

CONTRATS D'APPRENTISSAGE

Données

Données brutes, provisoires, à l'adresse de l'établissement employeur et à date d'embauche

Source

Le flux de nouveaux contrats correspond au nombre de nouveaux contrats débutés dans l'année. De 2013 à 2019, le système Ari@ne de gestion informatisée des contrats d'apprentissage est mobilisé, en plus des remontées mensuelles des organismes d'enregistrement, pour comptabiliser les flux d'entrées en apprentissage. À partir de 2020, les données sont issues du nouveau système de dépôts des contrats d'apprentissage, Deca, alimenté par les Opérateurs de compétences (Opco) et les Directions régionales de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités (Dreets). Pour pallier les retards dans la remontée de l'information dans Deca, la Déclaration sociale nominative (DSN) est également mobilisée afin d'estimer les effectifs de nouveaux contrats d'apprentissage en 2020.

Les stocks des contrats d'apprentissage sont calculés au dernier jour de chaque mois. Sont comptabilisés les contrats dont la date de début est antérieure ou égale à ce jour, et dont la date de fin est égale ou postérieure à ce jour.

Quand les informations sont stabilisées, la date de fin considérée correspond à celle prévue au moment de la signature du contrat, si le contrat n'a pas été rompu de façon anticipée, ou à la date de rupture du contrat, sinon. Pour les contrats les plus récents, les délais de remontée des ruptures complexifient la détermination des dates de fin : la date de fin considérée est alors imputée de façon provisoire. Cette imputation s'appuie notamment sur les ruptures constatées pour les contrats des cohortes précédentes.

Définition

Le contrat d'apprentissage est un contrat de travail conclu entre un employeur et un salarié. Son objectif est de permettre à un jeune de suivre une formation générale, théorique et pratique, en vue d'acquérir une qualification professionnelle sanctionnée par un diplôme de l'enseignement professionnel ou technologique, un titre d'ingénieur ou un titre répertorié.

Il est destiné aux jeunes de plus de 16 ans ayant satisfait à l'obligation scolaire. Le contrat d'apprentissage peut aussi bénéficier aux jeunes d'au moins 15 ans, s'ils justifient avoir effectué la scolarité du premier cycle de l'enseignement secondaire. L'âge maximum pour entrer en apprentissage a été relevé au 1er janvier 2019, pour passer de 25 à 29 ans révolus. Il existe aussi des dérogations pour certains publics âgés de plus de 29 ans.

CONTRATS D'APPRENTISSAGE

Mise à jour : 31 juillet 2024

Nombre d'embauches* en contrat d'apprentissage

| | mai 2024 | Cumul de janvier à mai 2024 | Cumul de janvier à mai 2023 | Variation du cumul (en %) |
|-----------------------------------|--------------|-----------------------------|-----------------------------|---------------------------|
| Alpes-de-Haute-Provence | 16 | 122 | 124 | -1,6 |
| Hautes-Alpes | 7 | 116 | 103 | +12,6 |
| Alpes-Maritimes | 169 | 1 597 | 1 433 | +11,4 |
| Bouches-du-Rhône | 318 | 3 133 | 2 682 | +16,8 |
| Var | 170 | 1 547 | 1 305 | +18,5 |
| Vaucluse | 67 | 564 | 483 | +16,8 |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 747 | 7 079 | 6 130 | +15,5 |
| France métropolitaine | 7 822 | 75 543 | 67 272 | +12,3 |

* embauches = nouvelles entrées + reconductions

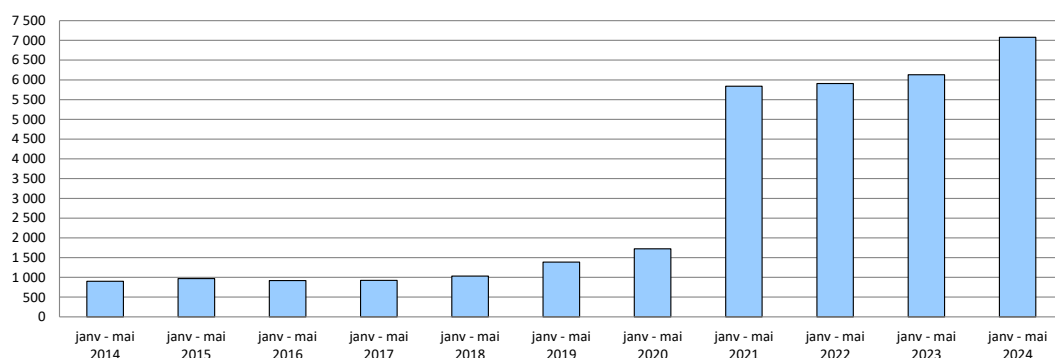
Note : Données brutes, provisoires

Champ : secteurs public et privé

Source : Système d'information sur l'apprentissage de la Dares - Traitements : Dares

Nombre d'embauches* en contrat d'apprentissage en Paca

(cumuls depuis janvier)



* embauches = nouvelles entrées + reconductions

Note : Données brutes, provisoires

Champ : secteurs public et privé

Source : Système d'information sur l'apprentissage de la Dares - Traitements : Dares

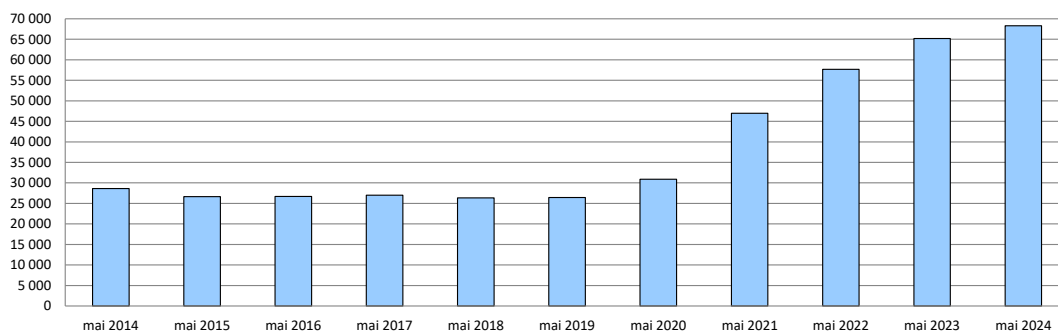
Nombre de bénéficiaires de contrats d'apprentissage à fin mai 2024

| | Stock (en nombre) | | | Variation sur un an (en %) | | |
|-----------------------------------|-------------------|----------------|----------------|----------------------------|---------------|----------------|
| | Ensemble | Secteur privé | Secteur public | Ensemble | Secteur privé | Secteur public |
| Alpes-de-Haute-Provence | 1 746 | 1 678 | 68 | -0,3 | -0,7 | +11,5 |
| Hautes-Alpes | 1 356 | 1 311 | 45 | +5,0 | +5,8 | -13,5 |
| Alpes-Maritimes | 14 518 | 14 149 | 369 | +4,6 | +4,6 | +4,2 |
| Bouches-du-Rhône | 31 527 | 30 515 | 1 012 | +5,1 | +4,7 | +16,9 |
| Var | 11 883 | 11 251 | 632 | +5,0 | +3,6 | +39,5 |
| Vaucluse | 7 287 | 7 161 | 126 | +4,9 | +5,0 | +0,8 |
| Provence-Alpes-Côte d'Azur | 68 317 | 66 065 | 2 252 | +4,8 | +4,4 | +17,8 |
| France métropolitaine | 958 371 | 926 006 | 32 365 | +4,8 | +4,8 | +5,3 |

Note : Données brutes, provisoires

Source : Système d'information sur l'apprentissage de la Dares - Traitements : Dares

Nombre de bénéficiaires de contrats d'apprentissage en Paca



Note : Données brutes, provisoires

Champ : secteurs public et privé

Source : Système d'information sur l'apprentissage de la Dares - Traitements : Dares