dès leur réception : <http://paca.direccte.gouv.fr/Les-publications-periodiques-9124>

Postes salariés selon la taille et le secteur d'activité, au 31/12/2015 (en %)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France métro. |
|--|-------------------------|---------------|-----------------|------------------|----------------|----------------|------------------|-------------------|
| Total (en nombre) | 44 795 | 45 167 | 372 073 | 730 664 | 270 055 | 176 737 | 1 639 491 | 22 234 775 |
| <i>Part dans les établissements de la sphère présentielle</i> | 76,3 | 85,6 | 73,4 | 66,7 | 79,0 | 68,6 | 71,2 | 65,1 |
| 1 à 9 salariés | 28,2 | 29,7 | 25,0 | 19,7 | 27,6 | 25,5 | 23,4 | 19,8 |
| 10 à 19 salariés | 14,5 | 14,9 | 11,7 | 10,5 | 13,1 | 13,2 | 11,7 | 11,0 |
| 20 à 49 salariés | 20,1 | 21,0 | 16,1 | 14,5 | 16,1 | 17,1 | 15,7 | 16,0 |
| 50 à 99 salariés | 14,6 | 12,6 | 11,3 | 12,9 | 12,7 | 13,5 | 12,6 | 13,1 |
| 100 salariés ou plus | 22,6 | 21,8 | 35,8 | 42,4 | 30,5 | 30,7 | 36,6 | 40,2 |
| Agriculture, sylviculture et pêche | 2,0 | 1,3 | 0,2 | 0,7 | 1,4 | 2,9 | 1,0 | 1,1 |
| Industrie | 11,2 | 4,9 | 7,8 | 10,4 | 7,4 | 11,1 | 9,3 | 14,0 |
| Construction | 6,2 | 7,6 | 5,8 | 5,6 | 7,2 | 6,7 | 6,1 | 6,0 |
| Commerce, transports et services divers | 39,2 | 46,4 | 52,5 | 49,3 | 45,5 | 45,4 | 48,6 | 46,7 |
| Administration publique, enseignement, santé humaine et action sociale | 41,3 | 39,8 | 33,7 | 34,0 | 38,6 | 33,9 | 35,0 | 32,2 |

Note : les données concernent les établissements actifs au 31 décembre, ce qui exclut les établissements qui ont cessé leur activité en cours d'année. Un poste correspond à un salarié dans un établissement ; un salarié qui travaille dans deux établissements correspond donc à deux postes. L'effectif salarié au 31 décembre correspond au nombre de postes non-annexes présents au 31 décembre dans l'établissement employeur

Champ : ensemble des activités hors défense et activités des ménages en tant qu'employeurs de personnels domestiques

Source : Insee, Clap

Salaire annuel moyen brut en équivalent temps plein par secteur d'activité, en 2016 (en euro)

| | Alpes-de-Haute-Provence | Hautes-Alpes | Alpes-Maritimes | Bouches-du-Rhône | Var | Vaucluse | Paca | France (hors Mayotte) |
|--|-------------------------|---------------|-----------------|------------------|---------------|---------------|---------------|-----------------------|
| Total | 29 294 | 28 310 | 34 420 | 34 902 | 29 606 | 30 683 | 33 192 | 35 865 |
| Industrie | 39 346 | 31 389 | 44 033 | 45 891 | 35 915 | 36 824 | 42 685 | 40 286 |
| Construction | 29 553 | 30 817 | 32 193 | 33 987 | 29 940 | 30 170 | 32 138 | 32 563 |
| Commerce, transports, hébergement et restauration | 26 474 | 27 153 | 30 207 | 31 668 | 27 697 | 29 192 | 30 052 | 31 806 |
| Services divers | 28 560 | 28 848 | 38 614 | 36 396 | 31 700 | 31 393 | 35 583 | 40 841 |
| Administration publique, enseignement, santé et action sociale | 26 376 | 27 443 | 29 291 | 28 244 | 26 841 | 26 828 | 28 007 | 28 194 |

Champ : salariés du secteur privé ou d'une entreprise publique, hors agriculture, y compris bénéficiaires de contrats aidés et chefs d'entreprises salariés ; les apprentis, les stagiaires, les salariés agricoles et les salariés des particuliers employeurs sont exclus

Source : Insee, DADS

La DGCCRF a mis en place à compter de juillet 2007, une base de données permettant de recenser les demandes des réclamations du public. Ce baromètre des réclamations des consommateurs permet d'affiner la connaissance de la conflictualité des secteurs et des pratiques.

Du fait de l'enregistrement tardif de certaines plaintes, des écarts peuvent exister entre les données du bilan annuel de la DGCCRF et celles de la présente publication.

Réclamations des consommateurs par secteur, en 2019

| | Paca | | | France entière | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| | Réclamations (en nombre) | Répartition (en %) | Évolution sur un an (en %) | Réclamations (en nombre) | Répartition (en %) | Évolution sur un an (en %) |
| Produits non alimentaires | 1 328 | 23,1 | +6,3 | 27 438 | 27,9 | -0,2 |
| Produits alimentaires | 1 241 | 21,6 | -0,6 | 12 706 | 12,9 | +5,3 |
| Immobilier, logement, BTP | 851 | 14,8 | +11,5 | 18 029 | 18,4 | +7,8 |
| Services divers | 389 | 6,8 | -18,6 | 8 176 | 8,3 | -14,4 |
| Tourisme | 383 | 6,7 | +29,0 | 4 083 | 4,2 | +3,3 |
| Assurance | 367 | 6,4 | +10,9 | 3 753 | 3,8 | -0,8 |
| Communication, téléphone | 362 | 6,3 | -16,8 | 7 060 | 7,2 | -20,9 |
| Transport | 281 | 4,9 | +24,9 | 5 131 | 5,2 | -1,5 |
| Eau, énergie, assainissement | 156 | 2,7 | -3,7 | 4 089 | 4,2 | -1,1 |
| Spectacles, culture, loisirs-jeux | 109 | 1,9 | -27,8 | 1 538 | 1,6 | -18,9 |
| Banque, finance | 95 | 1,7 | -10,4 | 2 756 | 2,8 | -1,6 |
| Santé | 66 | 1,2 | +24,5 | 1 153 | 1,2 | +9,3 |
| Services à la personne | 57 | 1,0 | -9,5 | 1 164 | 1,2 | +9,6 |
| Associations, administrations | 49 | 0,9 | -31,0 | 1 073 | 1,1 | -19,2 |
| Total | 5 737 | 100,0 | +1,9 | 98 193 | 100,0 | -1,8 |

Réclamations des consommateurs par pratique, en 2019

| | Paca | | | France entière | | |
|---|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|
| | Réclamations (en nombre) | Répartition (en %) | Évolution sur un an (en %) | Réclamations (en nombre) | Répartition (en %) | Évolution sur un an (en %) |
| Protection du consommateur | 2 152 | 37,5 | +0,9 | 41 759 | 42,5 | -1,3 |
| Litiges et manquements | 1 823 | 31,8 | +2,5 | 33 674 | 34,3 | -4,3 |
| Vie courante | 924 | 16,1 | -7,7 | 7 099 | 7,2 | +6,1 |
| Sécurité du consommateur | 516 | 9,0 | +31,3 | 8 006 | 8,2 | +3,6 |
| Infraction pénale hors DGCCRF | 189 | 3,3 | +6,8 | 4 018 | 4,1 | -10,3 |
| Régulation concurrentielle des marchés | 130 | 2,3 | -13,9 | 3 593 | 3,7 | -0,3 |
| Total | 5 737 | 100,0 | +1,9 | 98 193 | 100,0 | -1,8 |

Note : la somme des réclamations par secteur d'activité et par pratique ne correspond pas au total en raison de secteurs et pratiques indéterminés

Source : DGCCRF - Intégration et restitution des informations saisies

1 POPULATION ET EMPLOI

1.1 LA POPULATION

La source de mesure de la **population** est le recensement de la population effectué par l'Insee. Le dernier recensement en date fournit des statistiques sur le nombre de personnes résidant en France et sur leurs caractéristiques pour l'année 2017. Les résultats présentés dans cette publication sont issus de la méthode appliquée par l'Insee depuis 2004 : enquête exhaustive tous les 5 ans pour les communes de moins de 10 000 habitants et enquête annuelle par sondage auprès d'un échantillon représentatif pour les communes plus importantes. Ainsi, depuis fin 2008, la population légale de chaque commune est publiée annuellement. Un décret d'authentification légalise les chiffres de population chaque année, avec comme référence, le milieu des cinq dernières années. Par exemple, fin 2019, les populations légales publiées sont construites à partir des données collectées en 2015, 2016, 2017, 2018 et 2019 avec une référence statistique au 1^{er} janvier 2017.

Par ailleurs, bien que des résultats soient annuels, les évolutions doivent être observées sur des intervalles d'au moins cinq ans afin que les échantillons enquêtés soient entièrement distincts. Dans cette publication, l'évolution de la population est observée entre 2012 et 2017.

1.2 LES NIVEAUX DE VIE ET LA PAUVRETÉ MONÉTAIRE

Les statistiques présentées ici sont issues du Fichier localisé social et fiscal de l'Insee, dont les données proviennent du rapprochement :

- des données fiscales (déclarations de revenus des personnes physiques, taxe d'habitation et fichier d'imposition des personnes physiques) fournies à l'Insee par la Direction générale des finances publiques ;
- des données sur les prestations sociales émanant des principaux organismes gestionnaires de ces prestations : Caisse nationale des allocations familiales (CNAF), Caisse nationale d'assurance vieillesse (CNAV), Mutualité sociale agricole (MSA).

Un **ménage fiscal** est constitué par le regroupement des foyers fiscaux répertoriés dans un même logement. Par exemple, un couple de concubins, où chacun remplit sa propre déclaration de revenus constitue un seul ménage fiscal parce qu'ils sont répertoriés dans le même logement, même s'ils constituent deux contribuables distincts au sens de l'administration fiscale.

Sont exclus des ménages fiscaux :

- les ménages constitués de personnes non fiscalement indépendantes, comptabilisées dans le ménage où elles sont déclarées à charge (ménages de leur(s) parent(s) dans le cas des étudiants) ;
- les contribuables vivant en collectivité (foyers de travailleurs, maisons de retraite, maisons de détention...) ;
- les sans-abri.

Le **revenu disponible** comprend les revenus d'activité (nets des cotisations sociales), les revenus du patrimoine, les transferts en provenance d'autres ménages et les prestations sociales (y compris les pensions de retraite et les indemnités de chômage), nets d'es impôts directs.

Le **niveau de vie** s'obtient en divisant le revenu disponible par le nombre d'unités de consommation (1 UC pour le premier adulte du ménage, 0,5 UC pour les autres personnes de 14 ans ou plus et 0,3 UC pour les enfants de moins de 14 ans).

La **médiane** est la valeur qui partage une distribution en deux parties égales. Ainsi, pour une distribution de salaires, la médiane est le salaire au-dessous (ou au-dessus) duquel se situent 50 % des salaires.

Les **déciles** s'obtiennent en découpant une distribution en tranches égales de 10 %. Ainsi, pour une distribution de salaires, le 1^{er} décile est le salaire au-dessous duquel se situent 10 % des salaires ; le 9^e décile est le salaire au-dessous duquel se situent 90 % des salaires. Le **rapport interdécile** 9^e décile/1^{er} décile des revenus permet de mettre en évidence les disparités (ou écarts) entre les plus riches et les plus pauvres.

Le **taux de pauvreté monétaire** correspond à la proportion d'individus (ou de ménages) dont le niveau de vie est inférieur, pour une année donnée, à un seuil, dénommé seuil de pauvreté (exprimé en euros). Celui-ci est déterminé par rapport à la distribution des niveaux de vie de l'ensemble de la population. En Europe, on privilégie en général le seuil de 60 % du niveau de vie médian.

1.3 LA POPULATION ACTIVE

La **population active** regroupe les chômeurs et la population active occupée, c'est-à-dire les personnes actives ayant un emploi. Celles-ci peuvent être comptées à leur lieu de résidence ou à leur lieu de travail. En effet, un actif en emploi peut résider dans une commune A et avoir un emploi dans une commune B. Dans cette partie, les emplois sont analysés au lieu de travail (sauf pour les taux d'activité calculés au lieu de résidence).

1.4 L'EMPLOI TOTAL

L'**emploi total** comprend l'emploi salarié et l'emploi non salarié. Il est exprimé en nombre de personnes physiques et non en nombre de postes de travail. Sa mesure annuelle est issue de la source Insee, Estel (Estimations d'emploi localisées), qui produit par une synthèse ascendante de sources administratives, des estimations d'emploi cohérentes entre les différents échelons géographiques et les secteurs de la nomenclature d'activités.

Sur le champ salarié, les données proviennent des déclarations sociales réalisées par les employeurs (Déclarations annuelles de données sociales - DADS, puis Déclaration sociale nominative - DSN -), complétées par les données du Système d'information sur les agents des services publics (Siasp) et celles des particuliers employeurs. Pour les non-salariés, les sources mobilisées sont les fichiers

de la Mutualité sociale agricole (MSA) pour les affiliés au régime agricole et les fichiers de l'Agence centrale des organismes de sécurité sociale (Acos) pour les autres.

Ces estimations sont corrigées de la multi-activité et correspondent à un concept d'emploi au sens du Bureau international du travail (BIT). Les dernières données disponibles datent du 31 décembre 2018 pour la France métropolitaine, Paca et ses départements, et du 31 décembre 2017 pour les zones d'emploi. L'emploi total dénombre les emplois au lieu de travail.

1.5 LES MOUVEMENTS DE MAIN D'ŒUVRE

Les **mouvements de main-d'œuvre** (MMO) recensent l'ensemble des embauches et des fins de contrats de travail au niveau des établissements. Ils permettent de mesurer les entrées et les sorties selon le type de contrat (CDD, CDI), la durée des contrats et les motifs de rupture (démissions, licenciements économiques, etc.).

Depuis le 3^e trimestre 2015, les données sur les MMO sont établies à partir de la Déclaration sociale nominative (DSN). Elle vise à remplacer un grand nombre de déclarations administratives réalisées par les entreprises, dont celles portant sur les mouvements de main-d'œuvre (DMMO et EMMO).

Les indicateurs présentés ici portent sur les embauches (i.e. les entrées) et les fins de contrat (i.e. les sorties). Ces flux d'entrée et de sortie sont rapportés aux effectifs moyens des établissements pour obtenir des **taux d'entrée et de sortie**. Ils n'intègrent ni les transferts entre les établissements d'une même entreprise ni les entrées/sorties en mission d'intérim. Le taux d'entrée ne mesure pas un flux d'emploi. Il peut par exemple augmenter si le mode de gestion de la main-d'œuvre change : une hausse du taux d'entrée peut provenir d'un raccourcissement de la durée des contrats, qui conduit à en signer davantage pour une même période d'emploi. De la même façon, le taux de sortie ne mesure pas un flux d'emploi.

Le **taux de rotation** est la moyenne des taux d'entrée et de sortie. Il se calcule sur une période donnée, rapportée à l'effectif moyen associé sur la période. Indicateur synthétique des flux de main-d'œuvre, il peut varier en fonction de l'évolution des flux d'emploi et des pratiques contractuelles.

1.6 LES DÉCLARATIONS PRÉALABLES À L'EMBAUCHE

La **Déclaration préalable à l'embauche** (DPAE) est une formalité obligatoire préalable à l'embauche qui traduit une intention d'embauche à très court terme. L'employeur doit l'adresser à l'Union de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales (Urssaf) ou à la Mutualité sociale agricole (MSA) selon le régime dont il relève, au plus tôt huit jours avant l'embauche et au plus tard dans l'instant qui précède cette embauche, et ce, quelles que soient la durée et la nature du contrat de travail. Cette obligation est aussi valable pour l'État, les collectivités territoriales et les établissements publics à

caractère administratif dès lors qu'ils embauchent des salariés dans le cadre d'un contrat de travail de droit privé. C'est notamment le cas pour les recrutements en contrat aidé (Contrat unique d'insertion, etc.). La DPAE permet d'ouvrir au salarié ses droits sociaux.

Dans cette publication, le champ couvre l'ensemble des activités concurrentielles (hors intérim et hors entreprises affiliées à la MSA), ainsi que le secteur public pour les contrats de droit privé. Les embauches classées dans le secteur public sont celles déclarées par les établissements de catégorie juridique « Personne morale et organisme soumis au droit administratif » suivant la nomenclature du répertoire Sirene de l'Insee. Ces établissements appartiennent principalement aux secteurs de l'administration publique, de l'éducation, des activités pour la santé humaine, de l'action sociale et hébergement médico-social.

Les CDD de plus d'un mois correspondent aux CDD d'une durée strictement supérieure à 31 jours.

1.7 L'EMPLOI SALARIÉ, AVEC INTÉRIM RÉAFFECTÉ AU SECTEUR D'ACTIVITÉ EMPLOYEUR

Les estimations d'emploi constituent la source de référence pour le suivi conjoncturel de l'emploi.

Les estimations trimestrielles déterminent l'**emploi salarié** en fin de trimestre, au lieu de travail. Elles sont élaborées à partir de différentes sources administrative :

- les déclarations de cotisations sociales des établissements faites aux Unions de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales (Urssaf), soit sous forme de Bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC), soit de Déclarations sociales nominatives (DSN) ;
- les fichiers de paie pour les personnels de la fonction publique d'État ;
- les déclarations de cotisations sociales collectées par la Mutualité sociale agricole (MSA) ;
- les déclarations d'emploi des particuliers employeurs provenant de trois formalités administratives : Déclaration nominative simplifiée (DNS), Chèque emploi service universel (Cesu) et Prestation d'accueil du jeune enfant (Paje) ;
- les déclarations mensuelles des Entreprises de travail temporaire (ETT) adressées à Pôle emploi, auxquelles se sont progressivement substituées les DSN à compter de mi-2016.

Depuis les résultats portant sur le 1^{er} trimestre 2017, les estimations trimestrielles d'emploi sont **établies par l'Insee en coproduction avec l'Agence centrale des organismes de sécurité sociale (Acos) et la Dares**.

Plus précisément, l'Acos traite le champ privé hors intérim. L'Insee gère les données de la fonction publique, de la MSA, ainsi que les déclarations d'emploi des particuliers employeurs. Enfin, les données sur l'intérim sont traitées par la Dares.

Les estimations trimestrielles sont calées sur les niveaux annuels d'emploi salarié jusqu'à la dernière estimation provisoire. Au-delà, des indices d'évolution trimestriels, calculés à partir des sources préalablement citées, sont appliqués aux derniers niveaux annuels. Les estimations sont disponibles 70 jours après la fin du trimestre pour le niveau national (France hors Mayotte) et 90 jours après la fin du trimestre pour le niveau localisé (régions et départements).

Depuis le 1^{er} trimestre 2018, le champ est étendu à l'ensemble de l'emploi salarié. Jusqu'alors, les estimations trimestrielles d'emploi publiées au niveau localisé portaient seulement sur les salariés du secteur marchand - hors agriculture et activité des particuliers employeurs. Désormais, sont ajoutés les salariés des services non marchands, de l'agriculture et de l'ensemble des particuliers employeurs. L'emploi salarié marchand représente les deux-tiers de l'emploi salarié total. Les salariés des services non marchands travaillent dans l'administration publique, l'enseignement, la santé humaine ou l'action sociale. Parmi eux, 70 % relèvent du secteur public ; les autres exercent une activité non marchande dans le privé (soutien scolaire, médecin, etc.).

Afin de permettre une meilleure appréciation économique des secteurs d'activité, le **Service études, statistiques et évaluation (Sese) de la Direccte Paca analyse les séries d'emploi y compris intérim** : aux effectifs intérimaires produits par la Dares pour chaque secteur d'activité, sont ajoutés les effectifs hors intérim publiés par l'Insee. Les effectifs intérimaires correspondent au nombre de contrats en cours en fin de trimestre comptabilisés à l'agence d'intérim. Cette approche diverge de celle de l'Insee qui comptabilise les intérimaires dans le tertiaire marchand, quel que soit le secteur dans lequel ils effectuent leur mission. En conséquence, les données d'emploi salarié par secteur d'activité présentes dans cette publication sont différentes de celles publiées par l'Insee.

1.8 L'INTÉRIM LOCALISÉ À L'ÉTABLISSEMENT UTILISATEUR

Les séries d'intérim à l'établissement utilisateur sont plus pertinentes que celles localisées à l'agence d'intérim pour observer l'intérim aux niveaux régional et infrarégional, puisqu'elles permettent de localiser précisément le salarié intérimaire à son lieu de travail.

Depuis juillet 2018, la Déclaration sociale nominative (DSN) est l'unique source des statistiques de l'intérim. Elle se substitue ainsi à la source historique, les Relevés mensuels de mission (RMM) adressés à Pôle emploi par les établissements de travail temporaire. À l'occasion de la mise en ligne des données sur le 1^{er} trimestre 2018, les séries d'emploi intérimaire ont été fortement révisées suite au traitement du passage à la DSN dans le courant de l'année 2016 pour les majors de l'intérim, puis en 2017 pour les autres établissements. La montée en charge de la DSN a permis d'améliorer la qualité de couverture par rapport à la source historique, et à revoir l'ensemble de la

série, avec un impact à la hausse d'environ 4,5 % au niveau national. Cet effet est plus important en Paca, en particulier dans les Alpes-Maritimes et les Bouches-du-Rhône.

À partir de cette information mensuelle, la Dares élabore divers indicateurs mensuels, trimestriels et annuels :

- le nombre de **contrats en cours** est l'indicateur qui se rapproche le plus de la notion de stock d'intérimaires : c'est la moyenne du nombre de missions d'intérim en cours d'exécution à la fin du trimestre, calculée sur 5 jours ouvrés pertinents (généralement les 5 derniers jours ouvrés) ;
- l'**équivalent-emplois à temps plein (ETP)** donne une idée de volume moyen d'intérim. L'ETP est le rapport entre le nombre total de semaines de travail réalisées par les intérimaires et le nombre total de semaines ouvrées. Par convention, ce nombre est fixé à 52 semaines pour une année. Ce qui conduit à sous-estimer légèrement l'ETP, dans la mesure où une partie des missions ne comptabilise pas les périodes de congés ;
- les **contrats conclus** mesurent le flux d'entrées de l'emploi intérimaire : les missions dont la date de début appartient au trimestre ou à l'année considérée.

Depuis juillet 2017, ces statistiques intègrent les CDI intérimaires. Ce nouveau type de contrat de travail alterne des périodes d'exécution de missions et des périodes sans activité appelées « période d'intermission », sans que le contrat de travail ne soit rompu.

1.9 L'EMPLOI SALARIÉ RELEVANT DE LA MUTUALITÉ SOCIALE AGRICOLE

La **Mutualité sociale agricole (MSA)**, deuxième régime de protection sociale en France, assure la couverture sociale de l'ensemble de la population agricole et des ayants droit : exploitants, salariés d'exploitations, d'entreprises, de coopératives et d'organismes professionnels agricoles, employeurs de main-d'œuvre.

La MSA gère l'ensemble des branches de la sécurité sociale (maladie, famille, vieillesse, accidents du travail et maladies professionnelles) mais également le recouvrement. En plus du versement des prestations, elle assure la collecte et le contrôle des cotisations sociales dues par les employeurs de main-d'œuvre affiliés et les non-salariés.

Les données présentées ici portent sur les cotisants non-salariés agricoles. Sont pris en compte les chefs d'exploitation ou d'entreprise agricole installés au plus tard le 31 décembre de l'année N-1 et présents au 1^{er} janvier de l'année N ainsi que leur conjoint, assujettis à la branche « assurance accidents du travail des exploitants agricoles » (Atexa).

1.10 LES TRAVAILLEURS HANDICAPÉS

L'**Obligation d'emploi des travailleurs handicapés (OETH)** concerne tous les établissements de 20 salariés ou plus du secteur privé ainsi que les Établissements publics à caractère industriel ou commercial (Epic) de 20 salariés ou plus.

Les établissements soumis à l'OETH peuvent s'en acquitter suivant différentes modalités :

- l'emploi direct de personnes handicapées, bénéficiaires de l'OETH :
 - travailleur ayant obtenu la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé ;
 - victime d'accident de travail ou de maladie professionnelle ;
 - titulaire d'une pension d'invalidité ;
 - bénéficiaire de l'allocation aux adultes handicapés ;
 - ancien militaire et assimilé ;
 - sapeur-pompier volontaire victime d'accident ou de maladie imputable au service ;
- l'accueil de stagiaires de la formation professionnelle (alternance), ou de stages prescrits par Pôle emploi (préparation opérationnelle à l'emploi). Depuis 2016, l'accueil de personnes handicapées dans le cadre d'une période de mise en situation en milieu professionnel est également possible ;
- la signature de contrats de fournitures, de sous-traitance ou de prestation de services avec des entreprises adaptées, des centres de distribution de travail à domicile ou des établissements et services d'aide par le travail. Depuis 2016, les établissements assujettis peuvent également prendre en compte dans le calcul de leur OETH, le recours éventuel aux travailleurs indépendants handicapés ;
- la signature d'un accord collectif de branche, de groupe, d'entreprise ou d'établissement agréé, prévoyant la mise en œuvre d'un programme annuel ou pluriannuel en faveur des travailleurs handicapés. Sauf mention du contraire, dès lors que cet accord est conforme à la législation, il exonère totalement l'entreprise concernée de sa contribution ; le versement d'une contribution financière annuelle au fonds de développement pour l'insertion professionnelle des handicapés.

2 MARCHÉ DU TRAVAIL

2.1 LE TAUX DE CHÔMAGE

Calculé par l'Insee, le **taux de chômage** est le rapport entre le nombre de chômeurs et la population active (personnes en emploi et au chômage). Ces deux grandeurs ne sont pas directement disponibles dans les statistiques courantes et font donc l'objet d'estimations.

Au niveau national, c'est l'enquête Emploi qui permet de mesurer le chômage sur la base de la définition établie par le Bureau international du travail (BIT), qui constitue la norme statistique internationale. Ainsi, est considérée comme chômeur, toute personne en âge de travailler (15 ans ou plus) qui répond simultanément à trois critères au moment de l'enquête : être sans emploi (c'est-à-dire ne pas avoir travaillé ne serait-ce qu'une heure durant la semaine de référence), être disponible pour prendre un emploi dans les quinze jours, et chercher activement un emploi ou en avoir trouvé un qui commence ultérieurement.

Aux niveaux régional et infrarégional, la méthode d'estimation des taux de chômage dits « localisés » repose sur l'estimation d'une part du chômage et, d'autre part, de l'emploi :

- le nombre de chômeurs au niveau régional est obtenu à partir du nombre de chômeurs national (estimé par l'enquête Emploi) ventilé aux différents niveaux géographiques à partir de la structure des demandeurs d'emploi en fin de mois (fournie par les Statistiques du marché du travail - STMT - Pôle emploi, Dares) ;
- l'emploi s'appuie quant à lui sur les estimations d'emploi au lieu de travail issues du dispositif Estel de l'Insee, et sur des matrices de passage du lieu de travail au lieu de résidence.

Il ne s'agit donc pas de chômage BIT à proprement parler, puisqu'on mêle le concept BIT à la mesure administrative du chômage.

2.2 LES DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À PÔLE EMPLOI

La Statistique du marché du travail (STMT) est une source statistique exhaustive issue des fichiers de gestion de Pôle emploi. Elle porte sur tous les demandeurs d'emploi inscrits, entrés ou sortis des listes un mois donné, ce qui permet d'avoir des données détaillées significatives à des niveaux géographiques fins.

Les demandeurs d'emploi sont présentés selon un regroupement en cinq catégories :

- **catégorie A** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, sans emploi ;
- **catégorie B** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite courte (de 78 heures ou moins au cours du mois) ;
- **catégorie C** : demandeurs d'emploi tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, ayant exercé une activité réduite longue (de plus de 78 heures au cours du mois) ;
- **catégorie D** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi (en raison d'un stage, d'une formation, d'une maladie...), y compris les demandeurs d'emploi en Contrat de sécurisation professionnelle (CSP), sans emploi ;
- **catégorie E** : demandeurs d'emploi non tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi, en emploi (exemples : bénéficiaires de contrats aidés, créateurs d'entreprise).

C'est sur le regroupement des catégories A, B, C que le plus grand nombre de statistiques désaisonnalisées et corrigées des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) sont disponibles : ventilation par âge, sexe, mais aussi ancienneté d'inscription, etc.

Toutefois, le fait de s'inscrire à Pôle emploi est une démarche administrative et la situation des personnes qui s'inscrivent ne correspond pas directement aux critères statistiques définissant le chômage au sens du Bureau international du travail (BIT). Ainsi, **certains demandeurs d'emploi ne sont pas chômeurs au sens du BIT et inversement, certains chômeurs ne sont pas inscrits à Pôle emploi.**

2.3 LES INSCRIPTIONS SUR LES LISTES DE PÔLE EMPLOI

Les données publiées dans cette partie concernent **les flux d'entrée des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi**, au cours de l'année 2019. Elles sont à distinguer des données de la partie 2.2 qui correspondent à la moyenne annuelle des stocks en fin de mois.

2.4 LES SORTIES DES LISTES DE PÔLE EMPLOI

Les données publiées dans cette partie concernent **les flux de sortie des listes de Pôle emploi**, au cours de l'année 2019. Elles sont à distinguer des données de la partie 2.2 qui correspondent à la moyenne annuelle des stocks en fin de mois.

Les motifs de sortie des listes de Pôle emploi sont mal connus dans les fichiers administratifs. En particulier, dans les statistiques publiées ici, les reprises d'emploi déclarées sous-estiment le nombre de reprises réelles d'emploi. En effet, chaque mois, de nombreux demandeurs d'emploi sortent des listes parce qu'ils n'ont pas actualisé leur situation en fin de mois (ils sont alors enregistrés dans le motif « cessation d'inscription pour défaut d'actualisation ») ou à la suite d'une radiation administrative, par exemple pour non réponse à convocation. En fait, une partie de ces demandeurs d'emploi a retrouvé un emploi.

C'est l'enquête trimestrielle Sortants de Pôle emploi et de la Dares qui permet d'estimer la part des sorties réelles pour reprise d'emploi, mais uniquement au niveau national. Ainsi pour la France métropolitaine, sur les 6,5 millions de sorties des listes de Pôle emploi en catégories A, B, C au cours de l'année 2016, près de 40 % correspondent à une reprise d'emploi, seulement 16 % à un défaut d'actualisation et 2 % à une radiation administrative.

2.5 LES INDEMNISATIONS DES DEMANDEURS D'EMPLOI

Deux régimes d'indemnisation du chômage coexistent :

- un **régime d'assurance chômage**, financé par les contributions des employeurs et des salariés et géré paritairement par leurs représentants. Celui-ci indemnise les personnes privées d'emploi (suite à un licenciement, une fin de contrat à durée déterminée, une rupture pour motif économique ou une rupture conventionnelle), sur la base de leur salaire antérieur soumis à contributions ;
- un **régime de solidarité**, financé par l'État et dont les règles sont élaborées par les pouvoirs publics, subsidiaire à celui de l'assurance chômage. Il prend le relais lorsque ce dernier ne peut pas ou plus intervenir. D'un montant forfaitaire, ces allocations sont réservées aux demandeurs d'emploi dont les ressources (personnelles ou du couple) ne dépassent pas un certain plafond.

En parallèle d'autres allocations existent pour les demandeurs d'emploi. Notamment, l'article L 5424-2 du code du travail prévoit que les employeurs publics en auto-assurance peuvent, par convention conclue avec Pôle emploi, confier la gestion des allocations d'assurance à ce

dernier. L'ARE convention de gestion (ARE-CG) correspond aux allocations versées aux demandeurs d'emploi dont le dernier contrat de travail relève de ces employeurs. Ces autres allocations concernent également la rémunération de la formation telle que la rémunération des formations Pôle emploi (RFPE).

2.6 LA DEMANDE D'EMPLOI PAR ZONE D'EMPLOI

Une **zone d'emploi** est un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les établissements peuvent trouver l'essentiel de la main d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

Le découpage en zones d'emploi constitue une partition du territoire adaptée aux études locales sur le marché du travail. Le zonage définit aussi des territoires pertinents pour les diagnostics locaux et peut guider la délimitation de territoires pour la mise en œuvre des politiques territoriales initiées par les pouvoirs publics ou les acteurs locaux.

Le découpage de cette publication date de 2010 et se fonde sur les flux de déplacements domicile-travail des actifs observés lors du recensement de 2006. **La refonte en septembre 2020 du découpage des zones d'emploi, est détaillée dans une publication à retrouver dans la partie « pour en savoir plus ».**

2.7 LA DEMANDE D'EMPLOI DANS LES MÉTROPOLIS

Les **métropoles** sont des formes de coopération intercommunale qui répondent à la reconnaissance du fait métropolitain et à une volonté de transformation de la gouvernance des grandes aires urbaines françaises, dans le cadre de l'acte III de la décentralisation. La métropole Nice Côte d'Azur, créée le 1^{er} janvier 2012, est la seule en France qui résulte de la loi du 16 décembre 2010 de réforme des collectivités territoriales. La création de la Métropole Aix-Marseille-Provence le 1^{er} janvier 2016 a été actée par la loi du 27 janvier 2014 de Modernisation de l'action publique territoriale et d'affirmation des métropoles (MAPTAM). La métropole Toulon Provence Méditerranée est, quant à elle, effective depuis le 1^{er} janvier 2018.

2.8 LA DEMANDE D'EMPLOI DANS LES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV)

Les **Quartiers prioritaires de la politique de la ville** (QPV) sont des territoires infra-urbains caractérisés par un écart de développement économique et social important avec le reste des agglomérations dans lesquelles ils sont situés. Ils constituent des territoires d'intervention du Ministère de la Cohésion des territoires et des Relations avec les collectivités territoriales, définis par la loi de programmation pour la ville et la cohésion urbaine du 21 février 2014. Leur liste et leurs contours ont été élaborés par le Commissariat général à l'égalité des territoires (CGET) à partir d'un critère unique, le revenu par habitants.

Les indicateurs présentés ici sont des données structurelles. Il n'est ainsi pas possible de faire des évolutions entre deux millésimes consécutifs. En effet, l'évolution constante du référentiel d'adresses géré par l'Insee permet des améliorations régulières sur la géolocalisation des adresses. Les évolutions entre deux millésimes ne reflètent donc pas uniquement l'évolution réelle des demandeurs d'emploi mais aussi l'évolution du référentiel.

Les **Établissements publics de coopération intercommunale** (EPCI) sont des regroupements de communes ayant pour objet l'élaboration de « projets communs de développement au sein de périmètres de solidarité ». Ils sont soumis à des règles communes, homogènes et comparables à celles de collectivités locales. Les métropoles, communautés d'agglomération et communautés de communes sont des EPCI.

3 POLITIQUES DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE

3.1 LES PRINCIPALES POLITIQUES D'AIDE À L'EMPLOI

Emploi marchand aidé

Les **contrats en alternance** sont au nombre de deux :

- le **contrat d'apprentissage**, dans le cadre de la formation initiale, s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 25 ans. Il relève essentiellement du secteur marchand ;
- le **contrat de professionnalisation**, mis en place en 2005, s'inscrit dans le cadre de la formation continue. Il s'adresse aux jeunes âgés de 16 à 25 ans, aux demandeurs d'emploi âgés de 26 ans ou plus, ainsi qu'aux bénéficiaires du RSA, de l'ASS, de l'AAH ou d'un CUI.

Ces deux contrats répondent au même objectif de montée en compétences de l'alternant grâce à la combinaison de l'acquisition de savoirs généraux, professionnels ou techniques et de la pratique en entreprise pour parfaire sa formation. Cependant, les modalités d'exécution de ces contrats de travail diffèrent notamment sur la durée du contrat, la durée de la formation et la rémunération associée.

L'**insertion par l'activité économique** (IAE) est une politique de l'emploi qui a pour objectif d'aider les personnes les plus éloignées de l'emploi, en raison de difficultés sociales et professionnelles particulières, à se réinsérer sur le marché du travail. Le processus d'insertion, doublé d'un accompagnement social et professionnel personnalisé, consiste en une mise en situation de travail par :

- la **mise à disposition par une Entreprise de travail temporaire d'insertion** (ETTI) : les personnes embauchées par ce type de structure effectuent des missions d'intérim dans le cadre d'un contrat de travail temporaire ;
- la **mise à disposition par une Association intermédiaire** (AI) : les personnes embauchées par une AI travaillent occasionnellement pour le compte d'utilisateurs (particuliers, associations, collectivités locales, entreprises...);

- le **Contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI) dans une entreprise d'insertion** (EI) : d'une durée minimale de 4 mois renouvelables dans la limite d'une durée totale de 2 ans, le CDDI peut parfois être renouvelé au-delà de 2 ans pour permettre d'achever une action de formation professionnelle, ou pour favoriser l'insertion d'un salarié âgé d'au moins 50 ans ou d'une personne reconnue travailleur handicapé.

L'**aide à la création d'entreprise** :

- l'**Aide aux chômeurs créateurs ou repreneurs d'entreprise** (Accre) est l'une des mesures du dispositif d'appui à l'initiative économique gérée par le ministère en charge de l'Emploi au bénéfice de demandeurs d'emploi, salariés licenciés, jeunes, personnes en difficulté, etc. Ce dispositif vise à faciliter tant la structuration des projets de création ou de reprise d'entreprise que le développement des activités ainsi créées, sous forme individuelle ou en société. L'Accre consiste en une exonération de cotisations sociales permettant le maintien, pour une durée déterminée, de certains minima sociaux.

Emploi non marchand aidé

- Le **Contrat unique d'insertion-Contrat d'accompagnement dans l'emploi/Parcours emploi compétences** (CUI-CAE/PEC). Le PEC remplace le CUI-CAE depuis le 1^{er} janvier 2018. Il s'appuie sur une logique de parcours pour l'individu et sur une sélection des employeurs. L'objectif du PEC est l'insertion professionnelle des publics éloignés du marché du travail, alliant mise en situation professionnelle, accès facilité à la formation et acquisition de compétences. La signature d'un PEC ouvre droit, pour l'employeur, à un financement mensuel de l'État, dont le montant est fixé par arrêté du Préfet de Région ;
- le **CDDI dans un Atelier et chantier d'insertion** (ACI). L'ACI fait partie des quatre structures d'insertion par l'activité économique avec l'ETI, l'AI et l'EI. Suite à la réforme de l'IAE, l'aide au poste d'insertion pour le financement des structures de l'IAE est généralisée et se substitue aux autres aides versées par l'État. En conséquence, pour les ACI, le recours aux contrats aidés a pris fin au 1^{er} juillet 2014 et le CDDI s'est substitué au CUI-CAE.

Accompagnement des jeunes

- Le **Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie** (Pacea), mis en place en 2017, s'adresse aux jeunes de 16 à 25 ans prêts à s'engager dans un parcours contractualisé d'accompagnement. Il est précédé d'un diagnostic initial réalisé entre le conseiller de la mission locale et le jeune qui permet d'identifier la situation, les besoins ou les attentes du jeune. Le Pacea est constitué de phases d'accompagnement successives qui peuvent s'enchaîner pour une période maximale de 24 mois consécutifs. Chacune d'entre elles peut comporter des périodes de formation, des situations professionnelles, des actions spécifiques dans le cadre de l'accompagnement social et professionnel. Le Pacea ouvre droit à une allocation ponctuelle selon la situation et les besoins du jeune, qui ne peut pas excéder le montant mensuel du RSA hors forfait logement ;

• mise en place par les missions locales sous forme expérimentale en octobre 2013, la **Garantie jeunes** est un droit ouvert aux jeunes de 16 à 25 ans, en situation de précarité financière qui ne sont ni en étude, ni en emploi, ni en formation (NEET). Elle combine un accompagnement collectif renforcé, des mises en situation de travail et une garantie de ressources. L'accompagnement se déroule sur une période de 12 mois renouvelable par tranche de 6 mois.

• Au 1^{er} janvier 2017, le dispositif a été généralisé à l'ensemble du territoire national suite à la loi du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels. La Garantie jeunes est alors devenue un droit pour tous les jeunes remplissant les critères d'éligibilité et constitue désormais une modalité spécifique, particulièrement intensive, du Pacea (Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi)...

Accompagnement des mutations économiques

Le **Contrat de sécurisation professionnelle** (CSP) s'adresse aux salariés de certaines entreprises visées par une procédure de licenciement économique. Ce contrat, d'une durée maximale de 12 mois, a pour objet l'organisation et le déroulement d'un parcours de retour à l'emploi, le cas échéant au moyen d'une reconversion ou d'une création ou reprise d'entreprise. Pendant la durée de ce contrat, et en dehors des périodes durant lesquelles il exerce une activité rémunérée, le titulaire du CSP perçoit une allocation spécifique de sécurisation professionnelle égale à 80 % du salaire journalier de référence pour les salariés justifiant d'un an d'ancienneté dans l'entreprise. L'employeur est tenu de proposer un CSP au salarié, qui peut refuser d'en bénéficier.

3.2 L'ACTIVITÉ PARTIELLE PENDANT LA CRISE SANITAIRE

L'**activité partielle** est un dispositif préventif face aux risques de licenciement économique. Il permet à toutes les entreprises, sans condition de secteur ou de taille, confrontées à des difficultés temporaires de nature économique, technique, à la suite d'intempéries ou d'autres événements exceptionnels (crise sanitaire), de réduire ou de suspendre temporairement l'activité de tout ou partie de leurs salariés. La mise en activité partielle s'effectue après la consultation des instances représentatives du personnel et une demande préalable d'autorisation auprès de l'unité départementale de la Direccte. Le dispositif d'activité partielle a été assoupli et élargi afin de limiter les effets de la crise sanitaire sur l'emploi conformément au décret n°2020-325 du 25 mars 2020 et à l'ordonnance n°2020-346 du 27 mars 2020 portant mesures d'urgence en matière d'activité partielle.

Depuis le 1^{er} mars, les entreprises l'ont utilisé massivement. Les indicateurs présentés sur l'activité partielle portent sur des cumuls du 1^{er} mars au 30 juin 2020. Ils concernent d'une part les demandes d'autorisation validées pour les établissements souhaitant recourir à l'activité partielle en

raison de la crise sanitaire et d'autre part les demandes d'indemnisation déposées après la fin de chaque mois par les entreprises qui ont mis en activité partielle des salariés au cours du mois et demandent à être indemnisées. Les indicateurs présentés portent sur le nombre d'établissements, le nombre de salariés, ainsi que le volume d'heures dont l'autorisation a été validée.

Le dispositif de l'activité partielle permet aux établissements confrontés à des difficultés temporaires de diminuer ou suspendre leur activité tout en assurant aux salariés une indemnisation égale à 70 % du salaire brut (environ 84 % du net) pour compenser leur perte de salaire. Depuis le début de la crise sanitaire, le champ du dispositif est élargi et les entreprises disposent désormais de 30 jours pour réaliser leur demande de chômage partiel, avec effet rétroactif. Les indemnités d'activité partielle sont remboursées intégralement par l'État/Unédic, jusqu'à un plafond de 70 % de 4,5 Smic. À partir du 1^{er} juin 2020, sauf pour les secteurs fermés administrativement ou dépendant pour lesquels le système est inchangé, l'allocation versée à l'employeur est abaissée à 60 %, tandis que l'indemnisation versée au salarié est inchangée.

3.3 LA FORMATION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN RECHERCHE D'EMPLOI

La **formation professionnelle** est un outil majeur à la disposition des salariés qui leur permet de se former tout au long de leur parcours professionnel pour acquérir ou développer leurs compétences, faire reconnaître leurs compétences, leurs connaissances et leurs aptitudes acquises dans l'exercice de votre métier, s'adapter aux évolutions de poste, se réorienter, etc.

Est qualifié de personne en recherche d'emploi un individu sans emploi qui en cherche un, qu'il soit inscrit ou non à Pôle emploi, considéré ou non comme chômeur au sens du BIT.

La formation professionnelle des **personnes en recherche d'emploi** est financée principalement par quatre acteurs : les Régions, l'État, Pôle emploi et l'Unédic (Union nationale interprofessionnelle pour l'emploi dans l'industrie et le commerce). D'autres financeurs interviennent également, notamment l'Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées (Agefiph) ou les Organismes paritaires collecteurs agréés (Opc) depuis 2009 par l'intermédiaire du Fonds paritaire de sécurisation des parcours professionnels. Le financement des formations couvre les coûts pédagogiques et, le cas échéant, la rémunération des stagiaires.

Depuis 2003, la Dares gère une Base régionalisée des stagiaires de la formation professionnelle (Brest) à partir des fichiers de gestion de rémunération ou de protection sociale des stagiaires. L'entrée retenue pour la construction de la base Brest est la rémunération (ou la prise en charge au titre de la protection sociale). Chaque observation de la base correspond à une entrée

en formation d'un stagiaire rémunéré par les Conseils régionaux, par Pôle emploi (pour son propre compte, celui de l'Unédic ou celui de l'État) ou par l'État.

L'unité de comptage de la base est le stagiaire et non l'individu. Une personne en recherche d'emploi effectuant plusieurs formations dans l'année est ainsi comptée plusieurs fois.

4 CONDITIONS ET RELATIONS DU TRAVAIL

4.1 LA NÉGOCIATION COLLECTIVE

Les **textes** signés dans les entreprises comprennent les accords initiaux, les renouvellements d'accords et avenants signés par les représentants du personnel (délégués syndicaux, salariés mandatés ou représentants élus), les procès-verbaux de désaccord, les textes ratifiés par référendum ainsi que les décisions unilatérales de l'employeur.

Les **accords** d'entreprise sont conclus en principe entre l'employeur et le ou les délégués syndicaux représentatifs.

La loi du 8 août 2016 modifie les règles de validité des accords d'entreprise (préalablement définies par les lois du 4 mai 2004 et du 20 août 2008) : pour être valides, les accords doivent être signés par une ou plusieurs organisations syndicales de salariés représentatives ayant recueilli plus de 50 % des suffrages exprimés en faveur d'organisations représentatives. À défaut de majorité, un accord minoritaire (signé par des organisations syndicales représentatives ayant recueilli plus de 30 % des suffrages exprimés) peut être validé par référendum à la demande d'une ou plusieurs de ces organisations. L'accord est valide s'il est approuvé à la majorité des suffrages exprimés.

Les ordonnances travail du 22 septembre 2017 prolongent la loi du 8 août 2016 en prévoyant la signature d'accords dans les entreprises de moins de 50 salariés n'ayant pas de syndicats en leur sein :

- dans les entreprises de moins 11 salariés et dans celles de 11 à 20 salariés qui sont dépourvues de Comité social et économique (CSE), l'employeur peut proposer aux salariés un projet d'accord. Pour être valable, le texte doit être approuvé par les 2/3 du personnel consulté par référendum ;
- dans les entreprises de 11 à 49 salariés, l'employeur négocie :
 - avec un salarié mandaté par une organisation syndicale représentative. L'accord doit alors être approuvé par la majorité des salariés par référendum ;
 - ou avec un membre du CSE mandaté ou non par une organisation syndicale représentative. L'accord doit alors être ratifié et signé par les membres du CSE représentant la majorité des suffrages exprimés lors des élections professionnelles ;
- dans les entreprises de 50 salariés ou plus, l'employeur négocie :

- avec un membre du CSE mandaté par une organisation syndicale représentative. L'accord doit alors être approuvé par la majorité des salariés par référendum ;
- à défaut avec un membre du CSE non mandaté. L'accord ne peut porter que sur les mesures qui ne peuvent pas être mises en œuvre autrement que par accord collectif (tous les thèmes qui peuvent être mis en œuvre par un plan d'action ou une décision unilatérale en sont donc exclus). Il doit alors être signé par les membres du CSE représentant la majorité des suffrages exprimés lors des élections professionnelles ;
- à défaut avec un salarié mandaté par une organisation syndicale représentative en l'absence de CSE ou de volontaire parmi ses membres. L'accord doit alors être approuvé à la majorité par référendum.

L'accord conclu doit notamment préciser les thèmes des négociations et leur périodicité, de telle sorte qu'au moins tous les quatre ans soient négociés les rémunérations, l'égalité professionnelle, la gestion des emplois et des parcours professionnels (thèmes obligatoires).

Les ordonnances bouleversent la hiérarchie des normes en droit du travail. Désormais l'accord d'entreprise prime sur l'accord de branche, sauf dans certains domaines. Depuis le 1^{er} janvier 2018, trois blocs de négociation doivent être distingués :

Bloc 1 : primauté de l'accord de branche. L'accord de branche continue de primer sur l'accord d'entreprise conclu avant ou après son entrée en vigueur dans 13 domaines, notamment salaires minimaux, classifications, période d'essai, durée minimale du travail à temps partiel, majorations des heures supplémentaires, durée et nombre de renouvellements des CDD et contrats de mission. Par exception, dans ces domaines, l'accord d'entreprise s'applique s'il assure aux salariés des garanties au moins équivalentes ;

Bloc 2 : primauté optionnelle de l'accord de branche. L'accord de branche peut verrouiller les accords d'entreprise postérieurs, qui ne pourront comporter de dispositions différentes que s'ils assurent aux salariés des garanties au moins équivalentes, dans quatre domaines : prévention des risques professionnels ; emploi des handicapés ; condition d'effectif pour la désignation des délégués syndicaux, nombre de délégués syndicaux et valorisation des parcours syndicaux ; primes de travaux dangereux ou insalubres ;

Bloc 3 : primauté de l'accord d'entreprise. Dans tous les autres domaines, l'accord d'entreprise prévaut sur les dispositions, même plus favorables, de l'accord de branche, qu'il soit conclu avant ou après son entrée en vigueur. L'accord de branche ne s'applique qu'à défaut d'accord d'entreprise.

Si la négociation aboutit et qu'un accord est conclu, ce dernier doit faire l'objet d'un dépôt auprès de la Direccte, à partir du site de dépôt des accords collectifs d'entreprise. En effet, depuis le 28 mars 2018, la plateforme de téléprocédure « Télé@ccord » permet aux entreprises de saisir directement les informations

les concernant et celles relatives au texte enregistré. Les unités départementales vérifient la complétude du dossier. L'année 2018 est donc une année de transition. Un exemplaire de l'accord doit également être remis au greffe du conseil de prud'hommes du lieu de conclusion, qui n'est pas forcément celui du siège de l'entreprise.

4.2 LES RUPTURES CONVENTIONNELLES DES CONTRATS DE TRAVAIL À DURÉE INDETERMINÉE

La **rupture conventionnelle** du contrat de travail à durée indéterminée a été mise en place par la loi portant modernisation du marché du travail du 25 juin 2008. Exclusive du licenciement ou de la démission, elle ne peut être imposée par l'une ou l'autre des parties. La rupture conventionnelle permet à l'employeur et au salarié de convenir en commun des conditions de la rupture du contrat de travail à durée indéterminée, par une convention qui doit être homologuée par les unités départementales de la Direccte. Elle est soumise aux dispositions de la présente section destinées à garantir la liberté du consentement des parties.

4.3 LES ACCIDENTS DU TRAVAIL

Sont définis comme **accidents de travail**, les accidents survenus par le fait ou à l'occasion du travail.

Différents accidents de travail peuvent être distingués :

- **l'accident sans arrêt** : la victime ne s'est vue prescrire aucun arrêt de travail et n'a subi aucune séquelle physique permanente ;
- **l'accident avec arrêt** : l'accident de travail a engendré au moins un jour d'arrêt de travail, voire des séquelles physiques permanentes ou un décès.

La présente publication traite des accidents avec arrêt.

4.4 LES MALADIES PROFESSIONNELLES

La **maladie professionnelle**, contractée au cours du travail, est une atteinte à la santé qui résulte d'une série d'évènements à évolution lente auxquels on ne saurait assigner une origine et une date certaine. Elle comprend principalement :

- les affections microbiennes contractées à l'occasion du travail ;
- les lésions résultant d'actions lentes d'agents extérieurs (comme le froid) ou d'actions continues de postures, gestes ou instruments de travail.

En France, la difficulté d'établir le lien entre exposition à un risque et maladie a été levée par le système des tableaux de maladies professionnelles. Toute maladie figurant dans l'un de ces tableaux et contractée dans les conditions mentionnées dans ce tableau est présumée d'origine professionnelle. Sans avoir à prouver le lien de causalité entre la maladie et le travail, la victime bénéficie alors de la présomption d'imputabilité au travail de la maladie et d'une indemnisation.

4.5 L'ACTIVITÉ PRUD'HOMALE

Les **conseils de prud'hommes** sont compétents pour connaître les litiges individuels nés à l'occasion d'un contrat de travail de droit privé. Dans le cadre de cette mission, les conseillers prud'hommes sont chargés de la conciliation des parties et, à défaut, du jugement des affaires. Pour certaines situations urgentes, il existe une procédure de référé permettant d'obtenir rapidement une décision.

Le conseil et la section compétents sont le plus souvent déterminés en fonction de l'implantation territoriale et de l'activité principale de l'employeur.

5 ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

5.1 LE PRODUIT INTERIEUR BRUT

Le **Produit intérieur brut** (PIB) est ce que produit l'économie d'un pays. Il est égal à la somme des valeurs ajoutées brutes, augmentées des impôts sur les produits (TVA, droits de douanes, taxes spécifiques), moins les subventions sur les produits.

- Le **PIB en volume** (ou « réel ») est la valeur du PIB ne tenant pas compte des variations des prix, c'est-à-dire de l'inflation : on dit qu'il est « à prix constants ».
- Le **PIB en valeur** (ou « nominal ») est le PIB en volume augmenté ou diminué des variations de prix : on dit qu'il est « à prix courants ».

Ses évolutions d'une année sur l'autre sont donc la résultante d'un double effet : un « effet volume » dû à l'augmentation réelle de la richesse et un « effet prix » dû à l'inflation.

La **valeur ajoutée** est la différence entre la valeur des biens ou services produits par une entreprise ou une branche et celle des biens et services utilisés pour la production, dite « consommations intermédiaires ».

5.2 LES ENTREPRISES ACTIVES

Le terme « **entreprise** » auquel il est fait référence renvoie à une unité légale exerçant une activité au sein du système productif, et non à une entreprise au sens du décret n° 2008-1354 du 18 décembre 2008 de la Loi de modernisation de l'économie (LME).

Une **unité légale** est une entité juridique de droit public ou privé. Elle peut être une personne morale, dont l'existence est reconnue par la loi indépendamment des personnes ou des institutions qui la possèdent ou qui en sont membres, ou une personne physique, qui en tant qu'indépendant, peut exercer une activité économique. Elle est obligatoirement déclarée aux administrations compétentes (Greffes des tribunaux, Chambres de commerce et d'industrie, Chambres de métiers, Organismes de sécurité sociale, DGfip, etc.). La réalité d'une telle unité peut ne dépendre que du choix des propriétaires ou de ses créateurs et n'exister que pour des raisons organisationnelles, juridiques ou fiscales. L'unité légale est l'unité principale enregistrée dans le répertoire Sirene de l'Insee et connue des différentes administrations.

Le champ de la source REE-Sirene est constitué des activités marchandes de l'industrie, de la construction, du commerce et des services et ne comprend pas l'agriculture.

5.3 LES CRÉATIONS D'ENTREPRISES

La notion de **création d'entreprise** s'appuie sur un concept harmonisé au niveau européen et correspond à la mise en œuvre de nouveaux moyens de production. Les données, issues du répertoire Sirene de l'Insee, incluent les demandes d'immatriculation sous le statut de **micro-entrepreneur** (appelé « auto-entrepreneur » jusqu'en décembre 2014). Ce régime doit être distingué à la fois du régime micro-fiscal (dit parfois régime fiscal du micro-entrepreneur) et de la catégorie des micro-entreprises définie par le décret n° 2008-1354 du 18 décembre 2008 de la Loi de modernisation de l'économie (LME).

5.4 LES DÉFAILLANCES D'ENTREPRISES

Une entreprise est en situation de **défaillance** ou de dépôt de bilan à partir du moment où une procédure de redressement judiciaire est ouverte à son encontre. Cette procédure intervient lorsqu'une entreprise est en état de cessation de paiement, c'est-à-dire qu'elle n'est plus en mesure de faire face à son passif exigible avec son actif disponible.

Il ne faut pas confondre la notion de défaillance et la notion de **cessation**. La cessation correspond à l'arrêt total de l'activité économique d'une entreprise. Toutes les défaillances ne donnent pas lieu à des cessations et toutes les cessations n'ont pas donné lieu à une défaillance.

Les liquidations suite à une défaillance ne représentent qu'une partie de l'ensemble des cessations d'entreprises, de l'ordre de 20 % mais variable avec le temps et les secteurs d'activité.

5.5 LES ÉTABLISSEMENTS ACTIFS

L'**établissement** est une unité de production de l'entreprise géographiquement individualisée, mais juridiquement dépendante de l'entreprise. C'est le lieu où est effectivement exercée l'activité (magasin, atelier, etc.). Il constitue le niveau le mieux adapté à une approche territorialisée de l'activité économique.

Le dispositif **Connaissance locale de l'appareil productif** (Clap), conçu par l'Insee, permet de fournir des statistiques localisées au lieu de travail jusqu'au niveau communal sur l'emploi salarié et les rémunérations, pour les différentes activités des secteurs marchand et non marchand. Il est alimenté par plusieurs sources :

- le répertoire Sirene de l'Insee qui constitue le référentiel des entreprises et des établissements ;
- pour les données sur l'emploi salarié : les Déclarations annuelles de données sociales (DADS), les bordereaux récapitulatifs de cotisations (BRC) de l'Urssaf, les données de la Mutualité sociale agricole (MSA) et le système d'information sur les agents de l'État.

Clap couvre le champ complet des entreprises et des établissements (hors intérim, Défense et emplois dont l'employeur est un ménage). Ce champ est plus large que celui du répertoire Sirene.

Suite au passage à la Déclaration sociale nominative (DSN), les dernières données disponibles datent de 2015. Un nouveau dispositif, en cours de construction, remplacera prochainement Clap.

Dans Clap, un **poste** correspond à un salarié dans un établissement. Un salarié qui travaille dans deux établissements correspond à deux postes. Ce salarié est donc comptabilisé deux fois. Ainsi, il ne faut pas confondre l'emploi en nombre de postes de travail évalué dans Clap et l'emploi en nombre de personnes occupées au lieu de travail évalué dans les estimations d'emploi.

Les données présentées dans cette publication ne prennent en compte que les postes non-annexes. Un poste est considéré comme non-annexe si la rémunération annuelle est supérieure à 3 Smic mensuels ou si la durée d'emploi annuelle dépasse 30 jours et 120 heures et que le rapport nombre d'heures/durée est supérieur à 1,5.

Les **activités de la sphère présentielle** correspondent aux activités mises en œuvre localement pour la production de biens et de services visant la satisfaction des besoins de personnes présentes dans la zone, qu'elles soient résidentes ou touristes.

Les **activités non-présentielles** sont déterminées par différence. Elles produisent des biens majoritairement consommés hors de la zone, et des activités de services tournées principalement vers les entreprises de cette sphère.

La partition de l'économie en deux sphères, présentielle et non-présentielle (appelées auparavant résidentielle et productive), permet de mieux comprendre les logiques de spatialisation des activités et de mettre en évidence le degré d'ouverture des systèmes productifs locaux. Elle permet aussi de fournir une grille d'analyse des processus d'externalisation et autres mutations économiques à l'œuvre dans les territoires.

La **masse salariale** correspond au cumul des rémunérations brutes des salariés de l'établissement (hors cotisations patronales). Les rémunérations correspondent aux salaires et primes des salariés au cours de l'année d'exercice.

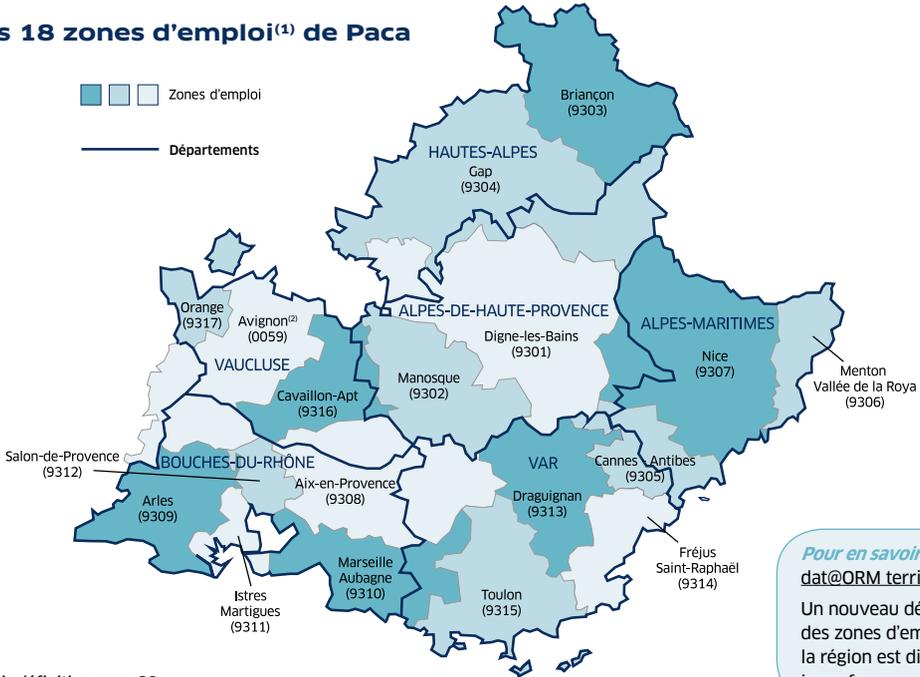
5.6 LE BAROMÈTRE DES RÉCLAMATIONS DES CONSOMMATEURS

Le **baromètre des réclamations** permet de répondre aux attentes des consommateurs et d'identifier les secteurs de la consommation les plus sensibles. Il recense le nombre de plaintes des consommateurs relatives aux pratiques d'opérateurs professionnels. Il mesure leur évolution par secteur et identifie les nouvelles tendances de réclamations.

SIGLES

| | | | |
|----------------|--|-----------------|---|
| AAH | : Allocation aux adultes handicapés | DGEFP | : Direction générale de l'emploi et de la formation professionnelle |
| Accre | : Aide aux chômeurs créateurs ou repreneurs d'entreprise | DGfip | : Direction générale des finances publiques |
| ACI | : Atelier et chantier d'insertion | Directe | : Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi |
| Acoss | : Agence centrale des organismes de sécurité sociale | DOETH | : Déclaration obligatoire d'emploi de travailleur handicapé |
| AFC | : Action de formation conventionnée | DPAE | : Déclaration préalable à l'embauche |
| AFPR | : Action de formation préalable au recrutement | Drom | : Département et région d'Outre-mer |
| Agefiph | : Association de gestion du fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées | DSN | : Déclaration sociale nominative |
| AI | : Association intermédiaire | EI | : Entreprise d'insertion |
| AIF | : Aide individuelle à la formation | Estel | : Estimations d'emploi localisés |
| APICN | : Aide au projet d'inclusion de compétences numériques | EPCI | : Etablissement public de coopération intercommunale |
| ARE-CG | : Allocation d'aide au retour à l'emploi convention de gestion | ETP | : Equivalent temps plein |
| ASP | : Agence de services et de paiements | ETT | : Entreprise de travail temporaire |
| ASS | : Allocation spécifique de solidarité | ETTI | : Entreprise de travail temporaire d'insertion |
| BEP | : Brevet d'études professionnelles | Fiben | : Fichier bancaire des entreprises |
| BEPC | : Brevet d'études du premier cycle | Filosofi | : Fichier localisé social et fiscal |
| BIT | : Bureau international du travail | IAE | : Insertion par l'activité économique |
| Brest | : Base régionalisée des stagiaires de la formation professionnelle | Insee | : Institut national de la statistique et des études économiques |
| CA | : Communauté d'agglomération | IPP | : Incapacité partielle permanente |
| CAP | : Certificat d'aptitude professionnelle | MMO | : Mouvement de main-d'œuvre |
| CC | : Communauté de communes | MSA | : Mutualité sociale agricole |
| CCMSA | : Caisse centrale de la mutualité sociale agricole | OETH | : Obligation d'emploi des travailleurs handicapés |
| CDD | : Contrat à durée déterminée | OPCA | : Organisme paritaire collecteur agréé |
| CDDI | : Contrat à durée déterminée d'insertion | Paca | : Provence-Alpes-Côte d'Azur |
| CDI | : Contrat à durée indéterminée | Pacea | : Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie |
| Clap | : Connaissance localisée de l'appareil productif | PEC | : Parcours emploi compétences |
| Cnaf | : Caisse nationale des allocations familiales | PIB | : Produit intérieur brut |
| Cnam-TS | : Caisse nationale de l'assurance maladie des travailleurs salariés | POEI | : Préparation opérationnelle à l'emploi individuelle |
| Cnav | : Caisse nationale d'assurance vieillesse | QPV | : Quartier prioritaire de la politique de la ville |
| CSE | : Comité social et économique | REE | : Répertoire des entreprises et établissements |
| CSP | : Contrat de sécurisation professionnelle | RFPE | : Rémunération des formations Pôle emploi |
| CUI | : Contrat unique d'insertion | RSA | : Revenu de solidarité active |
| CUI-CAE | : Contrat unique d'insertion-Contrat d'accompagnement dans l'emploi | Sese | : Service études, statistiques et évaluation |
| CUI-CIE | : Contrat unique d'insertion-Contrat initiative emploi | SI APART | : Système d'information de l'activité partielle |
| CVS | : Corrigé des variations saisonnières | Sirene | : Système informatisé du répertoire national des entreprises et des établissements |
| CVS-CJO | : Corrigé des variations saisonnières et des jours ouvrables | Smic | : Salaire minimum interprofessionnel de croissance |
| DADS | : Déclarations annuelles des données sociales | STMT | : Statistiques du marché du travail |
| Dares | : Direction de l'animation, de la recherche, des études et des statistiques | TVA | : Taxe sur la valeur ajoutée |
| DGCCRF | : Direction générale de la concurrence, de la consommation et de la répression des fraudes | Unédic | : Union nationale interprofessionnelle pour l'emploi dans l'industrie et le commerce |
| | | Urssaf | : Union de recouvrement des cotisations de sécurité sociale et d'allocations familiales |

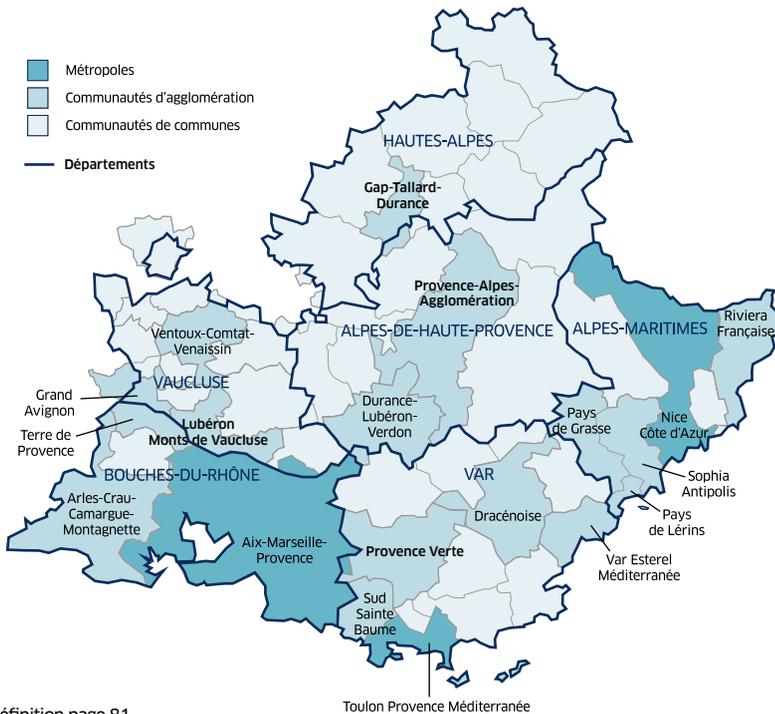
Les 18 zones d'emploi⁽¹⁾ de Paca



⁽¹⁾ Voir définition page 80

⁽²⁾ La zone d'emploi d'Avignon se trouve sur deux régions : Paca et Occitanie

Les 52 EPCI⁽¹⁾ de Paca selon leur nature juridique, au 1^{er} janvier 2020



⁽¹⁾ Voir définition page 81

Source : Insee

POUR EN SAVOIR PLUS : LA RUBRIQUE INTERNET DU SESE⁽¹⁾

Les publications périodiques



Les demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi : publication trimestrielle de référence consacrée à la demande d'emploi. Un document par territoire est produit : région, départements et métropoles.



La Note de conjoncture de la Direccte Paca : publication trimestrielle qui apporte un éclairage sur la situation régionale de l'emploi, du marché du travail et sur les principales politiques de l'emploi mises en œuvre en Paca.



Les chiffres clés de la Direccte Paca : publication annuelle qui vise à éclairer l'action des pouvoirs publics et le débat social en fournissant un panorama des données relatives à l'environnement socio-économique régional.

Les indicateurs clés de la Direccte Paca



Rassemblés dans un tableau de bord régional et déclinés par département, les indicateurs clés de la Direccte Paca sont mis à jour en continu, dès que les données sont connues. Ils concernent les grandes thématiques traitées dans les Chiffres clés : chômage et demande d'emploi ; emploi ; politiques d'aide à l'emploi ; entreprises.

Les outils de pilotage territorialisés



Les synthèses conjoncturelles départementales : publication trimestrielle portant sur les mêmes thématiques que la Note de conjoncture régionale de la Direccte Paca (chômage et demande d'emploi ; emploi salarié ; politiques d'aide à l'emploi). Un document par département est produit.



Les éclairages conjoncturels départementaux : réalisés tous les trimestres, ils complètent la Note de conjoncture régionale de la Direccte Paca. Sous forme de diaporamas prêts à l'emploi, ils présentent pour chaque département, ainsi que pour la région, la situation de l'emploi, du marché du travail et des principales politiques de l'emploi.

Les dernières études thématiques et en partenariat

- Insee et Belle R. (Direccte Paca) (2020), « 22 zones d'emploi pour décrire le fonctionnement du marché du travail », *Insee Flash* n°65, septembre.
- Insee et Belle R. (Direccte Paca) (2020), « Les employeurs face à la crise sanitaire : arrêt des embauches et recours à l'activité partielle », *Insee Analyses* n°85, juillet.
- ORM et Saadaoui M. (Direccte Paca) (2020), « Les accords sur l'égalité professionnelle en Provence-Alpes-Côte d'Azur », *ORM Grand angle* n°22, juin.
- Insee et al., Sauviac M. (Direccte Paca) (2020), « Bilan économique 2019 - Provence-Alpes-Côte d'Azur - Une économie régionale dynamique, avant la rupture », *Insee conjoncture* n°29, juin.
- ORM et D'Angelo V., Meyer V. et Belle R. (Direccte Paca) (2020), « Les entreprises de Provence Alpes Côte-d'Azur et leur gestion des ressources », *ORM Grand angle* n°18, janvier.
- Insee et Belle R. (Direccte Paca) (2020), « Dans les quartiers les plus en difficulté, seulement un habitant sur trois en emploi », *Insee Analyses* n°82, janvier.

⁽¹⁾ www.paca.direccte.gouv.fr/etudes-et-statistiques

