

# Retrouver un emploi en Provence-Alpes-Côte d'Azur : de fortes disparités entre le sud-ouest et l'est de la région

En Provence-Alpes-Côte d'Azur comme en France, chaque trimestre de 2004, 12 % des inscrits à l'ANPE retrouvent un emploi. Deux fois sur trois, ce retour à l'emploi est durable. Les chances de retrouver durablement un emploi diffèrent selon les caractéristiques personnelles du demandeur (son âge et son diplôme notamment). Elles s'accroissent nettement lorsque le métier recherché est un métier qui connaît des tensions de recrutement (hôtellerie-restauration par exemple).

Retrouver un emploi durable est également plus aisé pour les chômeurs résidant au nord et à l'est de la région et plus difficile à l'ouest. Il n'y a, en revanche, pas de différences significatives entre les hommes et les femmes.

Le taux de chômage en France métropolitaine s'élevait au 3<sup>e</sup> trimestre 2008 à 7,3 %. Il variait de 6,0 % en Limousin, Bretagne et Pays de la Loire, à 10,5 % en Languedoc-Roussillon, traduisant de fortes disparités. Avec 8,7 % de sa population active au chômage, Provence-Alpes-Côte d'Azur était la 3<sup>e</sup> région au taux de chômage le plus élevé. Ce mau-

vais classement est persistant : alors que le taux de chômage a reculé de 1,5 point en quatre ans et que les écarts entre régions ont eu tendance à s'estomper, le rang de Paca est resté inchangé.

Le taux de chômage est un indicateur de stock qui ne reflète que partiellement la dynamique du marché du travail. Par exemple, dans une zone de 100 000 actifs, un taux de chômage moyen de 8 % sur l'année peut correspondre à 8 000 personnes restées au chômage toute l'année ou à 32 000 personnes différentes passées par une période de chômage d'un trimestre seulement. Un même niveau de chômage peut ainsi relever de situations socio-économiques diverses. Lorsque de nombreux individus sont confrontés à un épisode de chômage mais qu'ils retrouvent un emploi dans des délais brefs, on parle de chômage frictionnel. À l'opposé, lorsque des individus confrontés au chômage y restent longtemps, on a affaire à un chômage structurel.

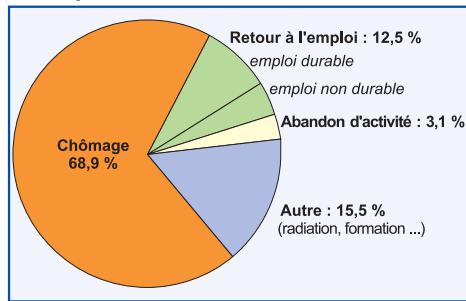
Depuis quelques années, la flexisécurité est devenue une orientation politique défendue notamment par la commission européenne : elle vise à garantir simultanément la flexibilité du marché du travail nécessaire aux entreprises dans un environnement de plus en plus concurrentiel et une certaine sécurisation des trajectoires des individus. Cela suppose alors d'accepter un certain niveau de rotation du marché du travail, tout en garantissant aux chômeurs un retour rapide à l'emploi et un maintien de leur niveau de vie pendant la période de chômage.



Direction régionale  
du travail, de l'emploi  
et de la formation professionnelle  
Provence-Alpes-Côte d'Azur



Un demandeur d'emploi sur huit a retrouvé un emploi au cours du trimestre



Source : Insee - Estimations d'après ANPE-FHS 2004

## La reprise d'emploi en Paca : aussi fréquente qu'au niveau national

En moyenne, au début d'un trimestre de 2004, 317 100 demandeurs d'emploi étaient inscrits à l'ANPE. 218 400 (soit 69 %) sont restés inscrits au chômage tout au long de ce trimestre et 98 700 (soit 31 %) en sont sortis au cours du trimestre. Parmi eux 39 600, soit 12 % des demandeurs d'emploi, ont trouvé un emploi. Le taux de reprise d'emploi en Paca est comparable à la moyenne nationale en dépit d'un taux de chômage supérieur. La région se caractérise donc plutôt par un chômage frictionnel. L'économie de la région très orientée vers le tertiaire et les activités touristiques pourrait être à l'origine de ce surcroît de chômage frictionnel.

Parmi les personnes ayant repris un emploi, une partie ne se réinscrit pas à l'ANPE dans les six mois qui suivent : ces reprises d'emploi sont, par conven-

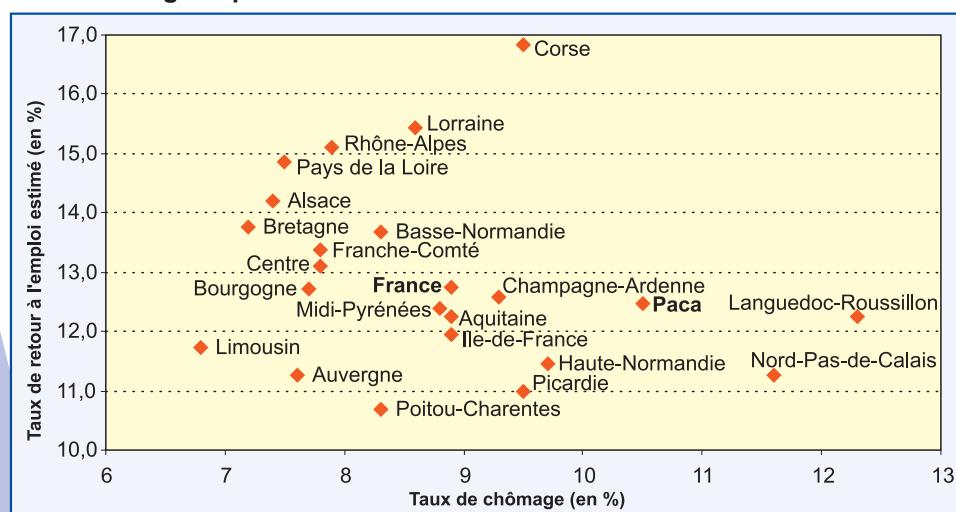
tion, dites durables. En Paca, ces reprises durables représentent les deux tiers des reprises d'emploi. On estime ainsi à 8 % le nombre de demandeurs d'emploi ayant retrouvé durablement un emploi (en Paca comme en France).

Le taux de retour à l'emploi et la part de chômeurs de longue durée de plus de deux ans d'ancienneté sont liés. Les régions dans lesquelles les taux de retour durable à l'emploi sont les plus faibles connaissent aussi les parts de chômage de longue durée les plus élevées. En Paca, la part du chômage de longue durée s'élève à 39 % (contre 41,1 % en France).

## Impact fort du métier sur le retour durable à l'emploi

Les chances de trouver durablement un emploi diffèrent selon les métiers recherchés. Par rapport à une recherche dans l'agriculture, l'industrie ou les transports, la probabilité d'obtenir durablement un emploi est réduite de plus de 60 % lorsqu'un chômeur inscrit recherche dans les métiers de la communication, de l'information ou des arts et spectacles. En revanche, la reprise durable d'emploi est plus aisée dans le domaine de l'hôtellerie-restauration où elle est supérieure de 40 %. L'hôtellerie-restauration est en effet un secteur qui compte parmi les métiers en tension, c'est-à-dire les métiers pour les

## Un taux de retour à l'emploi en Paca comparable à la moyenne en dépit d'un chômage supérieur



Source : Insee - Estimations d'après ANPE-FHS 2004 - Taux de chômage localisé par zone d'emploi 2004

## Estimer le retour à l'emploi à partir des fichiers administratifs

Les sorties du chômage sont classées dans les fichiers administratifs en plusieurs motifs dont le spectre va de l'arrêt de la recherche d'emploi (retrait de la population active) au retour à l'emploi. En réalité, tous les chômeurs ayant trouvé un emploi n'en informent pas l'ANPE. Plus d'un tiers des demandeurs d'emploi quittent les listes de l'ANPE car ils cessent de s'y adresser sans donner d'explication. Ils sortent pour motif d'"absence au contrôle". Selon une enquête nationale<sup>(1)</sup>, l'ANPE estime que près de la moitié (47 %) des sorties pour motif d'absence au contrôle proviennent d'un retour à l'emploi qui n'a pas été signalé. On suppose homogène en région cette proportion "d'oubli d'information à l'ANPE".

On estime ainsi en Paca que 40 % des demandeurs d'emploi sortis des listes ANPE ont trouvé un emploi : 22 % l'ont signalé, et près de 18 % ne l'ont pas signalé.

Les retours à l'emploi signalés sont durables dans 67,5 % des cas. Les sorties pour motif d'absence au contrôle sont elles-mêmes durables dans 65 % des cas. Dans cette étude, les taux de retour durable à l'emploi sont ainsi estimés en supposant que la proportion "d'oubli d'information à l'ANPE" est homogène selon les caractéristiques des absents au contrôle.

(1) Enquête trimestrielle "sortants" ANPE/Dares auprès d'un échantillon de 2 000 demandeurs d'emploi sortis des listes de l'ANPE.

| Sorties des listes ANPE par motif au cours d'un trimestre | Répartition en % |        |
|---|------------------|--------|
|   | Paca             | France |
| Reprise déclarée d'emploi                                 | 22,4             | 22,4   |
| Absence au contrôle                                       | 37,6             | 36,4   |
| dont reprise d'emploi estimée                             | 17,7             | 17,1   |
| Maladie et arrêt de recherche                             | 10,1             | 9,8    |
| Radiation   | 10,4             | 9,2    |
| Stage et formation  | 7,9              | 9,2    |
| Autres cas  | 11,6             | 13,0   |
| Ensemble  | 100,0            | 100,0  |

Source : ANPE-FHS 2004

que les offres d'emploi excèdent les demandes. D'une façon générale, la reprise durable d'emploi est facilitée lorsque la recherche s'oriente vers un métier en tension. Elle est par exemple supérieure pour les employés de l'hôtellerie-restauration, les conducteurs routiers, et les aides-soignants et infirmiers.

En Paca, 43 500 demandeurs d'emploi exercent une activité supérieure à 20 heures par semaine. Ces demandeurs rencontrent plus de difficultés pour trouver un emploi durable. Trouver un emploi complémentaire à un temps partiel apparaît ainsi particulièrement difficile. Par rapport à une recherche orientée vers un contrat à durée indéterminée à temps complet, la probabilité de retrouver un emploi est réduite des 2/3 lorsque le demandeur recherche un emploi à temps partiel ou à durée limitée, tout en exerçant déjà une activité.

**Retour durable à l'emploi selon les caractéristiques du demandeur d'emploi**

| Moyenne trimestrielle (2004)   | Taux estimé (%) |            | Effet par rapport à la situation de référence (en fixant les autres caractéristiques) |
|--|-----------------|------------|---|
|  | Paca            | France     |   |
| <b>Domaine professionnel</b>   |                 |            |   |
| Agriculture, industrie, transports   | 8,3             | 8,1        | Situation de référence  |
| BTP  | 8,9             | 9,4        | + 10 %  |
| Hôtellerie-Restauration  | 12,1            | 11,1       | + 42 %  |
| Communication, information, arts et spectacles   | 4,4             | 4,6        | - 63 %  |
| Autre tertiaire  | 7,5             | 7,7        | - 13 %  |
| <b>Qualification</b>   |                 |            |   |
| Manœuvres et ouvriers spécialisés  | 7,2             | 6,6        | - 27 %  |
| Employés non qualifiés   | 7,3             | 7,0        | - 26 %  |
| Employés et ouvriers qualifiés   | 7,9             | 7,9        | Situation de référence  |
| Cadres, agents de maîtrise, techniciens  | 8,6             | 9,4        | + 8 %   |
| <b>Niveau de formation</b>   |                 |            |   |
| Bac + 2 ans ou plus  | 9,2             | 10,1       | + 44 %  |
| Bac, brevet technologique ou professionnel   | 8,2             | 8,6        | + 17 %  |
| BEP, CAP   | 7,9             | 7,6        | Situation de référence  |
| Sans diplôme   | 6,1             | 5,5        | - 18 %  |
| <b>Âge</b>   |                 |            |   |
| Moins de 26 ans  | 14,6            | 13,6       | + 18 %  |
| De 26 à moins de 50 ans  | 7,3             | 7,4        | Situation de référence  |
| 50 ans ou plus   | 4,1             | 3,9        | - 37 %  |
| <b>Situation par rapport au RMI</b>  |                 |            |   |
| Bénéficiaire   | 5,6             | 5,5        | - 58 %  |
| Non bénéficiaire   | 8,7             | 8,7        | Situation de référence  |
| <b>Sexe</b>  |                 |            |   |
| Homme  | 8,9             | 9,1        | =   |
| Femme  | 7,7             | 7,6        | Situation de référence  |
| <b>Nationalité</b>   |                 |            |   |
| Français ou ressortissant de l'Union européenne  | 8,4             | 8,5        | Situation de référence  |
| Étranger non ressortissant de l'Union européenne   | 6,8             | 6,5        | - 32 %  |
| <b>Catégorie d'inscription à l'ANPE</b>  |                 |            |   |
| Catégorie 1 (recherche de CDI à temps plein, activité faible ou nulle)                   | 9,6             | 10,0       | Situation de référence  |
| Catégorie 2 (recherche de CDI à temps partiel, activité faible ou nulle)                 | 5,9             | 5,8        | - 39 %  |
| Catégorie 3 (recherche de CDD, activité faible ou nulle)                                 | 10,1            | 9,8        | + 14 %  |
| Catégorie 6 (recherche de CDI à temps plein, activité supérieure à 78 heures par mois)   | 3,9             | 3,8        | - 38 %  |
| Catégorie 7 (recherche de CDI à temps partiel, activité supérieure à 78 heures par mois) | 1,7             | 1,3        | - 66 %  |
| Catégorie 8 (recherche de CDD, activité supérieure à 78 heures par mois)                 | 1,8             | 1,4        | - 66 %  |
| <b>Motif d'entrée au chômage</b>   |                 |            |   |
| Licenciement (économique ou autre)   | 5,7             | 5,9        | - 38 %  |
| Démission  | 11,3            | 11,7       | =   |
| Fin de contrat à durée déterminée  | 9,8             | 9,4        | Situation de référence  |
| Fin de mission d'intérim   | 9,5             | 9,4        | - 29 %  |
| Première entrée sur le marché du travail   | 13,9            | 14,1       | - 20 %  |
| Reprise d'activité après une interruption > 6 mois                                       | 8,7             | 8,9        | - 23 %  |
| <b>Ancienneté au chômage</b>   |                 |            |   |
| Moins de 6 mois  | 34,5            | 36,4       | Caractéristiques non introduites dans ce modèle                                       |
| Entre 6 mois et moins d'un an  | 8,0             | 8,6        |   |
| Entre un an et 2 ans   | 3,8             | 3,9        |   |
| Plus de 2 ans  | 1,7             | 1,5        |   |
| <b>Ensemble</b>  | <b>8,3</b>      | <b>8,3</b> |   |

Source : Insee - Estimations d'après ANPE-FHS 2004

 **Fin de CDD moins pénalisante**

Pour un retour durable à l'emploi, mieux vaut être inscrit à l'ANPE suite à une fin de contrat ou à une démission. Les retours à l'emploi sont plus difficiles lorsqu'ils font suite à des situations

subies ou non anticipées (licenciement notamment). Ainsi, par rapport aux causes d'entrée au chômage relativement prévisibles (fin de CDD, démission), les chances sont réduites de 38 % en cas de licenciement. La première entrée sur le marché du travail est également pénalisante (- 20 %).



**Mieux vaut être jeune et diplômé**

Le taux de retour durable à l'emploi décroît avec l'âge, variant de 14,6 % pour les jeunes de moins de 26 ans à 4,1 % pour les seniors de 50 ans ou plus. Ce constat est confirmé toutes choses étant égales par ailleurs (à niveau de formation, sexe, domaine professionnel donnés). La probabilité d'un chômeur âgé de 50 ans ou plus de trouver durablement un emploi est près de deux fois plus faible que celle d'un jeune de moins de 26 ans.

Plus le niveau de diplôme est élevé, plus le retour durable à l'emploi est facilité. Par rapport à un niveau BEP ou CAP, ne pas avoir de diplôme réduit les chances de 18 %. Un bac, un brevet technologique ou professionnel augmentent les chances de 17 %, et un diplôme de niveau supérieur ou égal au bac + 2 de 61 %. Pour un employé non qualifié, la probabilité d'accéder à un emploi durable est de 26 % inférieure à celle d'un employé ou ouvrier qualifié.



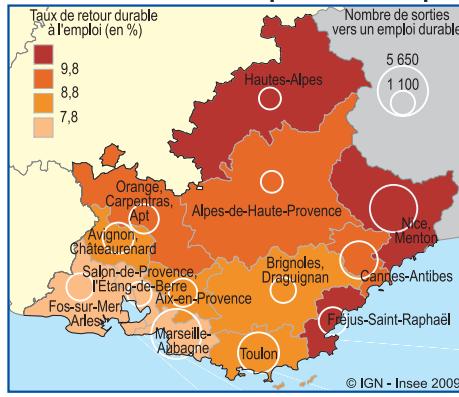
**Hommes ou femmes : pas d'effet sensible**

Les taux de retour à l'emploi sont inférieurs pour les femmes mais cette différence s'explique par des métiers, des diplômes et des situations différentes sur le marché du travail. Lorsque ces caractéristiques sont comparables, femmes et hommes ont les mêmes chances de retour durable à l'emploi.

Toutes choses étant égales par ailleurs, le retour durable à l'emploi est plus difficile pour les allocataires du RMI : leurs chances sont réduites de 58 %. Cette probabilité est également réduite de 32 % pour les étrangers non ressortissants de l'Union européenne.

Par rapport à la France, l'effet des caractéristiques individuelles (âge, niveau de formation et nationalité) est atténué en Paca. Ces caractéristiques influencent moins les chances de retour à l'emploi durable. En revanche, le po-

### Taux de retour durable à l'emploi au cours d'un trimestre par zone d'emploi



Source : Insee - Estimations d'après ANPE-FHS 2004

sitionnement de la personne par rapport au marché du travail est amplifié : c'est notamment le cas d'une recherche orientée vers un métier de l'hôtellerie-restauration.

### La durée de chômage réduit les chances de retour à l'emploi durable

Les taux de retour durable à l'emploi varient de 34,5 % pour les demandeurs d'emploi inscrits depuis moins de six mois à l'ANPE à 1,7 % pour les chômeurs de plus de deux ans. À autres caractéristiques identiques, un chômeur inscrit au chômage depuis moins de six mois a une probabilité de retour à l'emploi durable 12 fois supérieure à celle d'un chômeur inscrit depuis plus d'un an. Une ancienneté élevée témoigne d'une faible employabilité de départ ; elle donne également aux employeurs

un signal négatif qui renforce cette faible employabilité.

Pour les chômeurs de courte durée (moins de six mois), l'expérience professionnelle semble jouer un rôle déterminant, plus important que pour les chômeurs de longue durée. Dans le cas des chômeurs de courte durée, avoir 50 ans ou plus, exercer une activité réduite, ou avoir été licencié influent de façon moins défavorable que pour des chômeurs de longue durée. En revanche, pour les chômeurs de longue durée, ce sont les caractéristiques individuelles (âge, diplôme, qualification) qui influencent le plus fortement la reprise d'emploi.

### Le taux de retour à l'emploi durable est plus élevé à l'est et au nord de la région

Le taux de retour durable à l'emploi varie beaucoup selon les territoires. Il est le plus élevé dans la zone de Fréjus-Saint-Raphaël, dans les Hautes-Alpes et les Alpes-Maritimes. À contrario, les zones d'emploi situées au sud-ouest de la région présentent des taux plus faibles, en particulier Marseille-Aubagne. La géographie du retour durable à l'emploi est proche de celle des taux de chômage pour les Hautes-Alpes, les Alpes-Maritimes et Marseille-Aubagne. Les caractéristiques individuelles des de-

mandeurs d'emploi ne permettent pas d'expliquer ces différences qui sont davantage liées aux spécificités économiques des territoires.

\*\*\*

De plus en plus, les acteurs locaux de la politique de l'emploi analysent les caractéristiques individuelles des demandeurs d'emploi afin de les orienter vers les dispositifs statistiquement les plus adaptés (méthodes de profilage). Ces méthodes sont expérimentées en France depuis décembre 2006 par le Pôle Emploi pour les demandeurs d'emploi nouvellement inscrits. Dans ce contexte, il devient essentiel de mesurer au mieux les probabilités de retour à l'emploi selon ces caractéristiques. Cette étude y contribue en Paca en mettant en avant les facteurs déterminants dans le retour à l'emploi durable : le métier recherché, la disponibilité, l'expérience, l'âge ou encore la zone de résidence apparaissent ainsi comme des facteurs primordiaux. Par ailleurs, la variabilité des résultats dans les zones d'emploi montre que les politiques publiques doivent non seulement prendre en compte les caractéristiques individuelles, mais aussi s'adapter à la variété des contextes locaux.

Nicole Cérani (Insee)

Nadine Jourdan (Insee)

Rémi Belle (DRTEFP)

**Les données utilisées sont issues du Fichier Historique Statistique (FHS) des demandeurs d'emploi de l'ANPE en 2004 qui permet un suivi dans le temps des demandeurs d'emploi. Est considérée comme chômeur toute personne inscrite à l'ANPE dans les catégories 1 à 3 et 6 à 8.**

**Le taux trimestriel de retour à l'emploi est le nombre de sorties pour reprise d'emploi au cours du trimestre rapporté à l'effectif de début de trimestre. On distingue parmi les sorties du chômage vers l'emploi celles qui durent au moins six mois. Ce seuil de durabilité est une convention retenue par la Dares selon les normes du BIT (Bureau International du Travail) pour définir un emploi de "qualité". Une moyenne des taux trimestriels sur l'année est ensuite calculée afin de lisser les effets saisonniers.**

**L'analyse du taux de retour durable à l'emploi est faite en deux étapes. La première consiste en une étude descriptive des principales variables afin de repérer celles qui semblent déterminantes. La seconde est assise sur une régression logistique qui permet d'isoler l'effet spécifique de chacune des variables individuelles sur le retour à l'emploi durable. À partir d'une situation de référence on peut déterminer l'impact d'une modification d'un caractère sans changer les autres. La situation de référence en Paca est définie par les caractéristiques suivantes : il s'agit d'une femme, âgée entre 26 et 49 ans, résidant dans la zone d'emploi de Toulon, française ou ressortissante de l'UE, inscrite à l'ANPE en catégorie 1 à la suite d'une fin de CDD, employée ou ouvrière qualifiée, non allocataire du RMI avec une formation de niveau V (CAP ou BEP).**

**Le domaine professionnel repose sur un regroupement de familles professionnelles (FAP).**

**Les zones d'emploi ont été regroupées en cohérence avec la matrice des navettes domicile-travail (cf. "Les déplacements domicile-travail en 2004 : apprécier par zone d'emploi". Insee Provence-Alpes-Côte d'Azur - Rapport d'étude n° 13 - janvier 2008).**

### Pour en savoir plus

"Provence-Alpes-Côte d'Azur : un actif sur trois partira à la retraite d'ici 2020". SUD INSEE l'essentiel n° 129, janvier 2009.